COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIENTI

Provincia di Macerata

UFFICIO RAGIONERIA

DETERMINAZIONE

Numero 13 Del 25-02-2020

REGISTRO GENERALE N. 87

OGGETTO: CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.50 BIS DEL D.LGS 189/2016 CONVERTITO IN LEGGE 229/2016 - AREA TECNICA-ULTERIORE PERIODO DAL 27/02/2020 AL 31/12/2020 =

L'anno duemilaventi, il giorno venticinque del mese di febbraio, nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

Richiamato l'Art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016";

Viste le sottoelencate delibere di:
- Delibera di Giunta Comunale n.**82** del 28/12/2016 relativa alla integrazione di fabbisogno di personale per assunzioni a tempo determinato a seguito nuove esigenze venutasi a creare a seguito evento sismico 2016 che ha interessato anche il nostro Comune facente parte del così detto cratere sismico, all.2 di cui alla Legge 229 del 15/12/2016- G.U. n.294 del 17/12/16);
- Delibera di Giunta Comunale n.**16** del 23/03/2017 relativa alla dotazione e programmazione del fabbisogno occupazionale triennio 2017/2019;
- Delibere di Giunta comunale n. **54** del 08/08/2017 relativa alla proroghe dei Istruttori Tecnici Cat. C, posizione economica C1;
- Delibera di Giunta Comunale n. **61** del 05/09/2017 relativa all'assunzione di una nuova figura professionale Istruttore Contabile Cat. C1, posizione economica C1;
- Delibera di Giunta Comuanle n. 111 del 27/12/2018 relativa alla proroga dei contratti degli istruttori tecnici e dell'istruttore contabile, posizione economica C1;
- Delibera di Giunta Comuanle n. **115** del 10/12/2019 relativa alla proroga dei contratti degli Istruttori Tecnici categoria C1 Maggi Samanta, Venanzini Giampaolo e dell'istruttore Contabile , categoria C1 Luciani Massimo, al 16/02/2020 e non fino al 31/12/2020 come da precedente delibera di Giunta Comunale n. 65 del 31/07/2019. Di prevedere per il restante periodo dell'anno 2020 una successiva proroga nel limite di

quanto disposto dall'ex art. 50, comma 11 e 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Vista la propria determina n. 08 (Reg.Gen.n. 72) del 15/02/2017 relativa all'assunzione di due Istruttori Tecnici , categoria C1 con contratto a tempo pieno e determinato come in dettaglio riportato:
- **Venanzini Giampaolo** nato il 04/02/1987 a Umbertide (PG), residente a Tolentino in via San Catervo, n. 58 –cap 62029, c.f. VNNGPL87B04D786L, per il periodo dal **16/02/2017 al 16/09/2017**, per il potenziamento dell'area Tecnica a seguito esigenze del Sisma centro Italia 2016, con profilo di Istruttore Tecnico, Cat.C - Pos.Ec. C1, prorogato

1. con propria determina n. 40 (Reg.Generale n. 450) del 31/08/2017 , **fino al 31/12/2018**;
2. con propria determina n. 104 (Reg.Generale n. 692) del 31/12/2018 , **fino al 31/12/2019**

- **Maggi Samanta** nata il 02/08/1988 a Camerino (MC) residente a Serravalle di Chienti in Fraz. Civitella, n.101/b –cap 62038, c.f. MGGSNT88M42B474U,per il periodo dal **16.02.2017 al 16.09.2017**, per il potenziamento dell'area Tecnica, a seguito esigenze del Sisma centro Italia, con profilo di Istruttore Tecnico, Cat.C - Pos.Ec. C1, successivamente prorogato

1. con propria determina n. 40 (Reg.Generale n. 450) del 31/08/2017, **fino al 31/12/2018**;
2. con propria determina n.104 (Reg.Generale n. 692) del .31/12/2018. , **fino al 31/12/2019**

