



COMUNE DI MONTE VIDON CORRADO

Piazza Osvaldo Licini, 7 – Tel 0734/759348 – Fax 0734/759350

Registro Generale n. 153

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
I^ SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E GENERALI
II^ SETTORE FINANZE E CONTABILITA'**

N. 88 DEL 20-12-2019

Ufficio: **ANAGRAFE**

Oggetto: DGR N. 593/2018 - RICONVERSIONE TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE. ANNI 2020-2021.
--

L'anno duemiladiciannove, il giorno venti, del mese di dicembre, nella Sede Comunale, sita in Piazza O.Licini.

Il sottoscritto

In qualità di responsabile dell'Area amministrativa e contabile, adotta la seguente Determinazione;

Premesso che:

- con Deliberazione Giunta Regione Marche n. 593 del 07/05/2018 ad oggetto: “*Revoca DGR 293/2016. Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione*”, la Regione ha emanato i principi applicativi dei tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione delle persone” *prese in carico*” dai servizi sociali e/o dai servizi sanitari competenti, e come esplicitato nell'oggetto, ha revocato la precedente normativa regionale di riferimento;

- a norma dell'art. 1 della presente DGR, per " *presa in carico* ", s'intende la funzione esercitata dal servizio sociale professionale e/o sanitario in favore di una persona o di un nucleo familiare in risposta a bisogni complessi che richiedono interventi personalizzati di valutazione, consulenza, orientamento, attivazione di prestazioni sociali, nonché attivazione di interventi di rete con altre risorse e servizi pubblici e privati del territorio;

- tali tirocini, costituiscono una tipologia specifica rispetto ai tirocini disciplinati con DGR n. 1474 del 11/12/2017, pertanto le disposizioni in essa contenute si applicano solo ove espressamente richiamate dalle linee guida della DGR n. 593/2018;

- tali tirocini inoltre, non costituiscono rapporto di lavoro, ma trattasi di un percorso di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione delle persone prese in carico dai servizi sociali e/o dai servizi sanitari competenti;

- il tirocinio di cui al comma 1 si realizza sulla base di un Progetto di Tirocinio di Inclusione Sociale (di seguito Progetto TIS) concordato fra il soggetto che ha in carico il tirocinante, il soggetto promotore, il soggetto ospitante ed il tirocinante, che definisce gli obiettivi da conseguire nonché le modalità di attuazione.

Dato atto che le principali novità apportate dalla norma possono essere sinteticamente riassunte nei punti di seguito indicati:

1) la durata massima dei tirocini finalizzati all'inclusione sociale è di 24 mesi, eventualmente prorogabile per la durata stessa dei progetti attivati;

2) i TIS di cui alla presente determinazione non concorrono a determinare copertura della quota di riserva ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 68/1999;

3) i TIS di cui al presente atto vengono attivati attraverso una Convenzione sottoscritta tra soggetto promotore e soggetto ospitante, di durata non superiore ad anni quattro. Ogni Convenzione può riguardare più Progetti TIS, anche con finalità diverse;

4) possono essere soggetti promotori dei tirocini finalizzati all'inclusione sociale gli Enti capofila degli Ambiti Territoriali sociali (ATS), i Comuni, le Unioni di Comuni, le Unioni Montane, Centri per l'impiego, l'orientamento e la formazione (CIOF), le Istituzioni scolastiche statali e non, che rilasciano titoli di studio con valore legale, le Coop. Sociali, enti del Terzo settore accreditati e/o convenzionati con SSR, l'Azienda Sanitaria Unica Regionale (ASUR), ecc.;

5) il soggetto promotore può coincidere con il soggetto giuridico che ha in carico il tirocinante;

6) il soggetto promotore non può coincidere con il soggetto ospitante;

7) sono soggetti ospitanti dei TIS i datori di lavoro privati e pubblici;

8) il soggetto ospitante deve essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;

9) il soggetto ospitante dovrà nominare un tutor aziendale in possesso delle esperienze e competenze professionali adeguate, mentre il soggetto che ha in carico il tirocinante dovrà nominare un Case- Manager;

10) il soggetto ospitante può realizzare più di un tirocinio finalizzato all'inclusione sociale con il medesimo tirocinante, purché non contemporaneamente;

11) il tirocinio finalizzato all'inclusione sociale può essere realizzato anche nel caso in cui il tirocinante abbia avuto precedenti rapporti di lavoro con il soggetto ospitante, fermo restando che il tirocinio non può costituire elusione del rapporto di lavoro;

12) per i TIS di cui al presente atto, l'indennità indicata dal Progetto TIS costituisce un sussidio assistenziale che si sostanzia in un sostegno di natura economica finalizzata all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione;

