IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2020 COMUNE DI SERRAVALLE DI CHIENTI.

(DELEGAZIONE TRATTANTE DISPOSTA DALLA DELIBERA DI G.C.N. 49 DEL 03/07/2018)

-In data 14/12/2020 , la delegazione costituita ai sensi del CCNL siglato il 21/05/2018 , si è riunita , in modalità di videoconferenza , la delegazione trattante con la presenza della Parte Pubblica, della Parte Sindacale- Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria (CGIL e UIL) , mentre risultato assente il Componente RSU del Comune.

Si è disposta la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale valevole per l'anno 2020, a seguito determina di costituzione fondo predisposta dal Responsabile Servizio Finanziario n. 69 del 11/11/2020 – Reg. generale 387.

FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2020

Il Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di seguito: Fondo per le Risorse Decentrate) e' stato costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e dettagliatamente riportato nella Determina di costituzione del Fondo registro Generale n. 387 del 11/11/2020 (determina n. 69 del Responsabile del Servizio Finanziario e Risorse Umane) .

Tra le risorse variabili risulta la somma di € 501,26 relativa alla quota di retribuzione di anzianità personale cessato nel 2019- art.67 comma 2 lett.c- ed inserita nella parte variabile quale somma 2una tantum" del rateo relativo ai mesi in servizio.

Non risulta l' incremento disposto ai sensi art.15, comma 2 del CCNL 01.04.1999;

Non risultano altre risorse variabili.

Si riportano i dati del *fondo che ammonta per l'anno 2020 a complessive € 37.486,40* di cui € 36.985,14 proveniente da risorse stabili le quali finanziano le seguenti risorse stabili :

Importo progressioni economiche orizzontali stabilite nei precedenti CCDI	19.537,70
Indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (non applica nei Comuni privi di dirigenza)	0
Indennità di comparto dal 1/1/2004	4.716,13
Indennità di € 774,69 (£. 1.500.000) ex art. 37 CCNL 6/7/1995 al personale di ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa	0
Incremento indennità asili nido art. 31 c. 7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001	0
quota riclassificazione personale art. 7 c. 7 CCNL 31/3/1999 (riqualificazioni ex 5^ q.f. area vigilanza e ex 1^ e 2^ q.f.)	0
TOTALE SOMME FISSE	**24.253,83**
Somma risorsa proveniente da risorse stabili da destinare	**12.731,31**
RISORSE VARIABILI PROVENIENTI DA PARTE VARIABILE	**501,26**

FP CGIL

UIL PA

Finanziamento degli istituti legati all'organizzazione del lavoro:	0
Maggiorazioni Indennità notturna, festiva, festiva notturna, (presunta)	501,26
Totale importi somme variabili destinate:(quota residua € 2.493,30 - indennità per lavoro notturno -festivo € 2.250,00) **Da destinare da quota variabile**	00

SI DISPONE IN MERITO :

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2020:

Considerato che risulta utilizzabile la quota fissa per € 12.731,31 viene contrattato di procedere, con:

- una progressione per la categoria D, dalla posizione economica D5 a D6-decorrenza 01/12/2020;
- due progressioni per la categoria B dalla posizione B5 alla posizione B6- decorrenza 01/12/2020.

privilegiando il criterio di favorire le progressioni con maggiore anzianità effettuate nei trascorsi anni ed a condizione che alla data della presene ipotesi siano presenti i requisiti della permanenza nella categoria da oltre due anni..

-REPERIBILITA' E TURNAZIONE .
Non presenti turni di reperibilità e di turnazione.

- INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' –Art.70 –quinquies.
Si dispone per l'anno 2020 il compenso annuo di € 1.000,00 quale somma per particolari responsabilità assegnate alla dipendente a tempo indeterminato di categoria C.

PRODUTTIVITA'.

Si dispone di erogare la quota di parte fissa residua per compensi di produttività sia nel rispetto della normativa vigente, sia in funzione al merito e all'impegno individuale in orario di lavoro sia in base agli obiettivi del Piano Economico di Gestione anno 2020. In particolare per i dipendenti interessati l'impegno di portare a completamento il progetto della numerazione civica in alcune frazioni nella quali, a causa della grave emergenza sanitaria in atto non si è ancora provveduto.

Detti compensi dovranno essere liquidati in funzione del merito e dell'impegno profusi nel raggiungimento, in orario di lavoro, degli obiettivi fissati dai responsabili ed esclusivamente secondo il criterio generale di valutazione del merito individuale.

Per l'erogazione dei compensi incentivanti individuali vengono riconfermati i seguenti criteri generali:

1- Valutazione del merito individuale, secondo i fattori contenuti nella apposita scheda, allegata al presente accordo (allegato A), i cui singoli punteggi sono nella stessa indicati nei termini massimi, ed il cui totale è pari a 100.

FP CGIL

Calcolo del compenso incentivante la produttività individuale:

A- Determinazione della quota individuale di ciascun dipendente ottenuta moltiplicando la QUOTA INDIVIDUALE PER IL MERITO INDIVIDUALE.

