



**COMUNE DI MASSA FERMANA**  
Provincia di Fermo

*VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE*

**Copia**

**N° 59 del 11-12-2020**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DIRETTIVE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO.**

L'anno duemilaventi, addì undici del mese di dicembre alle ore 10:00, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del SINDACO GILBERTO CARACENI la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO COMUNALE Pasquale Ercoli.

Intervengono i Signori:

<i>Cognome e Nome</i>	<b>Firma presenti</b>	<b>Qualifica</b>
<b>CARACENI GILBERTO</b>	<b>Presente</b>	<b>SINDACO</b>
<b>GIANCAMILI EROS</b>	<b>Presente</b>	<b>VICESINDACO</b>
<b>TESEI LUCA</b>	<b>Presente</b>	<b>ASSESSORE</b>

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l' adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

**OGGETTO: APPROVAZIONE DIRETTIVE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Visto** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal responsabile del servizio;

**Ritenuto** di dover deliberare in merito;

**Visto** l'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai responsabili dei servizi interessati secondo quanto disposto dagli articoli 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000;

**Con voti** unanimi, favorevoli, resi in forma palese,

**DELIBERA**

- **il documento** istruttorio, allegato alla presente deliberazione forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.);

- **di prendere atto** che la presidenza della delegazione trattante di parte pubblica è attribuita al Segretario Comunale;

- **di assumere** le sotto riportate direttive rivolte alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione integrativa decentrata per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per il periodo 2020/2022 ed economica 2016-2020;

**Finalità**

la trattativa dovrà essere finalizzata al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione; all'accrescimento motivazionale e alla crescita professionale del personale;

dovrà essere previsto un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;

ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane.

**Previsione dei seguenti istituti contrattuali:**

- indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70 bis del CCNL del 18/5/2018), da attribuire al personale secondo gli importi previsti dal CCI 2019/2021;

- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70-quinquies) del CCNL del 18/05/2018, da attribuire al personale a cui è affidata la responsabilità dei procedimenti amministrativi inerenti l'ufficio d'appartenenza;

### **Progressioni orizzontali**

Per l'anno 2020 prevedere la progressione economica ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 a decorrere dal 01.01.2020 all'interno della categoria, per una percentuale di dipendenti non superiore al 50%, rimandando alla contrattazione le modalità di realizzo;

### **Risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale**

Prevedere i criteri della performance individuale ai sensi dell'art. 69 del nuovo contratto, fissando nella percentuale minima del 30% la maggiorazione del suddetto premio individuale, da assegnare al 10% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate della performance individuale, rinviando alla contrattazione le modalità di applicazione;

- Individuare la somma da assegnare alla produttività individuale, distribuita per i seguenti raggruppamenti:
  - o Tecnico (area Settore Lavori pubblici)
  - o Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)

**L'amministrazione comunale**, nei rapporti con il personale e le rappresentanze sindacali, valuta di fondamentale importanza i seguenti elementi:

condivisione degli obiettivi ed acquisizione del consenso;

confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna;

verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi;

riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale;

collaborazione al fine di ottenere la crescita professionale del personale dipendente ed un miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni, con riflessi positivi sulla qualità del servizio rivolto ai cittadini.

- **di prendere atto** che con determinazioni del responsabile dell'area contabile , n. 4 del 5/4/2016, n. 15 del 27/12/2017, n.22 del 20/11/2018 e n.36 del 20/12/2019, sono stati quantificati i fondi rispettivamente per gli anni 2016-2017-2018-2019, mentre con Determinazione dell'area contabile n. 30 del 30/11/2020 è stato quantificato il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività per l'anno 2020 come segue:

ANNO 2020:

-Risorse Stabili €. 14.706,83

-Risorse variabili €. 1.221,09

- **di dare atto che** la spesa prevista dalla presente deliberazione trova copertura trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2020-2022 , annualità 2020, come segue:

sul codice di bilancio **01.02-1.01.01.01.004** (capitolo 2486);

sul codice di bilancio **01.02-1.01.02.01.001** (capitolo 2486 art.1);

sul codice di bilancio **01.02-1.02.01.01.001** (capitolo 2486 art.2);

- **di trasmettere** la presente deliberazione ai Responsabili dei Servizi per l'adozione degli adempimenti di competenza.

**Di comunicare** la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi e con le modalità stabilite dall'articolo 125 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267.

**Infine** con successivi voti unanimi, favorevoli, resi in forma palese, stante l'urgenza,

### **DELIBERA**

**di dichiarare** il presente atto, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 al fine di procedere alla stipula del contratto integrativo decentrato entro la fine del corrente anno.