13) al tirocinante dovrà essere corrisposta un'indennità che per la partecipazione al tirocinio di importo non inferiore a 180 Euro mensili al superamento della soglia del 75%, o del 40% nel caso in cui il tirocinante sia una persona con disabilità riconosciuta ai sensi dell'art 4 della l. n. 104/92 o persona con problemi di salute mentale attestata dal Dipartimento Salute Mentale, delle presenze mensili stabilite dal Progetto TIS, fatto salve le giornate di chiusura di attività, da parte del soggetto ospitante, per motivi di carattere organizzativo, siano esse già indicate nel Progetto TIS o siano conseguenti a fatti sopravvenuti;

14) il tirocinante deve essere obbligatoriamente assicurato contro gli infortuni sul lavoro presso l'Inail e per responsabilità civile verso terzi presso idonea compagnia assicurativa;

15) l'indennità di cui al n. 9, dal punto di vista fiscale è da considerare quale reddito assimilato a quelli di lavoro dipendente - (cfr. art 50, D.P.R N. 917/1986 T.U.I.R.);

16) la mancata corresponsione dell'indennità da parte del soggetto ospitante comporta una sanzione amministrativa il cui ammontare è proporzionato alla gravità dell'illecito commesso;

Vista la Deliberazione del Comitato dei Sindaci dell'Ambito Territoriale XIX del 20/07/2018 “*DGR n. 593/2018 – Tirocini d’Inclusione Sociale – Indirizzi operativi per la riconversione ex DGR n. 293/2016 – illustrazione e approvazione*”;

Vista altresì la comunicazione del Servizio Dipartimento Salute Mentale, con la quale si richiede di garantire la continuità degli interventi di sostegno ai percorsi d'inserimento lavorativo a favore di M.M. e S.M.

Verificato che i progetti personalizzati sono prossimi alla scadenza (31.12.2019) e che i competenti servizi sociali del Sil hanno provveduto alla predisposizione, in favore dei sopra-elencati soggetti, di nuovi progetti personalizzati di Tirocinio finalizzato all'Inclusione Sociale, nonché di nuovi modelli di convenzione, ai sensi della nuova normativa introdotta dalla DGR 593/2018, come trasmessi con nota in atti al n. 4134/2019 di protocollo.

Viste inoltre le nuove Progettazioni Personalizzate di Tirocinio di Inclusione Sociale definite dal SIL di concerto con l'Assistente Sociale dell'ATS XIX per il Comune di Monte Vidon Corrado, a favore del sig. S.M., M.M. e C.G., persone in stato di fragilità sociale.

Ritenuto necessario approvare gli schemi di Convenzione e di Progetti TIS e tutti gli atti necessari alla trasformazione dei Tirocini di Inclusione Sociale ai sensi della DGR n. 293/2016 nella nuova normativa introdotta dalla DGR 593/2018, fissando, allo scopo i seguenti indirizzi di ordine generale:

- importo dell'incentivo economico da elargire agli interessati: € 210,00 mensili;
- durata della convenzione: dal 01.01.2020 al 31.12.2023;
- durata del progetto personalizzato: dal 01.01.2020 al 31.12.2021, eventualmente prorogabile.

Ritenuto inoltre di sostenere i tirocini di Inclusione Sociale ai cui sopra mediante

indennità di partecipazione e copertura assicurativa INAIL ed RC ed impegnare la spesa necessaria con decorrenza dal 01 gennaio 2020 al 31 dicembre 2021, pari ad € 7.560,00 annue complessive (esclusa la copertura Inail e la RC), rispettivamente con i seguenti importi:

- C.G. € 210,00 mensili;
- M.M. € 210,00 mensili;
- S.M. € 210,00 mensili.

Ritenuto necessario assumere i seguenti e consequenziali impegni di spesa:

- Euro **7.560,00** al capitolo 1945/4 bilancio di previsione finanziario 2019 - 2021, annualità 2020;
- Euro **7.560,00** al capitolo 1945/4 bilancio di previsione finanziario 2019 - 2021, annualità 2021.

Precisato che l'assicurazione RCT è garantita dalla polizza R.C. stipulata dal Comune di Monte Vidon Corrado con Unipol Sai Divisione la Previdente.

Dato ancora atto che sarà necessario procedere al recepimento automatico di eventuali successive modifiche alla DGR 593/2018- Tirocini finalizzati all'inclusione sociale, che verranno apportate da parte del Servizio Attività Produttive, Lavoro e Istruzione della Regione Marche.

Tenuto presente che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 25.02.2019, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario pluriennale 2019-2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 08.03.2019, sono stati attribuiti, ai responsabili dei servizi, i budget definitivi, per l'anno 2019;
- sono state effettuate le verifiche previste dall'articolo 9 del D.L. 78/2009 e che, stante l'attuale situazione di cassa dell'ente, i pagamenti conseguenti dal presente impegno risultano compatibili con le regole di finanza pubblica.

Tenuto ancora presente che i progetti di che trattasi non integrano le fattispecie previste dalla legge n. 136/2010 e s.m.i. per cui non sussiste l'obbligo di tracciabilità dei pagamenti.

