



# COMUNE DI MONTE VIDON CORRADO

Piazza Osvaldo Licini, 7 – Tel 0734/759348 – Fax 0734/759350

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUM. 17 DEL 30-03-2021

**Oggetto: INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. ATTUAZIONE ARTICOLO 57 D.L. 104 DEL 14 AGOSTO 2020, CONVERTITO IN LEGGE N. 126/2020 (STABILIZZAZIONE PERSONALE SISMA 2016).**

L'anno duemilaventuno addì trenta del mese di marzo alle ore 12:00, nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta a norma di legge, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

<b>FORTI GIUSEPPE</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>BIANCUCCI LUCIANA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PISTOLESI LARA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti 0

Partecipa il VICE SEGRETARIO COMUNALE TOFONI STEFANO

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta.

Soggetta a controllo da parte del Co.Re.Co.	N
Immediatamente eseguibile	S
Soggetta a ratifica da parte del Consiglio	N

**La Giunta Comunale** si svolge in videoconferenza utilizzando la piattaforma telematica <https://meet.jit.si/montevidoncorrado> e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco n. 2 del 30 marzo 2020 con il quale vengono stabilite le modalità ed i criteri di svolgimento delle sedute della **Giunta** Comunale, in videoconferenza, a causa dell'emergenza Coronavirus COVID-19”.

**Il Vice Segretario Comunale** Dott. TOFONI STEFANO, ha riscontrato il collegamento simultaneo del Sindaco e degli Assessori presenti.

#### LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal responsabile del servizio;

**Ritenuto** di dover deliberare in merito;

**Visto** l'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai responsabili dei servizi interessati secondo quanto disposto dagli articoli 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000;

**Acquisito** l'allegato parere favorevole del Revisore dei Conti;

**Richiamato** il Decreto del Sindaco n. 2 del 30 marzo 2020 con il quale vengono stabilite le modalità ed i criteri di svolgimento delle sedute della Giunta Comunale, in videoconferenza, a causa dell'emergenza Coronavirus COVID-19”;

**Con voti unanimi**, favorevoli, resi per appello nominale;

#### DELIBERA

**Il documento istruttorio** costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.).

**Di integrare**, per le motivazioni indicate nell'allegato documento istruttorio, che qui si hanno per ripetute e trascritte e alla luce del nuovo quadro normativo determinatosi con l'approvazione della legge n. 126/2020, di conversione del DL n. 104 del 14 agosto 2020, il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2022-2023, approvato con la propria deliberazione n. 9 del 06 febbraio 2021, esecutiva ai sensi di legge, prevedendo per l'anno 2021 la stabilizzazione, prevista dall'art. 57, comma 3, del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020, di un istruttore direttivo amministrativo, categoria D, part time 50%, che ha già maturato i requisiti di cui all'art. 20, comma1, lettera c) del decreto legislativo 75/2017 e ss.mm.ii.

**Di stabilire** che l'assunzione del suddetto personale sarà effettuata nei limiti del finanziamento che sarà effettivamente assegnato all'Ente, a carico del Fondo di cui al comma 3bis dell'articolo 57 della succitata legge a copertura dell'intera durata del rapporto di lavoro.

**Di precisare** che qualora il finanziamento sia inferiore rispetto al fabbisogno di personale previsto nel piano come prima integrato, sarà presentato un nuovo piano dei fabbisogni di personale che ridefinirà il nuovo quadro esigenziale in base alle effettive disponibilità finanziarie e assunzionali dell'Ente.

**Di dare atto** che il programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021 – 2023, come prima integrato, costituisce modifica dell'allegato al documento unico di programmazione 2021 – 2023, approvato con deliberazione Consiliare n. 11 del 24 marzo 2021, esecutiva ai sensi di legge, come previsto dall'allegato n. 4/1 al D.Lgs. 118/2011 (principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio).

**Di dare ancora atto** che la stabilizzazione di che trattasi, per le motivazioni esposte nell'allegato documento istruttorio, modifica anche la dotazione organica dell'Ente così come approvata con la propria deliberazione n. 9 del 06.02.2021 (Allegato A).

