

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI SANTA VITTORIA IN MATENANO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

In data 05/12/2018 alle ore 12.00 presso la sede del Comune di Santa Vittoria in Matenano, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

PRESIDENTE MINARDI RAFFAELLA

COMPONENTE GASPARRI ENRICO

COMPONENTE VERGARI FABRIZIO

Per la parte sindacale:

- CISL FP

- CGIL FP

- UIL FPL

- CSA

SABATINI PAOLO

IL SEGRETARIO TERRITORIALE
GENERALE UIL FPL di AP/FM

Paolo E. Sabatini

RSU:

Vista la delibera di G.M. n. 94 del 05/12/2018 le parti hanno firmato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Santa Vittoria in Matenano.

Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Santa Vittoria in Matenano ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 22/05/2018.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Santa Vittoria in Matenano sottoscritto in data 17/11/2000 ("CCDI 1998/2001").

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato dall'Ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato nel modo seguente:
 - **anno 2013** – risorse parte stabile € 15.512,00
a detrarre risorse per indennità comparto e progressioni: residuo € 1.411,83
da utilizzare per € 720,00 per indennità rischio, € 300,00 ind. orario disagiato, € 391,83 per responsabili procedimento
 - **anno 2014** – risorse parte stabile € 15.512,00
a detrarre risorse per indennità comparto e progressioni: residuo € 1.366,69
da utilizzare per € 720,00 per indennità rischio, € 300,00 per indennità disagio e € 346,69 per responsabile procedimento
 - **anno 2015** – risorse parte stabile € 15.512,00
a detrarre risorse per indennità comparto e progressioni: residuo € 2.588,49
da utilizzare per € 720,00 per indennità di rischio, € 300,00 per indennità disagio e € 1.568,49 per indennità responsabile procedimento
 - **anno 2016** – risorse parte stabile € 15.512,00
a detrarre risorse per indennità comparto e progressioni: residuo € 6.493,55
da utilizzare per € 720,00 per indennità rischio € 540,00, per indennità disagio € 150,00 e € 1.500 per responsabile procedimento (la parte residuale pari a € 4.303,55 a finanziare performance 2018)

- anno 2017 – risorse parte stabile € 15.512,00

a detrarre risorse per indennità comparto e progressioni: residuo € 5.697,56

da utilizzare per € 360,00 per indennità rischio e € 1.500 per responsabile procedimento (la parte residuale pari a € 3.687,56 a finanziare performance 2018)

TOTALE RISORSE ANNI 2017 E PRECEDENTI € 17.558,12 (soma portata in avanzo vincolato nel rendiconto 2017)

Per l'anno 2018 come segue – risorse stabili € 15.512,00

a detrarre indennità. comparto e progressioni già in corso: residuo € 6.218,32

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2018
FONDO 2018 (Parte stabile)	€ 15.512,00
FONDO 2018 (Parte variabile – residui p.s. 2017 e 2016)	€ 7.991,60
TOTALE FONDO	€ 23.503,60
ISTITUTI CONTRATTUALI (Parte stabile)	IMPORTO ASSEGNATO
a) Indennità di comparto	€ 1.985,40
b) Progressioni economiche precedenti	€ 7.308,28
c) Progressioni economiche 2018 (da dicembre 2018)	€ 265,00
d) Indennità di rischio	€ 360,00
e) Indennità di disagio	€
f) Indennità maneggio valori	€ 150,00
g) Indennità di turno	€
h) Indennità di reperibilità	€
i) Specifiche responsabilità art. 17,c.2 lett. f	€ 1.200,00
j) Specifiche responsabilità art. 17,c.2 lett. i	€
totale istituti fissi	€
k) Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 4.243,32
Totale istituti fissi e produttività	€ 15.512,00
Istituti contrattuali (Parte variabile)	IMPORTO ASSEGNATO
a) Incentivi ai sensi dell'art. 113 D. Lgs. 50/2016	€
b) Residuo parte stabile anno 2017 e 2016	€ 7.991,60
c) Economie straordinario 2017	€
Totale istituti variabili	€ 7.991,60
Totale fondo utilizzato	€ 23.503,60

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere dalla d) alla j) di parte stabile del comma 2 sono portate ad incremento della somma di cui alla lettera k) del medesimo comma.

Articolo 3

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI di durata triennale, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL del 22/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro i primi mesi del 2019e, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale.
3. Il limite della retribuzione di posizione è stato rispettato, in quanto nel 2018 è stata attribuita solo una posizione organizzativa (nel 2016 era presente anche un responsabile per l'area tecnica).
4. Si prevede una progressione orizzontale nel 2018 con decorrenza 01/12/2018 che riguarderà il 40% dei dipendenti (con arrotondamento all'unità superiore) in base ai criteri previsti dal CCDI 1998/2001 ancora vigente. A gennaio 2019 è autorizzata fin da subito una ulteriore progressione orizzontale che riguarderà il 20% (con arrotondamento all'unità superiore) del personale e a gennaio 2020 un ulteriore 10% (con arrotondamento all'unità superiore), con i criteri previsti dall'allegato A per quanto riguarda la valutazione.
5. Le parti convengono, nelle more della stipula del nuovo contratto decentrato di natura triennale, di applicare il CCDI sottoscritto il 17/11/2000, anche al presente anno 2018, prorogando la sua efficacia. Le risorse saranno distribuite entro i limiti previsti dal contratto nazionale del 22/5/2018.
6. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.
7. Si concordano le modifiche al regolamento ordinamento agli uffici deliberato con atto n. 63 del 30/7/2018 e i nominativi da inserire nel CUG: Bassetti Emidio e Cugnigni Rossella rinviando a successivo confronto per l'adozione del regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance.

Letto dalle parti, queste ritengono la presente ipotesi conforme agli accordi raggiunti e, pertanto, la sottoscrivono.

Santa Vittoria in Matenano li 05/12/2018

Delegazione di parte pubblica

PRESIDENTE MINARDI RAFFAELIA

COMPONENTE GASPARRI ENRICO

COMPONENTE VERGARI FABRIZIO

Per la parte sindacale:

- CISL FP
- CGIL FP
- UIL FPL
- CSA

SABATINI PAOLO

IL SEGRETARIO TERRITORIALE
GENERALE UIL FPL di AP/FM

Paolo F. Sabatini

Considerato che nel comune di Santa Vittoria in Matenano non è stato eletto un RSU, alla riunione partecipano anche i dipendenti comunali che con la sottoscrizione del presente accordo, accettano quanto sopra stabilito:

BASSETTI EMIDIO

Bassetti Emidio

POMPEI LUIGI

Pompei Luigi

CUGNIGNI ROSELLA

Cugnigni Rosella