COMUNE DI PEDASO
(Provincia di Fermo)

Avviso di selezione mobilità esterna volontaria per la copertura a tempo indeterminato di un posto di "Istruttore tecnico - Geometra"- categoria "C" Settore Tecnico" ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 31 marzo 2001, n. 165

IL SEGRETARIO COMUNALE

In esecuzione della deliberazione di G.C. n. 99 del 10/10/2017 e della determinazione del Responsabile del Servizio n. 225 del 24.10.2017;

Visto il Regolamento comunale sulla mobilità esterna, approvato con deliberazione di G.C. n. 68 del 20.08.2010,

RENDE NOTO

Art. 1 – GENERALITA' DELL' AVVISO

E' indetta una selezione, per titoli e colloquio, relativa alla procedura di mobilità, mediante passaggio diretto di dipendente, fra Enti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del D. L.gs. n.165/2001 e s.m.i., finalizzata alla copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto a tempo pieno, di ISTRUTTORE TECNICO - GEOMETRA cat. C - di cui al vigente CCNL Regioni e Autonomie Locali, da destinare al Settore Tecnico Comunale.

La copertura del posto previsto dal presente bando è comunque subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34-Bis del D.Lgs. n. 165/2001, in corso di espletamento. In ipotesi di assegnazione di personale collocato in disponibilità, il presente avviso di intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa o diritto.

Il presente bando non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il comune di Pedaso, che si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di non dare seguito alle procedure di mobilità.

Art. 2 – REQUISITI

Per poter partecipare alla selezione è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) Essere in servizio presso una delle amministrazioni pubbliche appartenenti al Comparto Regioni Enti Locali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento in categoria uguale (per i soggetti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali) e in profilo professionale uguale o corrispondente a quello relativo al posto da ricoprire da almeno 24 mesi;

b) Essere in possesso dei seguenti titoli:

-titolo di studio: diploma di scuola media superiore attinente al profilo professionale oggetto di mobilità (diploma di geometra o titolo equipollente per legge).

c) essere in possesso del nulla osta alla mobilità presso il Comune di Pedaso (FM) rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, ovvero di copia della richiesta di rilascio del nulla osta presentata all'Ente di appartenenza, recante il numero di protocollo.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Comune di Monte Vidon Corrado prot.n.3510 del 23-11-2017 arrivo cat.3

Per la scelta del lavoratore da assumere l'Ente procederà ad una selezione per titoli e per colloquio tecnico-motivazionale. Sia i titoli che il colloquio saranno valutati da apposita Commissione.
In caso di esito negativo della selezione, non si procederà alla procedura concorsuale pubblica prevista dalle norme regolamentari vigenti per la copertura del posto.

Art. 3 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, da redigersi sull'apposito modello che si allega al bando, deve pervenire fisicamente a pena di esclusione, entro le ore 13:00 del 22 DICEMBRE 2017, al Protocollo del Comune di Pedaso, Piazza Roma n. 6 -63827 PEDASO (FM) , secondo le seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- a mezzo raccomandata R.R. (anche in tale ipotesi vale la data di arrivo al protocollo e non quella di invio; l'eventuale ritardo di arrivo non sarà giustificato con il timbro postale di invio);
- posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo:
  pedaso@pec.ucvaldaso.it per coloro che siano in possesso di firma elettronica o firma digitale in corso di validità; le domande e gli allegati devono essere trasmessi come documenti allegati al messaggio di posta elettronica certificata.

In formato e-mail sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata.

La mancata firma sull'istanza comporta l'esclusione dalla selezione.
Sulla busta dovrà essere indicato il mittente e la seguente dicitura " SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO – GEOMETRA cat. C.

Non si terrà conto delle domande presentate o spedite a mezzo a.r. o inoltrate via pec dopo la scadenza del termine stabilito dal bando.