**Di disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Monte Vidon Corrado, nella sezione "Amministrazione trasparente", in applicazione delle vigenti disposizioni di legge.

**Di dare mandato** all'Ufficio personale di porre in essere quanto di propria competenza per l'attuazione del presente atto e di procedere in base a quanto previsto dal comma 3bis dell'articolo 57 della legge n. 126/2020 di conversione del DL n. 104 del 14 agosto 2020.

**Di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS., R.S.U. e al Dipartimento della Funzione Pubblica.

**Di trasmettere, inoltre**, il presente provvedimento in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 170 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

**Infine**, in relazione all'urgenza che riveste il presente atto, con separati voti, unanimi, favorevoli, resi per appello nominale;

## DELIBERA

**di dichiarare** il presente atto, **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, rilevata l'urgenza che il presente atto riveste al fine di presentare al Dipartimento della Funzione Pubblica l'istanza per l'ammissione al finanziamento della stabilizzazione di che trattasi.

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Articolo 9 D.L. n. 78/2010 e Legge di conversione n. 122/2010;  
Legge n. 208/2015;  
Articolo 1, comma 562, legge n. 296/2006;  
Legge n. 449/1997;  
Legge n. 165/2001;  
Articolo 34, comma 24 d.l. n. 34/2019;  
Legge n. 58/2019 di conversione del d.l. 34/2019;  
D.P.C.M. 17 marzo 2020;  
D.L. n. 104/2020 e legge di conversione n. 126/2020;  
Legge n. 178/2020 (Legge di bilancio 2021).

### MOTIVAZIONE

Con propria deliberazione n. 9 del 06 febbraio 2021, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta comunale ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023 del Comune di Monte Vidon Corrado.

I territori delle Regioni Abruzzo, Lazio, Marche, e Umbria sono stati colpiti il giorno 24 agosto 2016 alle ore 3,36 circa da un terremoto di magnitudo 6.0 della scala Richter e da successive scosse di forte intensità che hanno determinato una grave situazione di pericolo per l'incolumità delle persone e per la sicurezza dei beni pubblici e privati.

Il Governo, in seguito a detti eventi, ha emanato una serie di norme finalizzate alla ricostruzione delle infrastrutture viarie, edifici pubblici e privati, rete dei servizi essenziali ed attività economiche.

Il quadro normativo in materia – per quanto riguarda i Comuni del cratere del sisma 2016 - è stato profondamente innovato dall'approvazione dell'articolo 57 della legge n. 126/2020, di conversione del D.L. n. 104 del 14 agosto 2020 che ha disposto:

**comma 3** che “al fine di assicurare le professionalità necessarie alla ricostruzione, le regioni, gli enti locali, ivi comprese le unioni dei comuni ricompresi nei crateri del sisma 2002, del sisma 2009, del sisma del 2012 e del sisma del 2016, nonché gli Enti parco nazionali **autorizzati alle assunzioni di personale a tempo determinato ai sensi dell'articolo 3, comma 1, ultimo periodo, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n.229**, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono assumere a tempo indeterminato, con le procedure, i termini, e le modalità di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli enti locali dei predetti crateri. Per le assunzioni di cui al presente comma, i requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo n. 75 del 2017 possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione, purché comprese tra gli Uffici speciali per la ricostruzione, gli enti locali o gli Enti parco dei predetti

crateri, fermo restando la sussistenza dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo n. 75 del 2017.

**3-bis.** Presso il Ministero dell'economia e delle finanze è istituito, a decorrere dall'anno 2020, un **fondo con dotazione pari a 5 milioni di euro per l'anno 2020 e a 31 milioni di euro per l'anno 2021 e a 83 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022**, finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 3. Al riparto, fra gli enti di cui al comma 3, delle risorse del fondo i cui al periodo precedente si provvede con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281. **Il riparto è effettuato fra gli enti che entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, comunicando le unità di personale da assumere a tempo indeterminato e il relativo costo, in proporzione agli oneri delle rispettive assunzioni.**

**3-septies.** A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente.

Il comma 952 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di bilancio 2021) ha disposto che "il termine di trenta giorni indicato al terzo periodo del comma 3-bis dell'articolo 57 del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, è prorogato al 31 marzo 2021".