B- Determinazione dell'Importo Unitario, dato dalla sommatoria di tutte le quote individuali, diviso il fondo base:
IMPORTO UNITARIO = FONDO BASE/ SOMMATORIA QUOTE INDIVIDUALI

C- Calcolo del compenso incentivante individuale, attraverso il prodotto dell'importo unitario e della quota individuale:
COMPENSO INCENTIVANTE INDIVIDUALE = IMPORTO UNITARIO x QUOTA INDIVIDUALE
Disposizioni particolari ed avvertenze

a) Nessun compenso incentivante sarà corrisposto ai dipendenti che non abbiano superato le 1000 ore lavorative ordinarie effettive rapportate ad anno, né ai dipendenti che avranno conseguito una valutazione inferiore a 61/100;
b) Il compenso incentivante individuale viene ridotto del 20% in caso di irrogazione di sanzione disciplinare della censura, mentre nessun compenso sarà corrisposto nel caso in cui venga irrogata una sanzione disciplinare di maggiore entità.

DISAGIO ED ALTRE INDENNITA'.
Non si dispone in merito.

INDENNITA' INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE-D.L. 50/2016 ART.113 e SUCC.MOD.
E' stato approvato il nuovo Regolamento in attuazione D.L. 50/2016 e succ. modifiche.

Si precisa che la maggior parte dei compensi sono riferiti ai lavori attinenti l'emergenza sismica.

SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE-
(ART.56-ter; ART.56-quarter; ART. 56-quinques;ART.56-sexies)
Non si dispone in merito

INDENNITA'CONDIZIONI DI LAVORO-Art.70-bis.
Non si dispone in merito

PER QUANTO NON ESPRESSAMENTE PREVISTO SI CONFERMANO LE DISPOSIZIONI DEI PRECEDENTI ACCORDI ANCORA VALIDE.

Allegate schede per progressioni orizzontali:

FP CGIL

UIL FPL

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
Per le posizioni B2, B4, C2

NOMINATIVO .....

SERVIZIO .....

POSIZIONE ECONOMICA .....

_____ o _____

	PUNTI
esperienza acquisita, intesa come anzianità di servizio Punteggio massimo attribuibile: 40	
risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 20	
prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche a seguito di processi formativi Punteggio massimo attribuibile: 20	
impegno e qualità della prestazione individuale Punteggio massimo attribuibile: 20	
TOTALE	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

_____

Vengono esclusi dalla selezione i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".

FP CGIL

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
Per le posizioni B3, B5, C3

NOMINATIVO .....

SERVIZIO .....

POSIZIONE ECONOMICA .....

_____ o _____

	PUNTI
risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 40	
prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche a seguito di processi formativi Punteggio massimo attribuibile: 30	
impegno e qualità della prestazione individuale Punteggio massimo attribuibile: 30	
TOTALE	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

_____

Vengono esclusi dalla selezione i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".

FP CGIL

UILPA

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
Per le posizioni della categoria D e per le posizioni C4, C5, B4 (percorso B1-B4), B6, B7

NOMINATIVO .....

SERVIZIO .....

POSIZIONE ECONOMICA .....

o

	PUNTI
risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 20	
impegno e qualità della prestazione individuale anche con riguardo ai rapporti con l'utenza sia esterna che interna Punteggio massimo attribuibile: 20	
motivazioni al coinvolgimento nei processi lavorativi Punteggio massimo attribuibile: 20	
partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità Punteggio massimo attribuibile: 20	
iniziative personali e capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro Punteggio massimo attribuibile: 20	
TOTALE	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

_____

Vengono esclusi dalle selezioni i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".

FP CGIL

UIL FPL

ALLEGATO "A"

INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEL SERVIZIO (Artt. 17 e 18 CCNL 01/04/1999) e seguenti.

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL MERITO INDIVIDUALE

NOMINATIVO .....

SERVIZIO .....

— o —

	PUNTI
1) Rendimento avuto nel conseguimento degli obiettivi anche in relazione al loro grado di raggiungimento Punteggio massimo attribuibile: 30	
2) Capacità di rapportarsi con i colleghi e di lavorare in gruppo Punteggio massimo attribuibile: 18	
3) Flessibilità dimostrata nel corso della prestazione lavorativa Punteggio massimo attribuibile: 18	
4) Capacità di comprendere e rispettare norme e disposizioni operative (anche con riferimento al rispetto di tempi e scadenze) Punteggio massimo attribuibile: 17	
5) Capacità di relazione con i destinatari dei Servizi (utenza esterna ed interna all'ente) Punteggio massimo attribuibile: 17	
TOTALE	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

_____

PP CGIL

SERRAVALLE DI CHIENTI, LI .....

FIRME

DELEGAZIONE TRATTANTE	OO.SS.
IL PRESIDENTE Dott.Angelo Montarnli	**C.G.I.L-Sig.** Andrea Coppari . **U.I.L.-FPL** -Sig. Maurizio Piccioni
	R.S.U.- assente