## **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

### **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.  
Articolo 4, 31 e 32 del CCNL 2004;  
D.Lgs. n. 165/2000.

### **MOTIVAZIONE**

L'articolo 4 del CCNL 2004, sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa stabilisce, per tale contrattazione, l'utilizzazione delle risorse di cui all'articolo 15 del CCNL 01/04/1999.

Gli articoli 31 e 32 del CCNL 2004 disciplinano le risorse decentrate da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività e i relativi incrementi.

L'articolo 31 comma 3 consente di integrare le risorse decentrate annualmente con importi aventi le caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi previste: articolo 15, comma 1 lettere d), e), k), m), n), comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL 01.04.1999.

E' necessario stabilire fin d'ora le direttive che forniscano indicazioni per la predisposizione del CCDI 2020/2022 e per l'utilizzazione delle risorse stabili e variabili a cui dovrà attenersi la Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per la contrattazione decentrata integrativa relativa alle annualità 2016-2020..

La disposizione contrattuale vigente dispone l'esclusiva composizione tecnica della delegazione trattante di parte pubblica con i principi stabiliti dal D.Lgs. 165/2000 in materia di contrattazione nazionale.

I compiti della delegazione pubblica operano nell'ambito di una discrezionalità tipicamente tecnica in quanto i fini, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposti dagli organi politici.

Spetta alla Giunta Comunale formulare le direttive del datore di lavoro sugli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e sulle risorse finanziarie disponibili, nonché la verifica dell'ipotesi di accordo e, con atto formale, la conseguente autorizzazione alla sottoscrizione, fatto salvo che eventuali richieste di modifica della parte datoriale comportano la riapertura delle procedure di contrattazione.

Della delegazione di parte pubblica fanno parte i dirigenti o, nel caso di enti privi di dirigenza, i funzionari che sono stati individuati dall'Ente, mentre la presidenza della delegazione stessa, in assenza di specifica norma al riguardo, può essere attribuita al Segretario comunale.

Nel bilancio di previsione finanziario 2020/2022, approvato in data 19/6/2020 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9, dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, sono previsti idonei stanziamenti per la spesa di personale, sia per quanto concerne il trattamento fondamentale che per il trattamento economico accessorio.

Con determinazioni del responsabile dell'area contabile , n. 4 del 5/4/2016, n. 15 del 27/12/2017, n.22 del 20/11/2018 e n.36 del 20/12/2019, sono stati quantificati i fondi rispettivamente per gli anni 2016-2017-2018-2019, mentre con Determinazione dell'area contabile n. 30 del 30/11/2020 è stato quantificato il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività per l'anno 2020 come segue:

ANNO 2020:

-Risorse Stabili € 14.706,83

-Risorse variabili € 2.721,09

Occorre autorizzare il Responsabile del Servizio finanziario a incrementare il fondo, di parte variabile, dell'anno 2020 con le risorse corrispondenti all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per l'importo di € 1.221,09 , come previsto dall'art. 67 c. 4 del CCNL 21.05.2018, poiché nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa, oltre alla somma di € 1.500,00 per il personale sisma.

La trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per il periodo 2020/2022, dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione; accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane.

#### **Previsione dei seguenti istituti contrattuali:**

- indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70 bis del CCNL del 18/5/2018), da attribuire al personale secondo gli importi previsti dal CCI 2019/2021;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70-quinquies) del CCNL del 18/05/2018, da attribuire al personale a cui è affidata la responsabilità dei procedimenti amministrativi inerenti l'ufficio d'appartenenza;

#### **Progressioni orizzontali**

Per l'anno 2020 prevedere la progressione economica ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 a decorrere dal 01.01.2020 all'interno della categoria, per una percentuale di dipendenti non superiore al 50%, rimandando alla contrattazione le modalità di realizzo;

#### **Risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale**

Prevedere i criteri della performance individuale ai sensi dell'art. 69 del nuovo contratto, fissando nella percentuale minima del 30% la maggiorazione del suddetto premio individuale, da assegnare al 10% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate della performance individuale, rinviando alla

contrattazione le modalità di applicazione;

- Individuare la somma da assegnare alla produttività individuale, distribuita per i seguenti raggruppamenti:
  - o Tecnico (area Settore Lavori pubblici)
  - o Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)

**L'amministrazione comunale**, nei rapporti con il personale e le rappresentanze sindacali, valuta di fondamentale importanza i seguenti elementi:

condivisione degli obiettivi ed acquisizione del consenso;

confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna;

verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi;

riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale;

collaborazione al fine di ottenere la crescita professionale del personale dipendente ed un miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni, con riflessi positivi sulla qualità del servizio rivolto ai cittadini.

