



COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIEN TI
Provincia di Macerata

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 104 Del 05-12-2019

Oggetto: ASSEGNAZIONE PERSONALE AI SENSI DELL'ART.50 BIS DEL D.L. 189/2016, PER GLI EFFETTI DELL'ART.22, COMMA 2, DEL D.L. 32 DEL 18/04/20198, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N.55 DEL 14/06/2019. INTEGRAZIONE PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE.

L'anno duemiladiciannove il giorno cinque del mese di dicembre alle ore 12:30, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

=====

NARDI EMILIANO	Sindaco	P
SANTAMARIANOVA GABRIELE	Assessore	P
RICCI PIETRO	Assessore	P

=====

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor NARDI EMILIANO in qualità di Sindaco e partecipa il Segretario Montaruli Angelo

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 50 bis del D.L. 189/2016, comma 1, come modificato dal D.L. 32 del 18 aprile 2019 convertito con modificazioni dalla Legge n. 55 del 14 giugno 2019 con il quale, come noto, è stato soppresso in via definitiva il limite numerico delle ulteriori unità di personale da assumere presso gli Enti Locali per il biennio 2019/2020, permanendo il necessario rispetto del limite di spesa annuo pro-capite già fissato;

PRESO ATTO CHE

- con circolare del Commissario Straordinario del 05.09.2019 onde regolamentare tali disposizioni normative, sono state assegnate le risorse finanziarie per ciascuna Regione interessata, da utilizzare a fini assunzionali per il biennio 2019/2020, dando la possibilità, con riferimento alla spesa rendicontata fino al 31.12.2018, di recuperare le economie risultanti da risorse assegnate e non impiegate da Comuni e Province e fissando i criteri per una ulteriore assegnazione di personale, primo dei quali il "riequilibrio di eventuali sperequazioni derivanti dall'analisi degli interventi concernenti la ricostruzione sia pubblica che privata per ciascun Ente" (punto 1 della Circolare);
- la normativa e le direttive di cui sopra sono state esplicitate nel corso del Comitato istituzionale tenutosi in data 19.09.2019, il quale, nell'ottica del riparto delle unità attribuibili ai Comuni e Province della Regione Marche, considerate le esigenze di riequilibrio, ha opportunamente definito l'assegnazione di unità di personale aggiuntive destinate ai Comuni marchigiani di cui agli allegati 1,2 e 2 bis del D.L. 189/2016;
- - in esito alle risultanze del Comitato Istituzionale, è stato assegnato a questo Comune n.1 ulteriore unità rispetto alle 03 già autorizzate per un numero complessivo di unità assegnate pari a 4, a condizione che i profili professionali da individuare siano idonei per lo svolgimento di attività di tipo gestionale connesse alla ricostruzione pubblica e privata;

VISTA la nota prot. n. 66858 del 23.09.2019 acclarata al protocollo generale di questo Comune il 24.09.2019 al n. 5746, con la quale l'USR Marche – Sisma 2016 ad oggetto: "ASSEGNAZIONE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 50 BIS DEL D.L. 189/2016, PER GLI EFFETTI DELL'ART. 22, COMMA 2, DEL D.L. 32 DEL 18 APRILE 2019, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 55 DEL 14.06.2019", con la quale viene comunicato a questo Comune l'assegnazione della ulteriore numero 01 unità sopra citata;

DATO ATTO che nella medesima nota l'USR rammenta quanto di seguito riportato:

- *le assunzioni devono necessariamente avvenire con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato a valere anche mediante utilizzo di graduatorie vigenti, per profili professionali di tipo tecnico o amministrativo-contabile, in posizioni cioè pienamente compatibili con lo svolgimento delle attività di carattere gestionale di competenza del Comune connesse alla ricostruzione.*
- *In relazione all'utilizzo delle graduatorie vigenti, fermo il rispetto di determinati criteri, si richiama la recente deliberazione della Corte dei Conti - Sez. Regionale di Controllo per le Marche n. 41/2019/PAR, la quale ha confermato la possibilità che le assunzioni di personale a tempo determinato possano aver luogo*

attingendo anche da graduatorie di altri Enti (sia dell'anno 2019 che degli anni precedenti) in quanto la norma di riferimento prevista per il personale in "regime ordinario" e costituita dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 non è stata oggetto di abrogazione né modifica pertanto nella fattispecie della ricostruzione l'art. 50 bis D.L. 189/2016, che prevede espressamente l'utilizzo di graduatorie concorsuali, costituisce norma speciale.

- *La documentazione afferente alle assunzioni dovrà essere tempestivamente trasmessa a questo U.S.R.*
- *Sempre con espresso richiamo agli indirizzi forniti dal Commissario Straordinario con la Circolare del 05.09.2019, si evidenzia altresì che, al fine di efficientare lo svolgimento di attività di carattere gestionale, le risorse aggiuntive assegnate possono essere utilizzate anche per il riconoscimento dell'indennità o della retribuzione di competenza ed in particolare:*
 - a) *per incaricare taluni dipendenti a tempo determinato, ex art. 70 quinquies del C.CNL 22.05.2018, della responsabilità di procedimenti esclusivamente inerenti alle attività di ricostruzione;*
 - b) *per l'attribuzione a dipendenti a tempo determinato di incarichi di P.O., purché in possesso di requisiti soggettivi ed oggettivi fissati dal C.C.N.L e per attività riconducibili in via esclusiva a procedimenti inerenti la ricostruzione privata e pubblica, subordinatamente all'istituzione di un Settore specificatamente deputato alle attività della ricostruzione.*