La domanda, oltre alla esplicita dichiarazione del possesso dei requisiti di cui sopra, deve altresì contenere:
a) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio ai sensi dell'art, 45, comma 3 DPR 445/2000);
b) nulla osta alla mobilità presso il Comune di Pedaso (FM) rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, ovvero di copia della richiesta di rilascio del nulla osta presentata all'Ente di appartenenza, recante il numero di protocollo.
c) curriculum vitae con indicazione di titoli di studio e di servizio posseduti dal dipendente

Non sono considerate valide le domande di mobilità già pervenute e giacenti; coloro che hanno presentato domanda di mobilità verso questo Comune prima del presente avviso se ancora interessati, dovranno ripresentare detta domanda con le modalità sopra esposte.

Art. 4 – VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di mobilità saranno valutate sulla base dei seguenti elementi, debitamente documentati tenuto conto che a ciascun candidato sarà attribuito un punteggio massimo di 60/60:

a) titoli di studio (massimo 18 punti):

- 0 punti a chi abbia conseguito il diploma con un punteggio pari a 60/100;
- 0,45 punti per ogni voto superiore ai 60/100;

Comune di Monte Vidon Corrado prot.n.3510 del 23-11-2017 arrivo cat.3

- per gli eventuali partecipanti con voto in sessantesimi ai fini dell'attribuzione del punteggio si effettuerà una proporzione con arrotondamento per difetto;

b) anzianità di servizio prestato a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni nella qualifica oggetto della presente selezione (massimo 12 punti):
1,20 punti per ogni anno di servizio di ruolo nella medesima qualifica funzionale del posto messo a concorso prestato presso enti del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

c) colloquio tecnico-motivazionale (massimo 30 punti):
Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali riconducibili al posto da ricoprire nonchè motivazionali al trasferimento.
Il colloquio si svolgerà sulle seguenti materie:
- Ordinamento degli Enti Locali, DLgs 267/2000 e successive modifiche e integrazioni
- Leggi e regolamenti in materia di lavori pubblici
- Legislazione sulla sicurezza degli ambienti di lavoro
- Legislazione sulle espropriazioni per pubblica utilità
- Legislazione sulla tutela del suolo e dell'ambiente
- Leggi e regolamenti edilizi e urbanistici
- Ordinamento contabile degli Enti Locali: nozioni generali

La commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:
a) preparazione professionale in relazione al posto da ricoprire;
b) grado di autonomia nella esecuzione del lavoro;
c) conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
d) capacità di individuare soluzioni.
Il colloquio termina con l'esplicitazione da parte del candidato delle motivazioni al trasferimento per la cui valutazione la Commissione dispone di 6 punti, in ragione di punti 2 per ciascun componente. Il colloquio si svolge in aula aperta al pubblico.

Le procedure della selezione saranno espletate da apposita Commissione presieduta dal Segretario Comunale.

Tutti i candidati che non avranno ricevuto comunicazione di non ammissione alla selezione dovranno presentarsi per sostenere il colloquio il giorno 9 GENNAIO 2018 alle ore 16,00, presso la Sede Comunale del Comune di Pedaso, Piazza Roma n. 6, muniti di idoneo e valido documento di identità.
La mancata presentazione al colloquio nel giorno, ora e luogo sopra indicati è considerata quale espressa rinuncia alle procedure di mobilità.

Art. 5 - GRADUATORIA

Ultimata la procedura selettiva, la commissione esaminatrice formula la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio dei titoli, dell'anzianità di servizio e del colloquio.
A parità di punteggio, precede il candidato di minore età anagrafica. In caso di ulteriore parità, precede il candidato con maggiore carico familiare (solo coniuge e figli conviventi).
Verranno collocati utilmente in graduatoria e pertanto ritenuti idonei alla mobilità secondo l'ordine della graduatoria stessa, i candidati che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 32/60.
Il Responsabile del Servizio Personale, procede quindi, con proprio atto, all'approvazione della graduatoria.
La graduatoria è pubblicata in pari data all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito Internet www.comunedipedaso.it, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Concorsi"

Comune di Monte Vidon Corrado prot.n.3510 del 23-11-2017 arrivo cat.3

Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative. La validità e l'utilizzo della graduatoria saranno determinate in relazione alle norme di legge in vigore.