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Tutto ciò premesso;**

**Visto** il D.Lgs. n.267/2000;

**Visto** l'articolo 4, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e la gestione;

**Visti** i CCNL Regioni ed Autonomie Locali;

**Visto** il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Dato atto che** in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'articolo 6 bis L. 241/1990, dell'articolo 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale;

**Richiamati:**

**i principi** di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1 comma 1 della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;

**l'articolo 48** del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

**PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE.**

**il documento** istruttorio, allegato alla presente deliberazione forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.);

- **di prendere atto** che la presidenza della delegazione trattante di parte pubblica è attribuita al Segretario Comunale;

- **di assumere** le sotto riportate direttive rivolte alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione integrativa decentrata per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per il periodo 2020/2022 ed economica 2016-2020;

### **Finalità**

la trattativa dovrà essere finalizzata al miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione; all'accrescimento motivazionale e alla crescita professionale del personale;

dovrà essere previsto un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;

ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane.

### **Previsione dei seguenti istituti contrattuali:**

- indennità particolari condizioni di lavoro (art. 70 bis del CCNL del 18/5/2018), da attribuire al personale secondo gli importi previsti dal CCI 2019/2021;

- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70-quinquies) del CCNL del 18/05/2018, da attribuire al personale a cui è affidata la responsabilità dei procedimenti amministrativi inerenti l'ufficio d'appartenenza;

### **Progressioni orizzontali**

Per l'anno 2020 prevedere la progressione economica ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21.05.2018 a decorrere dal 01.01.2020 all'interno della categoria, per una percentuale di dipendenti non superiore al 50%, rimandando alla contrattazione le modalità di realizzo;

### **Risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale**

Prevedere i criteri della performance individuale ai sensi dell'art. 69 del nuovo contratto, fissando nella percentuale minima del 30% la maggiorazione del suddetto premio individuale, da assegnare al 10% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate della performance individuale, rinviando alla contrattazione le modalità di applicazione;

- Individuare la somma da assegnare alla produttività individuale, distribuita per i seguenti raggruppamenti:
  - o Tecnico (area Settore Lavori pubblici)
  - o Amministrativo/contabile (area AA.GG. e finanziaria)

**L'amministrazione comunale**, nei rapporti con il personale e le rappresentanze sindacali, valuta di fondamentale importanza i seguenti elementi:

condivisione degli obiettivi ed acquisizione del consenso;  
confronto sereno e costruttivo per limitare la conflittualità interna;  
verifica dei risultati secondo criteri oggettivi predeterminati e condivisi;  
riconoscimento, sia in termini economici che di progressione di carriera, del merito e dell'impegno personale;  
collaborazione al fine di ottenere la crescita professionale del personale dipendente ed un miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni, con riflessi positivi sulla qualità del servizio rivolto ai cittadini.

- **di prendere atto** che con determinazioni del responsabile dell'area contabile , n. 4 del 5/4/2016, n. 15 del 27/12/2017, n.22 del 20/11/2018 e n.36 del 20/12/2019, sono stati quantificati i fondi rispettivamente per gli anni 2016-2017-2018-2019, mentre con Determinazione dell'area contabile n. 30 del 30/11/2020 è stato quantificato il fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività per l'anno 2020 come segue:

ANNO 2020:

-Risorse Stabili €. 14.706,83

-Risorse variabili €. 1.221,09

- **di dare atto che** la spesa prevista dalla presente deliberazione trova copertura trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2020-2022 , annualità 2020, come segue:

sul codice di bilancio **01.02-1.01.01.01.004** (capitolo 2486);

sul codice di bilancio **01.02-1.01.02.01.001** (capitolo 2486 art.1);

sul codice di bilancio **01.02-1.02.01.01.001** (capitolo 2486 art.2);

- **di trasmettere** la presente deliberazione ai Responsabili dei Servizi per l'adozione degli adempimenti di competenza.

**Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : APPROVAZIONE DIRETTIVE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PARTE PUBBLICA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO.

### **REGOLARITA' TECNICA**

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

COMUNE DI MASSA FERMANA , li 11-12-2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
F.to Pasquale Ercoli

---

---

### **REGOLARITA' CONTABILE**

Si esprime parere Favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

COMUNE DI MASSA FERMANA, li 11-12-2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
F.to GILBERTO CARACENI

---

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to GILBERTO CARACENI

SEGRETARIO COMUNALE  
F.to PASQUALE ERCOLI

---

**ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE**

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale del Comune il 12-01-2021 ed ivi rimarrà per 15 giorni

Massa Fermana, li 12-01-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Pasquale Ercoli

---

**ESEGUIBILITÀ**

-Ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Massa Fermana, li 11-12-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Pasquale Ercoli

-----  
È copia conforme all'originale.

Li, 12-01-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Pasquale Ercoli