

LA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

DOTAZIONE ORGANICA

Dotazione organica alla data del 24/7/2020

SETTORE	CATEGORIA	POSTI
Area O. 1	D	2
	C	5 (1 aspettata)
	B3	3
	B	2 (1pt.)
Area O. 2	D	1.
	C	5
	B3	1
Area O. 3	D3	1
	D	1
	C	2 (1p.t.)
	B3	1
Area O. 4	D3	1
	C	1
Area O. 5	D	1
	C	1
	B3	11
	B	5
Area O. 6	D	1
	C	1

DOTAZIONE ORGANICA IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 24/7/2020

CATEGORIA	POSTI COPERTI
D3	2
D	6
C	11 (1pt)
B3	13
B	7 (1pt)

Rideterminazione della dotazione organica alla data del 22/11/2019 (Delibera G.C. 186/2019)

Nel corso del 2020 sulla base della deliberazione di G.C. n. 186 del 22/11/2019 successivamente modificata ed integrata dalla deliberazione di G.C. n. 29 del 21/2/2020 si è proceduto alle seguenti assunzioni in ruolo:

Istruttore di vigilanza cat. C1 presso l'area di Polizia locale procedura di scorrimento da graduatoria concorsuale vigente del Comune di Treia con decorrenza 1/2/2020;

operaio specializzato conduttore macchine operatrici complesse Cat. B3 presso l'area LL.PP. e Patrimonio mediante scorrimento da graduatoria concorsuale vigente del Comune di Cessapalombo con decorrenza 3/2/2020;

A seguito dell'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale deliberato con atto di G.C. n. 48 del 29/4/2020 si è provveduto ad assumere:

un istruttore amministrativo cat. C a tempo parziale 50% presso l'Area dei Servizi sociali con scorrimento da graduatoria concorsuale vigente del Comune di Treia con decorrenza 11/5/2020;

Si evidenzia pertanto nel prospetto seguente l'organigramma previsionale per l'anno 2020 così come previsto con deliberazione di G.C. n. 48 del 29/4/2020

Con delibera di G.C. n. 105 del 24/7/2020 è stato ulteriormente aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale con le seguenti integrazioni:

assunzione di un istruttore direttivo tecnico cat. D al fine di coprire il posto lasciato vacante dalle impreviste dimissioni dell'incaricato ex art. 110 TUEL

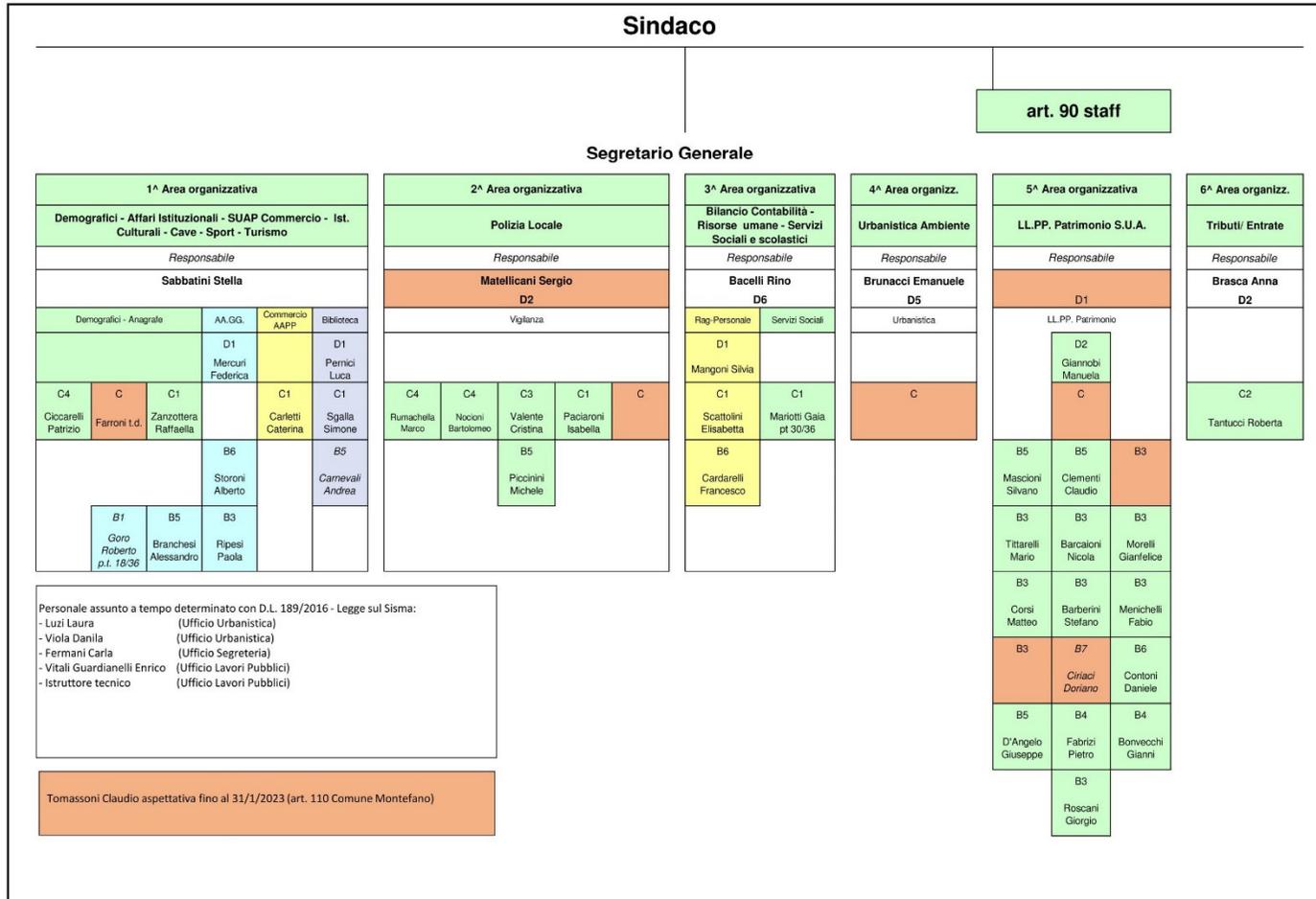
aumento orario part time istruttore amministrativo servizi sociali da 18 a 30 ore settimanali



