



# COMUNE DI POGGIO BUSTONE

DECORATO AL VALOR MILITARE  
PROVINCIA DI RIETI

C.A.P. 02018

Tel. 0746/689901 - 688515

Cod. Fis. Part. IVA 00108830571

Fax 0746/688252

COMUNE DI POGGIO BUSTONE
31 GEN 2020
Prot. N. <u>696</u>

E-mail: amministrativo@comune.poggiobustone.ri.it

Al Settore Gestione Risorse Umane

SEDE

Oggetto: Valutazione eccedenze di personale - Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 – anno 2020.

Il sottoscritto ING. DAVIDE MILARDI Responsabile del Settore

AREA TECNICA

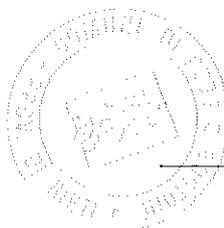
Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 183 del 12.11.2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

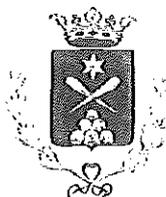
comunica di confermare la dotazione del proprio Settore, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e che tale condizione è supportata dai seguenti dati oggettivi, sia a livello di cause, che di effetti:

- considerevole numero di ore straordinarie svolte nell'anno precedente;
- considerevole accumulo di ore di straordinario da recuperare;
- difficoltà del personale ad effettuare le ferie maturate;
- basso rapporto tra dipendenti e popolazione.

Poggio Bustone, li 31.01.2020



Il Responsabile del Settore  
**IL RESPONSABILE AREA TECNICA**  
Ing. Davide Milardi



# COMUNE DI POGGIO BUSTONE

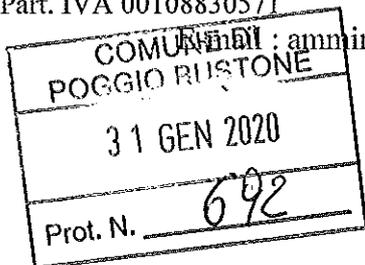
DECORATO AL VALOR MILITARE  
PROVINCIA DI RIETI

C.A.P. 02018

Cod. Fis. Part. IVA 00108830571

Tel. 0746/689901 - 688515

Fax 0746/688252



email: amministrativo@comune.poggiobustone.ri.it

Al Settore Gestione Risorse Umane

SEDE

Oggetto: Valutazione eccedenze di personale - Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 – anno 2020.

Il sottoscritto Marella Stefania Responsabile del Settore  
Federico / Amministrativo

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 183 del 12.11.2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

comunica di confermare la dotazione del proprio Settore, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e che tale condizione è supportata dai seguenti dati oggettivi, sia a livello di cause, che di effetti:

- considerevole numero di ore straordinarie svolte nell'anno precedente;
- considerevole accumulo di ore di straordinario da recuperare;
- difficoltà del personale ad effettuare le ferie maturate;
- basso rapporto tra dipendenti e popolazione.

Poggio Bustone, lì 30-01-2020

Il Responsabile del Settore  
Stefania Marella



# COMUNE DI POGGIO BUSTONE

DECORATO AL VALOR MILITARE

PROVINCIA DI RIETI

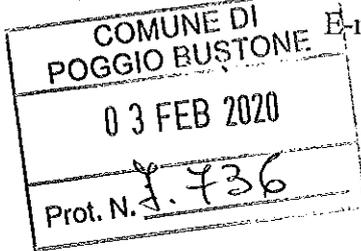
C.A.P. 02018

Cod. Fis., Part. IVA 00408830571

Tel. 0746/689901 - 688515

Fax 0746/688252

E-mail : amministrativo@comune.poggiobustone.ri.it



Al Settore Gestione Risorse Umane

SEDE

Oggetto: Valutazione eccedenze di personale - Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 – anno 2020.

Il sottoscritto

VITELLI DEBORAH

Responsabile del Settore

*Swagzofe*

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 183 del 12.11.2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

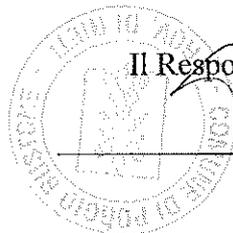
Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

comunica di confermare la dotazione del proprio Settore, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e che tale condizione è supportata dai seguenti dati oggettivi, sia a livello di cause, che di effetti:

- considerevole numero di ore straordinarie svolte nell'anno precedente;
- considerevole accumulo di ore di straordinario da recuperare;
- difficoltà del personale ad effettuare le ferie maturate;
- basso rapporto tra dipendenti e popolazione.

Poggio Bustone, li 30-01-2020

Il Responsabile del Settore



*[Signature]*



# COMUNE DI POGGIO BUSTONE

DECORATO AL VALOR MILITARE  
PROVINCIA DI RIETI

C.A.P. 02018

Cod. Fis.. Part. IVA 00108830571

Tel. 0746/689901 - 688515

Fax 0746/688252

E-mail : amministrativo@comune.poggiobustone.ri.it

Al Settore Gestione Risorse Umane

SEDE

Oggetto: Valutazione eccedenze di personale - Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 – anno 2020.

Il sottoscritto ROSTARDA ALESSANDRO Responsabile del Settore  
POLIZIA MUNICIPALE

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 183 del 12.11.2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

comunica di confermare la dotazione del proprio Settore, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e che tale condizione è supportata dai seguenti dati oggettivi, sia a livello di cause, che di effetti:

- considerevole numero di ore straordinarie svolte nell'anno precedente;
- considerevole accumulo di ore di straordinario da recuperare;
- difficoltà del personale ad effettuare le ferie maturate;
- basso rapporto tra dipendenti e popolazione.

Poggio Bustone, li 30/01/2020

Il Responsabile del Settore

