

**AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE FINALIZZATO
ALL'ASSUNZIONE PRESSO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI
DELL' ART. 16 LEGGE 56/87 CON GRADUATORIA INTEGRATA FRA I
CENTRI IMPIEGO DI MACERATA CIVITANOVA M. E TOLENTINO**

(art. 16 legge 56/87; art. 35 d. lgs. 165/01; DGR 1346/03 – DGR 619/04 – DGR 1654/10)

PROT.N. 871144 del 7/9/2017 R- MARCHE/GRM/PSI-MAC

Articolo 1

RICHIESTA DI PERSONALE

Si rende noto che:

il giorno **21 SETTEMBRE 2017** dalle ore **9** alle ore **12** presso i locali dei Centri per l'Impiego di**MACERATA**, Via F.LLI MORETTI 14 - **PIEDIRIPA**
CIVITANOVA M. Via MARINETTI 1 **CIVITANOVA MARCHE**
TOLENTINO Via Della REPUBBLICA 10 **TOLENTINO**

si procederà alla seguente selezione per l'avviamento dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 legge 56/87:

Ente richiedente	ASUR MARCHE AREA VASTA N. 3 MACERATA AMBITI OPERATIVI DI MACERATA CIVITANOVA MARCHE E CAMERINO
Data della richiesta	9 MAGGIO 2017
Data di arrivo della richiesta	10 MAGGIO 2017 PROT. N.422090
N° posti:	QUATTRO
Tipologia contrattuale e durata	TEMPO INDETERMINATO PIENO
Qualifiche richieste	- N.4 OPERATORI TECNICI MAGAZZINIERI di cui n.1 da assegnare all'ambito operativo di CAMERINO n.2 da assegnare all'ambito operativo di MACERATA n.1 da assegnare all'ambito operativo di CIVITANOVA MARCHE
Posizione economica	CAT. B/B1
Prova selettiva a cura dell'ente pubblico richiedente	ASUR MARCHE AREA VASTA N. 3 MACERATA
Orario	TEMPO PIENO
Sede di lavoro	AMBITI MACERATA CIVITANOVA MARCHE E CAMERINO
Mansioni da declaratoria	1) OPERATORE TECNICO MAGAZZINIERE: Attività di ESECUZIONE DI INTERVENTI MANUALI E TECNICI ANCHE CON L'AUSILIO DI IDONEE APPARECCHIATURE ED ATTREZZATURE, AVENDO CURA DELLE STESSE. IN ALCUNI AMBITI OPERATIVI TALE FIGURA È ADIBITA ANCHE AL TRASPORTO DI MATERIALI MEDIANTE LA GUIDA DI AUTOMEZZI PER I QUALI È RICHIESTO IL POSSESSO DELLA PATENTE di CAT. B Qualifiche ISTAT corrispondenti: Addetti alla Gestione dei magazzini e professioni assimilate Addetto al Controllo Carico/Scarico Addetto al Ricevimento Ordini Addetto alla Contabilità del magazzino

	Addetto alla Gestione degli Stock Addetto alla logistica di magazzino Magazziniere Consegnatario
Diritto di precedenza SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Si precisa che sulla presente richiesta gravano le riserve previste dall'art.36-comma 5 bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i.. Titolari del citato diritto sono i seguenti lavoratori: _____; _____

Articolo 2

REQUISITI OBBLIGATORI RICHIESTI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione di cui all'art. 1, i candidati in possesso dei seguenti requisiti obbligatori:

- requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
- adempimento dell'obbligo scolastico
- iscrizione nell'elenco anagrafico del centro per l'impiego in data antecedente la richiesta dell'ente;
- **possesso e registrazione delle qualifiche oggetto di selezione in data antecedente la richiesta dell'ente;**
- *effettiva assenza di rapporto di lavoro subordinato / parasubordinato, ivi inclusi i lavoro autonomi, per i soli avviamenti a tempo determinato (con l'unica possibile eccezione per il lavoratore che stia svolgendo attività lavorativa presso l'ente richiedente, per la medesima qualifica oggetto di selezione e che sia stato reclutato dall'ente mediante procedura d'urgenza).*

NB – per gli avviamenti a Tempo indeterminato sono ammessi a partecipare anche i lavoratori occupati (ivi compresi i lavoratori assunti con contratto intermittente) ma in subordine ai disoccupati

Articolo 3

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Per partecipare alla presente richiesta di personale si dovrà utilizzare il **modello** (All. "A") disponibile presso i Centri per l'Impiego di MACERATA CIVITANOVA MARCHE e TOLENTINO e scaricabile al seguente indirizzo web : <https://www.lavoro.mc.it>:

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata dagli interessati in possesso dei requisiti presentandosi personalmente (pena la non ammissibilità della domanda) al Centro per l'Impiego di appartenenza (MACERATA CIVITANOVA TOLENTINO) nel giorno e negli orari indicati dal precedente art. 1

Al momento della presentazione della domanda l'interessato dovrà essere munito di:

- documento di riconoscimento in corso di validità;
- certificazione ISEE ordinario o corrente in corso di validità rilasciata sulla base delle modalità indicate dal DPCM 159/13 (si precisa che al punteggio iniziale di 100 punti va aggiunto un punto, con arrotondamento ai centesimi, per ogni mille Euro fino ad un massimo di 75 punti). La mancata presentazione della documentazione relativa all'ISEE comporterà l'attribuzione d'ufficio del punteggio massimo pari a 175 punti.
Nel caso in cui l'utente presenti un'attestazione ISEE riportante l'indicazione di omissioni o difformità, sarà concesso un termine di 15 giorni dalla data di presentazione della domanda per produrre una nuova attestazione ISEE priva di annotazioni; allo scadere dei 15 giorni, in assenza della nuova attestazione ISEE, priva di annotazioni, sarà attribuito il punteggio massimo di 175 punti;
- E' ammessa la presentazione della DSU per garantire all'utente la partecipazione, nei termini, alla selezione. E' onere dell'interessato presentare la certificazione ISEE entro e non oltre il termine di 15 giorni successivi alla presentazione della domanda. La mancata presentazione dell'attestazione ISEE entro il termine indicato, verrà attribuito d'ufficio il punteggio massimo pari a 175 punti. Nel caso in cui l'utente presenti un'attestazione ISEE riportante l'indicazione di omissioni o difformità, sarà concesso un ulteriore termine di 15 giorni, decorrenti dalla data di presentazione dell'attestazione ISEE, per produrre una nuova attestazione ISEE priva di annotazioni; allo scadere dei 15 giorni, in assenza della nuova attestazione ISEE, priva di annotazioni, sarà attribuito il punteggio massimo di 175 punti.

Articolo 4

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E VALIDITA'

La graduatoria dei soggetti che hanno presentato richiesta di partecipazione all'avviamento a selezione di cui all'art. 1 sarà predisposta in conformità alle disposizioni e ai criteri indicati dalla DGR 1346/13 ss.mm.ii. e quindi parametrata all'indicatore ISEE contenuto nella certificazione ISEE in corso di validità.

La graduatoria che risulterà da ogni singolo Centro per l'impiego, sarà poi aggregata a livello provinciale in un'unica graduatoria e sarà approvata con provvedimento del Dirigente Regionale di P.F. Istruzione, formazione, orientamento e servizi territoriali per la formazione e servizi per il mercato del lavoro (Centri Impiego) e pubblicata, con valore di notifica per gli interessati, presso la bacheca dei Centri per l'Impiego di MACERATA CIVITANOVA M. e TOLENTINO di cui all'art. 3

In caso di avviamenti a selezione per più posti il richiedente dovrà indicare l'ordine di priorità tra le domande di partecipazione e sulla base di questo ordine di priorità si procederà agli avviamenti. Tale scelta è vincolante per il lavoratore ai sensi di quanto disposto dalla DGR 619/04.

Il provvedimento dell'approvazione della graduatoria sarà pubblicato anche sul sito <https://www.lavoro.mc.it>; resterà pubblicato per 90 giorni dalla data della sua pubblicazione). Per ragioni di riservatezza dei dati personali ricavabili dalla graduatoria, la graduatoria sarà pubblicata omettendo il punteggio attribuito, che, in quanto calcolato sull'attestazione ISEE, è indicativo della situazione economica dei partecipanti.

La graduatoria avrà validità di tre mesi dalla data della sua pubblicazione e sarà utilizzabile nel medesimo periodo per sostituire persone non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto.

Articolo 5 MOTIVI DI ESCLUSIONE

Le cause che determinano l'esclusione d'ufficio delle richieste di partecipazione alla selezione di cui all'art. 1 del presente avviso sono le seguenti:

- domande presentate da soggetti diversi dal richiedente;
- domande inoltrate con modalità differenti di quelle indicate dall'art. 3;
- domande non sottoscritte dal soggetto richiedente;
- domande presentate fuori dai termini previsti dall'art. 1;
- domande presentate da soggetti a cui è interdetto l'accesso alle chiamate a selezione nell'ambito del territorio regionale, come previsto dal punto 10 DGR 1346/03 e dal punto 6 DGR 619/04
- mancato conferimento dei dati di cui all'art. 10, punto 2 del presente Avviso
- avviato ad altra selezione a tempo determinato fino a quando non venga comunicato dall'ente richiedente l'esito di idoneità, ovvero siano trascorsi 35gg dalla data di comunicazione dell'avviamento;
- mancanza dei requisiti obbligatori per accedere alla selezione indicati all'art. 2