Riconosciuta la propria competenza, ai sensi degli articoli 107 e 192 del D.Lgs. 18-08-2000, n.267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - dotazione organica e norme di accesso;
- lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;
- l'articolo 147 bis del D.Lgvo 18.08.2000, n.267 e dichiarata la sussistenza della regolarità tecnica attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento.

Visto il proprio decreto sindacale n.º2 del 28.05.2019, con il quale è stata conferita al sottoscritto Sindaco la responsabilità del Settore 1- Affari Istituzionali e Generali e Settore 2 – Finanze e Contabilità.

Dato atto che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale;

DETERMINA

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.

Di riconvertire i T.I.S. già attivi ai sensi della DGR 293/2016 in favore dei soggetti di seguito elencati, in Tirocini di Inclusione Sociale ai sensi della nuova normativa introdotta dalla DGR 593/2018:

- M.M;
- S.M.;
- C.G.

Di approvare gli schemi di Convenzione e di Progetti per lo svolgimento di Tirocini di Inclusione Sociale, formulati secondo quanto disposto nella DGR 593/2018, depositati agli atti.

Di garantire i n. 3 Tirocini d'Inclusione Sociale di cui sopra, mediante copertura assicurativa INAIL ed RCT (polizza con la compagnia UnipolSai Assicurazioni Spa Divisione La Previdenza n. 3866500276119).

Di dare atto che il costo per ciascuno degli anni 2020 e 2021 per l'adeguamento delle indennità ai limiti indicati dalla DGR 593/2018 dei n.3 Tirocini di Inclusione Sociale nonché per il pagamento delle indennità ai n. 3 TIS come in premessa specificato, è pari ad **Euro 7.560,00**.

Di stabilire l'importo mensile da corrispondere ai tirocinanti per i mesi da gennaio 2020 a dicembre 2021 come segue:

- C.G. € 210,00 mensili;
- M.M. € 210,00 mensili;
- S.M. € 210,00 mensili

Di dare atto, che i progetti di integrazione lavorativa sono coordinati dal Referente per i Tirocini Inclusione Sociale DGR 593/2018, Forti Giuseppe e monitorati dal Servizio Inserimento Lavorativo e dai servizi socio-sanitari di riferimento.

Di dare inoltre atto che sarà necessario procedere al recepimento automatico di eventuali successive modifiche alla DGR 593/2018- Tirocini finalizzati all'inclusione sociale, che verranno apportate da parte del Servizio Attività Produttive, Lavoro e Istruzione della Regione Marche.

Di dare atto altresì che la somma di che trattasi trova copertura sul bilancio di previsione finanziario 2019 - 2021, annualità 2020 e 2021, gestione competenza, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, con imputazione agli

esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue:

Soggetto creditore	Descrizione	CIG	Capitolo	Codice di bilancio	Esercizio di esigibilità ed Importo
S.M. € 210,00 mensili C.G. €210,00 mensili M.M. €210,00 mensili	Tirocinio finalizzato all'inclusione sociale 01.01.2020 – 31.12.2020	Non necessario	1945.4	12.02-1.04.02.0 2.999	Anno 2020 € 7.560,00
S.M. € 210,00 mensili C.G. €210,00 mensili M.M. €210,00 mensili	Tirocinio finalizzato all'inclusione sociale 01.01.2021 – 31.12.2021	Non necessario	1945.4	12.02-1.04.02.0 2.999	Anno 2021 € 7.560,00

Di attestare che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale.

Di dare ancora atto che:

- sono state effettuate le verifiche previste dall'articolo 9 del D.L. 78/2009 e che, stante l'attuale situazione di cassa dell'ente, i pagamenti conseguenti dal presente impegno risultano compatibili con le regole di finanza pubblica;
- la presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario, per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria, di cui all'articolo 183, comma 7, del D. Lgs. 18-08-2000, n.267;
- in esecuzione dell'articolo 183 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 la presente determinazione diventa esecutiva dopo il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- il presente atto, sarà inserito nella raccolta delle determinazioni dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'articolo 183, comma 9, del D. Lgs. 18-08-2000, n.267.
- a norma dell'articolo 8 della Legge n. 241/90, si rende noto che il responsabile del procedimento è Dichiarata Romina;
- avverso la presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR Marche di Ancona entro 60 giorni dall'avvenuta piena conoscenza dell'atto, oppure mediante ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni.

Di dare infine atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito internet dell'ente.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

**IL RESPONSABILE DEL I[^]-II[^] SETTORE
FORTI GIUSEPPE**



VISTO: Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.L.vo n.267/2000.

Li 20-12-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
FORTI GIUSEPPE**



La presente sarà pubblicata dal 18-01-2020 al 02-02-2020

Esecutiva il 20-12-2019
