



COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIEN TI
Provincia di Macerata

UFFICIO RAGIONERIA

DETERMINAZIONE

Numero 81 Del 30-12-2020

REGISTRO GENERALE N. 468

OGGETTO: Proroga contratti di lavoro al 31/12/2021 del personale a tempo determinato, full-time, assunto ai sensi D.L.189/16, coordinato con Legge di conversione n.229/16- Pubblicata G.U. 294 del 17/12/2016- Art.50/Bis-

L'anno duemilaventi, il giorno trenta del mese di dicembre, nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

Richiamato l'Art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229,, pubblicata in G.U. n. 294 del 17/12/2016- recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016";

Vista le delibera di Giunta Comunale n. 114 del 29/12/2020 con cui si dispone di procedere alla proroga dei quattro contratti di lavoro a tempo pieno e determinato in essere alla data attuale, di cui n. 03 Istruttori Tecnici categoria C1 e n. 01 Istruttore Amministrativo categoria C1, **sino al 31/12/2021**, salvo possibilità di successive proroghe nei termini di legge, in quanto ritenuti determinanti per lo svolgimento delle pratiche tecniche ed amministrative/contabili collegate alla fase di ricostruzione ;

Visti i precedenti provvedimenti adottati per il suddetto personale, come di seguito riportati:

-Delibera n. 82 del 28/12/2016 con cui si è disposto di procedere, a seguito delle esigenze venutesi a creare a seguito del sisma 2016, all'assunzione di due figure tecniche di Istruttore Tecnico Cat. C, posizione economica C1, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato utilizzando graduatorie vigenti anche di altri Enti o

mediante l'espletamento di procedure selettive pubbliche, con carattere di urgenza, da affiancare all'ufficio tecnico del Comune per il periodo necessario ed in base alle disposizioni normative in materia;

-Delibera di G.C. n. 61 del 05/09/2017 con cui si è disposto di procedere all'assunzione di una nuova figura di Istruttore Contabile Cat. C, posizione economica C1 con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato mediante attingimento a graduatorie vigenti espletate da altri Enti, in particolare per quelle indette per le esigenze sismiche, da affiancare all'ufficio Ragioneria del Comune.

-Che pertanto sono state disposte da parte dei Responsabili del servizio Tecnico e Finanziario con propri atti alle tre assunzioni concesse dalla Regione Marche e ritenute necessarie:

- due Istruttori Tecnici , cat. C1,assunti con un primo contratto di lavoro a tempo pieno e determinato in data 16/02/2017 e successivamente prorogati fino al 31/12/2018 ;
- un Istruttore Contabile , cat.C1, assunto con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato in data 20/09/2017 e successivamente prorogato fino al al 31/12/2018 ;

-Delibera di G.C. n. 21 del 06/03/2018 relativa al Piano triennale 2018/2020 dei fabbisogni di personale , ove sono stati ricompresi i tre dipendenti assunti per le esigenze del sisma 2016 , assunti in base a norme speciali ed i cui oneri di spesa sono comunque a carico della contabilità speciale per il sisma ;

-Delibera di G.C. n. 101 del 18/12/2018 relativa alla modifica della dotazione organica con cui si ribadisce la necessità delle tre figure assunte per le esigenze del sisma 2016;

-Considerato che la Regione Marche –Ufficio Speciale ricostruzione , con nota pervenuta ns. prot. 7586 del 27/12/2018 , ha disposto in merito alla proroga della gestione straordinaria di cui all'art.1, comma 4, del decreto legge 17/10/2016, n. 189 e smi, in particolare che :

-vengono autorizzati i Comuni e le Province a prorogare i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 50bis del decreto legge n.186/2016 nel limite massimo di 36 mesi per ciascun contratto , in assenza di deroga al suddetto termine disposto dall'art.19 del decreto legislativo n.81/2015 e dell'articolo 1, comma 3, del decreto legge n. 87/2018 convertito, con modificazioni, dalla legge n.96 del 2018;