L'art. 50 bis della Legge 15 dicembre 2016, n. 229 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016, ai commi 1, 2 e 3, testualmente recita "1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, in ordine alla composizione degli Uffici speciali per la ricostruzione, tenuto conto degli eventi sismici di cui all'articolo 1, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel limite di spesa di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016, di 24 milioni di euro per l'anno 2017 e di 29 milioni di euro per l'anno 2018, ulteriori unità di personale con professionalità di tipo tecnico o amministrativo-contabile, fino a settecento unità per ciascuno degli anni 2017 e 2018. Ai relativi oneri si fa fronte, nel limite di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016 e di 14,5 milioni di euro per l'anno 2017, ai sensi dell'articolo 52 e, nel limite di 9,5 milioni di euro per l'anno 2017 e di 29 milioni di euro per l'anno 2018, con le risorse disponibili sulla contabilità speciale di cui all'articolo 4, comma 3. Con provvedimento del Commissario straordinario, sentito il Capo del Dipartimento della protezione civile e previa deliberazione della cabina di coordinamento della ricostruzione, istituita dall'articolo 1, comma

5, sono determinati i profili professionali ed il numero massimo delle unità di personale che ciascun Comune è autorizzato ad assumere per le esigenze di cui al comma 1. Il provvedimento è adottato sulla base delle richieste che i Comuni avanzano al Commissario medesimo entro quindici giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.

3. Le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. È data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità”;

In ragione delle sopra richiamate disposizioni, il Comune di Monte Vidon Corrado ha assunto il seguente personale a tempo determinato:

**PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ASSUNTO PER IL SISMA:**

profilo	CAT. GIURIDICA	POSTI COPERTI FULL/TIME	POSTI COPERTI PART/TIME
Istruttore direttivo amministrativo	D1	==	1
Operaio specializzato	B3	1	==

La struttura organizzativa attuale non risulta più adeguata con il quadro delle competenze e degli adempimenti straordinari connessi alla ricostruzione post-sisma per cui appare necessario ampliare il personale addetto all'ufficio amministrativo mediate assunzione di un Istruttore direttivo amministrativo;

Ai sensi dei succitati e trascritti commi 3, 3bis e 3 septies del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020, l'assunzione di personale a tempo indeterminato che il Comune di Monte Vidon Corrado vuole effettuare rientra nelle suddette fattispecie ossia trattasi di stabilizzazione di personale assunto a tempo determinato dal Comune di Monte Vidon Corrado e la cui spesa, così come la relativa entrata corrente posta a copertura della stessa, non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58. In particolare trattasi di spesa di personale a carico del fondo previsto dal comma 3bis dell'articolo 57, specificamente istituito per le stabilizzazioni di cui al comma 3 della disposizione “de qua”.

La spesa per l'assunzione a tempo indeterminato di un istruttore direttivo amministrativo di Categoria D, che il Comune di Monte Vidon Corrado intende effettuare nell'annualità 2021 è a carico del fondo di cui al succitato articolo 57 comma 3bis e dunque non rileva “ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58”, così come la relativa entrata corrente.

L'autorizzazione a tale assunzione rimane dunque subordinata all'accertamento del finanziamento della medesima assunzione a carico del Fondo di cui al comma 3bis dell'articolo 57 della legge n. 126 di conversione del DL 104 del 14 agosto 2020.

A fini previsionali, costituendo il piano triennale del fabbisogno del personale un presupposto logico giuridico sostanziale ed essenziale anche per la richiesta di accesso al finanziamento del Fondo “de quo” di cui al succitato comma 3bis dell’articolo 57 e dunque per procedere poi all’autorizzazione alla spesa di personale e alle procedure di cui all’articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017 è necessario comunque prevedere un’entrata corrente che copra integralmente il costo previsto per tale assunzione.

