

I° Settore "Affari Generali, Legali e Risorse Umane"

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PIENO E PARZIALE, IN QUALITÀ DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA – VIGILE URBANO", CATEGORIA "C" POSIZIONE ECONOMICA "C1" – SERVIZIO AUTONOMO DI VIGILANZA (CODICE PROT. N.456)

IL DIRIGENTE

In esecuzione della delibera della giunta comunale n.276 del 21.12.2017 ad oggetto "*Fabbisogno triennale di personale, dotazione organica e dell'organizzazione dell'ente per gli anni 2018-2019-2020. piano occupazionale per l'anno 2018*" nonché della determinazione dirigenziale n.373 del 26.2.2018.

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n.487, concernente il regolamento sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n.114 del 25/6/2013 e ss.mm. e ii. consultabile sul sito dell'ente all'indirizzo <http://www.comune.portosangiorgio.fm.it/> in "Amministrazione trasparente";

Tenuto, inoltre, conto delle vigenti norme di legge sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;

RENDE NOTO CHE

Art.1

Oggetto e generalità

È indetta una selezione pubblica, per esami (prova di idoneità mediante quiz a risposta multipla), per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato pieno e parziale, in qualità di "Istruttore di Vigilanza - Vigile Urbano, Categoria "C" posizione economica "C1"- Settore Polizia Municipale.

L'amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della legge 10/04/1991, n.125.

Art.2

Trattamento economico

Il trattamento economico annuo lordo, in relazione alla prestazione oraria specificata in contratto, è quello previsto per la Categoria "C", posizione economica "C1" del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Enti Locali. Competono inoltre:

- la tredicesima mensilità;
- l'eventuale assegno per il nucleo familiare;
- le indennità accessorie contrattualmente previste.

Detti assegni sono al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali come per legge.

Art.3

Soggetti ammessi e requisiti

Possono presentare domanda i soggetti in possesso dei seguenti requisiti indicati anche nel fac-simile della domanda di partecipazione, (Allegato "A").

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso:

1) dei seguenti requisiti generali:

- a.) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, possedere i requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b.) età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio per i dipendenti comunali;
- c.) godimento dei diritti civili e politici;
- d.) idoneità fisica all'impiego;
- e.) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- f.) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- g.) di essere in possesso della patente di guida di tipo "B".
- h.) non essere stati riconosciuti "*obiettori di coscienza*", ovvero aver rinunciato alla status di "obietttore di coscienza" ai sensi dell'art.15, comma 7-ter, legge 8 luglio 1998 n.230, introdotto con legge 2 agosto 2007, n.130;
- i.) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n.68/99 (art.3 comma 4);
- l.) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

m.) idoneità psicofisica: assenza di imperfezioni e infermità a svolgere le mansioni proprie della qualifica di agente di Polizia Municipale quelli indicati nella tabella 1 del D.M. 30/06/2003 n.198 "cause di non idoneità per l'ammissione ai concorsi pubblici per l'accesso ai ruoli del personale della polizia di stato" Allegato B del vigente "*regolamento disciplinante i concorsi e altre procedure di assunzione*".

2) del seguente requisito specifico:

a) Diploma di scuola media superiore (di durata quinquennale).

Tutti i requisiti d'accesso prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal vigente regolamento generale sull'ordinamento di uffici e servizi, comprese le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Art.4

Documentazione

Per la partecipazione alla selezione occorre presentare:

Domanda di partecipazione, in carta libera, redatta secondo il modello allegato al presente bando (*Allegato A*), corredata da una copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;

Il Comune si riserva di verificare successivamente la veridicità delle dichiarazioni rilasciate, nelle forme di cui al DPR n.445/2000 e della documentazione presentata a corredo della domanda.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non é ammessa ulteriore produzione di documenti.

La domanda di partecipazione va firmata per esteso e in originale a pena di esclusione dalla selezione. La firma non è soggetta ad autenticazione.

