



COMUNE DI PORTO SAN GIORGIO

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA ENTI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI **ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO – CATEG.D1** - CCNL ENTI LOCALI DEL 31.03.1999 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO – PRESSO SERVIZI TECNICI PER IL TERRITORIO (ART.30, D.LGS. N.165/2001, E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI).

In esecuzione alla determinazione del dirigente del I Settore "Affari Generali, legali e risorse umane" n.575 del 23.3.2018 nonché delle disposizioni contenute nel regolamento di mobilità approvato con D.G.M. n.16 del 03/07/2012

RENDE NOTO

ART.1 GENERALITÀ

1. È aperta una procedura di selezione per la copertura di n.01 posto in dotazione organica a tempo pieno indeterminato di **un istruttore direttivo informatico - categoria D1**, (indipendentemente dal livello economico) CCNL Enti Locali del 31.03.1999, mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (cessione del contratto di lavoro – istituito altrimenti definito come mobilità esterna volontaria - art.30 del decreto legislativo 30.03.2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni).
2. La procedura è rivolta unicamente a personale appartenente ad Amministrazioni Pubbliche sottoposte a vincoli assunzionali e di spesa ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno dove obbligatorie, condizioni che assicurano la neutralità delle operazioni di mobilità del personale (art.1, comma 47, legge n.311/2004).
3. All'interno della procedura non saranno prese in esame le domande di mobilità eventualmente già pervenute al Comune di Porto San Giorgio nel profilo oggetto di selezione. Di conseguenza, coloro che hanno già presentato domanda e mantengono interesse alla mobilità, dovranno chiedere di partecipare alla procedura selettiva secondo le regole del presente avviso.

ART.2 MODALITÀ DELLA SELEZIONE

1. La selezione sarà svolta per titoli e per colloquio.
2. Le operazioni di selezione saranno condotte da una commissione esaminatrice di prossima costituzione secondo quanto previsto dall'art.6 del regolamento sulla mobilità sopra citato.
3. La selezione si chiuderà nel termine che sarà deciso e reso noto dalla predetta commissione.

ART.3 REQUISITI RICHIESTI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

1. Per essere ammessi a partecipare alla selezione, occorre possedere questi requisiti generali e speciali.
2. I requisiti generali sono:
 - a) essere dipendenti a tempo pieno e indeterminato di ruolo nella P.A. in un'Amministrazione sottoposta a vincoli assunzionali e di spesa ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno;
 - b) appartenere alla stessa qualifica o categoria giuridica, con profilo professionale uguale od analogo per contenuto a quello del posto da ricoprire.

3. I requisiti speciali sono:
- a) **Possesso di uno dei seguenti titoli di studio (o equipollenti):**
- a.1 Laurea triennale in una delle seguenti classi di cui al d.m. 16 marzo 2007: L8 – Ingegneria dell'informazione; L30 – Scienze e tecnologie fisiche; L31 – Scienze e tecnologie informatiche; L35 – Scienze matematiche;
- b.2 Laurea magistrale in una delle seguenti classi di cui al d.m. 16 marzo 2007: LM 17 – Fisica; LM 18 – Informatica; LM 27 – Ingegneria delle telecomunicazioni; LM 29 – Ingegneria elettronica; LM 32 – Ingegneria informatica; LM 40 – Matematica; LM 66 – Sicurezza informatica; LM 91 – Tecniche e metodi per la società dell'informazione;
- b) licenza di guida categoria B;
- c) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- d) esperienza lavorativa nella pubblica amministrazione di almeno **3 (tre)** anni in profilo uguale o analogo per contenuto a quello del posto da ricoprire;
4. Non possono essere ammessi alla selezione in ogni caso i dipendenti cui siano state applicate nel biennio precedente sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale o che siano incorsi in condanne penali o abbiano procedimenti penali in corso che precludono la costituzione/prosecuzione del rapporto di pubblico impiego.
5. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data indicata dal presente avviso come termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

ART.4

TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è fissato alle **ore 13.00 del 26.4.2018**.