-l'obbligo del rispetto del tetto inerente il numero dei contratti autorizzati dalla Regione stessa (cfr. comma 3 quinquies dell'art.50 bis decreto legge n.189/2016 e l'art. 4, comma 6 dell'O.C.S.R. n. 22/17);

-il tetto della spesa annuo per ciascuna unità che non può superare €41.428,27;

-Delibera di G.C. n. 111 del 27/12/2018 relativa all'atto di indirizzo di prorogare al 31/12/2019 i contratti dei tre dipendenti assunti ai sensi del D.L.189/16, coordinato con la L.229/2016-G.U. 294 del 17/12/16-Art.50/bis, recante “Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016”;

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 22/05/2018, art.50, comma 11, il quale dispone che ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.Lgs n.81/2015, fermo restando quanto stabilito direttamente dalla legge per le attività stagionali, nel caso di rapporti di lavoro

a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti , riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi di cui al comma 2. Tale deroga non può superare i dodici mesi e può essere attuata esclusivamente in alcuni casi ,in particolare la lett.f) prevede la possibilità per progetti pluriennali finanziati con fondi UE, statali, regionale o privati;

-Considerato che la Regione Marche con nota pervenuta il 24/07/2019, ns.prot.4629, comunicava la possibilità di prorogare i contratti di lavoro dei dipendenti a tempo determinato assunti ai sensi dell'art.50bis del decreto legge n.189/2019 e smi, fino al 31/12/2020 , avvalendosi della sopradetta disposizione normativa ,sia in considerazione della proroga della gestione straordinaria della ricostruzione che più specificatamente della proroga delle risorse finanziarie di cui all'art. 50 bis del d.l. N.189/2016 intervenuta con l'articolo 1, comma 990, della legge n.145/2018, fino al 31/12/2020;

-Delibera di G.C. n.115 del 23/12/2019 con cui , a seguito ulteriore nota della Regione Marche pervenuta il 05/12/2019, ns. prot. 7253 relativa a nuove disposizioni e chiarimenti rispetto alla precedente pervenuta il 24/07/2019 ns. prot.4629, in particolare il punto 6 della suddetta nota la quale ha disposto che il limite massimo di durata dei contratti di lavoro a tempo determinato ex art.50 bis del D.L. 189/2016 è derogato da 36 a 48 mesi e che, ai fini della proroga degli ulteriori 12 mesi deve essere prevista una breve interruzione di dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi;

-Considerato che a seguito di ciò si sono prorogati i contratti dei tre dipendenti, vale a dire per gli Istruttori Tecnici categoria C1 Maggi Samanta, Venanzini Giampaolo e per l'istruttore Contabile , categoria C1 Luciani Massimo, al 16/02/2020 e non fino al 31/12/2020 come da precedente delibera di Giunta Comunale n. 65 del 31/07/2019;

-Considerato che nel frattempo il dipendente Massimo Luciani ha rassegnato le dimissioni a far data 31/01/2020 per passaggio ad altro Ente dal 01/02/2020;

-Delibera di Giunta Comunale n. 104 del 05.12.2019, relativa alla integrazione del piano di fabbisogno di personale , relativamente al personale sisma 2016 e con cui viene individuato il nuovo profilo professionale da assumere stabilendo di procedere con l'assunzione n. 01 istruttore tecnico Cat. C1 da destinare all'Area Tecnica – Ufficio Sisma utilizzando la graduatoria del Comune di Visso in base all'accordo definito con delibera di Giunta Comunale 6/2017;

-Considerato che a seguito di ciò con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n.90 del 28/12/2019 (Reg.G. 663 del 28/12/2019) si è proceduto all'assunzione , con rapporto di lavoro a tempo determinato, a partire dal 02/01/2020 e sino al 31/12/2020, della Sig.ra **Silvia Santoni** nata a Camerino il 09/06/1993 ed ivi residente ;