Si precisa che tutte le comunicazioni relative alla presente procedura, ad eccezione di quelle riservate a singoli concorrenti per specifiche esigenze, verranno effettuate tramite avvisi pubblicati sul sito web del Comune e le stesse avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Alla domanda sono allegati i seguenti documenti obbligatori, **a pena di esclusione**:

a) la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di Euro 10,00. Tale somma va versata a mezzo c/c postale n.13857636, intestato a: Comune di Porto San Giorgio - Servizio Tesoreria - con la seguente causale: "Tassa selezione pubblica Istruttore di Vigilanza – Vigile Urbano". La suddetta tassa non è rimborsabile.

b) copia fotostatica di un documento di identità, in corso di validità.

c) *Curriculum vitae*, debitamente datato e sottoscritto.

Art.5
Presentazione della domanda

Gli interessati presentano la domanda di partecipazione alla selezione ed il *curriculum* in un unico plico **entro le ore 13:00 del giorno 19 marzo 2018.**

Il termine è perentorio.

La domanda di partecipazione deve giungere all'Ufficio Protocollo del Comune di Porto San Giorgio (FM) secondo le seguenti modalità:

a) a mezzo posta raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata al Comune di Porto San Giorgio (FM), Ufficio Protocollo, Viale della Vittoria n.162, - 63822 Porto San Giorgio, entro la data e l'ora sopraindicata (non fa fede il timbro postale);

b) presentata direttamente (personalmente, per interposta persona o tramite corriere) all'Ufficio Protocollo del Comune di Porto San Giorgio (FM) dal lunedì al sabato: dalle ore 9:00 alle ore 13:00, martedì e giovedì: dalle ore 16:00 alle ore 18:00, entro la data e l'ora sopraindicata.

c) spedita attraverso un messaggio di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: protocollo@pec-comune.portosangiorgio.fm.it.

In questo caso ai sensi e per gli effetti dell'art. 65 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 (c.d.Codice dell'amministrazione digitale), la domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro la data e l'ora sopraindicata secondo le seguenti modalità:

- sottoscritte mediante la firma digitale o la firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato;
- ovvero trasmesse dall'autore mediante la propria casella di posta elettronica certificata purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare, anche per via telematica secondo modalità definite con regole tecniche adottate ai sensi dell'articolo 71 del D.Lgs. n. 82/2005 e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato. In tal caso, la trasmissione costituisce dichiarazione vincolante ai sensi dell'art.6, - comma 1- secondo periodo, del suddetto Decreto Legislativo. Dovranno, comunque, essere utilizzati formati statici e non direttamente modificabili, privi di macroistruzioni o codici eseguibili (pdf, tiff, o jpeg), allegando alla mail una copia integrale della documentazione obbligatoria a pena di esclusione di cui all'art. 4 lettere a), b) e c) del presente bando.

Sul plico va riportata l'indicazione del mittente e la dicitura **"Selezione pubblica, per esami (prova di idoneità mediante quiz a risposta multipla) per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato pieno e parziale, in qualità di "Istruttore di Vigilanza - Vigile Urbano, Categoria "C" posizione economica "C1". - Settore Polizia Municipale" - (CODICE PROT. N.456).**

Il soggetto presentatore che invia la domanda per posta è responsabile del suo arrivo o meno presso l'Ufficio comunale competente, entro la data sopra riportata. Il Comune non assume responsabilità per eventuali ritardi e disguidi del servizio postale.

Non fa fede il timbro postale.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di una tassa di Euro 10,00 da effettuarsi con versamento su c/c postale n. 13857636, intestato a: Comune di Porto San Giorgio - Servizio Tesoreria- con la seguente causale: "Tassa selezione pubblica Istruttore di Vigilanza – Vigile Urbano – Settore Polizia Municipale". La ricevuta del versamento va allegata (a pena di esclusione) alla domanda.

La suddetta tassa non è rimborsabile.

Art.6 *Ammissibilità*

Sono ammessi con riserva a partecipare alla selezione i candidati le cui domande siano:

- Pervenute entro i termini prescritti nel presente avviso;
- Presentate da un soggetto in possesso dei requisiti (generali e specifici) richiesti nell'avviso;
- Validamente sottoscritte e complete delle dichiarazioni e dei documenti richiesti a pena di esclusione, rese secondo l'Allegato "A", (copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità, curriculum professionale e ricevuta del versamento della tassa di concorso di Euro 10,00), a prescindere dagli altri requisiti di ammissibilità della domanda stessa che verranno verificati successivamente, limitatamente agli aspiranti che avranno superato l'esame (prova di idoneità mediante quiz a risposta multipla) precisando che detta riserva verrà sciolta in sede di formulazione della graduatoria finale.

