



COMUNE DI MONTE VIDON CORRADO

Piazza Osvaldo Licini, 7 – Tel 0734/759348 – Fax 0734/759350

Registro Generale n. **168**

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
I[^] SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E GENERALI
II[^] SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ'**

N. 95 DEL 31-12-2019

Ufficio: **ANAGRAFE**

Oggetto:	SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2019. APPROVAZIONE GRADUATORIE.
-----------------	--

L'anno duemiladiciannove, il giorno trentuno, del mese di dicembre, nella Sede Comunale, sita in Piazza O.Licini.

Il sottoscritto

In qualità di responsabile dell'Area amministrativa e contabile, adotta la seguente Determinazione;

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e che prevede il

possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;

- l'art. 64 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che prevede una ulteriore posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria.

Considerato che:

- con determinazione nr. 80 del 06/12/2019 è stata approvata la Costituzione delle Risorse decentrate anno 2019, ai sensi del nuovo contratto di lavoro del 21 maggio 2018, del Comune di Monte Vidon Corrado

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 11/12/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato del Comune di Monte Vidon Corrado per l'anno 2019, a seguito della pre-intesa del 06/12/2019 della delegazione trattante, con la quale si prevede l'attivazione della procedura delle progressioni economiche orizzontali da attivare nel corso dell'anno corrente, con decorrenza 01/01/2019.

Visto l'accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 13/12/2019.

Preso atto che sono state destinate risorse pari ad € 503,88 per l'anno 2019 per le progressioni orizzontali.

Richiamata la propria determinazione n. 84 del 13/12/2019 con la quale è stata indetta la selezione per le progressioni economiche all'interno delle categorie, con approvazione del relativo avviso di selezione.

Preso inoltre atto che nel bando di selezione la progressione economica all'interno della categoria prevede il possesso dell'anzianità nella posizione attuale di almeno 24 mesi e in base alle valutazioni indicate nel bando.

Preso ancora atto che l'avviso è stato pubblicato all'albo online dal 17/12/2019 Reg. pubbl. n. 410.

Considerato inoltre che in sede di accordo decentrato è stato stabilito in tema di progressioni quanto segue:

- di indire, per l'anno 2019, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, con decorrenza 01.01.2019, in favore del personale dipendente del Comune di Monte Vidon Corrado avente diritto nella misura massima del 50% del personale in servizio alla data di decorrenza della progressione, nel limite delle risorse finanziarie;

- le progressioni economiche sono attribuite solo in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, come previsto dall'art. 16 del CCNL in questione.

Dato atto che per partecipare alla progressione occorre essere in servizio alla data del 01.01.2019 e essere in possesso alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento (2019) del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a ventiquattro mesi di anzianità dall'ultima progressione economica acquisita.

Viste le valutazioni effettuate dal Responsabile dei servizi e dal nucleo ciascuno per il personale di propria competenza le cui schede sono depositate agli atti presso l'ufficio personale.

Viste inoltre le schede relative all'istruttoria depositate in atti.

Dato ancora atto che ai sensi del bando di indizione delle progressioni economiche la progressione è attribuita al dipendente che ha conseguito il punteggio più alto, come sopra specificato, entro i limiti della percentuale stabilita in contrattazione e sulla base dei criteri e delle schede di valutazione indicate nell'avviso.

Preso atto altresì che a seguito della valutazione di cui sopra è risultata la seguente graduatoria:

1 [^] - 3 [^] SETTORE: nr. 2 dipendenti		
Graduatoria	Dipend. matricola nr.	Punteggio complessivo valutazioni
1	210	130/130
2	90	95/130

Dato inoltre atto che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2018-2020.

Precisato che ai fini dell'erogazione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2019 le stesse saranno corrisposte con lo stipendio del mese di gennaio 2020, applicando il nuovo CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 e corrispondendo altresì gli arretrati per il periodo gennaio/dicembre 2019.

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art.107 del d.lgs.267/00;

Preso atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 25.02.2019 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019/2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 dell'8.03.2019, sono stati attribuiti, ai responsabili dei servizi, i budget definitivi, per l'anno 2019;
- sono state effettuate le verifiche previste dall'articolo 9 del D.L. 78/2009 e che, stante l'attuale situazione di cassa dell'ente, i pagamenti conseguenti dal presente impegno risultano compatibili con le regole di finanza pubblica.

Ritenuto di assumere con il presente atto formale impegno di spesa ai sensi dell'art. 183 del TUEL 267/2000;

Riconosciuta per gli effetti di cui all'art. 107, commi 2^o e 3^o, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 la propria competenza ad adottare la presente determinazione;

Richiamate le norme per la tracciabilità dei flussi finanziari;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- i contratti collettivi nazionali di lavoro per il Comparto Regioni – Autonomie Locali;
- l'art. 163, comma 3, del D.Lgs. 267/2000;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - dotazione organica e norme di accesso;

- il vigente regolamento di contabilità;
- il comma 450 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, così modificato da ultimo dall'articolo 22, comma 8, della legge n. 114 del 2014;
- l'articolo 147 bis del D. Lgs 18.08.2000, n.267 e dichiarata la sussistenza della regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento.

Visto il proprio decreto sindacale n.°2 del 28.05.2019, con il quale è stata conferita al sottoscritto Sindaco la responsabilità del Settore 1- Affari Istituzionali e Generali e Settore 2 - Finanze e Contabilità;

Dato atto che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale;

DETERMINA

la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii;

Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate, la seguente graduatoria ai fini del riconoscimento della progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2019:

1[^] - 3[^] SETTORE: nr. 2 dipendenti		
Graduatoria	Dipend matricola nr.	Punteggio complessivo valutazioni
1	210	130/130
2	90	95/130

Di riconoscere la progressione economica, con decorrenza 01/01/2019, al seguente personale:

3[^] SETTORE: nr. 1 dipendenti		
Graduatoria	Dipend matricola nr.	Punteggio complessivo valutazioni
1	210	130/130

Di provvedere alla pubblicazione all'albo pretorio della presente graduatoria.

Di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento pari ad € 503,88, oltre a oneri riflessi trova copertura al cap. 2479 e succ. del bilancio di previsione 2019 con esigibilità 2020, impegni nnrr. 180/2019, 181/2019, 182/2019.

Di precisare che le sopraccitate graduatorie non potranno essere utilizzate per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario e dell'ufficio unico del Personale per i provvedimenti di competenza.

Di dare infine atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito internet dell'ente.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL I[^]-II[^] SETTORE
FORTI GIUSEPPE



VISTO: Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.L.vo n.267/2000.

Li 31-12-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
FORTI GIUSEPPE



La presente sarà pubblicata dal 07-01-2020 al 22-01-2020

Esecutiva il 31-12-2019