-Delibera di Giunta Comunale n. 115 del 23/12/2019 si è disposto di procedere con
DETERMINAZIONI RAGIONERIA n. 81 del 30-12-2020 - pag. 3 - COMUNE SERRAVALLE
CHIENZI

nuovi contratti di lavoro, dopo il periodo di sospensione di 10 giorni come disposto dall'ex art. 50, comma 11 e 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018, per i due dipendenti Venanzini Giampaolo e Maggi Samanta in quanto i contratti di lavoro degli stessi rientravano nelle disposizioni di deroga dai 36 ai 48 mesi e che, ai fini della proroga degli ulteriori 12 mesi, si è dovuto effettuare una breve interruzione di dieci giorni, in quanto la data della prima assunzione è stata il 16/02/2017;

-Determina del Responsabile del Servizio Finanziario e Risorse umane n. 12 del 25/02/2020 (reg. gen.87) con cui, trascorso il periodo minimo di 10 giorni di sospensione, sono stati assunti, a far data 27/02/2020 e fino al termine ultimo del 31/12/2020, le due figure di Istruttori Tecnici -cat C1, i dipendenti Venanzini Giampaolo nato il 04/02/1987 a Umbertide (PG), residente a Tolentino in via San Catervo, n. 58 –cap 62029, c.f. VNNGPL87B04D786L e Maggi Samanta nata il 02/08/1988 a Camerino (MC) residente a Serravalle di Chienti in Fraz. Civitella, n.101/b –cap 62038, c.f. MGGsNT88M42B474U;

-Considerato che a seguito cessazione in data 31/01/2020 del rapporto di lavoro per dimissioni della figura di Istruttore Contabile – Cat.C1, Sig. Massimo Luciani, con delibera di Giunta Comunale n.74 del 30/07/2020 è stato disposto di procedere, al fine di sopperire alle diverse esigenze del sisma 2016, con l'assunzione di una figura di Istruttore Amministrativo Cat. C1 a tempo pieno e determinato fino al 31/12/2020 salvo possibilità di proroga;

-Determina del Responsabile del Servizio Finanziario e Risorse umane n. 53 del 01/09/2020 (reg. gen.298) con cui si è proceduto ad assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato, per le motivazioni riportate nella sopra detta delibera n. 74/2020, a partire dal 03/09/2020 e sino al 31/12/2020 la Sig.ra Baccanari Loredana nata a Camerino il 04/06/1985, residente a Serravalle di Chienti in via Vallesina n.1;

Considerato che l'art.57 -D.legge n. 104 del 14/08/2020, così detto decreto Agosto, convertito con Legge 126 del 13/10/2020, al comma 1 viene disposta la proroga dello stato di emergenza per gli eventi sismici del centro Italia al 31/12/2021 ed al comma 2 la relativa copertura degli oneri derivanti dalla suddetta proroga;

Considerato inoltre che il Comma 2-bis -art.57 del suddetto decreto testualmente recita: *“Fermo restando quanto previsto al comma 2, ultimo periodo, per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale in servizio presso gli Uffici speciali per la ricostruzione e presso gli altri enti ricompresi nel cratere del 2016, nonché i contratti di lavoro a tempo determinato di cui alle convenzioni con le società indicate all'articolo 50, comma 3, lettere b) e c), del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, la proroga fino al 31 dicembre 2021 si intende in deroga, limitatamente alla predetta annualità, ai limiti di durata previsti dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro dei comparti di pubblico impiego e in deroga ai limiti di cui agli articoli 19 e 21 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81».*

Specifica in merito alla suddetta proroga fino al 31 dicembre 2021 che determina deroghe alla disciplina applicata ai contratti a tempo determinato, stipulati con il personale in servizio anche presso gli altri enti ricompresi nel cratere del 2016;

RITENUTO ,con il presente atto procedere alle proroghe fino al 31/12/2021, degli attuali dipendenti assunti ai sensi D.L.189/16, coordinato con la L.229/2016-G.U. 294 del 17/12/16-Art.50/bis, in quanto risultano essere determinati per lo svolgimento delle pratiche tecniche ed amministrative /contabili collegate alla fase della ricostruzione, vale a dire dei dipendenti :

-Venanzini Giampaolo nato il 04/02/1987 a Umbertide (PG), residente a Tolentino in via San Catervo, n. 58 –cap 62029, c.f. VNNGPL87B04D786L ;Istruttore Tecnico -Cat.C1;

