

AVVISO DI SELEZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONE ORIZZONTALE) – CONTRATTO DECENTRATO DEL 30/12/2019-

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E RISORSE UMANE

VISTO l'art. 5 "Progressione economica all'interno della categoria" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.3.99;

VISTI i "Criteri per la progressione orizzontale" del Comune di Serravalle di Chienti definiti con CCDI siglato il 20/12/04 e successivo contratto triennale 2013/2015 sottoscritto il 18/12/2014;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Annualità Economica 2019 siglato il 30/12/2019 ove è stato stabilito di procedere alla progressione della categoria C, dalla posizione economica C1 a C2 a far data 01/12/2019, considerato disponibile la somma necessaria da distribuire, a condizione che alla data del 30/12/2019 l'interessato presenti i requisiti della permanenza nella categoria da oltre due anni.

CONSIDERATO che la decorrenza economica della progressione può avvenire solo dalla data di approvazione della graduatoria e non in data precedente;

VISTA la propria determinazione n.17 del 29/02/2020 (Reg.Genarale n. 95) con cui è stata avviata la procedura per l'applicazione della progressione all'interno della categoria C (progressione orizzontale) del personale di ruolo in servizio presso il Comune di SERRAVALLE DI CHIEN TI che presenti i requisiti della permanenza nella categoria da oltre due anni e prevedendo l'approvazione di apposito avviso utile per il personale interessato alla presentazione della domanda, sulla base di quanto disposto dalla normativa contrattuale sopra richiamata;

RENDE NOTO

Articolo 1 - Indizione della selezione

E' indetta una selezione per il personale dipendente in servizio di ruolo presso il Comune di SERRAVALLE DI CHIEN TI per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria C (progressione orizzontale), con decorrenza dalla data di approvazione della graduatoria;

Articolo 2 - Trattamento economico

Sarà attribuito il trattamento economico tabellare stabilito per la posizione economica acquisita a seguito della presente selezione all'interno della categoria di appartenenza, in base a quanto previsto dal vigente CCNL.

Articolo 3 - Requisiti per la partecipazione

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente di ruolo del Comune di SERRAVALLE DI CHIEN TI;
- avere maturato almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2019 (31.12 dell'anno precedente al periodo di valutazione) ad a condizione che alla stessa data presenti i requisiti della permanenza nella categoria da oltre due anni.

Articolo 4 - Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, **deve essere presentata** al responsabile della struttura di appartenenza (titolari di posizione organizzativa), entro dieci giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, precisamente entro il 18/03/2020.=

Articolo 5 Valutazione



I responsabili delle strutture dell'ente ed il Segretario Generale, previa presentazione di apposita domanda da parte degli interessati, redigeranno le apposite schede di valutazione individuale diversificate in base alla categoria di appartenenza (approvate unitamente al vigente Sistema Permanente di Valutazione ed allegate al presente avviso) e contenenti appositi fattori di valutazione.

Articolo 6 - Richiesta di riesame

Il responsabile della struttura trasmette copia della scheda di valutazione agli interessati;

Entro 15 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione in caso di assenza, il dipendente può presentare proprie osservazioni anche rispetto ad un giudizio non negativo e, in particolare, rispetto alla valutazione formulata, può chiedere il riesame e l'audizione da parte del responsabile. Trascorsi cinque giorni dal ricevimento della scheda di valutazione in caso di assenza del dipendente, i responsabili, verificata l'assenza di richieste di riesame, trasmettono le schede al servizio personale.

Articolo 7 - Predisposizione delle graduatorie

Le graduatorie finali divise per categoria vengono redatte in base al punteggio conseguito dai dipendenti interessati nell'apposita scheda in sede di valutazione.

L'attribuzione della progressione orizzontale è subordinata al raggiungimento di una valutazione minima. Il punteggio totale ottenuto viene rapportato in decimi e quello inferiore a 7 (sette) non consente l'attribuzione della progressione.

In caso di parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

La progressione economica è attribuita secondo l'ordine della graduatoria di appartenenza a coloro che abbiano conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente fino alla concorrenza dei posti disponibili nel limite del fondo destinato per tale finalità in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Articolo 8 - Decorrenza beneficio

Il beneficio economico per coloro che si collocano nelle posizioni utili della graduatoria è acquisito alla data di approvazione della graduatoria.

Articolo 9 - Pari opportunità

Nella presente procedura di progressione economica nella categoria è garantita la parità e pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. Il aprile 2006, n.19B.

Articolo 10 - Informativa ai sensi del D.Lgs. 196/2008 (privacy)

I dati che gli interessati devono fornire sono obbligatori per la procedura selettiva e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla medesima.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato, anche tramite supporti informatici, e comunicato al personale dipendente e ai soggetti del Comune coinvolto nel procedimento.

Art. 11- Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso, si fa rinvio ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed al Sistema Permanente di Valutazione.

Art. 12 - Pubblicità

Il presente avviso è portato a conoscenza di tutti i dipendenti in servizio mediante affissione all'Albo Pretorio dell'Ente per dieci giorni e nelle sedi in cui sono dislocati gli uffici comunali nonché trasmesso ai responsabili delle strutture affinché lo portino a conoscenza del personale addetto.

Data 03/03/2020



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Elisabetta Rossetti