

# COMUNE DI SANTA VITTORIA IN MATENANO

## Provincia di Fermo

### COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 25 del Reg. Data 31-03-21

<b>Oggetto:</b>	Approvazione definitiva codice di comportamento
-----------------	---

L'anno duemilaventuno, il giorno trentuno del mese di marzo alle ore 14:30, in S.VITTORIA IN MATENANO, nella sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi, si é riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Vergari Fabrizio	SINDACO	P
Tempestilli Agostino-Antonio	VICE SINDACO	A
Agostini Francesco	ASSESSORE	P

Presenti n. 2 Assenti n. 1

Partecipa il Segretario Comunale Sig.ra Dott.ssa Minardi Raffaella

Il Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato premettendo che la presente proposta é stata adottata in conformità alla L.267/00.

**Premesso** che

- il 28 novembre 2012 è entrata in vigore la legge 6 novembre 2012, n. 190 concernente *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- la legge n.190/2012 prevede l’adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, di seguito nominato P.T.P.C., da parte di tutte le pubbliche amministrazioni, enti locali inclusi;
- l’art. 54 del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall’art. 1 comma 44 della L. 190/2012 prevede al comma 1: *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l’espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d’uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia”*; al comma 5: *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”*;

**Considerato** che con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (G.U. del 04.06.2013 n. 129) è stato approvato il *“Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165”*, che definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare;

**Considerato** che il citato D.P.R. 62/2013 all’art. 1, comma 2, stabilisce testualmente che: *“Le previsioni del presente Codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati da ciascuna amministrazione ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

**Dato atto** la Giunta Comunale di Santa Vittoria in Matenano con proprio atto n. 3 del 03/01/2014 in ottemperanza all’art. 54 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 ed al D. Lgs. 14/03/2013 n. 33, ha approvato il *“Codice di Comportamento”* per il personale dipendente del Comune di anta Vittoria in Matenano;

**Viste** le nuove Linee Guida ANAC approvate con delibera n.177 del 19.02.2020 in materia di Codice di comportamento delle amministrazioni pubbliche;

**Considerato** che

- le nuove Linee Guida ANAC n.177 del 19.02.2020 sono rivolte a tutte le Amministrazioni e sostituiscono le precedenti emanate con delibera n. 75 del 24.10.2013;

- il fine è quello di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le Amministrazioni per il valore che essi hanno sia per orientare le condotte di chi lavora nell'amministrazione e per l'amministrazione, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione;
- l'ANAC con le suddette Linee Guida intende fornire indirizzi interpretativi e operativi che siano volti a orientare e sostenere le Amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di

comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto utili per una migliore cura dell'interesse pubblico;

**Ravvisata**, pertanto, la necessità di modificare ed aggiornare il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Santa Vittoria in Matenano alla luce delle Linee Guida ANAC n.177 del 19.02.2020;

**Considerato** che le nuove Linee Guida dell'ANAC n.177 del 19.02.2020 prevedono che, nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione, il processo di formazione del codice si articola in due distinte fasi. Nella prima fase, gli esiti del lavoro svolto confluiscono in una prima bozza di codice che integra e specifica i doveri del codice nazionale e contiene esemplificazioni utili a precisare i doveri da rispettare. Il documento è sottoposto dal RPCT all'organo di indirizzo perché adotti una prima deliberazione, preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa;

**Vista** la bozza di "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Santa Vittoria in Matenano" elaborata in data 18/03/2021 dal Segretario comunale in quanto Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente che recepisce le indicazioni delle Linee Guida ANAC n.177 del 19.02.2020, e di cui la Giunta comunale ne ha preso atto con propria deliberazione n. 25 del 21/03/2021

**Preso atto** che con nota del 22/03/2021, assunta la protocollo generale dell'Ente al n.1658 il Segretario comunale, quale Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente, trasmetteva ai Responsabili di Settore e ai dipendenti del Comune di Santa Vittoria in Matenano bozza del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti, aggiornato alle nuove Linee Guida dell'ANAC, al fine di fornire le proprie osservazioni ed il proprio contributo propositivo;

**Preso atto** che con nota del 23/03/2021 assunta la protocollo generale dell'Ente al n.1661, il Segretario comunale avviava una procedura aperta per sottoporre la bozza del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Santa Vittoria in Matenano all'esame dei seguenti stakeholders: organizzazioni sindacali, cittadini, associazioni di singoli o di imprese, associazioni di consumatori e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione comunale, mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di un avviso pubblico e della scheda allegata con l'invito a far pervenire eventuali proposte di integrazione e osservazioni

**Rilevato** che non sono state presentate osservazioni e/o proposte in merito alla bozza del nuovo Codice di comportamento;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica da parte del Segretario comunale e del Nucleo di Valutazione;

**Considerato** che sulla presente deliberazione non è reso il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria in quanto non comporta riflessi diretti o

indiretti sulla situazione economico- finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. ed, in particolare, l'art.134, comma 4;

**Visto** l'art. 54 del D.Lgs. 165/2001;

**Vista** la Legge 190/2012 e s.m.i.;

**Visto** il D.P.R. 62/2013;

**Viste** le nuove Linee Guida ANAC approvate con delibera n.177 del 19.02.2020.

Con votazione unanime, espressa nei modi e forme di legge

### **DELIBERA**

- 1.** La premessa costituisce parte integrale e sostanziale del presente atto
- 2.** di approvare il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune Santa Vittoria in Matenano che recepisce gli indirizzi interpretativi e operativi contenuti nelle Linee Guida dell'ANAC n.177 del 19.02.2020, nel testo allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante;
- 3.** Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. l.gs 267/2000

**COMUNE DI SANTA VITTORIA IN MATENANO**  
**Provincia di Fermo**

<b>Oggetto:</b> Approvazione definitiva codice di comportamento
---

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Visto di conformità dell'azione amministrativa, la sottoscritta Minardi Raffaella, nella sua qualità di Segretario Comunale, esprime parere: Favorevole

S. Vittoria in Matenano, li 31-03-2021

Il Segretario Comunale  
F.to Minardi Raffaella

