**SCHEDA A REGOLAMENTO CONFERIMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Ai fini dell’assegnazione della pesatura della retribuzione di posizione, di cui all’art. 10 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, a ciascuna posizione organizzativa, in via preliminare, è assegnato un punteggio, sulla base dei criteri di seguito esposti.

L’individuazione del valore economico di ciascuna posizione organizzativa avviene sulla base dell’ascrizione della posizione alle seguenti fasce.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

PUNTEGGIO TOTALE **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

 CAT D CAT C o B

Fino a 45 6.400,22 3.000

Da 46 ad 80 9.294,41 5.228,10

Da 81 a 107 11.153,29 6.273,56

Oltre 107 16.000,00 9.000

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE**

*Grado di specializzazione dell’attività professionale richiesta e dei processi gestionali affidati*

Titolo post - laurea 5

Iscrizione a ordini o albi

(incluso IL Registro dei Revisori dei Conti) 10

**RESPONSABILITA’ GESTIONALI**

*Personale\* assegnato alle unita organizzative gestite o,coordinate:*

Fino a 1 unità 3

Fino a 3 unità 6

Oltre 5 unità 10

\*Per il,personale con rapporto part-time e quello a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, LSU, il valore è calcolato in maniera proporzionale al concreto sviluppo del rapporto

**COMPLESSITA’ ORGANIZZATIVA**

*A) Quantità di servizi coordinati:*

n. 1 servizio 3

n. 2 servizi 6

n. 3 o più servizi 10

*B) Attivita’ progettuali o pianlficatorie necessarie per la gestione di competenza di elevato contenuto pianificatorio.*

Redazione e gestione dell’elenco annuale e del programma triennale dei LL.PP., da 15 a 30

del Piano delle alienazioni e Valorizzazioni Immobiliari e altri strumenti di

programmazione nell’ambito dei lavori pubblici e della gestione del patrimonio

 immobiliare dell’Ente.

Redazione e gestione del bilancio di previsione, della parte contabile del P.E.G., da 15 a 30

e altri strumenti di programmazione dell’Ente (DUP, parte finanziaria della relazione

di inizio e fine mandato).

*c) Preponderanza di attivita’ a rilevante effetto esterno*

*Determinazioni di elevato contenuto professionale in termini di responsabilità diretta.*

Attività di progettazione, direzione lavori OO.PP.,

coordinamento in fase di esecuzione, collaudi e concessioni da 20 a 30

Accertamento, applicazione, riscossione dei tributi locali. da 20 a 30

Procedure di selezione di contraenti esterni nell’affidamento di appalti di lavori e servizi

o di incarichi a professionisti esterni con riferimento alle risorse e alle

competenze assegnate in sede di PEG 15

*d) quantificazione complessiva delle risorse finanziarie gestite \**

*Quantità di risorse di bilancio riferibili alla posizione organizzativa:*

Risorse gestite superiori a 500.000 euro 25

Risorse gestite superiori a 250.000 euro e fino 500.000 15

Risorse gestite inferiori a 250.000 euro 5