Anche nel caso di assunzioni a tempo determinato con rapporto di lavoro a tempo pieno vige l'art.53 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii circa l'incompatibilità di svolgimento di attività libero-professionale;

All'atto di stipula del contratto di lavoro individuale, si segnala la necessità di richiedere la sottoscrizione della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ex art. 47 D.P.R. 445/2000, relativa all'insussistenza di altri rapporti di impiego pubblico/privato e situazioni di incompatibilità richiamate dal citato art. 53 TUPI;

Si comunica inoltre che, richiamate anche le comunicazioni pregresse, restano fermi taluni criteri e modalità delle prestazioni lavorative del personale e per la rendicontazione periodica di spesa, di seguito succintamente riepilogate:

- a) *costo annuo rimborsabile per ciascuna ulteriore unità autorizzata pari ad € 41.428,57*
- b) *deroga al limite massimo di durata dei contratti a termine da 36 mesi a 48*
- c) *mesi (ex art. 50, commi 11 e 12 del C.C.N.L. del 21.05.2018), permanendo il numero massimo di cinque proroghe dello stesso rapporto di lavoro;*
- d) *numero di 180 ore annue pro-capite riconoscibile per attività lavorativa di carattere straordinario, connessa in via esclusiva alla ricostruzione, sulla base della certificazione e rendicontazione dell'Ente datore di lavoro*

Per completezza del quadro di riferimento, si evidenziano infine le ulteriori disposizioni operative in ordine all'assunzione di personale e rendicontazione della spesa, di cui alle note del 20/12/2016 (prot. 895743)" e 06/06/2017 (prot. 535507).

Si fa inoltre presente che gli atti di assunzione delle nuove unità di personale

*dovranno essere prontamente inviati all'U.S.R. all'indirizzo PEC:
regione.marche.usr@emarche.it.*

RITENUTO necessario procedere pertanto all'integrazione del Piano del Fabbisogno di Personale contenuto nel DUP 2019 – 2021 approvato con Delibera C.C. N. 09/2019, e all'assunzione della ulteriore unità concessa a questo Comune;

CONSIDERATO che nell'individuazione del profilo professionale da assegnare al nuovo personale si possa procedere all'assunzione di personale di categoria C quale istruttore tecnico Cat. C1 da destinare all'Area Tecnica – Ufficio Sisma;

RITENUTO inoltre che il Responsabile del Servizio Competente procederà all'assunzione di detto personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato attingendo da graduatorie vigenti se ed in quanto compatibili, ovvero attivando procedure selettive;

VISTO che con delibera di Giunta Comunale N.06 del 24/01/2017 si è approvato l'accordo tra il Comune di Visso, Monte Cavallo e Serravalle di Chienti per l'utilizzo di graduatorie relative alle selezioni pubbliche per esami di Istruttore Tecnico ed Istruttore Amministrativo per assunzione a tempo determinato ai sensi dell'Art.50- bis del D.L. 189/2016 convertito nella Legge 229/2016 , indette dal Comune Visso da cui poter attingere per le necessarie assunzioni ;

RITENUTO opportuno quindi emanare il seguente atto di indirizzo :

VISTO il D. lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile del Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi, favorevoli, espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- di prendere atto della nota prot. n. 66858 del 23.09.2019 ns. protocollo generale di questo Comune n. 5746 del 24/09/2019 ad oggetto: “ASSEGNAZIONE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 50 BIS DEL D.L.189/2016, PER GLI EFFETTI DELL'ART. 22, COMMA 2, DEL D.L. 32 DEL 18 APRILE 2019, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 55 DEL 14.06.2019”, con la quale viene comunicato a questo Comune l'assegnazione della ulteriore unità sopra citata;
- di integrare quindi il Piano del Fabbisogno di Personale contenuto nel DUP 2019 – 2021 approvato con Delibera C.C. N. 09 del 26/03/2019, prevedendo l'assunzione di una ulteriore unità: 1 tecnici Cat. C – Istruttori Tecnico da destinare all'Area Tecnica – Ufficio Sisma;

- di procedere all'assunzione di tale figura con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato attingendo dapprima alla graduatoria del Comune di Visso a seguito convenzione stipulata ai sensi delibera di G.C. N06 del 24/01/2019 e se negativa con altre eventuali graduatorie vigenti se ed in quanto compatibili;
- di attenersi ai fini dell'assunzione delle ulteriori unità concesse a questo Comune a tutte le prescrizioni contenute nella nota dell'USR sopra riportata;
- di dare atto che il Responsabile del Servizio Finanziario-Risorse Umane procederà agli atti necessari per l'assunzione di cui sopra;
- di dare atto che la presente deliberazione verrà comunicata, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai capi gruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, del D.Lgs.vo 18.8.2000 n. 267.

Inoltre stante l'urgenza di approvare il suddetto fabbisogno triennale del personale con ulteriore votazione favorevole unanime espressa per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario
f.to Montaruli Angelo

Il Sindaco
f.to NARDI EMILIANO

=====
Preso nota dell'impegno di spesa, se ne attesta la relativa copertura
finanziaria, ai sensi dell'artt. 49 e 151 del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio
f.to ROSSETTI RAG.ELISABETTA

=====
ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro pubblicazioni n.1005
Copia della presente deliberazione viene pubblicata da oggi all'Albo Pretorio di questo
Comune per 15 giorni consecutivi.

Serravalle di Chienti, li 27-12-19

Il Responsabile del Servizio
f.to GILI Vincenzo

=====
CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Serravalle di Chienti, li 27-12-19

Il Responsabile del Servizio
f.to GILI Vincenzo

=====
Per copia conforme all'originale.

Serravalle di Chienti, li

Il Responsabile del Servizio