



COMUNE DI MASSA FERMANA
Provincia di Fermo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Copia

N° 82 del 24-12-2019

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019/2021, AI SENSI DEL D.LGS. N. 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE.

L'anno duemiladiciannove, addì ventiquattro del mese di dicembre alle ore 10:00, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del SINDACO GILBERTO CARACENI la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO COMUNALE Pasquale Ercoli.

Intervengono i Signori:

<i>Cognome e Nome</i>	Firma presenti	Qualifica
CARACENI GILBERTO	Presente	SINDACO
GIANCAMILI EROS	Presente	VICESINDACO
TESEI LUCA	Presente	ASSESSORE

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019/2021, AI SENSI DEL D.LGS. N. 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2020/2022, AI SENSI DEL D.LGS. N. 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

1-che il d.lgs. 11.04.2006, n. 198, emanato in attuazione della delega al Governo di cui all'articolo 6 della legge n. 246/2005, all'articolo 48 "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni", prevede: *"[...] le amministrazioni dello Stato [...] i comuni [...] predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. [...]"*;

2-che la direttiva sulle misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche, emanata il 23 maggio 2007 congiuntamente dai Ministri per le riforme e l'innovazione nella Pubblica Amministrazione e per i diritti e le pari opportunità, richiama le Amministrazioni a dare attuazione alla previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti e azioni specifiche;

3-che l' adempimento è considerato propedeutico a qualsiasi tipo di assunzione e deve avere, per espressa previsione normativa, durata triennale;

VISTA la necessità, al fine di rimuovere eventuali ostacoli che possano impedire presso questo Comune la realizzazione di una effettiva parità di lavoro e nel lavoro tra personale di sesso maschile e femminile, di predisporre un apposito Piano, di durata triennale, avente le seguenti finalità:

- eliminare le situazioni di potenziali discriminazioni indirette;
- promuovere il soggetto femminile;
- realizzare una reale parità tra uomini e donne;
- gestire le differenze di genere;
- identificare ed eliminare le potenziali disparità che possano eventualmente operare nei confronti delle lavoratrici;
- garantire l'inserimento delle donne in ogni mansione e grado;

- promuovere lo sviluppo professionale e di carriera delle lavoratrici;
- impedire forme di segregazione e discriminazione, specie a seguito di innovazioni tecnologiche;

CONSIDERATO che il Piano delle azioni positive deve essere considerato quale strumento suscettibile di modifiche, in presenza di nuove misure dirette ad accrescerne l'efficacia al fine di rimuovere gli eventuali ostacoli alla realizzazione di una effettiva parità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

RITENUTO opportuno approvare il Piano di Azioni Positive di durata triennale, dal 2020 al 2022, **con decorrenza 1 gennaio 2020**, nel testo allegato alla presente deliberazione e parte integrante e sostanziale, redatto ai sensi dell'articolo 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

RILEVATO che il provvedimento risponde ai fini di questa Amministrazione Comunale;

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO l'articolo 48 del T.U.E.L., approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sulle competenze deliberative della Giunta Comunale;

ATTESO che dal presente atto non risultano riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e quindi non necessita del parere di regolarità contabile;

VISTO il parere favorevole sulla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in esame, reso dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del servizio, a norma degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RITENUTO, per l'urgenza di provvedere, di far uso della facoltà assentita dall'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, rendendo la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

1. DI APPROVARE le premesse alla narrativa, dichiarandole parte integrante, sostanziale e motivazionale dell'atto, ai sensi dell'articolo 3, della legge 7 agosto 1990, n. 241.
2. DI APPROVARE il Piano di Azioni Positive di durata triennale, dal 2020 al 2022, redatto ai sensi dell'articolo 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nel testo allegato alla presente deliberazione e parte integrante di essa.
3. DI DEMANDARE al Responsabile del procedimento, gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento.
4. DI COMUNICARE la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'articolo 125 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

RILEVATA la necessità di dare attuazione immediata al presente provvedimento;

VISTO l'articolo 134, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CON VOTI unanimi favorevoli legalmente espressi;

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.



COMUNE DI MASSA FERMANA

(Provincia di Fermo)

PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2020/2022

PREMESSA

Il presente Piano viene redatto secondo i principi di cui al d.lgs. n. 165 del 30.03.2011 e come previsto dall'articolo 48 – comma 1 del d.lgs. n.198 dell'11/07/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 246/2005”, il quale prevede che i Comuni predispongano Piani di Azioni Positive diretti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne all'interno di ciascuna Amministrazione.

Le Azioni Positive sono finalizzate a rendere sostanziale il principio di uguaglianza formale e volte a porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti da eventuali discriminazioni.

Coerentemente con la normativa comunitaria e nazionale, il Comune di Massa Fermana si propone di riservare attenzione alle tematiche di genere con diverse attività trasversali dedicate alla realizzazione di azioni positive dedicate al sostegno delle politiche di genere che garantiscono effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
2. agli orari di lavoro;
3. all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
4. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.

La gestione del personale, le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalla normativa in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali.

OBIETTIVI

Gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio sono:

- 1- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- 2- promuovere pari opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici in seno alla famiglia;
- 3- facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- 4- promuovere la comunicazione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

AZIONI POSITIVE

L'Amministrazione Comunale, al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, individua le seguenti azioni positive da attivare per assicurare:

- 1- che nelle Commissioni di concorso e di selezione vi sia la presenza di almeno un componente di genere femminile;
- 2- che nella redazione di bandi di concorso e/o selezione sia richiamato espressamente il rispetto della normativa sulle pari opportunità e contemplato l'utilizzo sia del genere maschile sia di quello femminile.

DURATA DEL PIANO, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il presente Piano ha durata triennale dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di adozione.

Il presente piano viene pubblicato all'Albo Pretorio On line, sul sito web del Comune - Sezione "*Amministrazione Trasparente*" ed in luogo accessibile ai dipendenti.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019/2021, AI SENSI DEL
D.LGS. N. 198/2006 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE.

REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

COMUNE DI MASSA FERMANA , li 24-12-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA

F.to Pasquale Ercoli

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to GILBERTO CARACENI

SEGRETARIO COMUNALE
F.to PASQUALE ERCOLI

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale del Comune il 05-02-2020 ed ivi rimarrà per 15 giorni

Massa Fermana, li 05-02-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Pasquale Ercoli

ESEGUIBILITÀ

-Ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Massa Fermana, li 24-12-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Pasquale Ercoli

È copia conforme all'originale.

Li, 05-02-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
Pasquale Ercoli