ART.5

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere compilata e sottoscritta secondo lo schema allegato riportandovi tutte le dichiarazioni in esso inserite, rese ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 e potrà essere trasmessa con una delle seguenti modalità:

- a) **spedita a mezzo posta con raccomandata A.R.** all'indirizzo del Comune di Porto San Giorgio, Viale della Vittoria n.162, 63822 Porto S.Giorgio (FM). In questo caso fa fede il timbro postale per l'attestazione che la domanda è stata effettivamente presentata al servizio postale nel rispetto del termine di scadenza della domanda ma il plico dovrà pervenire entro e non oltre i 5 giorni successivi alla data di scadenza indicata nel bando. Non saranno prese in considerazione, e quindi ritenute inammissibili, le domande che pur spedite nel termine non perverranno al protocollo dell'ente entro i 5 giorni successivi alla scadenza prevista nel bando.
- b) **presentazione diretta all'ufficio del protocollo** del Comune di Porto San Giorgio in viale della Vittoria, 162 e la data di presentazione è attestata dal timbro datario quivi apposto;
- c) **mediante invio dell'istanza per via telematica tramite posta certificata elettronica** con oggetto: "Mobilità volontaria – riservata - a copertura di n.01 ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO - CAT.D1. Con riferimento a tale sistema di trasmissione della domanda si precisa che la stessa verrà accettata soltanto nel caso di invio esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC (posta elettronica certificata) iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA. L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. Si precisa che la mail spedita da una casella di posta non certificata non è idonea ad essere acquisita al protocollo e pertanto non potrà essere presa in considerazione. Non saranno altresì accettate le domande, ancorché inviate attraverso pec, inoltrate ad indirizzi di posta elettronica del Comune di Porto San Giorgio diversi dalla casella di PEC indicata: protocollo@pec-comune.portosangiorgio.fm.it.

Le modalità di presentazione di cui ai punti a, b) e c) sono tassative. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopraindicate. La trasmissione della domanda di cui al punto c), non deve essere seguita da quella originale.

A seconda delle modalità di invio dell'istanza di partecipazione al bando, fanno fede, ai fini dell'osservanza del termine di scadenza, le seguenti attestazioni:

- 1) in caso di raccomandata A/R la data risultante dal bollo apposto dall'ufficio postale presso il quale viene effettuata la spedizione (non saranno prese in considerazione, e quindi ritenute inammissibili, le domande che pur spedite nel termine non perverranno al protocollo dell'ente entro i 5 giorni successivi alla scadenza prevista nel bando).
- 2) l'apposizione del timbro dell'Ufficio Protocollo del Comune in caso di presentazione diretta dell'istanza (con indicazione dell'ora se trattasi della giornata di scadenza);
- 3) la ricevuta di avvenuta consegna al destinatario pec (che indica data e ora);

Nel caso di presentazione diretta, l'Ufficio Protocollo rilascerà al candidato che ne faccia richiesta, copia del frontespizio della domanda con il timbro di arrivo e, su richiesta, entro il giorno successivo il numero di protocollo di acquisizione della stessa.

Sulla busta contenente la domanda di ammissione il concorrente deve apporre, oltre al proprio cognome, nome e indirizzo, e all'indirizzo del Comune di P.S.Giorgio, anche l'indicazione **"Contiene domanda relativa alla selezione per mobilità volontaria a copertura di n.01 posto in dotazione organica a tempo pieno indeterminato di ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO - CAT.D1"**.

L'Amministrazione è esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, e non risponde per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta dall'interessato con firma autografa, pena la non ammissione e deve obbligatoriamente contenere le seguenti dichiarazioni:

- cognome nome, data e luogo di nascita;
- l'Amministrazione pubblica di appartenenza;
- il titolo di studio posseduto;
- il domicilio e l'indirizzo di posta elettronica presso il quale l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare le comunicazioni relative alla presente procedura;

La domanda, oltre alla esplicita dichiarazione del possesso dei requisiti di cui sopra, deve altresì contenere:

- a) stato di servizio rilasciato dall'ente di appartenenza;
- b) nulla-osta rilasciato dall'ente di appartenenza per il trasferimento presso il Comune di Porto San Giorgio, attestante il fatto *"di essere pubblica amministrazione sottoposta a regime di limitazione sulle assunzioni ai sensi di legge"*;
- c) dichiarazione sostitutiva di atto notorio dalla quale risulti la propria residenza, la propria mail, ed ogni altro elemento che l'interessato/a riterrà opportuno indicare;
- d) curriculum professionale;
- e) copia delle schede di valutazione rilasciate dall'ente datore di lavoro nell'ultimo triennio. Qualora l'ente di appartenenza non abbia proceduto alla valutazione del personale, dovrà essere resa apposita dichiarazione dal responsabile del personale.

Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un valido documento di riconoscimento. Saranno altresì escluse quelle domande incomplete degli elementi essenziali o della documentazione prevista dal bando.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare controlli idonei a verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art.71 D.P.R. 445/2000, ai fini dell'accertamento dell'esperienza professionale maturata. In caso di esito negativo decadrà dai benefici conseguiti grazie alla dichiarazione risultata non veritiera, ferme restando le responsabilità penali.