Articolo 6 AVVIAMENTO DEI LAVORATORI

Il Centro per l'Impiego di MACERATA titolare della graduatoria integrata, provvederà a segnalare all'ente richiedente i candidati risultanti in posizione utile per la prevista prova pratico-attitudinale di competenza dell'Ente richiedente. Se il lavoratore ha partecipato alla selezione offrendo la propria disponibilità a più di un posto di lavoro e risultasse collocato al primo posto in più di una graduatoria l'avviamento verrà effettuato tenendo presente l'ordine di preferenza indicato nella domanda. In caso di avviamenti a tempo indeterminato, il Centro per l'Impiego avvierà i lavoratori in misura almeno doppia ai posti messi a selezione. Qualora un candidato avviato a selezione non risultasse idoneo, il Centro per l'Impiego comunicherà i nominativi dei candidati successivi, fino all'inserimento lavorativo o all'esaurimento della validità della graduatoria.

Articolo 7 CONTROLLI e SANZIONI

Il Centro per l'Impiego di ___MACERATA___ si riserva la facoltà di accertare d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. In conformità a quanto previsto dal DPR 445/2000 s.m.i., in caso di dichiarazioni mendaci riscontrate in sede di controllo anche successivo all'approvazione della graduatoria e/o all'eventuale inserimento lavorativo, l'interessato decade dai benefici eventualmente acquisiti in forza del presente Avviso e soggiace altresì alla sanzione prevista dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i..

Articolo 8 RICORSO

Contro il provvedimento di adozione della graduatoria è ammesso ricorso al TAR Marche entro il termine di 60gg (art. 29 del D.Lgs n. 104 del 02/07/2010 e s.m.i.) e ricorso al Capo dello Stato entro il termine di 120gg (art. 9 del DPR n. 1199 del 24/11/1971 e s.m.i.).

Articolo 9 INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 D.LGS. 196/03 SS.MM.II. (TUTELA TRATTAMENTO DATI PERSONALI)

Il trattamento dei dati personali contenuti nella domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico sarà improntato ai principi dell'art. 13 d. lgs. 196/03 e s.m.i di cui si riportano le seguenti informazioni:

1. i dati forniti da ciascun candidato saranno trattati in maniera informatizzata e manuale per procedere ai necessari adempimenti e verifiche, finalizzati alla predisposizione della graduatoria, per la specifica richiesta alla quale è riferita. La graduatoria sarà resa pubblica attraverso la pubblicazione del relativo provvedimento di approvazione per 90 giorni dalla data della sua pubblicazione sulla bacheca del Centro per l'Impiego interessato, oltre che mediante pubblicazione sul sito: www.lavoro.mc.it.
2. il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso Pubblico, l'eventuale rifiuto comporta l'esclusione d'ufficio dalla procedura selettiva;
3. i dati forniti dai richiedenti saranno comunicati all'ente richiedente limitatamente al nome, cognome, luogo e data di nascita, indirizzo e comune di domicilio, recapito telefonico.
4. il titolare del trattamento è la Regione Marche.
5. il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del servizio Dottoressa Graziella Gattafoni
6. gli incaricati del trattamento dei dati per ogni Centro Impiego sono i referenti dell'art. 16 l.56/87 e il responsabile del procedimento del presente avviamento a selezione integrato è il Dottor Fabio Ramazzotti.

P.O.Coordinamento CIOF Provincia
Macerata
Responsabile Centro Impiego Macerata
Dott.Fabio Ramazzotti

Data 7/9/2017

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 s.m.i e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Comune di ESANATOGLIA (MC)

Arrivo

Prot. N. 0005529 del 12-09-2017

Nome CENTRO IMPIEGO TOLENTINO

Categoria 1 Classe 1 Fascicolo 1



ALLEGATO "A" Avviso pubblico del _7/9/2017_

Richiesta di partecipazione all'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16, L.56/87 e DGR. 1346/03 e smi, - Evasione del 21 SETTEMBRE 2017

Il /la Sottoscritto/a

Cod. fisc.

nato/a a:

il

Residenza:

Domicilio

Tel _____ Documento di riconoscimento (Tipo e N.) _____

PRESA VISIONE

dei posti messi a selezione con l' Avviso Pubblico del _____ **7SETTEMBRE 2017** _____

CHIEDE

di essere inserito nella graduatoria su presenza, programmata per il giorno **_21 SETTEMBRE 2017_**. A tal fine, nella consapevolezza delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni non veritiere o di produzione od uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445 del 28 dicembre 2000.