Vista la propria determina n. 44 (Reg. Gen. n-466) del 18/09/2017 con cui si è proceduto ad assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato l'Istruttore Contabile:
- **Luciani Massimo** nato il 18/01/1972 a Fabriano (AN), residente a Sarnano (MC) in via Aldo Moro, n. 6 –cap 62028, c.f. LCNMSM72A18D451P, per il periodo dal **20/09/2017 al 31/03/2018**, per il potenziamento dell'Ufficio Ragioneria a seguito esigenze del Sisma centro Italia 2016, con profilo di Istruttore Contabile, Cat.C - Pos.Ec. C1, successivamente prorogato

1. con propria determina n. 15 (Reg. Generale n. 149) del 22/03/2018, **fino al 31/12/2018,**
2. con propria determina n. 104 (Reg.Generale n. 692) del 31/12/2018 , **fino al 31/12/2019;**

Considerato che con propria determina n.12(reg. generale n. 829 del 21/02/2020 si è preso atto delle dimissioni del suddetto dipendente Sig. Luciani Massimo , istruttore contabile C1 e che il rapporto di lavoro è cessato il 31/01/2020;

Vista la delibera di G.C. n. 18 del 05/03/2019 relativa al fabbisogno triennale del personale periodo 2019-2021 con cui si dichiarava la necessità di tre dipendenti a tempo determinato, cat.C1 ai sensi dell'articolo 50 bis della legge 229/2016 di conversione del D.L. 189/2016;

Vista la delibera di G.C. n. 104 del 05/12/2019 ad oggetto "ASSEGNAZIONE PERSONALE AI SENSI DELL'ART.50 BIS DEL D.L. 189/2016, PER GLI EFFETTI DELL'ART.22, COMMA 2, DEL D.L. 32 DEL 18/04/20198, CONVERTITO CON

MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N.55 DEL 14/06/2019. INTEGRAZIONE PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE." In cui è stata disposta una ulteriore unità di personale per le esigenze del sisma 2016 e che è stata assunta l'ulteriore figura di Istruttore tecnico C1 dipendente Santoni Silvia , nata a Camerino il 09/06/1993, codice fiscale SNTSLV93H49B474S a far data 02/01/2020 e fino al 31/12/2020 con possibilità di proroga nel limite massimo di 36 mesi (Determina Servizio Finanziario n.90 del 28/12/2019 (Reg.Generale 663/2019);

Vista la nota della Regione Marche –Ufficio Speciale ricostruzione, ns. prot. 7586 del 27/12/2018, con cui dispone in merito alla proroga della gestione straordinaria di cui all'art.1, comma 4, del decreto legge 17/10/2016, n. 189 e smi, in particolare che:

-vengono autorizzati i Comuni e le Province a prorogare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 50bis del decreto legge n.186/2016 nel limite massimo di 36 mesi per ciascun contratto , in assenza di deroga al suddetto termine disposto dall'art.19 del decreto legislativo n.81/2015 e dell'articolo 1, comma 3, del decreto legge n. 87/2018 convertito, con modificazioni, dalla legge n.96 del 2018;

-l'obbligo del rispetto del tetto inerente il numero dei contratti autorizzati dalla Regione stessa (cfr. comma 3 quinquies dell'art.50 bis decreto legge n.189/2016 e l'art. 4, comma 6 dell'O.C.S.R. n. 22/17);

-il tetto della spesa annuo per ciascuna unità che non può superare €41.428,27;

-**Vista** la Delibera di Giunta Comuanle n. **115** del 10/12/2019 relativa alla proroga dei contratti degli Istruttori Tecnici categoria C1 Maggi Samanta, Venanzini Giampaolo e dell'istruttore Contabile , categoria C1 Luciani Massimo, al 16/02/2020 e non fino al 31/12/2020 come da precedente delibera di Giunta Comunale n. 65 del 31/07/2019;