ART.6 CRITERI DI SELEZIONE

Per l'individuazione della figura più idonea rispetto al posto che si intende ricoprire, la commissione, composta secondo quanto previsto dall'art.6 del vigente regolamento per la mobilità, procederà ad effettuare una apposita selezione tra gli aspiranti che abbiano fatto domanda ai sensi dell'articolo precedente e siano in possesso delle qualifiche e profili corrispondenti ai posti da ricoprire.

Considerato che il bando è riservato a personale già in servizio presso una Pubblica Amministrazione ed è specificatamente rivolto all'acquisizione di professionalità da collocare presso il Settore "Sistemi informatici dell'Ente" il candidato interessato al trasferimento per mobilità volontaria dovrà dimostrare di avere conoscenza delle seguenti materie:

1. Reti di telecomunicazioni

- a. Modello di riferimento ISO/OSI
- b. Protocollo TCP/IP e altri principali protocolli di rete
- c. LAN Ethernet
- d. Reti geografiche, Internet, World Wide Web, VPN
- e. WLAN, WI-FI e altri principali standard per reti wireless
- f. Caratteristiche e gestione dei principali apparati di rete attivi e passivi

2. Architetture e sistemi di elaborazione dati

- a. Gestione dominio windows (PDC server, Active Directory, DNS, DHCP, WINS)
- b. Sistemi Linux
- c. Sistemi di gestione Desktop Remoto
- d. Sistemi di virtualizzazione, KVM e VMWARE
- e. Sistemi di gestione di Database, (Firebird, MSSQL, ecc)
- f. Sistemi distribuiti

3. Creazione e sviluppo di applicazioni e basi dati

- a. Disegno concettuale e logico di database relazionali
- b. Elementi di linguaggi e componenti per la programmazione web based
- c. Elementi di linguaggi e componenti per la programmazione client server

4. Sicurezza e integrità delle reti e dei sistemi informatici

- a. Minacce informatiche
- b. Antivirus, sistemi di monitoraggio del traffico di rete (wireshark)
- c. Gestione e configurazione Firewall hardware e software
- d. PROXI, IDS, Protocolli sicuri
- e. Sistemi di autenticazione, verifica identità, crittografia, firma digitale
- f. Politiche di sicurezza, con particolare riguardo ai sistemi MS WINDOWS

5. Aspetti specifici della ICT nella Pubblica Amministrazione

- a. La legislazione italiana sull'uso della ICT nella pubblica amministrazione
- b. Il codice dell'amministrazione digitale
- c. Document management, protocollo informatico, PEC

6. Elementi di Diritto Amministrativo e di Diritto degli Enti Locali.

La scelta avverrà attraverso una procedura selettiva che terrà conto:

- a) dell'esito di un colloquio finalizzato ad approfondire e valutare le conoscenze tecniche e specialistiche mirate, da valutare in rapporto al contesto di lavoro, utile alla verifica di rispondenza richiesta dall'avviso stesso e suindicata. Il colloquio si snoderà attraverso domande dirette ad approfondire, con appropriata indagine, gli elementi curriculari di rilievo nonché a conoscere gli elementi "di forza" del partecipante sempre rispetto al ruolo da ricoprire. La valutazione, considererà, inoltre, le capacità espositive, comunicative e di sintesi, la capacitàolutiva dei problemi da affrontare, la capacità di relazione interna ed esterna.
- b) dell'esito delle valutazioni comparate sui *curricula* presentati, tenendo conto principalmente dell'attività specifica svolta presso l'Ente di provenienza, dei titoli professionali posseduti ed eventuali altre esperienze lavorative attinenti alle capacità del dipendente in relazione al profilo professionale richiesto, nonché del giudizio valutativo riportato negli ultimi tre anni presso l'Ente di provenienza, se maturati.

La graduatoria verrà stilata assegnando fino ad un massimo di 60 punti al colloquio di cui alla lettera a) del precedente comma, e fino ad un massimo di 40 punti alla valutazione dei *curricula* di cui alla lettera b) del precedente comma.

Nell'ambito dei 40 punti per la valutazione del curriculum lettera b) max 25 punti verranno assegnati sulla base dell'anzianità di servizio, con attribuzione di 2 punti per ogni anno di servizio svolto o frazione uguale o superiore a 6 mesi se in categoria D1; max 12 punti verranno assegnati per i titoli di studio, con differenziazione tra quelli attinenti o non attinenti al posto messo a bando, per i titoli professionali e formativi che risultano attinenti alle funzioni da espletare nel profilo professionale considerato per i quali verrà attribuito punteggio in relazione all'intensità e durata del percorso formativo stesso; max 3 punti verranno riconosciuti per i giudizi individuali, rispettivamente 1 per ogni anno di valutazione di merito con un giudizio pari o superiore a buono, relativamente agli ultimi tre anni.

