



# COMUNE DI POGGIO BUSTONE

DECORATO AL VALOR MILITARE  
PROVINCIA DI RIETI

C.A.P. 02018

Cod. Fis., Part. IVA 00108830571

Tel. 0746/689902

Fax 0746/688515

e-mail: [amministrativo@comune.poggiobustone.ri.it](mailto:amministrativo@comune.poggiobustone.ri.it)

## **AVVISO INTERNO DI AVVIO DELLE PROCEDURE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DEL COMUNE DI POGGIO BUSTONE**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visti gli artt.:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31.03.1999;
- l'art. 16 del CCNL del 22.05.2018 che prevedono l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- il Regolamento interno sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 6/1998 e s.m.i.;
- il Regolamento per la Valutazione della Performance (G.C.102/2013);

Considerato:

che per l'anno 2020, in ottemperanza alle disposizioni suddette, si intende dare avvio alle procedure di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale a favore di un contingente di personale pari al 50% degli aventi diritto, con arrotondamento all'unità superiore per ogni categoria, con decorrenza 01.01.2020, come da effettiva disponibilità accertata dall'ufficio ragioneria, e che, pertanto, le possibili progressioni economiche risultano suddivise come di seguito riportate:

**TABELLA SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE ANNO 2020**

AREA	POSIZIONI ECONOMICHE	DIPENDENTI DI RUOLO (Con anzianità di almeno 2 anni di permanenza nella posizione economica in godimento, alla data di pubblicazione dell'avviso)	PROGRESSIONI ECONOMICHE	PERCENTUALE AVENTI DIRITTO 50% NUMERO MASSIMO DEI PASSAGGI	
D	D6	1	Da D6 a D7	-	Dec.01.01.2020
	D5	-	Da D5 a D6	-	
	D4	-	Da D4 a D5	-	
	D3	1	Da D3 a D4	-	
	D2	-	Da D2 a D3	-	
	D1	-	Da D1 a D2	-	
Totale		2	Totale	1	
C	C5	1-	Da C5 a C6	-	Dec.01.01.2020
	C4	-	Da C4 a C5	-	
	C3	-	Da C3 a C4	-	
	C2	-	Da C2 a C3	-	
	C1	1	Da C1 a C2	-	
Totale		2	Totale	1	
B	B7	-	Da B7 a D8	-	Dec.01.01.2020
	B6	1	Da B6 a B7	-	
	B5	1	Da B5 a B6	-	
	B4	-	Da B4 a B5	-	
	B3	-	Da B3 a B4	-	
	B2	-	Da B2 a B3	-	
	B1	1	Da B1 a B2	-	
Totale		3	Totale	2	
Totale generale		07	Totale generale	04	

Visto il Verbale dell'accordo stralcio stipulato in Delegazione Trattante il 03.12.2019;

Vista la deliberazione di G.C. 88 del 09.12.2019 ad oggetto: "ccnl 2016/2018 – approvazione ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2019".

**RENDE NOTO**

E' indetta la procedura interna di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale avente diritto del Comune di Poggio Bustone – Anno 2020 , decorrenza 01.01.2020.

## **REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE D'UFFICIO ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

Sono ammessi d'ufficio alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sopra riportate, i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. Anzianità di servizio di almeno due anni alla data di pubblicazione del presente avviso (ai sensi del comma 6 dell'art. 16 del CCNL 2018), maturata presso il Comune di Poggio Bustone nella posizione economica immediatamente inferiore;
2. Di aver conseguito, nell'ultimo triennio 2017-2018-2019, (da conteggiare in media), una valutazione finale di "obiettivo/attività operativa conseguita in gran parte (71-90%), secondo il sistema vigente di valutazione della performance (G.C.102/2013);

### **TERMINI PROCEDURA SELETTIVA**

I termini entro i quali verrà effettuata la procedura sono i seguenti:

- a) Pubblicazione del presente avviso tramite il sito istituzionale dell'Ente per 7 giorni consecutivi;
- b) Entro il termine di scadenza della pubblicazione dell'avviso, il dipendente in possesso dei requisiti di cui ai punti 1) e 2) presenta domanda di ammissione all'Ufficio Personale (come da schema allegato). L'elenco degli ammessi verrà formulato e approvato con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo che procederà contestualmente all'invio ai Responsabili di Servizio;
- c) Entro 10 giorni dalla presa visione il dipendente può contestare la valutazione richiedendo un confronto con il valutatore, anche alla presenza di un rappresentante sindacale di sua fiducia, la decisione definitiva, verbalizzata e tenuta agli atti della procedura, è comunque motivatamente assunta dal valutatore. La valutazione non dovrà essere inferiore a quella contestata. Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti.

### **FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIE**

Le graduatorie verranno formulate e approvate con determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo/Personale preposto alla gestione delle risorse umane al termine del percorso valutativo sopra descritto e comunque entro il 29.02.2020.

I benefici economici avranno decorrenza 1 GENNAIO 2020.

### **NORME FINALI**

Per quanto non previsto dal presente avviso, trovano applicazione le norme contrattuali vigenti al momento dello svolgimento delle procedure selettive.

Poggio Bustone, 10.02.2020

IL RESPONSABILE SETTORE AMM.VO/PERSONALE

Stefania MARTELLUCCI

## MODELLO DI DOMANDA

AL COMUNE DI POGGIO BUSTONE

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale 2020 -

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dipendente  
comunale inquadrato nella categoria \_\_\_\_\_ posizione economica  
\_\_\_\_\_ servizio/area \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ in relazione al bando per la progressione economica  
orizzontale in oggetto

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per il passaggio alla posizione economica  
\_\_\_\_\_.

A tal fine DICHIARA, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di aver maturato almeno 24 (VENTIQUATTRO) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- di non aver ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- di non aver avuto e di non avere in corso sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo triennio.

Poggio Bustone, .....

FIRMA