Considerato che nella predetta delibera si è disposto di prevedere per il restante periodo dell'anno 2020 un nuovo periodo lavorativo nel limite di quanto disposto dall'ex art. 50, comma 11 e 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto che i rapporti di lavoro dei dipendenti - **Maggi Samanta** nata il 02/08/1988 a Camerino (MC) residente a Serravalle di Chienti in Fraz. Civitella, n.101/b –cap 62038, c.f. MGGSNT88M42B474U e **Venanzini Giampaolo** nato il 04/02/1987 a Umbertide (PG), residente a Tolentino in via San Catervo, n. 58 –cap 62029, c.f. VNNGPL87B04D786L, **sono cessati il 16/02/2020** , mentre il dipendente **Luciani Massimo** nato il 18/01/1972 a Fabriano (AN), residente a Sarnano (MC) in via Aldo Moro, n. 6 –cap 62028, c.f. LCNMSM72A18D451P, istruttore contabile C1 **ha cessato il 31/01/2020 a seguito dimissioni;**

Dato atto che la fase di emergenza collegata alla crisi sismica iniziata ad agosto 2016 non è ancora terminata e che le due figure professionali suddette, vale a dire : **Maggi Samanta** nata il 02/08/1988 a Camerino (MC) residente a Serravalle di Chienti in Fraz. Civitella, n.101/b –cap 62038, c.f. MGGSNT88M42B474U e **Venanzini Giampaolo** nato il 04/02/1987 a Umbertide (PG), residente a Tolentino in via San Catervo, n. 58 –cap 62029, c.f. VNNGPL87B04D786L, risultano essere determinanti per lo svolgimento delle pratiche tecniche collegate alla fase della ricostruzione sisma 2016;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 22/05/2018, art.50, comma 11, il quale dispone che ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs n.81/2015, fermo restando quanto stabilito

direttamente dalla legge per le attività stagionali, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti , riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi e può essere attuata esclusivamente in alcuni casi ,in particolare la lett.f) prevede la possibilità per progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionale o privati;

Visto il D.L. 87 del 2018 , c.d. decreto dignità, che con l'articolo 1 ha ridotto da cinque a quattro il numero delle proroghe possibili nell'arco del limite massimo dei contratti, ma che tale disposizione non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del decreto legge 87/2018, vale a dire che il termine può essere prorogato per un massimo di cinque volte;

Considerato che alla data attuale sono stati effettuati, per i sopradetti dipendenti Maggi Samanta e Venanzini Giampaolo , assunti in data 16/02/2017 ai sensi D.L.189/16, coordinato con la L.229/2016-G.U. 294 del 17/12/16-Art.50/bis, numero tre proroghe dei contratti di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato;

Richiamata la nota della Regione Marche pervenuta il 05/12/2019, ns. prot. 7253 con cui si dispongono le nuove disposizioni e chiarimenti, in particolare il punto 6 della suddetta nota la quale testualmente recita che il limite massimo di durata dei contratti di lavoro a tempo determinato ex art.50 bis del D.L. 189/2016 è derogato da 36 a 48 mesi e che, ai fini della proroga degli ulteriori 12 mesi deve essere prevista una breve interruzione di dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi;

Vista la L. 145/2018 che all'art. 1, comma 990, così dispone: Allo scopo di assicurare il proseguimento e l'accelerazione del processo di ricostruzione, il termine della gestione straordinaria di cui all'articolo 1, comma 4, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, è prorogato fino al **31 dicembre 2020**, ivi incluse le previsioni di cui agli articoli 3, 50 e 50-bis del citato decreto-legge n. 189 del 2016, nei medesimi limiti di spesa annui previsti per l'anno 2018. Dalla data di pubblicazione della presente legge nella Gazzetta Ufficiale, il personale in comando, distacco, fuori ruolo o altro analogo istituto di cui agli articoli 3, comma 1, e 50, comma 3, lettera a), del citato decreto-legge n. 189 del 2016 è automaticamente prorogato fino alla data di cui al periodo precedente, salva espressa rinunzia degli interessati