Le comunicazioni inerenti le domande ritenute non ammissibili verranno effettuate tramite avviso pubblicato sul sito web del Comune e le stesse avranno valore di notifica a tutti gli effetti. Non è prevista la regolarizzazione delle domande incomplete delle dichiarazioni e della documentazione richiesta.

Art. 7 *Svolgimento della selezione*

La prova d'esame si svolgerà il giorno **9 aprile 2018** con inizio alle **ore 09.30** presso il Palasport di Porto San Giorgio, Via Santa Vittoria n.5, Porto San Giorgio (FM).

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa dipende da forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi alla preselezione muniti di un valido documento di riconoscimento e non potranno avvalersi di alcun testo di legge, né di altro ausilio.

Ogni variazione e/o informazione relativa alla presente procedura sarà comunicata a mezzo pubblicazione di specifico avviso sul sito web del Comune di Porto San Giorgio (www.comune.portosangiorgio.fm.it) - Sezione Concorsi - e sull'Albo Pretorio.

La prova d'esame (prova di idoneità) consisterà nella compilazione di un test a risposta multipla (**n.40 domande**) sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali;
- Elementi di Diritto Amministrativo;
- Elementi di Diritto Penale;
- Elementi di Diritto processuale penale con particolare riferimento ai compiti della Polizia giudiziaria;
- Leggi e regolamenti di pubblica sicurezza;
- Codice della strada e regolamento attuativo;
- Legislazione in materia di depenalizzazione (L.n.689/1981);
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (L.7/03/1986 n.65);
- Legislazione in materia di polizia commerciale, annonaria, edilizia, amministrativa e sanitaria, ambientale;
- Procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti (L.241/90 e successive modifiche ed integrazioni).

Per la formazione della graduatoria, trattandosi di sola prova d'esame (prova di idoneità mediante quiz a risposta multipla), il punteggio complessivo è di punti 60.

Per ogni risposta esatta sarà attribuito **1,5 punti**. Non sarà invece detratto alcun punteggio in caso di risposta sbagliata oppure non fornita. Al fine del superamento della prova preselettiva i candidati dovranno conseguire almeno 36 punti su 60. Il punteggio ottenuto in tale prova non sarà preso in considerazione nella stesura della graduatoria finale.

I risultati della selezione verranno pubblicati all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Porto San Giorgio all'indirizzo www.comune.portosangiorgio.fm.it

Art.8 *Commissione*

La commissione che valuta la prova, nominata dal *Responsabile del settore competente per gli affari del personale*, è composta: dal dirigente del settore di competenza (C.te P.M.), dal Segretario Generale o altri dirigenti ovvero dipendenti del Settore cui sarà assegnato il dipendente. Con lo stesso provvedimento viene nominato anche il segretario della commissione designato tra i dipendenti del settore che necessita dell'assunzione (personale dipendente inquadrato in categoria non inferiore alla C).

Art. 9 *Approvazione della graduatoria e assunzione a tempo determinato*

La graduatoria di merito è formata in base al punteggio conseguito nella prova di idoneità (quiz a risposta multipla) e sulla base della verifica della sussistenza di eventuali titoli di preferenza secondo la disciplina contenuta nell'art.5 - comma 4 - del D.P.R. n.487/1994.

In caso di parità, come da vigente normativa, è preferito il candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art.3 - comma 7- della Legge n.127/97.

La graduatoria ha validità tre anni ed è utilizzabile dall'Amministrazione, secondo quanto previsto dalle norme vigenti al momento dell'assunzione. Potrà essere utilizzata da altri enti locali.

Nel caso di rinuncia (che deve essere comunicata per scritto) o irreperibilità del candidato, si procede a scorrere la graduatoria secondo l'ordine del punteggio.

L'amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione per effetto di eventuali limitazioni derivanti dalle norme finanziarie.

Art.10 *Tutela della privacy*

Ai sensi dell'art.13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dal Comune esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione del rapporto di lavoro che dovesse instaurarsi in esito alla stessa. Gli stessi sono conservati presso la sede del Comune di Porto San Giorgio in archivio cartaceo ed informatico. Tali dati possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche o persone giuridiche eventualmente direttamente interessate alla selezione. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della presente procedura. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del sopra citato decreto legislativo.

