

PIANO PERFORMANCE

Il Piano della Performance 2018/2020 descrive gli obiettivi che il Comune di Poggio Bustone si propone di raggiungere nel corso del triennio, tenuto conto delle condizioni di contesto attuale e di quelle future.

Il Piano costituisce l'organizzazione in processi delle linee programmatiche, del DUP (in cui sarà inserito) .

Esso costituisce il collegamento tra i documenti di programmazione finalizzato ad assegnare gli obiettivi ai Responsabili dei Servizi individuati all'interno dell'Ente, e nello stesso momento costituisce un documento utile per far comprendere ai cittadini la "performance" dell'Ente sotto i profili:

- dell'efficacia delle politiche pubbliche
- della qualità dei servizi erogati
- del contenimento dei costi
- della salvaguardia di delicati equilibri economici, finanziari e patrimoniali.

Il Comune di Poggio Bustone è caratterizzato da un numero di circa 2.200 abitanti.

Gli organi politici collegiali del Comune di Poggio Bustone sono stati rinnovati a seguito delle elezioni amministrative del 05 giugno 2016; essi sono: la **Giunta Comunale**, composta dal *Sindaco e da n. due Assessori* dallo stesso nominato, ed il **Consiglio Comunale** composto dal Sindaco e da n.10 Consiglieri.

L'organizzazione burocratica del Comune di Poggio Bustone è articolata in aree a cui sono preposti i responsabili di posizioni organizzative a cui sono attribuiti i poteri gestionali e le specifiche responsabilità nelle materie di competenza.

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E GLI OBIETTIVI STRATEGICI

Per quanto riguarda la Programmazione, il Bilancio di Previsione, previsto dall'art.162 del T.U. è il documento contabile più importante nel quale sono indicate le previsioni di natura finanziaria riferite al triennio considerato nel Documento Unico di Programmazione . È uno strumento fondamentale per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo politico – amministrativo del consiglio. Sulla base del Bilancio di previsione triennale deliberato dal Consiglio Comunale, l'organo esecutivo definisce il Piano Esecutivo di Gestione, (PIANO DEGLI OBIETTIVI) determinando gli obiettivi di gestione ed indicando le dotazioni necessarie ai responsabili dei Settori.

In questa parte del piano sono riportati per ogni servizio gli obiettivi assegnati che esprimono il contributo per il raggiungimento della performance organizzativa dell'Ente: il Piano degli obiettivi è riportato nelle allegate schede;

Gli obiettivi riportano le azioni che i responsabili dei servizi devono attuare nel rispetto dei tempi e dei risultati previsti.

Il presente Piano descrive gli obiettivi che il Comune di Poggio Bustone si propone di raggiungere nel corso del triennio, tenuto conto delle condizioni di contesto attuale.

Il Piano costituisce l'organizzazione in processi delle linee programmatiche, del DUP e del Bilancio, costituisce il collegamento tra i suddetti documenti di programmazione: Programma mandato amministrativo, DUP, Bilancio di previsione, ed è finalizzato ad assegnare gli obiettivi ai Responsabili dei Servizi individuati all'interno dell'Ente, e nello stesso momento costituisce un documento utile per far comprendere ai cittadini la "performance" dell'Ente sotto i profili:

- dell'efficacia delle politiche pubbliche
- della qualità dei servizi erogati
- del contenimento dei costi
- della salvaguardia di delicati equilibri economici, finanziari e patrimoniali.

LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La performance organizzativa esprime il risultato dell'attività svolta nel Comune per il raggiungimento degli obiettivi collegati alla pianificazione triennale; la performance organizzativa contempla anche obiettivi relativi alla trasparenza ed alla Prevenzione della Corruzione.