Visto che la prosecuzione dei contratti può essere disposta ai sensi dell'art. 50, comma 11, lett. e) del C.C.N.L. Funzioni locali 21.05.2018;

Considerato che il nostro Comune, ai sensi propria Delibera di G. Comunale n. 06 del 24/01/2017, ha approvato l'accordo con il Comune di Visso e Monte Cavallo per l'utilizzo di graduatorie relative alla selezione pubblica per esami di Istruttore Tecnico Categoria C1 per finalizzata all'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.50-Bis del D.Lgs 189/16 convertito nella Legge 229/2016, graduatoria ancora valida e da cui sono stati assunti i suddetti dipendenti Maggi Samanta e Venanzini Giampaolo, graduatoria attualmente valida **;**

Ritenuto opportuno, considerate le linee di indirizzo di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 115 del 23/12/2019 procedere con nuovi contratti di lavoro, dopo il periodo di sospensione di 10 giorni come disposto dall'ex art. 50, comma 11 e 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018 ;

Visto lo schema di contratto di lavoro individuale a tempo determinato da poter utilizzare nel caso di deroga alla durata dei 36 mesi, prevista dagli articoli 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, dei contratti a tempo determinato di cui alle assunzioni dell'articolo 50 bis del decreto legge 189/2016 trasmesso dalla Regione Marche - Ufficio Speciale Ricostruzione - P.F. Risorse Organizzative, Umane, Strumentali e Contabili, Coordinamento Ricostruzione Produttiva e Consulenza;

Rilevato che sussistono pertanto le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'ulteriore periodo di lavoro , considerata l'avvenuta sospensione di 10 gg. dal 17/02/2020 al 26/02/2020, ed all'assunzione a tempo determinato e pieno delle unità sopra specificate dal 27/02/2020 e fino al 31/12/2020, attuale termine dello stato di emergenza;

Considerato che via pec sono state comunicate le note prot.1038 e 1039 del 24/02/2020 con cui è stato comunicato agli interessati il nuovo periodo lavorativo dal 27/02/2020 al 31/12/2020;

Rilevato che il comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 rimanda alle vigenti disposizioni di legge ed al C.C.N.L. la disciplina delle necessità organizzative che richiedono l'impiego di forme contrattuali flessibili;

Tutto ciò premesso e considerato.
Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il D.Lgs. n. 368/2001;
Visto lo statuto comunale;
Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 33 del 09/04/2019 relativa all'assegnazione PEG ai Responsabili del Servizio;

DETERMINA

1) **Di assumere,** considerato trascorso il periodo minimo di 10 giorni di sospensione del precedente contratto di lavoro , per le motivazioni di cui in premessa specificate quali parti integranti e sostanziali del presente atto, **a far data 27/02/2020** e fino al termine ultimo del 31/12/2020, salvo ulteriori normative in merito , con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per le esigenze del sima centro Italia del 2016, i signori:
2)
   - **Venanzini Giampaolo** nato il 04/02/1987 a Umbertide (PG), residente a Tolentino in via San Catervo, n. 58 –cap 62029, c.f. VNNGPL87B04D786L, salvo eventuale possibilità di proroga, per il potenziamento dell'area Tecnica, con profilo di Istruttore Tecnico, Cat.C - Pos.Ec. C1;
   - **Maggi Samanta** nata il 02/08/1988 a Camerino (MC) residente a Serravalle

di Chienti in Fraz. Civitella, n.101/b –cap 62038, c.f. MGGSNT88M42B474U, salvo eventuale possibilità di proroga, per il potenziamento dell'area Tecnica, con profilo di Istruttore Tecnico, Cat.C - Pos.Ec. C1;

