

ENTE

COMUNE DI SANTA VITTORIA IN MATENANO

Provincia di Fermo

IPOTESI

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2019



L'anno Duemiladiciannove il giorno diciotto del mese di novembre, preso la sede dell'Ente, la delegazione di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, richiamato il contratto decentrato integrativo per il Triennio 2019-2021 - "*parte normativa*" sottoscritto in data 18/11/2019, procede alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo dell'anno 2019 parte economica.

sono presenti:

D.ssa Minardi Raffaella – presidente delegazione trattante  
Gasparri Enrico - responsabile area economica e finanziaria  
Vergari Fabrizio – responsabile area tecnica

E i rappresentanti delle delegazioni sindacali territoriali:  
UIL FPL Sabatini Paolo

Il Presidente introduce la discussione sottoponendo alla D.T. la quantificazione del Fondo per l'anno 2019 e la proposta di ripartizione delle risorse tra i vari istituti.

Tanto premesso

si procede alla stipula del CCDI Parte economica 2019

#### Art. 1-Risorse Decentrate anno 2019

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse e umane e della produttività sono individuate secondo le disposizioni contenute nei C.C.D.I.

#### Art. 2 -Determinazione Risorse Decentrate

Sulla base delle disposizioni dettate dall'articolo 23 del D.Lgs. n. 75/2017 le risorse per il salario accessorio non devono superare quelle dell'anno 2016.

La consistenza del Fondo anno 2019 è stata determinata rispettando quanto stabilito dalla citata normativa.

Le risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività vengono determinate per l'anno 2019 come riportato nell'allegato A.

Complessivamente le risorse di parte stabile sono state determinate in € 18.694,63 (al netto delle decurtazioni) e le risorse di parte variabile in € 1.219,10.

#### Art. 3 -Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2019 prevista dall'art. 33 del CCNL 2004 è finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 67, c. 1 (risorse stabili) CCNL 2016-2018 è pari a € 1.985,40.

**Art. 4 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali**

Le risorse stabili del fondo 2019 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano a € 9.458,91 e le somme destinate alle nuove progressioni nell'anno 2019 sono pari a € 693,34 e nel 2020 a € 324,85.

E' prevista una progressione economica orizzontale nel 2019 con decorrenza effetti economici dal 1/1/2019.

**Art. 5- Posizioni organizzative apicali**

Le indennità di posizioni organizzative finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza ammontano a 20.800,00.

**Art. 6 - Indennità di condizioni di lavoro art. 70 bis del CCNL21-5-2018 (Art. 15 del CCDI p.g.)**

Al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in condizioni disagiate esposte a rischi e pertanto pericolose o danno alla salute ed o impicanti il maneggio di valori € 912,50 :

categoria B: esposti a rischio € 547,50  
categoria C: maneggio valori € 365,00

**Art. 7- Indennità di servizio esterni vigilanza ex art. 56-quinquies CCNL 2016-2018**

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi es terni di vigilanza, compete una indennità giornaliera come previsto dall'art. 21 del CCDI parte giuridica – € 500,00.

Personale area vigilanza max € 500,00

**Art. 8- Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies comma 1 CCNL 2016-2018**  
specifiche funzioni di responsabilità (ART. 17 CCDI P.G.): € 2.566,67

• Cat. B € 700,00  
• Cat. C € 1.866,67  
•

**Art. 9- Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies comma 2 CCNL 2016-2018**  
Specifiche funzioni di responsabilità ex art. 17 co. 2 lett. I (art. 16 CCDI P.G.) : € 350,00.

• Cat. C € 350,00

#### Art. 10 – Compensi per premialità

Nell'anno 2019 si intende compensare l'istituto della premialità per una spesa complessiva di € 4.140,25 (da ripartire a prescindere dall'orario f.t. o p.t.). i piani di attività sono direttamente collegati al Piano Esecutivo di Gestione assegnato ai Responsabili di Aree con criteri di distribuzione legati alla performance individuale da effettuarsi secondo le modalità previste dal "Regolamento per la misurazione e valutazione delle prestazioni", approvato con delibera di Giunta Comunale. La spesa per la premialità viene ripartita tra le Aree nel modo seguente:

|                                |             |
|--------------------------------|-------------|
| • Area Anagrafe                | € 1.800,00; |
| • Area economica - tributi:    | € 970,13;   |
| • Area tecnica / manutenzioni: | € 400,00;   |
| • Ufficio Polizia Municipale:  | € 970,13;   |

#### Art. 11 - Lavoro Straordinario

Lo straordinario autorizzato verrà recuperato.

#### Art. 12 - Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente Contratto si applica il CCNL vigente s ono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto LE DELEGAZIONI di parte:

PUBBLICA

D.ssa Minardi Raffaella

Gasparri Enrico

Vergari Fabrizio

SINDACALE

UIL FPL

Sabatini Paolo

SEGRETARIO TERRITORIALE  
GERALE UIL FPL di AP/FM

Paolo F. Sabatini

I dipendenti comunali:

Paolo F. Sabatini Angela Rossetti Barbara Sestini