DICHIARA

- di essere cittadino italiano o di altro Stato Comunitario ai sensi della Legge 97/13, art. 7 (possono partecipare i cittadini di paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno UE per soggiorni di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- di essere maggiorenne e di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali incompatibili con le assunzioni presso la Pubblica Amministrazione;
- di aver adempiuto all'obbligo scolastico;
- di possedere il seguente titolo di studio: _____ conseguito presso l'Istituto _____ nell'anno _____;
- di possedere la qualifica oggetto della selezione pubblica e di aver richiesto la registrazione della stessa nella propria scheda professionale almeno il giorno antecedente la data di ricezione della richiesta dell'ente;
- di essere iscritto/a nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di _____ in data antecedente a quella del ricevimento della richiesta dell'ente;
- di trovarsi nella seguente situazione occupazionale:

Per la partecipazione agli avviamenti a selezione a Tempo Determinato:

- di trovarsi nella seguente situazione occupazionale (Barrare una sola opzione):
 - essere privo di lavoro (non avere in essere nessun rapporto di lavoro subordinato/ parasubordinato e nessuna attività autonoma);
 - svolgere attività lavorativa tramite procedura d'urgenza presso il per la qualifica richiesta dal presente avviso dal ___/___/___ al ___/___/___

Per la partecipazione agli avviamenti a selezione a Tempo Indeterminato:

- di trovarsi nella seguente situazione occupazionale (Barrare una sola opzione):
 - essere privo di lavoro (non avere in essere nessun rapporto di lavoro subordinato/ parasubordinato e nessuna attività autonoma);
 - attività lavorativa in atto con la seguente tipologia di contratto _____;
 - attività lavorativa autonoma in atto _____
- di essere immediatamente disponibile allo svolgimento dell'attività lavorativa prevista dalla presente offerta di lavoro.
- Di candidarsi con il seguente ordine di preferenza in caso di più chiamate nella stessa giornata:

Preferenza	Descrizione offerta				
	Ente richiedente	N° posti:	Tipologia contrattuale e durata	Qualifica	Diritto di Precedenza SI/NO
Prima					
Seconda					
Terza					

DICHIARA altresì

di essere informato che:

a seguito di presentazione di una certificazione ISEE con annotazioni di omissioni/difficoltà, è concesso un termine di 15 giorni (dalla data di presentazione della domanda) per produrre una nuova attestazione ISEE priva di annotazioni. Allo scadere dei 15 giorni, in assenza della suddetta attestazione ISEE priva di annotazioni, sarà attribuito il punteggio massimo di 175 punti;

➤ a seguito di presentazione di DSU, è concesso un termine di 15 giorni (dalla data di presentazione della domanda) per presentare l'attestazione ISEE. Allo scadere dei 15 giorni, in assenza della suddetta attestazione ISEE, sarà attribuito il punteggio massimo di 175 punti;

➤ a seguito di presentazione della DSU che ha come esito un'attestazione ISEE con annotazioni di omissioni/difformità, è concesso un termine di 15 giorni dalla data di presentazione dell'attestazione ISEE per produrre una nuova attestazione ISEE priva di annotazioni. Allo scadere dei 15 giorni, in assenza della suddetta attestazione ISEE, sarà attribuito il punteggio massimo di 175 punti;

- di essere informato che, qualora la persona avviata a selezione non si presenti alle prove di idoneità, ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni, rinunci all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non potrà più partecipare alle chiamate a selezione ex art. 16 L. 56/87, rispettivamente per tre e per sei mesi nell'ambito dell'intero territorio regionale, anche dietro trasferimento del domicilio.
- di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 della legge 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del DPR n.445/2000 e smi

PRODUCE

- documento d'identità in corso di validità;
- eventuale certificazione ISEE (o DSU) in corso di validità rilasciata sulla base delle modalità indicate dal DPCM 159/13.

NB - i citati documenti saranno scansionati ed allegati al fascicolo elettronico del lavoratore

(luogo e data)

Il Dichiarante

(allegare copia del documento di identità, fronte e retro, in corso di validità del sottoscrittore)

NON COMPILARE: spazio riservato al Centro per l'Impiego

Il Sig./ra _____ nato/a a _____ il
____/____/____ ha presentato la richiesta di partecipare alla graduatoria su presenza per la/le selezione/i del giorno

(luogo e data)

L'operatore del Centro Impiego di
