



COMUNE DI MONTE VIDON CORRADO

Piazza Osvaldo Licini, 7 – Tel 0734/759348 – Fax 0734/759350

Registro Generale n. 142

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE I[^] SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E GENERALI II[^] SETTORE FINANZE E CONTABILITÀ'

N. 84 DEL 13-12-2019

Ufficio: **ANAGRAFE**

Oggetto:	SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALE (PEO) ANNO 2019. APPROVAZIONE BANDO.
-----------------	--

L'anno duemiladiciannove, il giorno tredici, del mese di dicembre, nella Sede Comunale, sita in Piazza O.Licini.

Il sottoscritto

In qualità di responsabile dell'Area amministrativa e contabile, adotta la seguente Determinazione;

VISTI:

-gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

-l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

-l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;

-l'art. 64 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che prevede una ulteriore posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria.

CONSIDERATO che:

-con determinazione nr. 80 del 06/12/2019 è stata approvata la Costituzione delle Risorse decentrate anno 2019, ai sensi del nuovo contratto di lavoro del 21 maggio 2018, del Comune di M.V.Corrado;

-con deliberazione di G.C. n. 73 del 11/12/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato del Comune di M.V.Corrado per l'anno 2019, a seguito della preintesa del 06/12/2019 della delegazione trattante, con la quale si prevede l'attivazione della procedura delle progressioni economiche orizzontali da attivare nel corso dell'anno corrente, con decorrenza 01/01/2019.

VISTI altresì:

- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

- l'art. 16 c. 2 del CCNL 21/05/2018 prevede: “*la progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, ...omissis;* *il contratto decentrato prevede l'utilizzo delle somme ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018 ...omissis... secondo la seguente distinzione:*

DATO ATTO CHE si prevede la progressione economica, a decorrere dal 01.01.2019, prevedendo per tale istituto la somma di Euro 503,88, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2019, da assegnare al 50% del personale in servizio alla data di decorrenza della progressione. La predetta progressione economica è attribuita solo in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, come previsto dall'art. 16 del CCNL in questione.

VISTO inoltre il parere del Revisore dei conti datato 11/12/2019 in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa.

RITENUTO di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso il Comune di Monte Vidon Corrado e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale.

RICONOSCIUTA per gli effetti di cui all'art. 107, commi 2° e 3°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 la propria competenza ad adottare la presente determinazione;

DATO ATTO che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990, dell'art. 6 D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento comunale;

VISTO il proprio decreto sindacale n.°2 del 28.05.2019, con il quale è stata conferita al sottoscritto Sindaco la responsabilità del Settore 1- Affari Istituzionali e Generali e Settore 2 - Finanze e Contabilità;

VISTI:

il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
il D.Lgs n. 267/2000;
il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
il D.Lgs n. 165/2001;
lo statuto comunale

DETERMINA

LA PREMESSA narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii.

DI INDIRE, per l'anno 2019, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, con decorrenza 01.01.2019, in favore del personale dipendente del Comune di Monte Vidon Corrado, prevedendo per tale istituto la somma di Euro 503,88, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2019, da assegnare al 50% del personale in servizio alla data di decorrenza della progressione. La predetta progressione economica è attribuita solo in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, come previsto dall'art. 16 del CCNL in questione.

DI APPROVARE l'allegato avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI DARE ATTO che:

- le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelli previsti dall'art. 16 del CCNL del 21/05/2018, in particolare "in relazione alle risultanze della valutazione delle performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto";
- i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01/01/2019 in quanto il CCDI che ha attivato la procedura è stato sottoscritto in data 13.12.2019;
- la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2019;
- la somma delle risorse stabili che residua dopo tale progressione ammonta ad €. 6.293,31.

DI DARE ATTO INOLTRE CHE:

- il presente atto, sarà inserito nella raccolta delle determinazioni dei responsabili dei servizi, ai sensi dell'articolo 183, comma 9, del D. Lgs. 18-08-2000, n.267;
- a norma dell'articolo 8 della Legge n. 241/90, si rende noto che il responsabile del procedimento è il responsabile del Settore 1- Affari Istituzionali e Generali e Settore 2 – Finanze e contabilità, dr. Giuseppe Forti;
- avverso la presente determinazione è ammesso il ricorso al TAR Marche di Ancona entro 60 giorni dall'avvenuta piena conoscenza dell'atto, oppure mediante ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni.

