

AVVISO DI SELEZIONE PER IL PERSONALE DIPENDENTE FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONE ORIZZONTALE) –A SEGUITO CONTRATTO DECENTRATO DEL 28/12/2017-

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO l'art. 5 "Progressione economica all'interno della categoria" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.3.99;

VISTI i "Criteri per la progressione orizzontale" del Comune di Serravalle di Chienti definiti con CCDI siglato il 20/12/04 , riconfermati anche per gli anni successivi compreso il 2017;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Annualità Economica 2017 siglato il 28/12/2017 ove è stata determinata la somma da destinare la somma annua massima di € 1965,20 da destinare per la categorie più bassa –CAT. B- come di seguito:

-importo di € 676,39 per numero due progressioni orizzontali della categoria B da posizione economica B4 a posizione B5 ;
-importo residuo di € 796,05 per una progressione orizzontale da posizione economica B6 a posizione economica B7 .

VISTA la determinazione n.253 del 18/05/2018 con cui è stata avviata la procedura per l'applicazione della progressione all'interno delle categorie (orizzontale) del personale in servizio di ruolo presso il Comune di SERRAVALLE DI CHIANTI alla data del 01/01/17 provvedendo ad approvare apposito avviso al personale dipendente, sulla base di quanto disposto dalla normativa contrattuale sopra richiamata;

RENDE NOTO

Articolo 1 - Indizione della selezione

E' indetta una selezione per il personale dipendente in servizio di ruolo presso il Comune di SERRAVALLE DI CHIANTI per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria B nel limite massimo annuo di €1965,20 come di seguito riportato:

-importo di € 676,39 per numero due progressioni orizzontali della categoria B da posizione economica B4 a posizione B5 ;
-importo residuo di € 796,05 per una progressione orizzontale da posizione economica B6 a posizione economica B7 .
-decorrenza 29/12/2017.

Articolo 2 - Trattamento economico

Sarà attribuito il trattamento economico tabellare stabilito per la posizione economica acquisita a seguito della presente selezione all'interno della categoria di appartenenza, in base a quanto previsto dal vigente CCNL.

Articolo 3 - Requisiti per la partecipazione

Per la partecipazione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente di ruolo del Comune di SERRAVALLE DI CHIANTI;
- avere maturato almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2016 (31.12 dell'anno precedente al periodo di valutazione) e due anni nella categoria di appartenenza con il medesimo profilo professionale.

Articolo 4 - Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere presentata al responsabile della struttura di appartenenza e, per i responsabili dei settori/servizi (titolari di posizione organizzativa), al Segretario Generale, entro QUINDICI (15) gg. decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, precisamente entro il 13 giugno 2018.=



(15) gg. decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, precisamente entro il **13 giugno 2018**.=

Articolo 5 Valutazione

I responsabili delle strutture dell'ente ed il Segretario Generale, previa presentazione di apposita domanda da parte degli interessati, redigeranno le apposite schede di valutazione individuale diversificate in base alla categoria di appartenenza (approvate unitamente al vigente Sistema Permanente di Valutazione ed allegate al presente avviso) e contenenti appositi fattori di valutazione.

Articolo 6 - Richiesta di riesame

Il responsabile della struttura o il Segretario Generale trasmette copia della scheda di valutazione agli interessati;

Entro 15 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione in caso di assenza, il dipendente può presentare proprie osservazioni anche rispetto ad un giudizio non negativo e, in particolare, rispetto alla valutazione formulata, può chiedere il riesame e l'audizione da parte del responsabile. Trascorsi cinque giorni dal ricevimento della scheda di valutazione in caso di assenza del dipendente, i responsabili, verificata l'assenza di richieste di riesame, trasmettono le schede al servizio personale.

Articolo 7 - Predisposizione delle graduatorie

Le graduatorie finali divise per categoria vengono redatte in base al punteggio conseguito dai dipendenti interessati nell'apposita scheda in sede di valutazione.

L'attribuzione della progressione orizzontale è subordinata al raggiungimento di una valutazione minima. Il punteggio totale ottenuto viene rapportato in decimi e quello inferiore a 7 (sette) non consente l'attribuzione della progressione.

In caso di parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

La progressione economica è attribuita secondo l'ordine della graduatoria di appartenenza a coloro che abbiano conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente fino alla concorrenza dei posti disponibili nel limite del fondo destinato per tale finalità in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Articolo 8 - Decorrenza beneficio

Il beneficio economico per coloro che si collocano nelle posizioni utili della graduatoria è acquisito dal **29/12/2017**.

Articolo 9 - Pari opportunità

Nella presente procedura di progressione economica nella categoria è garantita la parità e pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. Il aprile 2006, *n. 19B*.

Articolo 10 - Informativa ai sensi del D.Lgs. 196/2008 (privacy)

I dati che gli interessati devono fornire sono obbligatori per la procedura selettiva e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla medesima.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato, anche tramite supporti informatici, e comunicato al personale dipendente e ai soggetti del Comune coinvolto nel procedimento.

Art. 11- Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso, si fa rinvio ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro ed al Sistema Permanente di Valutazione.

Art. 12 - Pubblicità

Il presente avviso è portato a conoscenza di tutti i dipendenti in servizio mediante affissione all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni e nelle sedi in cui sono dislocati gli uffici comunali.



nonché trasmesso ai responsabili delle strutture affinché lo portino a conoscenza del personale addetto.

Ogni ulteriore informazione relativa alla selezione potrà essere richiesta al Responsabile del Servizio Personale del Comune di Serravalle di Chienti, Rag. Elisabetta Rossetti.

Data ..29. MAG. 2018..



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Angelo Montaruli