Alla luce di quanto sopra motivato e dedotto, il Comune di Monte Vidon Corrado ritiene necessario rideterminare il fabbisogno 2021, 2022 e 2023, ai soli fini della procedura di stabilizzazione prevista dall’art. 57, comma 3, del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020, programmando l’assunzione del personale di cui alla sottostante tabella, assunto ex art 50-bis Legge 15 dicembre 2016, n. 229, che abbia maturato i requisiti, di cui all’art. 20, comma1 lettera c) del decreto legislativo 75/2017 e ss.mm.ii.

PROFILO	CAT. GIURIDICA	POSTI PART/TIME	FULL/TIME	DATA REQUISITO	MATURAZIONE art. 20, comma1 lettera c) del decreto legislativo 75/2017
Istruttore Amministrativo	Direttivo Amministrativo	D	Part Time 50%		02 febbraio 2021

Per tutto quanto sopra premesso si rende necessario procedere all’integrazione della programmazione approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 9 del 06 febbraio 2021, esecutiva ai sensi di legge.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

TUTTO ciò premesso;

DATO ATTO che il Comune di Monte Vidon Corrado avente una popolazione di 681 abitanti non è soggetto al rispetto della legge 12 marzo 1999, n. 68, sulla disciplina generale delle assunzioni obbligatorie;

DATO ancora atto che con la stabilizzazione proposta vengono rispettate tutte le condizioni ed i vincoli previsti dalla vigente normativa in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato da parte degli Enti Locali;

CONSIDERATO in particolare:

che il Comune di Monte Vidon Corrado ha popolazione pari a 681 abitanti con rapporto dipendenti/popolazione inferiore al limite stabilito dall’art. 263 c. 2 TUEL, come indicato nel D.M. 10/4/2017;

che è stato rispettato e viene rispettato anche per l’anno 2021 il pareggio di bilancio;

che l’amministrazione ha adottato il piano triennale 2021 – 2023, delle azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ai

sensi dell'art. 48 D. Lgs. 198/2006 con propria deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 30 marzo 2021, esecutiva ai sensi di legge;

che è stato rispettato il termine per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio alla BDAP, ai sensi dell'art. 9 c. 1 quinquies D.L. n. 113/2016;

che non è stato richiesto da parte di creditori il rilascio della certificazione di cui all'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008;

questo Ente, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), ha effettuato la ricognizione annuale ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 3 del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale non risultano situazioni di eccedenza o di soprannumero, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 06 febbraio 2021, esecutiva ai sensi di legge;

RITENUTO, per quanto sopra esposto e nel rispetto delle disposizioni riportate, di poter procedere all'integrazione del Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023, in relazione alla nuova organizzazione sopra indicata e in conformità agli obiettivi previsti dalle leggi nn. 160/2019 (legge di bilancio 2020) e 178/2020 (legge di bilancio 2021);

#### RILEVATO CHE

il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, anche derivanti dal mancato trasferimento delle risorse di cui all'art. 57 del D.L. 104/2020 convertito in legge 126 del 13.10.2020 o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire; l'atto di programmazione ha carattere generale, è atto di organizzazione, non richiede una specifica motivazione, è ampliamente discrezionale ed è per sua natura flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze;

#### VISTI:

il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;

l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000;

la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

l'art. 4 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 concernente il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale;

i commi 3, 3 bis, 3 septis dell'articolo 57 del D.L. n. 104/2020 convertito nella legge n. n. 126/2020;

il comma 952 dell'articolo 1 della legge n. 178/2020 (legge di bilancio 2021);

il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

il D.Lgs. n. 118 del 23.06.2011;

l'articolo 9 del D.L. n. 78/2010 e la Legge di conversione n. 122/2010;

la Legge n. 208/2015;

l'articolo 1, comma 562, della legge n. 296/2006;  
la Legge n. 449/1997;  
il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;  
il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;  
il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;  
il D.M. 17 marzo 2020;  
Legge n. 178/2020 (Legge di bilancio 2021).