DI DISPORRE la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa) e in prossimità di ogni marcatempo fino al 18.12.2019, termine ultimo per la presentazione delle domande.

COMUNE di MONTE VIDON CORRADO

Provincia di Fermo

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 64 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che prevede una ulteriore posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

In esecuzione:

- della deliberazione di Giunta comunale n. 73 del 11.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato del Comune di Monte Vidon Corrado per l'anno 2019;
- della determinazione nr. 84 del 13.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione;

RENDE NOTO

- è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Monte Vidon Corrado, con decorrenza 01.01.2019, prevedendo per tale istituto la somma di Euro 503,88, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2019, da assegnare al 50% del personale in servizio alla data di decorrenza della progressione.

Si precisa inoltre che tali progressioni economiche sono attribuite solo in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione

dell'istituto, come previsto dall'art. 16 del CCNL in questione.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente che alla data 1° gennaio 2019 risultano inquadrati nella posizione giuridica di appartenenza da almeno 24 mesi e che abbiano maturato almeno 24 mesi di anzianità dall'ultima progressione economica acquisita.

SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto.

Per la valutazione verranno utilizzate le schede di valutazione che sono quelle redatte secondo lo schema di cui al contratto collettivo decentrato integrativo quadriennio 1998-2001, che prendono in considerazione i seguenti parametri:

Rendimento avuto nel conseguimento dei sotto elencati obiettivi anche in relazione al loro grado di raggiungimento (totale 10 punti):

- risultati ottenuti (max 2 punti);
- impegno individuale e qualità delle prestazioni svolte anche in riferimento ai rapporti esterni e con l'utenza (max 2 punti);
- grado di coinvolgimento nei processi lavorativi (max 2 punti);
- flessibilità (capacità di adattamento ai cambiamenti) (max 2 punti);
- iniziative personali e capacità di produrre soluzioni innovative o migliorative alla organizzazione del lavoro (max 2 punti).

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati debbono presentare domanda al Comune di Monte Vidon Corrado, da consegnare a mano all'ufficio Protocollo, entro e non oltre le **ore 10,00 del giorno 18/12/2019** utilizzando il modello di domanda sotto riportato.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- Categoria e posizione economica di appartenenza;
- Anzianità di servizio maturata alla data del 01/01/2019 (riferita alla specifica categoria giuridica di appartenenza per la quale si concorre alla progressione economica), al fine di verificare di aver maturato alla

data del 01/01/2019 almeno due anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita nella specifica categoria di appartenenza.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria, per ogni raggruppamento, come sopra specificati, secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno della categoria prevista per l'anno 2019 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e ii, responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dott. Giuseppe Forti.

NORME FINALI

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nella normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online, sul sito Internet Istituzionale del Comune di Monte Vidon Corrado e in prossimità dei marcatempo fino al 18.12.2019, termine ultimo per la presentazione delle domande.

Monte Vidon Corrado, li 13/12/2019

Il Responsabile Finanziario
(Dott. Giuseppe Forti)

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER
L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE ANNO 2019.**

AL COMUNE DI
Monte Vidon Corrado
Ufficio Segreteria

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____
il _____, residente in _____,
codice fiscale _____;

Visto l'avviso di selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali indetto dal Comune di Monte Vidon Corrado con determinazione n. 84 del 13/12/2019

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l'attribuzione della seguente posizione economica _____ (specificare categoria e posizione economica).

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni e delle conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000, quanto segue:

- di essere inquadrato/a nella Categoria _____, posizione economica _____;
- di essere assegnato/a all'Area _____ Settore _____;
- di aver maturato alla data del 1° gennaio 2019:
_____ anni nell'ultima posizione economica acquisita;

Allegati:

- copia del documento di identità in corso di validità;

Monte Vidon Corrado, lì _____

Firma _____

(Si specifica che la domanda priva di firma è considerata inammissibile)

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL I[^]-II[^] SETTORE
FORTI GIUSEPPE



VISTO: Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.L.vo n.267/2000.

Li 13-12-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
FORTI GIUSEPPE



La presente sarà pubblicata dal 07-01-2020 al 22-01-2020

Esecutiva il 13-12-2019
