



COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIEN TI
Provincia di Macerata

C O P I A

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 34 Del 07-05-2020

**Oggetto: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2020/2022 AI SENSI DELL'ART
48 D.LGS. 198/2006**

L'anno duemilaventi il giorno sette del mese di maggio alle ore 12:00, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

=====

NARDI EMILIANO	Sindaco	P
SANTAMARIANOVA GABRIELE	Assessore	P
RICCI PIETRO	Assessore	A

=====

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor NARDI EMILIANO in qualità di Sindaco e partecipa il Segretario Montaruli Angelo

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le pubbliche amministrazioni, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, a norma della L. 28/11/2005, n. 246”, così come modificato con Decreto Lgs. del 25/01/2010, n. 5, devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive, volti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTO che la direttiva 23/05/2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministero delle riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ad azioni specifiche;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante norme generali sull’ordinamento – del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, in particolare gli artt. 7 e 57, così come sostituiti e modificati dall’art. 21 della L. 183 del 2010;
- il Decreto Lgs. 27/10/2009, n. 150, in attuazione della L. 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle P.A;
- il Decreto Lgs. 25/01/2010, n. 5, in attuazione della Direttiva 2006/54/CE;
- la L. 04/11/2010, n. 183 art. 21 e la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 04/03/2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

PRESA VISIONE del documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2020/2022, nella seguente formulazione:

1- Formazione delle commissioni di concorso /selezioni:

Finalità: Garantire la presenza delle donne in tutte le commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni

Azione 1: Prevedere la presenza di genere maschile e femminile in tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni in misura pari almeno ad 1/3, salva motivata impossibilità;

2- Partecipazione a corsi di formazione qualificati:

Finalità: A tutti i dipendenti è garantita, nel rispetto delle limitazioni finanziarie previste, la partecipazione a corsi di formazione professionale qualificati:

Azione 1: I percorsi formativi dovranno essere, ove possibile, previsti in orari compatibili con quelli delle lavoratrici;

3- Rientro da maternità, congedi parentali o altri periodi di assenza:

Finalità: Favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative, eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera.

Azione 1: Prevedere articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari e personali.

Azione 2: Prevedere agevolazioni per l'utilizzo al meglio delle ferie a favore delle persone che rientrano in servizio dopo una maternità e/o dopo assenze prolungate per congedo parentale, anche per poter permettere rientri anticipati;

4- Flessibilità di orario:

Finalità: In presenza di particolari necessità di tipo familiare o personale, queste verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti.

Azione 1: Ferma restando la disciplina del CCNL e del Regolamento Comunale Uffici e Servizi, di regolamentazione anche dell'orario di Lavoro e di Servizio, si cercherà di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorativa delle donne con gli impegni di carattere familiare.

Nel periodo di vigenza del seguente Piano saranno raccolti gli eventuali pareri, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente al fine di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.”;

RAVVISATA la necessità di procedere all'approvazione formale del Piano surriportato;

VISTO il Decreto Lgs. N. 267/00 e s.m.i. ed in particolare l'art. 48 (competenze della giunta) dello stesso provvedimento legislativo;

PRESO ATTO che

- con il Decreto 13 dicembre 2019, pubblicato nella gazzetta ufficiale n 295 del 17 dicembre 2019, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione da parte degli enti locali, per il 2020/2022, è stato differito al 31/03/2020;
- il Decreto 28 febbraio 2020, pubblicato nella gazzetta ufficiale n 50 del 28 febbraio 2020, ha disposto l'ulteriore differimento dal 31 marzo 2020 al 30 aprile 2020 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 da parte degli enti locali;
- il decreto legge 18 del 17 marzo 2020 concernente misure di potenziamento connesse all'emergenza COVID-19 all'art. 107 dispone il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2020/2022 al 31 maggio 2020;

DATO ATTO, relativamente alla proposta di deliberazione in argomento, dei pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e 147 bis del D. Lgs. 267/00 e s.m.i. , sia in merito alla regolarità tecnica che in merito alla regolarità contabile del Responsabile Servizi finanziari;

Con voti unanimi, legalmente espressi,

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI APPROVARE il “Piano delle Azioni Positive 2020/2022” redatto ai sensi dell'art. 48 del decreto Lgs. N. 198/2006, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della L. 28/11/2005 n. 246” nel testo che segue:

“

1- Formazione delle commissioni di concorso /selezioni:

Finalità: Garantire la presenza delle donne in tutte le commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni

Azione 1: Prevedere la presenza di genere maschile e femminile in tutte le Commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni in misura pari almeno ad 1/3, salva motivata impossibilità;

2- Partecipazione a corsi di formazione qualificati:

Finalità: A tutti i dipendenti è garantita, nel rispetto delle limitazioni finanziarie previste, la partecipazione a corsi di formazione professionale qualificati:

Azione 1: I percorsi formativi dovranno essere, ove possibile, previsti in orari compatibili con quelli delle lavoratrici;

3- Rientro da maternità, congedi parentali o altri periodi di assenza:

Finalità: Favorire il reinserimento nel lavoro per coloro che siano stati assenti per maternità, congedi parentali o aspettative, eliminando qualsiasi discriminazione nel percorso di carriera.

Azione 1: Prevedere articolazioni orarie diverse e temporanee legate a particolari esigenze familiari e personali.

Azione 2: Prevedere agevolazioni per l'utilizzo al meglio delle ferie a favore delle persone che rientrano in servizio dopo una maternità e/o dopo assenze prolungate per congedo parentale, anche per poter permettere rientri anticipati;

4- Flessibilità di orario:

Finalità: In presenza di particolari necessità di tipo familiare o personale, queste verranno valutate nel rispetto di un equilibrio fra le esigenze dell'Amministrazione e le richieste dei dipendenti.

Azione 1: Ferma restando la disciplina del CCNL e del Regolamento Comunale Uffici e Servizi, di regolamentazione anche dell'orario di Lavoro e di Servizio, si cercherà di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentano di conciliare l'attività lavorativa delle donne con gli impegni di carattere familiare.

Nel periodo di vigenza del seguente Piano saranno raccolti gli eventuali pareri, consigli, osservazioni e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente al fine di poter procedere alla scadenza, ad un adeguato aggiornamento.”;

DI DARE informazione in merito all'adozione del presente atto alle OO.SS..

Inoltre, stante l'urgenza, con voti unanimi legalmente resi,

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario
f.to Montaruli Angelo

Il Sindaco
f.to NARDI EMILIANO

=====
Preso nota dell'impegno di spesa, se ne attesta la relativa copertura
finanziaria, ai sensi dell'artt. 49 e 151 del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Servizio
f.to ROSSETTI RAG.ELISABETTA

=====
ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro pubblicazioni n.271
Copia della presente deliberazione viene pubblicata da oggi all'Albo Pretorio di questo
Comune per 15 giorni consecutivi.

Serravalle di Chienti, li 14-05-20

Il Responsabile del Servizio
f.to GILI Vincenzo

=====
CERTIFICATO ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Serravalle di Chienti, li 14-05-20

Il Responsabile del Servizio
f.to GILI Vincenzo

=====
Per copia conforme all'originale.

Serravalle di Chienti, li

Il Responsabile del Servizio