Comune di SERRAVALLE DI CHIENTI

Provincia di MACERATA

Prot. *101* ***del*** *07-01-2021*

Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018-

Anno 2021

MAGGI SAMANTA

IL SINDACO

Visto il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 che con gli artt. 13,14,15,17 e 18 ha ridisciplinato l'Area delle Posizioni Organizzative;

Richiamato l'art. 109 comma 2 del D.Lgs 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 comma 2 e 3 –fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4 lett. d) – possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Rilevato:

- Che l'articolazione del Comune di Serravalle di Chienti prevede le seguenti strutture organizzative di vertice:

  Settore 1 – Amministrativa

  Settore 2 – Economico Finanziaria

  Settore 3 – Polizia Municipale

  Settore 4 – Ufficio Tecnico

  che il Comune di Serravalle di Chienti non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.

- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D.

Dato atto:

Protocollo in interno0000101 del 07-01-2021 Cat.1 Cl.1

- che attualmente la funzione di responsabile dell'Ufficio Tecnico - Opere Pubbliche e Manutenzione risulta vacante a seguito di cessazione dal servizio per mobilità del precedente responsabile.
- che nell'ente non sono presenti dipendenti della categoria D con specifiche competenze tecniche relative alla suddetto 'Ufficio Tecnico - Opere Pubbliche e Manutenzione , già incaricati come posizione organizzativa ;

Considerato:

- che l'articolo 15, comma 6, del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018 consente di assegnare l'incarico *ad interim* ad altri dipendente già incaricato come posizione organizzativa.
- che l'incarico ad *interim* può essere attribuito solo a condizione che il destinatario disponga di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;

Considerato:

- che nessuno dei responsabili è in possesso di un titolo di studio utile per la concreta gestione operativa di un Servizio avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche e tantomeno di esperienza lavorativa minima per poter comunque condurre con competenza la struttura.
- che risulta possibile ai sensi dell'art 17 comma 3 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.
- che nell'ambito del servizio Opere Pubbliche e Manutenzione svolgono attività lavorativa i seguenti dipendenti inquadrati nella categoria C che dispongono potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di PO in deroga alla disciplina dell'articolo 13 comma 2, del Ccnl funzioni locali 21/5/2018;

RITENUTO per le motivazioni di cui in premessa e che quì sono integralmente riportate , in attesa di nuova riorganizzazione del settore Tecnico da parte di questa nuova Amministrazione ed al fine di non pregiudicare l'attività del Comune , assegnare in via straordinaria alla Sig.ra Maggi Samanta ., inquadrata nella categoria C, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018 quale Responsabile del servizio Ufficio Tecnico -

Protocollo in interno0000101 del 07-01-2021 Cat.1 Cl.1

Opere Pubbliche e Manutenzione;

Visto il precedente decreto di P.O. prot.4817 del 01/08/2020, scaduto il 31/12/2020;

Vista la delibera di G.C N.114 del 29/12/2020 relativa all'atto di indirizzo di proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato assunti ai sensi del D.L. n.189 del 15/12/16 e seguenti, fino al 31/12/2021 e vista la determina del Responsabile Finanziario e Risorse Umane n. 468 del 30/12/2020 con cui si proroga per l'anno 2021 il relativo rapporto di lavoro.

Di prorogare per l'anno 2021 la nomina di titolare di P.O. per le attività , compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 , prevalentemente quelle attinenti la ricostruzione post-sima 2016 , in particolare:

- Attività in materia urbanistica con proposte e pareri previsti in materia;

- Attività e proposte in materia edilizia di lavori pubblici con annessa attività di progettazione nelle varie fasi, direzione e assistenza;

- Materia di abusivismo edilizio con predisposizione delle relative ordinanze;

- Gestione e manutenzione del patrimonio Comunale;

- Attività di organizzazione coordinamento e controllo operato degli operai e degli impiegati comunali, addetti al servizio tecnico;

- Determinazioni relative alle competenze dell'Ufficio Tecnico conseguenti all'assegnazione del PEG;

- Contratti loculi ed aree cimiteriali;

- Vendita immobili comunali , ad eccezione delle casette di legno;

- Gestione automezzi comunali;

- Responsabile Sportello Unico;

- Responsabile Legge 626 e succ. sulla sicurezza ;

- datore di lavoro ai sensi D.Lgs 81/2008 per i dipendenti assegnati alla stessa area di appartenenza;

Considerato che la dotazione di personale attuale assegnata risulta essere :

- numero 02 dipendenti Cat.C1, Istruttori Tecnici assunti per le esigenze del sisma 2016;
- di N.4 operai - Cat. B3 a tempo pieno ed indeterminato;

Protocollo in interno0000101 del 07-01-2021 Cat.1 Cl.1

-un dipendente altro Comune ,cat.D Istruttore tecnico, con incarico di collaborazione part –time per il periodo necessario e da definire in base alle esigenze del Comune;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n. .26 del 12/03/2008, come modificato da ultimo con delibera di G.C. n. 46 del 03/05/2011;

Visto il regolamento area delle posizioni organizzative adottato con deliberazione G.C. n. 50 del 21/05/2019 e succ. mod. ed integrazione di cui delibera di G.C. n. 62 del 11/07/2019 e con delibera di G.C. n.90 del 24/09/2020;

Vista la graduazione delle posizioni organizzative disposte dai componenti dell'Organo Interno di Valutazione effettuata in data 18/07/2019 ;

CONSIDERATO che il voto espresso rientra nella fascia da 90 a 95 alla quale corrisponde una retribuzione di posizione annua da € 7.000,00 a € 7.999,00;

RITENUTO di confermare l'indennità di posizione annua pari a € 7.556,77 suddivisa in tredici mensilità;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DISPONE

1. di nominare responsabile del servizio TECNICO –OPERE PUBBLICHE E MANUTENZIONE la dipendente **SAMANTA MAGGI** profilo professionale ISTRUTTORE TECNICO -. cat C, **dal 01/01/2021 al 31/12/2021**, conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzativa;
2. di affidare alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come in premessa dettagliatamente elencate ;
3. Di nominare la stessa datore di lavoro ai sensi D.Lgs.n.81/2008 per i dipendenti assegnati alla suddetta area di appartenenza e per quelli dell'Area Amministrativa e Tecnica in caso di assenza dei rispettivi Responsabili;
4. La dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti

Protocollo in interno0000101 del 07-01-2021 Cat.1 Cl.1

dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

5. Il compenso è determinato come segue:
   a. -retribuzione di posizione annua : euro 7.556,77 da corrispondere in tredici mensilità e rapportata al relativo periodo temporale;
   b. -retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018;
   c. -la spesa trova imputazione nel redigendo bilancio 2021;

6. Di comunicare il presente atto alla dipendente interessata;
7. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".
8. Di autorizzare l'Ufficio Ragioneria ad emanare i provvedimenti di conseguenza.

IL SINDACO

Nardi Emiliano

Protocollo in interno0000101 del 07-01-2021 Cat.1 Cl.1