Art. 6 – CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il Comune di Pedaso, sulla base della graduatoria di cui all'art. 5 procederà ad inoltrare alle amministrazioni presso cui lavorano gli idonei apposite richieste di nulla osta di cessione del contratto di lavoro del dipendente e sarà concordata con esse la data di trasmissione; in caso di mancata trasmissione nel termine stabilito, i candidati, anche se utilmente collocati in graduatoria, non potranno accedere al posto.

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del primo collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa.

Il tutto nel rispetto della normativa vigente, senza che l'interessato possa vantare alcuna pretesa o diritto.

Nel caso in cui nessuno degli interessati abbia ottenuto un punteggio superiore a punti 32/60 oppure la graduatoria si esaurisca per rinuncia di tutti i soggetti nella stessa iscritti la procedura di mobilità volontaria si intenderà conclusa.

Il posto da coprire tramite la presente procedura è a tempo pieno.

L' assunzione verrà disposta a seguito del presente bando nel rigoroso rispetto delle vigenti norme in materia di finanza locale e di personale e nell'ambito delle compatibilità di bilancio corrente.

L'aspirante ha l'obbligo, qualora l'Amministrazione lo richieda, di sottoporsi a visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs 09/04/2008, n. 81.

Art. 7 - TRATTAMENTO ECONOMICO

I dipendenti trasferiti manterranno la posizione economica acquisita all'atto del trasferimento maturata presso l'Ente di provenienza.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali per la categoria di appartenenza.

Verrà inoltre applicato, dalla data di presa servizio, il vigente CCDI ed il vigente codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pedaso.

Art. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dal Comune esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione del rapporto di lavoro che dovesse instaurarsi in esito alla stessa. Gli stessi sono conservati presso la sede del Comune di Pedaso in archivio cartaceo ed informatico. Tali dati possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche o persone giuridiche eventualmente direttamente interessate alla selezione. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della presente procedura. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del sopra citato decreto legislativo.

Responsabile del trattamento in relazione al presente procedimento è il Segretario Comunale.

Art. 9 -DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs n.198 dell'11/04/2006 e del D.lgs. 30/03/2001, n.165.

Comune di Monte Vidon Corrado prot.n.3510 del 23-11-2017 arrivo cat.3

La veridicità delle dichiarazioni rese sarà soggetta a controllo ai sensi delle vigenti norme di legge e di regolamento. Qualora da controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni inerenti al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, ferme restando le sanzioni penali, il dichiarante perderà i benefici eventualmente conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

L'amministrazione ha la facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'organo competente, il termine di scadenza dell'avviso di selezione o riaprire i termini stessi.

Può anche sospendere o revocare l'avviso bandito, quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti, o cadano i presupposti della procedura stessa.

Il presente avviso, che ha valore meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva di non dar corso alla procedura di assunzione in presenza di cause ostative o di valutazione di interesse per l'Ente.

L'assunzione in servizio è, in ogni caso, subordinata al nulla-osta della Amministrazione di appartenenza ed alle disposizioni di legge in materia di assunzioni di personale presso gli enti locali.

Il Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale, dott. Luigi Caropreso (tel 0734/931319 fax 0734/931768 - e-mail: segretario.pedaso@ucvaldaso.it.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del procedimento od al Servizio Personale del Comune di Pedaso –tel 0734/931319 fax 0734/931768.

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Pedaso che si riserva di non dare corso all'assunzione in qualsiasi stato della procedura.

Il bando di mobilità e l'allegato schema di domanda sono pubblicati sul sito Web del Comune di Pedaso al seguente indirizzo: www.comunedipedaso.it. nella sezione "Amministrazione trasparente," sottosezione Bandi di concorso".

Pedaso, lì 22 NOV. 2017

Il Segretario Comunale

(Dott. Luigi Caropreso)

Comune di Monte Vidon Corrado prot.n.3510 del 23-11-2017 arrivo cat.3