3) Di Approvare l'allegato schema di contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato da poter utilizzare nel caso di deroga alla durata dei 36 mesi, prevista dagli articoli 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, dei contratti a tempo determinato di cui alle assunzioni dell'articolo 50 bis del decreto legge 189/2016 trasmesso in data 16/01/2020, ns. prot. 308, dalla Regione Marche - Ufficio Speciale Ricostruzione - P.F. Risorse Organizzative, Umane, Strumentali e Contabili, Coordinamento Ricostruzione Produttiva e Consulenza;

4) Di dare atto che la spesa complessiva presunta per il trattamento stipendiale base e gli straordinari relativi alla presente assunzione , pari ad € 55.000,00, di cui circa € 16.500,00 per oneri riflessi a carico del Comune, trova copertura nell'anno 2020, come indicato : per competenze al cap. 2448/art.4 "Potenziamento uffici eventi sismici –Retribuzioni", per oneri riflessi a carico dell'ente, al cap. 2448/Art.5 "Oneri riflessi potenziamento uffici sisma" e per l' IRAP a carico dell'ente, al cap. 2448/Art.6 "IRAP personale sisma " ed ai Cap. 2448/7-2448/8-2448/9 per gli straordinari e relativi oneri;

5) Di rendicontare la spesa nei modi attualmente indicati dalla regione Marche – terremoto - provvedendo a compilare gli appositi moduli Excel e ad inviarli all'indirizzo PEC: regione.marche.usr@emarche.it;

6) Di trasmettere copia del presente atto al Sindaco ed al Segretario Comunale e di pubblicare all'Albo Pretorio .

ALLEGATO BOZZA CONTRATTO

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE
(art. 50, commi 11 e 12, CCNL Funzioni locali del 21/05/2018)

TIPOLOGIA: TEMPO DETERMINATO

ORARIO: FULL TIME 36 ORE SETTIMANALI

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale tra il Comune di _____ rappresentato dal R_____ e il/la sig./sig.ra _____ nato/a a _____ il _____ e residente a _____ in Via _____ n. _____, CF: C_____, in riferimento all'assunzione a tempo determinato, FULL TIME orizzontale, 36 ore settimanali, dal _____ al _____, approvata con determinazione n. _____ del _____, esecutiva ai sensi di legge.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali, vigente nel tempo, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo statuto comunale nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze dagli organi o dirigenti dell'ente.

Richiamati i contratti individuali di lavoro a tempo determinato intercorsi tra il Comune di _____ e il/la sig,/sig.ra _____, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria _____, e stipulati in data _____ con scadenza il _____, _____ con scadenza il _____ e _____ con scadenza il _____, ai sensi dell'art. 50 bis del decreto legge 189 del 2016.

Dato atto che la durata complessiva dei precitati rapporti di lavoro è stata pari a 36 mesi.

Tenuto conto che permangono le esigenze di continuare ad avvalersi del/della dipendente _____, il/la quale con la sottoscrizione del presente contratto, presta specifico consenso alla continuità del proprio rapporto di lavoro avvalendosi della deroga di cui all'art. 50, commi 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018.

Richiamate inoltre le disposizioni previste dagli artt. 19, comma 2, e 21, comma 2, del D.Lgs. 81/2015 nonché dall'articolo 1, comma 3, del D.L. 87/2018 e tenuto conto dell'art. 50 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 che consente:

- al comma 11, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, la deroga alla durata massima di 36 mesi. Tale deroga non può essere superiore a dodici mesi, e può essere attuata esclusivamente nei casi previsti dalla stessa disposizione tra i quali sono comunque ricompresi il rinnovo o la proroga di un contributo finanziario, nonché l'attivazione di nuovi servizi; fattispecie riconducibili alla proroga della gestione straordinario della ricostruzione e dunque alla relativa attività di ricostruzione e più specificatamente alla proroga delle risorse finanziarie di cui all'articolo 50 bis del decreto legge n. 189/2016 intervenuta con l'articolo 1, comma 990, della legge n. 145 del 2018;
- al comma 12, nei casi previsti al comma 11, la riduzione dell'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, a cinque giorni per

i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi.