VISTI altresì:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità;

VISTI INFINE:

- l'articolo 16 della L.183/2011 e l'articolo 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'articolo 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'articolo 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'articolo 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

RICHIAMATI:

i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1 comma 1 della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;  
l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

DATO ATTO CHE in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'articolo 6 bis L. 241/1990, dell'articolo 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

RITENUTO di provvedere in merito;

**PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE.**

**Il documento istruttorio** costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.).

**Di integrare**, per le motivazioni indicate nell'allegato documento istruttorio, che qui si hanno per ripetute e trascritte e alla luce del nuovo quadro normativo determinatosi con l'approvazione della legge n. 126/2020, di conversione del DL n. 104 del 14 agosto 2020, il piano dei fabbisogni di personale

per il triennio 2021-2022-2023, approvato con la propria deliberazione n. 9 del 06 febbraio 2021, esecutiva ai sensi di legge, prevedendo per l'anno 2021 la stabilizzazione, prevista dall'art. 57, comma 3, del D.L. 104/2020, convertito in legge 126 del 13.10.2020, di un istruttore direttivo amministrativo, categoria D, part time 50%, che ha già maturato i requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera c) del decreto legislativo 75/2017 e ss.mm.ii.

**Di stabilire** che l'assunzione del suddetto personale sarà effettuata nei limiti del finanziamento che sarà effettivamente assegnato all'Ente, a carico del Fondo di cui al comma 3bis dell'articolo 57 della succitata legge a copertura dell'intera durata del rapporto di lavoro.

**Di precisare** che qualora il finanziamento sia inferiore rispetto al fabbisogno di personale previsto nel piano come prima integrato, sarà presentato un nuovo piano dei fabbisogni di personale che ridefinirà il nuovo quadro esigenziale in base alle effettive disponibilità finanziarie e assunzionali dell'Ente.

**Di dare atto** che il programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021 – 2023, come prima integrato, costituisce modifica dell'allegato al documento unico di programmazione 2021 – 2023, approvato con deliberazione Consiliare n. 11 del 24 marzo 2021, esecutiva ai sensi di legge, come previsto dall'allegato n. 4/1 al D.Lgs. 118/2011 (principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio).

**Di dare ancora atto** che la stabilizzazione di che trattasi, per le motivazioni esposte nell'allegato documento istruttorio, modifica anche la dotazione organica dell'Ente così come approvata con la propria deliberazione n. 9 del 06.02.2021 (Allegato A).

**Di disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Monte Vidon Corrado, nella sezione "Amministrazione trasparente", in applicazione delle vigenti disposizioni di legge.

**Di dare mandato** all'Ufficio personale di porre in essere quanto di propria competenza per l'attuazione del presente atto e di procedere in base a quanto previsto dal comma 3bis dell'articolo 57 della legge n. 126/2020 di conversione del DL n. 104 del 14 agosto 2020.

**Di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS., R.S.U. e al Dipartimento della Funzione Pubblica.

**Di dichiarare**, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.18/08/2000 n. 267.

**PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49, Comma 1, D.L.vo N. 267/2000.**

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA AMMIN.**

Data: 24-03-2021

Il Responsabile del servizio  
**GIUSEPPE FORTI**



PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONT.LE**

Data: 24-03-2021

Il Responsabile del servizio  
**GIUSEPPE FORTI**



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

**IL SINDACO**  
GIUSEPPE FORTI

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
STEFANO TOFONI



---

Il sottoscritto Segretario Comunale, ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n.267/2000, attesta che la presente deliberazione:

Sarà affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi:  
dal 14-04-2021 al 29-04-2021.

Li, 14-04-2021

**IL RESPONSABILE**  
GIUSEPPE FORTI



---

Il sottoscritto Segretario comunale, ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n.267/2000, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 30-03-2021 in quanto:

[ x ] dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4;

[ ] per decorrenza dei termini previsti dall'art. 134 comma 3.

Li, 14-04-2021

**IL RESPONSABILE**  
GIUSEPPE FORTI