Nel caso in cui nessuno degli interessati abbia ottenuto un punteggio complessivo superiore a 70/100, non si procederà a nessuna assunzione.

Al termine dei colloqui, verranno individuati i candidati idonei per i quali attivare la procedura di mobilità sulla base delle valutazioni espresse.

Le ammissioni e le eventuali esclusioni, così come il calendario del colloquio, verranno comunicate entro 15 giorni, dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande tramite pubblicazione, sul sito istituzionale <http://www.comune.portosangiorgio.fm.it/> - sezione "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di concorso".

ART.7 TERMINI PER LA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO GRADUATORIA FINALE

La procedura, finalizzata alla scelta dei soggetti per i quali attivare la mobilità, terminerà entro 90 giorni dalla pubblicazione del presente avviso.

La graduatoria della selezione sarà formata sommando il voto riportato nella valutazione dei titoli a quello utile riportato nel colloquio.

La graduatoria, immediatamente efficace dopo l'approvazione, sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi e sul sito Internet istituzionale <http://www.comune.portosangiorgio.fm.it/> - sezione "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di concorso". Il termine per eventuali ricorsi decorrerà dall'ultimo giorno di pubblicazione.

Il candidato posizionato in modo utile nella graduatoria di cui al precedente articolo dovrà assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione dell'Ente e comunque entro il termine non superiore a 60 giorni dalla ricezione di detta comunicazione, nel rispetto di quanto indicato nel nulla osta di assenso alla cessione del contratto di lavoro subordinato già allegato alla domanda di partecipazione alla selezione.

Qualora la data di decorrenza della mobilità sia comunque superiore a 60 giorni dalla data di ricezione della richiesta, il Comune di Porto San Giorgio si riserva la facoltà di scorrere la graduatoria.

Il Comune di Porto San Giorgio prima dell'immissione in servizio, potrà sottoporre i candidati individuati a seguito delle procedure di mobilità a visita medica preventiva ai sensi dell'art.41 comma 2 del D.lgs. 81/2008.

La graduatoria dei soggetti ritenuti idonei per il posto da ricoprire non comporta nessun diritto in capo agli stessi per la copertura di fabbisogni, anche per altri settori, che si rendessero necessari successivamente. È tuttavia facoltà del Comune di ricorrere a tale graduatoria per la copertura di ulteriori fabbisogni di pari categoria ed equivalente profilo che si rendessero vacanti nel limite massimo di tre anni dalla sua formazione.

ART.8 OBBLIGO DI PERMANENZA IN SERVIZIO E MOBILITA' VOLONTARIA

Dopo il perfezionamento della cessione del contratto il dipendente ceduto è tenuto a permanere in servizio presso il Comune di Porto San Giorgio per un periodo non inferiore a cinque anni. Entro tale periodo, il Comune non rilascerà il consenso alla mobilità di cui all'art.30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165.

ART.9 TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai concorrenti saranno raccolti presso il 1° Settore "Affari generali, legali e risorse umane" del Comune di Porto San Giorgio per la finalità di gestione della presente selezione. L'interessato che abbia conferito dati personali può esercitare i diritti di cui all'art.12 del predetto D.Lgs.

ART.10 PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO E DELLO SCHEMA DI DOMANDA

Il presente avviso di selezione è pubblicato, unitamente allo schema della domanda di partecipazione alla selezione, è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune/Albo on-line residente sul sito istituzionale del Comune, all'indirizzo <http://www.comune.portosangiorgio.fm.it/> - sezione "Amministrazione Trasparente", sezione "Bandi di concorso".

ART.11 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

È individuato quale responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. l'istruttore direttivo del servizio risorse umane Dott.ssa Valeria Spadoni. e-mail: valeria.spadoni@comune-psg.org. Per informazioni è possibile contattare l'ufficio risorse umane tel.: 0734/680290 o 0734/680244;

ART.12 DISPOSIZIONI CONCLUSIVE

Il presente bando non vincola in alcun modo il Comune di Porto San Giorgio all'assunzione del personale mediante tale procedura e non fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto

incondizionato al trasferimento presso il Comune di P.S.Giorgio che si riserva, pertanto, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dare seguito alla procedura di mobilità, anche in relazione a vincoli assuntivi legislativi, finanziari e di bilancio, ovvero di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando.

ART. 13
NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto in questo avviso è fatto rinvio al regolamento comunale sul reclutamento e la selezione di personale, approvato con atto della D.G.M. n.16 del 03/07/2012.

