



COMUNE DI MONTE VIDON CORRADO

Piazza Osvaldo Licini, 7 – Tel 0734/759348 – Fax 0734/759350

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

NUM. 33 DEL 30-06-2021

Oggetto:	APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020.
----------	---

L'anno duemilaventuno addì trenta del mese di giugno alle ore 20:10, nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta a norma di legge, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

FORTI GIUSEPPE	SINDACO	P
BIANCUCCI LUCIANA	VICE SINDACO	P
PISTOLESI LARA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti 0

Partecipa il VICE SEGRETARIO COMUNALE TOFONI STEFANO
Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta.

Immediatamente eseguibile	S
Soggetta a ratifica da parte del Consiglio	N

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal Responsabile del servizio;

Ritenuto di deliberare in merito;

Visto l'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai responsabili dei servizi interessati, secondo quanto disposto dagli articoli 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000;

Con voti unanimi, favorevoli, resi in forma palese,

D E L I B E R A

Il documento istruttorio costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.).

Di approvare la Relazione sulla Performance, relativa all'anno 2020, validata dal Responsabile del I°, II° e III° Settore, allegata al presente provvedimento.

Di dare atto che l'approvazione del Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi (PRO) e del Piano delle Performance rappresenta una fase necessaria del prescritto controllo di gestione che gli Enti Locali sono tenuti ad espletare al fine di verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa.

Di trasmettere la presente deliberazione al Responsabile del Servizio per gli adempimenti di competenza.

Di dare comunicazione del presente provvedimento in elenco ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 125 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".

Inoltre, in relazione all'urgenza che riveste il presente atto, con separati voti, unanimi, favorevoli, resi in forma palese,

DELIBERA

di rendere il presente atto **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'articolo 134 - 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
D.Lgs. 165/2001;
D.Lgs. 150/2009.

MOTIVAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 24.03.2021 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 24.03.2021, sono stati attribuiti, ai responsabili dei servizi, i budget definitivi, per l'anno 2021;
- sono state effettuate le verifiche previste dall'articolo 9 del D.L. 78/2009 e che, stante l'attuale situazione di cassa dell'ente, i pagamenti conseguenti dal presente impegno risultano compatibili con le regole di finanza pubblica.
- l'art. 169 del TUEL 267/2000 stabilisce che: "Sulla base del Bilancio di Previsione annuale deliberato dal Consiglio, l'organo esecutivo definisce, prima dell'inizio dell'esercizio, il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi";
- con l'approvazione della Relazione Previsionale e Programmatica, allegata al Bilancio di Previsione e successivamente con i DUP (Documento unico di Programmazione) sono stati definiti i Programmi, corrispondenti alle Funzioni in cui si articola l'attività dell'Ente;
- che la dotazione di spesa risulta dettagliatamente articolata nei singoli capitoli e distinta per tipologia di intervento.

L'articolo 107 del TUEL 267/2000 al comma 1 prevede che *"Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettate dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo"*.

Con la deliberazione della Giunta comunale nr. 14 del 24.03.2021 si è provveduto all'approvazione del Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi (PRO) per il periodo 2021/2023 da assegnare ai Responsabili dei servizi.

Gli obiettivi prefissati dal Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi (PRO), anche in virtù del carattere prettamente finanziario del Piano approvato con tale atto, necessitano di una migliore specificazione mediante la predisposizione di un piano dettagliato degli stessi in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, istituendo un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa individuale al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza amministrativa.

Con la deliberazione di Giunta Comunale n.61 del 27/11/2019 è stato approvato il "Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione del personale" con i seguenti allegati:

- "Regolamento per la valutazione e la premialità del personale dipendente" (allegato 1);
- "Scheda di valutazione delle posizioni organizzative" (allegato A);
- "Scheda di valutazione della personale dipendente" (allegato B).

L'attivazione di un ciclo delle performance è altresì finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali, ai Responsabili di Settore e ai dipendenti.

In base all'art. 7 del predetto Regolamento, la misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti è svolta dai Responsabili delle singole Posizioni Organizzative ed è riferita al personale inquadrato nell'area di attribuzione della posizione organizzativa.

Non essendo presente, al momento Posizioni Organizzative, il Sindaco ha conferito a sé stesso tutti i compiti e le funzioni gestionali, ivi compresa l'adozione di atti e provvedimenti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno di tutti i Settori.

Ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. e bis) del D. Lgs. n. 165/2001, la valutazione della performance individuale produce effetti, nel rispetto dei principi del merito, ai fini della progressione economica e della corresponsione di indennità e premi incentivanti.

Nell'ambito del ciclo della performance si rivela determinante l'azione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascun settore dell'Ente, che evidenzi: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione, eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio, gli indicatori di risultato, le risorse umani e strumentali assegnate.

La pianificazione in parola è, almeno in parte, attuativa del più ampio controllo di gestione di cui al combinato disposto degli articoli 147 e 197 del D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Tutto ciò premesso;

Vista la relazione della performance dell'anno 2020 che si allega alla presente deliberazione

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Richiamati:

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1 comma 1 della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;

Dato atto che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'articolo 6 bis L. 241/1990, dell'articolo 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE

il documento istruttorio costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.).

Di approvare la Relazione sulla Performance, relativa all'anno 2020, validata dal Responsabile del I°, II° e III° Settore, allegata al presente provvedimento.

Di dare atto che l'approvazione del Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi (PRO) e del Piano delle Performance rappresenta una fase necessaria del prescritto controllo di gestione che gli Enti Locali sono tenuti ad espletare al fine di verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa.

Di trasmettere la presente deliberazione al Responsabile del Servizio per gli adempimenti di competenza.

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4[^], del Tuel approvato con D. Lgs n. 267 del 18 agosto 2000.

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49, Comma 1, D.L.vo N. 267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA AMMIN.**

Data: 29-06-2021

Il Responsabile del servizio
GIUSEPPE FORTI



PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONT.LE**

Data: 29-06-2021

Il Responsabile del servizio
GIUSEPPE FORTI



Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
GIUSEPPE FORTI

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
STEFANO TOFONI



NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 180

Ai sensi dell'art.124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione FORTI GIUSEPPE attesta che dal 12-07-2021 al 27-07-2021 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

Li, 12-07-2021

Il Responsabile della Pubblicazione
FORTI GIUSEPPE



Ai sensi e per gli effetti del D.L.vo n.267/2000, si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 30-06-2021 in quanto:

[x] dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4;

[] per decorrenza dei termini previsti dall'art. 134 comma 3.

Li, 12-07-2021

IL RESPONSABILE
GIUSEPPE FORTI