Le parti stipulano quanto segue:

1. Il Comune di _____, sede _____, P.I. _____ assume a tempo determinato e a tempo pieno orizzontale _____ nata a _____ il _____ e residente a _____ in Via _____ n. _____, CF. : _____.

2. L'assunzione è disposta per esigenza temporanea del servizio Sisma ai sensi dell'art. 50 bis del Decreto Legge 189/2016 convertito con modificazioni in L. 229/2016 per il periodo dal _____ al _____ e non è prorogabile/rinnovabile in assenza di specifica modifica della citata normativa.

3. L'inquadramento professionale temporaneo è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE: _____

CATEGORIA: _____ - POSIZIONE ECONOMICA: _____

e le mansioni corrispondenti sono indicate nell'allegato al presente contratto, parte integrante dello stesso, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

4. Il trattamento economico normativo della dipendente è determinato secondo quanto disposto dal vigente C.C.N.L. Funzioni locali.

5. Gli emolumenti relativi al periodo di lavoro di cui al presente contratto saranno corrisposti mensilmente a decorrere dal mese di _____.

6. Il TFR (trattamento di fine rapporto), se ed in quanto spettante, sarà corrisposto direttamente dall'INPS previa comunicazione da parte del Comune di _____.

7. Il/La dipendente sarà assegnato/a al Servizio _____.

8. L'orario di lavoro è stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21/05/2018 ed è articolato come da disposizione del/della Responsabile dell'area _____ nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario assegnato è, per il/la lavoratore/lavoratrice, specifico obbligo contrattuale.

9. In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

10. Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo di cui alle vigenti normative contrattuali previste per il personale a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine. Il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro.

11. Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato.

12. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dall'art. 51, comma 1, lettera b), del CCNL del 21/05/2018 e dall'art. 71 D.L. 112 del 25.06.2008 convertito con legge n. 133 del 06.08.2008 e successive modificazioni. I periodi per i quali spetta il trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui al comma 10 del CCNL del 21/05/2018.

13. Per le cause di rescissione e/o risoluzione del contratto di lavoro diverse da quelle indicate al comma 4 dell'art. 51 del CCNL del 21/05/2018 il rapporto è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di Legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

14. Il/La lavoratore/lavoratrice, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli/le vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti. Dichiara, altresì, di prendere integrale conoscenza del Codice disciplinare vigente nell'Ente che ritira all'atto della sottoscrizione del presente contratto unitamente a:

- Copia art. 23 C.C.N.L. del 06.07.1995;
- Copia artt. 20, 36 e 37 D.Lgs. 81/2008
- copia del codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
- Copia del Capo II "Tutela della salute della lavoratrice" articoli da 6 a 15 ed allegati A), B), C) del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151;

15. Per quanto non disciplinato tra le parti si fa riferimento al C.C.N.L. nel tempo vigente nonché alle norme del codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

16.In attuazione della legge sulla privacy (D.Lgs. 30/06/2003, n. 196), il lavoratore contraente autorizza il Comune di _____ al trattamento dei dati e il Comune di _____ garantisce la riservatezza delle informazioni ricevute.

Letto e sottoscritto in _____, li _____

Il Responsabile area Amm./Contabile Il/La Lavoratore/Lavoratrice contraente

(_____)

(_____)

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. E' redatto su tre pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al/alla lavoratore/lavoratrice ed uno conservato agli atti del Comune di Serravalle di Chienti.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ROSSETTI RAG.ELISABETTA

==========

Visto: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e per l'imputazione della spesa.

Serravalle di Chienti, li .....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Elisabetta Rossetti

==========

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro pubblicazioni n.
Copia della presente determinazione viene da oggi pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi.
Serravalle di Chienti, 27-02-020

Il Responsabile del Servizio
ROSSETTI Elisabetta