COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIENTI

Provincia di Macerata

UFFICIO RAGIONERIA

DETERMINAZIONE

Numero 77 Del 11-12-2020

REGISTRO GENERALE N. 434

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DA TEMPO PARZIALE E TEMPO PIENO-DIPENDENTE CALUDIO PANDOLFI.

L'anno duemilaventi, il giorno undici del mese di dicembre, nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

Il Responsabile del Servizio

Vista la deliberazione consiliare n. 15 del 15/06/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 25/06/20250 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2020;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 03/12/2020 avente ad oggetto il piano del fabbisogno del personale e la programmazione delle assunzioni per il triennio 2020-2022. con relativo aggiornamento, nella quale si prevede nel fabbisogno per l'anno corrente la trasformazione del posto di "Operaio specializzato "- conduttore di macchine operatrici complesse-categoria professionale B3, assegnato al dipendente PANDOLFI CLAUDIO , a tempo parziale al 50%, a tempo pieno, stante le esigenze funzionali del servizio e la disponibilità delle capacità assunzionali per l'anno 2020;

Dato atto che la trasformazione di cui al presente atto da tempo parziale a tempo pieno, secondo consolidata prassi giurisprudenziale equivale a nuova assunzione, e può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni

Dato atto che ai fini del rispetto dei limiti della capacità assunzionale,

indipendentemente dai costi già sostenuti in bilancio, è da considerare il costo differenziale tra l'iniziale costo al 50% ed il 100% , che nella fattispecie risulta di minima entità, considerato il brevissimo periodo di riferimento per il 2020;

Tenuto conto che il suddetto costo, come sopra rappresentato, rientra nell'ambito della capacità assunzionale anno 2020 prevista nella stesse Deliberazioni di Giunta Comunale n. 111 del 03/12/2020;

Dato atto quindi che la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno, come sopra detto, trova disponibilità all'interno della vigente dotazione organica ed è stata inserita nel vigente piano triennale delle assunzioni, essendoci spazio all'interno della capacità assunzionale dell'Ente per l'anno 2020;

Visto altresì il rispetto delle condizioni introdotte dal vigente comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 e dall'art. 1, comma 228 della Legge 208/2015;

Dato atto che

è rispettato il limite della riduzione delle le spese di personale rispetto al valore medio del triennio 2011/2013;

- la ricognizione annuale delle eccedenze, ha evidenziato che presso il Comune di SERRAVALLE DI CHIENTI non risultano eccedenze di personale;
- con riferimento al parametro di risultano rispettate ad oggi le condizioni previste dalla vigente normativa, relative all'obbligo di certificazione del credito e con riferimento al Punto 1) il Comune è in linea con il rispetto del pareggio di bilancio;

Dato atto altresì che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs n. 267/2000 Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

Visto l'art. 4, comma 15, del C.C.N.L. Enti Locali del 14 settembre 2000 che prevede che i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

Dato atto che come previsto anche dal parere dell'ARAN (parere n. 900-4CB1) il suddetto limite temporale può essere derogato anche prima del triennio indicato contrattualmente, qualora tale scelta risponda ad esigenze organizzative e di servizio.

Dato atto che in tal caso tuttavia la trasformazione anticipata del rapporto di lavoro può essere proposta dall'Ente al dipendente, ma non può invece essere disposta con atto unilaterale dell'Ente.

Dato atto che in dipendente interessato ha manifestato la propria disponibilità al riguardo;

Ritenuto pertanto di procedere a far data dal 21/12/2020, mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro, che si allega in schema, alla trasformazione del rapporto di lavoro correlato al suindicato posto di "OPERAIO SPECIALIZZATO ", categoria professionale B, posizione

giuridico-economica B3, facente capo al dipendente CLAUDIO PANDOLFI , il quale ha espresso il proprio consenso in merito;

Visto il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione);

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visti gli artt. 107 e 169 del D.Lgs. n. 267/2000, nonchè l'articolo 147 bis, comma 1, e 151, comma 4, che dispongono l'acquisizione del parere di regolarità tecnica e contabile e del visto attestante la copertura finanziaria;

D E T E R M I N A

1. Di attestare la regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267;
2. Di trasformare , per quanto in premessa, il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% con profilo professionale di "OPERAIO SPECIALIZZATO", cat. B, posizione giuridico-economica B3, assegnato al Settore Tecnico al dipendente CALUDIO PANDOLFI , da rapporto di lavoro a tempo parziale al 50%, tempo pieno , con sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nello schema che si allega a formarne parte integrante e sostanziale, con decorrenza dal 21/12/2020, al fine di conseguire una maggiore funzionalità del servizio al quale lo stesso presta la propria attività lavorativa;
3. Di precisare che la dipendente in argomento, con la decorrenza indicata presterà servizio per 36 ore settimanali,
4. Di precisare, altresì, che al dipendente in questione, dalla data di vigenza del nuovo orario di lavoro, spetterà il trattamento economico, previdenziale e di quiescenza correlato alla categoria di appartenenza (Cat. B), alla posizione economica in godimento (B3) e rapportata alla prestazione lavorativa a tempo pieno;
5. Di dare atto altresì che la presente trasformazione, anche in considerazione del brevissimo periodo tempo dal 21/12/2020 al 31/12/2020, rientra nell'ambito della capacità assunzionale anno 2020 prevista nella stessa Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 03/12/2020 e risulta compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio;
6. *Di* dare atto che la relativa spesa è prevista nel bilancio di previsione 2020/2022 con imputazione al capitolo n. 1590 per la retribuzione, oltre oneri riflessi ai capitoli 1591/1-1591/2-1591/4 ed irap al 1595 del B.P.2020-2022;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ROSSETTI RAG.ELISABETTA

==========

Visto: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e per l'imputazione della spesa.

Serravalle di Chienti, li .....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Elisabetta Rossetti

==========

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro pubblicazioni n.
Copia della presente determinazione viene da oggi pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi.
Serravalle di Chienti, 11-12-020

Il Responsabile del Servizio
ROSSETTI Elisabetta