- **Maggi Samanta** nata il 02/08/1988 a Camerino (MC) residente a Serravalle di Chienti in Fraz. Civitella, n.101/b-c.f. MGGSNT88M42B474U ; Istruttore Tecnico -Cat.C1;

-**Silvia Santoni** nata a Camerino il 09/06/1993 ed ivi residente , codice fiscale SNTSLV93H49B474S- Istruttore Tecnico -Cat.C1;

-Baccanari Loredana nata a Camerino il 04/06/1985, residente a Serravalle di Chienti in via Vallesina n.1-c.f. **BCCLDN85H44B474O**- Istruttore Amministrativo. -Cat.C1;

Rilevato che sussistono pertanto le condizioni di fatto e di diritto per dar corso al rinnovo dell'assunzione a tempo determinato e pieno delle unità sopra specificate fino al 31.12.2021;

Rilevato che il comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 rimanda alle vigenti disposizioni di legge ed al C.C.N.L. la disciplina delle necessità organizzative che richiedono l'impiego di forme contrattuali flessibili;

Considerato che la spesa relativa alle suddette proroghe, compreso eventuali ore di straordinario, ammonta a circa € 135.000,00 e che verrà comunicata alla Regione Marche all'indirizzo supporto.sisma@regione.marche.it per la relativa copertura;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 368/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 52 del 25/06/2020 relativa all'assegnazione PEG ai Responsabili del Servizio;

DETERMINA

Di prorogare fino al 31/12/2021, per le motivazioni di cui in premessa specificate e parti integranti e sostanziali del presente atto, i seguenti rapporti di lavoro a tempo determinato, full-time dei sottoelencati dipendenti assunti per le esigenze del sima centro Italia del 2016:

-Venanzini Giampaolo nato il 04/02/1987 a Umbertide (PG), residente a Tolentino in via San Catervo, n. 58 –cap 62029, c.f. VNNGPL87B04D786L ;Istruttore Tecnico -Cat.C1;

-Maggi Samanta nata il 02/08/1988 a Camerino (MC) residente a Serravalle di Chienti in Fraz. Civitella, n.101/b-c.f. MGGSNT88M42B474U ; Istruttore Tecnico -Cat.C1;

-Silvia Santoni nata a Camerino il 09/06/1993 ed ivi residente , codice fiscale SNTSLV93H49B474S- Istruttore Tecnico -Cat.C1;

-Baccanari Loredana nata a Camerino il 04/06/1985, residente a Serravalle di Chienti in via Vallesina n.1-c.f. **BCCLDN85H44B474O**- Istruttore Amministrativo. -Cat.C1;

-Di dare atto delle suddette proroghe fino al 31.12.2021 dei contratti individuali di lavoro, disciplinati dal nuovo contratto dei dipendenti Enti Locali, con nuovi atti di proroga;

-Di dare atto che la spesa complessiva annuale presunta, compreso trattamento stipendiale, oneri a carico dell'ente e somme per lavoro straordinario sono finanziate dalla Regione Marche e trovano copertura in idonei capitoli di bilancio per il potenziamento degli uffici a seguito sisma 2016 (Cap. 2448/art.4-2448/art5-2448/art.6-2448/art.13-2448/art.14 e 2448/art15) del redigendo bilancio di previsione 2021;

-Di rendicontare la spesa nei modi attualmente indicati dalla regione Marche – terremoto - provvedendo a compilare gli appositi moduli Excel e ad inviarli all'indirizzo PEC: regione.marche.usr@emarche.it;

1) Di trasmettere copia del presente atto al Sindaco ed al Segretario Comunale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ROSSETTI RAG.ELISABETTA

=====
Visto: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e per
l'imputazione della spesa.

Serravalle di Chienti, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Elisabetta Rossetti

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro pubblicazioni n.

Copia della presente determinazione viene da oggi pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi.

Serravalle di Chienti, 04-01-021

Il Responsabile del Servizio
ROSSETTI Elisabetta