È fatto inoltre rinvio al D.P.R. 09.05.1994, n.487, al Codice Civile e alle altre disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali applicabili.

Porto San Giorgio, il 23.3.2018

IL DIRIGENTE 1° SETTORE
Affari generali, legali e risorse umane
avv. Carlo Popolizio



Schema di domanda

Al 1° Settore "affari generali, legali e risorse umane"
del Comune di Porto San Giorgio
Viale della Vittoria 162
63822 PORTO SAN GIORGIO

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N.01 POSTO DI ISTRUTTORE ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO – CATEG.D1, CCNL ENTI LOCALI DEL 31.03.1999 MEDIANTE MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA.

Il/La sottoscritto/a _____ chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, per titoli e colloquio, per la copertura, mediante mobilità esterna volontaria, del posto di organico a tempo pieno indeterminato indicato in oggetto, procedura aperta con avviso del _____.

Allo scopo, sotto la propria responsabilità: (artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28.12.2000 e successive modifiche ed integrazioni)

DICHIARA

1) che le proprie generalità ed il proprio codice fiscale sono:

Cognome	
Nome	
Luogo di nascita	
Data di nascita	
Comune di residenza	
Stato civile	
Codice fiscale	

2) di essere dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno dell'Ente _____ con il profilo professionale di: _____ Categ.D1 _____ posizione economica: _____;

3) di avere (eventualmente) prestato in precedenza la propria attività lavorativa presso i seguenti altri Enti

Ente	
Profilo professionale	
Categoria, CCNL	
Dal ___ al	

Ente	
Profilo professionale	

Categoria, CCNL	
Dal ___ al	

Ente	
Profilo professionale	
Categoria, CCNL	
Dal ___ al	

Ente	
Profilo professionale	
Categoria, CCNL	
Dal ___ al	

4) di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di studio:

Indicazione del titolo/dei titoli di studio conseguito/i	
Istituto/Università dove è avvenuto il conseguimento	
Data di conseguimento	
Votazione riportata	

Indicazione del titolo/dei titoli di studio conseguito/i	
Istituto/Università dove è avvenuto il conseguimento	
Data di conseguimento	
Votazione riportata	

5) di essere in possesso dei seguenti titoli di merito valutabili

Indicazione e descrizione dei titoli di studio, professionali e culturali posseduti (oltre a quelli già menzionati)	
Indicazione e descrizione dei titoli di servizio posseduti	
Curriculum formativo e professionale (sottoscritto e allegato)	

6) di essere in possesso di della patente di guida di categoria "B" in corso di validità;

7) di essere in possesso di parere favorevole/nulla-osta alla mobilità proveniente dall'ente di appartenenza che allega alla presente domanda con decorrenza stabilita entro il 01.08.2018;

8) di non aver avuto applicate a proprio carico nel biennio precedente sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale e di non essere incorso/a in condanne penali o di aver in svolgimento procedimenti penali che precludono la costituzione/prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;

9) di essere consapevole della veridicità della presente domanda e dei relativi allegati e di essere a conoscenza delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000;

10) che i documenti allegati sono conformi agli originali ai sensi dell'art.19 del D.P.R. n.445/2000.

11) che l'Amministrazione di provenienza è tra quelle individuate all'art.1 punto 2) del bando.

12) (da barrare se inviata a mezzo pec)

- Dichiaro che la PEC con la quale è stata trasmessa la presente domanda appartiene alla sottoscritto/a.

DICHIARA

Inoltre, di aver preso visione di tutte le clausole dell'avviso e di accettarle totalmente senza riserva.

INDICA

quale recapito telefonico, il seguente: _____ (cell. _____) e, quale indirizzo cui inviare le comunicazioni relative alla selezione, il seguente _____ (e mail _____) impegnandosi a comunicare tempestivamente al Comune ogni possibile variazione.

Allega alla presente domanda:

- **parere favorevole/nulla-osta al trasferimento dell'ente di appartenenza;**
- copia fronte/retro di documento di identità personale in corso di validità;
- Schede di valutazione dell'ultimo triennio;
- curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto;
- ogni altra documentazione utile al fine dell'attribuzione del punteggio relativo ai titoli valutabili.

Infine, il/la sottoscritto/a _____, presa visione dell'informativa riportata nell'avviso di selezione, esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali che lo/la riguardano, inclusi quelli sensibili, ai sensi del decreto legislativo n.196/2003 per le finalità e con le modalità indicate nell'informativa stessa.

** È comunque consentito presentare il documento entro la data fissata per il colloquio di selezione, a pena di esclusione;*

Data _____._____.2018

Firma _____