



COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIEN TI
Provincia di Macerata

UFFICIO RAGIONERIA

DETERMINAZIONE

Numero 25 Del 29-04-2020

REGISTRO GENERALE N. 146

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONE ORIZZONTALE DIPENDENTE A TEMPO
INDETERMINATO MONIA CARNEVALI DA POSIZIONE C1 A POSIZIONE C2,
A SEGUITO CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 30/12/2019-GRADUATORIA
DEL 28/04/2020.**

L'anno duemilaventi, il giorno ventinove del mese di aprile, nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA

VISTO il Contratto per la disciplina del sistema di classificazione del personale dipendente delle Amministrazioni del Comparto Regioni Autonomie Locali siglato il 31.03.99, in particolare gli artt. 5 e 6 che disciplinano l'istituto della progressione all'interno della categoria e successive "Code Contrattuali" del 14/09/2000;

Visto l'art.34 del CCNL del personale del comparto delle regioni ed autonomie locali-quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

Visto il CCNL 09 maggio 2006 relativo al personale dipendente degli Enti locali per il biennio economico 2004-2005;

Visto il CCNL 11 aprile 2008 relativo al personale dipendente degli Enti locali per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e succ. che prevede tra l'altro , ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi; ;

Visto l'art.23 del D.Lgs n.150/2009, in base al quale le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo ad una limitata quota di dipendenti , in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione e sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

Visto il nuovo Contratto Collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018 , firmato il 21/05/2018;

Visto l'art.29 comma 4 della Legge 448/2001 e s.m.i;

Visto il Vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Decreto Sindacale del 01/08/20219- Prot.4815 con cui la sottoscritta è stata riconfermata Responsabile del Servizio Finanziario- Risorse umane e Tributi;

Premesso che :

- con determina del 05/12/2019 n. 88 (reg.generale n. 624) della sottoscritta Responsabile del Servizio finanziario/Risorse umane sono state quantificate le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2019;

-che con delibera di Giunta comunale n.109 del 23/12/2019 , dichiarata immediatamente eseguibile è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2019, siglata in data 30/12/2019, con cui si dispone la progressione orizzontale per la categoria C;

DATO ATTO:

-CHE in data 29/02/2020 è stato pubblicato all'albo pretorio del Comune l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale del personale del comune , a seguito propria determina n. 17 del 29/02/2020 (Reg. Generale 95/2020), bando con scadenza al 18/03/2020;

-CHE entro il termine di cui sopra è pervenuta la domanda della dipendente a tempo indeterminato MONIA CARNEVALI , nata a Montecassiano il 15/07/1973, residente a Camerino in via Conti di Altino n.5, assunta in ruolo in data 21/05/2019 a seguito mobilità volontaria esterna dal Comune di Morrovalle la quale , a seguito concorso pubblico per esami, era stata assunta in ruolo in data 10/07/2017 con inquadramento economi-giuridico C1;

VISTA la scheda di valutazione predisposte dalla sottoscritta Responsabile del Servizio Finanziario/Tributi/Risorse Umane , assegnata allo stesso settore, per la dipendente con mansioni di impiegata Istruttore Contabile di categoria C1 , scheda firmata per presa visione ed accettazione da parte della stessa dipendente Monia Carnevali;

CONSIDERATO , che la dipendente di cui sopra ha i requisiti necessari per la progressione orizzontale disposta dall'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale del personale del Comune, come da propria determina n. 17/95 del 29/02/2020e che la domanda prevenuta il 16/03/2020 – prot. 1646 da parte di Monia

Carnevali , possa essere accolta;

Considerato che in merito alla valutazione della domanda da parte della sottoscritta Responsabile del Servizio Finanziario/tributi /Risorse umane , è stata predisposta la graduatoria di merito, pubblicata in data 28/04/2020 all'albo pretorio, da cui risulta che la dipendente ha i requisiti disposti e pertanto se ne dispone la progressione orizzontale a far data 01/05/2020, come di seguito riportato:

-CARNEVALI MONIA -progressione economica da C1 a C2 - punteggio idoneo ;

Visto il nuovo contratto di lavoro che ha rideterminato anche i valori della progressione orizzontale e pertanto il costo mensile per la suddetta progressione risulta essere di €40,43 per lo stipendio base , euro 0,28 quale Indennità vacanza contrattuale ed euro 1,00 quale elemento perequativo , oltre il rateo della tredicesima mensilità ed oneri ai sensi di legge;

VISTA la distribuzione del Fondo per le politiche dello sviluppo risorse umane e della produttività anno 2019 e che la decorrenza economica del nuovo inquadramento risulta essere 01/05/2020;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 33/2019 relativa all'assegnazione del PEG ai responsabili del servizio anno 2019 e successiva delibera di G.C. n. 11 del 30/01/2020 per il periodo di esercizio provvisorio 2020.

D E T E R M I N A

-Di individuare, per le motivazioni in premessa specificate, che si danno integralmente richiamate e riportate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica ed economica dal 01/05/2020, nei confronti della dipendente a tempo indeterminato Sig.ra MONIA CARNEVALI -progressione economica da C1 a C2 ;

-Di prendere atto che la somma necessaria per l'anno 2020 e per gli anni successivi trova imputazione tra le spese di personale ed è ricompresa tra le somme a disposizione per del "F.do salario accessorio ", oltre oneri di legge ai rispettivi capitoli di spesa degli oneri delle retribuzioni mensili della dipendente interessata .

- Di trasmettere copia del presente atto alla dipendente ed al Segretario Generale dell'Ente .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
ROSSETTI RAG.ELISABETTA

=====
Visto: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000 e per l'imputazione della spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Rag. Elisabetta Rossetti

=====

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro pubblicazioni n.
Copia della presente determinazione viene da oggi pubblicata all'Albo
Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi.
Serravalle di Chienti, 05-05-020

Il Responsabile del Servizio
ROSSETTI Elisabetta