Comune di Cingoli

Dotazione organica Uffici e Servizi Comunali

Esercizio Finanziario 2020 - Organigramma aggiornamento ptfp Luglio 2020



DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA ALLA DATA DEL 24/7/2020

CATEGORIA	POSTI DOTAZIONALI	POSTI COPERTI
D3	2	2
D	7	6
C	15	12 (1 aspett)
B3	16	13
B	7	8
TOTALE	47	41

Per quanto riguarda il triennio 2020/2022 con deliberazione di G.C. n. 105 del 24/7/2020 è stato approvato il seguente piano triennale dei fabbisogni di personale:

Anno 2020

Assunzioni previste nel 2020

PACIAROTTI	ISABELLA	C	01/02/2020	Graduat concors	23.356,64
MENICHELLI	FABIO	B3	03/02/20	Graduat concors	20.841,77
MARIOTTI	GAIA	C (30/36)	11/05/20	Graduat concors	18.538,17
Istruttore tecnico	Il.pp.	C	2020	Concorso	22.245,80
Istruttore tecnico	Urbanistica	C	2020	Concorso	22.245,80
Istruttore direttivo tecnico	LL.PP.	D	2020	Grad/Conc	24.240,73
Istruttore vigilanza	Polizia locale	C	2020	Grad/Conc	23.356,64
Cantoniere	Il.pp.	B3	2020	Concorso	20.841,77
Istruttore direttivo vigilanza	Polizia locale	D	2020	Grad/Conc	25.531,57
Cantoniere	Il.pp.	B3	2020	Concorso	20.841,77
Cantoniere	Il.pp.	B3	2020	Concorso	20.841,77
Totale					242.702,43

IPOTESI CESSAZIONI 2021				
	1 unità	B	Operaio generico	5^ Area organizzativa
	1 unità	B3	Operaio cantoniere	5^ Area organizzativa

ASSUNZIONI ANNO 2021			Procedura reclutamento	
1 unità	B	Operaio generico	Mobilità/Atting.graduatoria/Concorso	5^ Area organizzativa

Con il D.lgs. n. 75/17 (Decreto attuativo della Legge-delega n. 124/15, in vigore dal 22 giugno 2017) sono state apportate rilevanti modifiche al Testo unico del Pubblico Impiego di cui al Dlgs. n. 165/01.

In particolare, è stato modificato l'art. 6, la cui rubrica è passata da "Organizzazione e disciplina degli Uffici e dotazioni organiche" a "Organizzazione degli Uffici e fabbisogni di personale". E'

dunque evidente da subito l'attenzione che il Legislatore ha voluto riservare al concetto di *"fabbisogno di personale"*.

In primo luogo si interviene introducendo un obbligo annuale di revisione della dotazione organica; in passato tale adempimento era da effettuarsi almeno ogni tre anni.

La rimodulazione si attua in sede di predisposizione del piano triennale del fabbisogno di personale: l'amministrazione può modificare la propria dotazione sulla base delle nuove esigenze emerse, ma deve garantire l'invarianza della spesa e l'informazione ai sindacati, quest'ultima se prevista dai Contratti collettivi.

Il fabbisogno di personale deve essere allineato con il documento unico di programmazione e con il piano delle performance, mentre perdono il loro ruolo propulsivo i dirigenti.