Art.11 *Informazione sul bando*

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Valeria Spadoni (Tel.0734 - 680290). Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Porto San Giorgio, ed è reperibile presso l'Ufficio Personale dell'ente, e sul sito Internet del Comune di Porto San Giorgio www.comune.portosangiorgio.fm.it.

Gli aspiranti possono rivolgersi, per ritirare copia del bando e del modello della domanda, all'Ufficio Personale (Tel.0734 - 680290), ovvero scaricare tali documenti dal sito internet del Comune di Porto San Giorgio (www.comune.portosangiorgio.fm.it).

Art.12 *Normativa Applicabile*

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento della selezione, i requisiti di accesso ed il programma della prova di esame, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel presente bando e, per quanto in esso non previsto, alle norme del vigente Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi, se ed in quanto compatibili.

Art.13 *Disposizioni Finali*

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione, qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Porto San Giorgio, 26.2.2018

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE
AVV. CARLO POPOLIZIO



Allegato A)

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato pieno e parziale, di "Istruttore di Vigilanza - Vigile Urbano, Categoria "C", posizione economica "C1". - Settore Polizia Municipale - (CODICE PROT. N.456)

Al Dirigente 1° Settore "affari generali, legali e risorse umane"
del Comune di Porto San Giorgio
Viale della Vittoria 162
63822 PORTO SAN GIORGIO

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a

_____ il _____ e residente a _____

(____) in Via _____ n. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica di cui all'oggetto e dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445 quanto segue:

A) di essere cittadino italiano o di uno Stato membro dell'Unione europea e di godere dei diritti civili e politici;

A.1) di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (*dichiarazione da rendere per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea*);

B) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della avvenuta cancellazione);

C) di non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

D) di non essere stato destituito o dispensato da un impiego presso una pubblica amministrazione ovvero dichiarato decaduto da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;

E.) non essere stati riconosciuti "*obiettore di coscienza*", ovvero aver rinunciato alla status di "obiettore di coscienza" ai sensi dell'art.15, comma 7-ter, legge 8 luglio 1998 n.230, introdotto con legge 2 agosto 2007, n.130;

F.) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n.68/99 (art.3 comma 4);

G.) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

H.) di avere l'idoneità fisica idonea all'impiego richiesta dal bando: assenza di imperfezioni e infermità a svolgere le mansioni proprie della qualifica di agente di Polizia Municipale quelli indicati nella tabella 1 del D.M. 30/06/2003 n.198 "cause di non idoneità per l'ammissione ai concorsi pubblici per l'accesso ai ruoli del personale della polizia di stato" Allegato B del vigente *"regolamento disciplinante i concorsi e altre procedure di assunzione"*.

I.) di essere in possesso del seguente titolo di studio di durata quinquennale:

__ conseguito presso _____ il _____
con votazione di _____

L.) di essere in possesso della patente di guida di tipo "B" n. _____, conseguita il _____;

M.) di essere fisicamente idoneo all'impiego;

N.) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza, ai sensi dell'art.5 del D.P.R.n.487/94 _____

__; oppure di essere nella seguente posizione nei confronti dell'obbligo di leva _____ (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art.1 della legge 23/08/2004 n. 226);

O.) di voler ricevere eventuali comunicazioni inerenti alla presente procedura al seguente indirizzo: _____

telefono _____ ; cellulare _____ ;

E-mail _____ ;

Pec _____ .

P.) di accettare espressamente tutte le norme di cui all'avviso pubblico della procedura in oggetto, ivi comprese le modalità di comunicazione dallo stesso previste ed al loro valore di notifica a tutti gli effetti;

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare l'eventuale variazione del proprio recapito, sollevando codesto Comune da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione.

Il/la sottoscritto/a autorizza il trattamento dei propri dati ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196.

Per la regolarità della presente dichiarazione occorre allegare ad essa fotocopia del documento d'identità (pena l'esclusione).

Allega alla presente (**a pena di esclusione**):

- 1) Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.
- 2) Ricevuta versamento tassa concorso di Euro 10,00.
- 3) Curriculum vitae, debitamente datato e sottoscritto.

Data _____

Firma _____
(da apporsi a pena di esclusione e non soggetta ad autenticazione)