Il Piano si raccorda con il sistema di programmazione e controllo, in quanto si parte dal documento unico approvato dalla Giunta e Consiglio Comunale in cui sono definiti gli indirizzi di mandato coerenti con il programma di mandato e, a partire da detti indirizzi, sono definiti gli obiettivi. I responsabili dei servizi sono responsabili delle azioni per l'attuazione di detti obiettivi e rappresentano il loro contributo alla performance organizzativa dell'Ente. Quindi i risultati ottenuti sono misurati, valutati dal Nucleo di valutazione e rendicontati ai sensi dell'art. 169 del Dlgs n. 267/00

Nel Piano sono riportati per ogni area e servizio, gli obiettivi assegnati che esprimono il contributo per il raggiungimento della performance organizzativa dell'ente. Gli obiettivi operativi riportano le azioni che i responsabili dei servizi devono attuare nel rispetto dei tempi e dei risultati previsti, per ogni area e servizio è stata predisposta una scheda che riporta l'obiettivo.

L'organizzazione burocratica del Comune di Poggio Bustone è articolata in aree a cui sono preposti i responsabili di servizi ai quali sono attribuiti i poteri gestionali e le specifiche responsabilità nelle materie di competenza.

Il Comune esercita le proprie funzioni di legge attraverso i propri uffici, la partecipazione a consorzi, a società ed alla Comunità Montana. L'organizzazione degli uffici e del personale ha carattere strumentale rispetto al conseguimento degli scopi istituzionali e si basa su criteri di autonomia, funzionalità, economicità, pubblicità e trasparenza della gestione, secondo principi di professionalità e responsabilità.

La struttura organizzativa si articola in n. 7 Settori che costituiscono la macrostruttura. La situazione del personale al 31.12.2017 risulta così definita in n. 16 (di cui n. 2 in comando) - dipendenti a tempo indeterminato 16 e n. 0 a tempo determinato. I settori sono affidati ai responsabili di servizi che rispondono in ordine alla gestione della spesa nonché al rispetto dei termini dei procedimenti amministrativi. Il Segretario Comunale assicura il coordinamento e l'unità dell'azione amministrativa, coordina i settori;

I servizi di competenza, sono erogati dal Comune attraverso i seguenti attuali settori:

Area Amministrativa – Servizi Affari generali – Sociali - Personale

Responsabile del servizio: Istruttore Direttivo – Cat. D –

Collaboratore: – Esecutore Amministrativo Cat. B (tempo indeterminato – Part-time);

Per la gestione dei servizi sociali il Comune di Poggio Bustone fa parte del Distretto RI/1 – Consorzio sociale RI/1;

Area Servizi demografici – Istruzione-Cultura – Protocollo;

Responsabile del servizio: Istruttore Direttivo – Cat. D -

Collaboratori:

Autista Scuolabus Cat. B3 (tempo indeterminato – Full-time)

Esecutore Amministrativo Cat. B1 (tempo indeterminato – Part-time);

Area Polizia Municipale:

Responsabile del servizio: Istruttore di Vigilanza - Cat. C -

Collaboratore Istruttore di Vigilanza - Cat. C (tempo indeterminato – Part-time);

Area Servizio Finanziario – Tributi – Economato:

Responsabile del Servizio: Istruttore Direttivo – Cat. D –

Collaboratori:

Collaboratore Amministrativo Cat. B3 (tempo indeterminato – Full-time)

Collaboratore Amministrativo Cat. B3 (tempo indeterminato – part-time);

Area Tecnica:LAVORI PUBBLICI - IMMOBILI COMUNALI - GOVERNO DEL TERRITORIO - DISCIPLINA ATTIVITA' EDILIZIA S.U.A.P - SCIA. – AMBIENTE ED IGIENE –

Responsabile del Servizio: Istruttore Direttivo – Cat. D –

Collaboratori:

Collaboratore Tecnico Cat. B3 (tempo indeterminato – Full-time)

n.2 Esecutori (operai) Cat. B1 (tempo indeterminato – part-time);

Area Contenzioso/Assicurativo

Responsabile del Servizio: Segretario Comunale –

Edilizia scolastica Post-Sisma

Responsabile del Servizio: Istruttore Direttivo – Cat. D – (tempo determinato e part-time)