



Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

3^a Area organizzativa

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 / 601955 - fax 0733 602961
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it ; PEC: personale.cingoli@emarche.it

COMUNE DI CINGOLI

Provincia di Macerata

Partenza

Prot.n. 0017829 del 09-11-2020

Cat. 4 Classe 2 Fasc.

Cingoli, 9 Novembre 2020

Al Revisore dei Conti

Dott. Giuseppe Marocchi



RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CCDI 2020 DEL COMUNE DI CINGOLI

Art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. 165 del 30/3/2001

Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 25 del 19/7/2012

I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto sottoscritta in data 5 Novembre 2020	
Periodo temporale di vigenza	Anni 2020 parte economica	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Stella Sabbatini (Presidente – Segretario Generale) Dott. Rino Bacelli (Titolare di P.O. Servizio Personale-Ragioneria-S.Soc) Geom. Anna Brasca (Titolare di P.O. – Tributi) Arch. Manuela Giannobi (Titolare di P.O. – LL.PP. e Patrimonio) Sost.Comm. Maria F.C. Distefano (Titolare di P.O. – Polizia Locale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Alessandro Branchesi (Componente RSU) Mascioni Silvano (Componente RSU) Caterina Carletti (Componente RSU) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Andrea Coppari (FP CGIL) Alessandro Moretti (FP CISL)	
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di Cingoli	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Diritti e libertà sindacali e regolamentazione del diritto di sciopero b) Utilizzo del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività c) Formazione d) Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro e) Pari opportunità	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
		<i>Nel caso il Nucleo di Valutazione o l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli (non ricorre)</i>



Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

3^a Area organizzativa

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 - 601955 - fax 0733 602961
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it ; PEC: personale.cingoli@emarche.it

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di G.C. n. 1 del 10/1/2020
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
La scelta dell'Amministrazione, in accordo con la RSU è stata di riconoscere ai dipendenti compensi accessori legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. La delegazione trattante si è riunita il 27 Gennaio, 14 Settembre, 12 Ottobre con la firma della preintesa in data 5 Novembre 2020	

II - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il CCDI di parte economica e giuridica si intende sottoscritto ed efficace quando sia stato firmato dalla RSU e dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL 1/4/1999 oltre che dalla delegazione di parte pubblica, previa autorizzazione delle Giunta e parere favorevole del Revisore dei Conti.

Il contratto di parte giuridica sottoscritto il 28/12/2018 è valido per il triennio 2018/2020

Il contratto di parte economica è valido per l'anno 2020

Il sistema delle relazioni sindacali è quello espresso dal CCNL 21/5/2018.

La regolamentazione del diritto di sciopero avviene mediante l'individuazione, da parte del responsabile del servizio, dei nominativi del personale incluso nei contingenti minimi, adottando criteri di rotazione ove possibile; tali nominativi vengono comunicati agli interessati ed alle OO.SS. entro cinque giorni antecedenti lo sciopero; il personale individuato ha diritto di esprimere entro il giorno successivo la propria intenzione di adesione allo sciopero al fine di chiedere la sostituzione; durante lo sciopero non può essere autorizzato lavoro straordinario. Le OO.SS. che indicano lo sciopero devono preavvisare l'Amministrazione con almeno 15 giorni di preavviso garantendo tempestiva comunicazione nel caso di successiva revoca. Per quanto non previsto dal presente articolo, ed in particolare per quel che concerne le modalità di effettuazione degli scioperi e le procedure di raffreddamento e conciliazione dei conflitti, si fa rinvio ai contenuti del succitato accordo del 19.9.2002 ed alle altre disposizioni in materia recate dalla legge n. 146/1990, come modificata ed integrata dalla legge n. 83/2000 e all'art. 10 del ccnl 21/5/2018.

Il lavoro straordinario potrà essere utilizzato al massimo per la somma di € 26.551,74 che scaturisce dall'importo di € 28.457,48 del CCDI del 2000 a cui è stato detratto l'importo di € 1.905,74 relativo allo straordinario delle Posizioni Organizzative attivate successivamente.

Le risorse del fondo per l'anno 2020, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 49 del 8/9/2020 sono le seguenti:



Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

3^a Area organizzativa

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 / 601955 - fax 0733 602961
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it ; PEC: personale.cingoli@emarche.it

Risorse per il finanziamento del fondo		
Descrizione		Importo
CCNL 21/5/18 consolidato art. 67 c.1		112.350,19
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 2 lett. a		3.993,60
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 2 lett. b		9.216,83
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 2 lett. c (RIA)		28.970,50
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 3 lett. d (RIA)		820,91
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 3 lett. c (disposizioni di legge)		0,00
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 3 lett. e (ec.straord.a.p.)		0,00
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 3 lett. i (c.d.s.)		4.305,50
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 4 (1,2% m.salari 97)		0,00
		0,00
FONDO ACCESSORIO 2019		159.657,53
FONDO ACCESSORIO 2020 confronto limite D.L. 34/2019		-4.896,49
FONDO ACCESSORIO 2018 DA CONTRATTARE		154.761,04
Risorse stabili		149.634,63
Risorse variabili		5.126,41

Si dà atto che l'importo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dei dipendenti per l'anno 2020 ammonta ad € 159.657,63 da cui occorre decurtare la somma di € 4.896,49 al fine di ricondurre l'importo al limite previsto dal D.L. 34/2019, valore medio pro capite 2018.

Il fondo da contrattare risulta essere pari a € 154.761,04 di cui € 149.634,63 di risorse stabili ed € 5.126,41 di risorse variabili.

Le modalità di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2020, vengono così sinteticamente descritte:



Comune di Cingoli

“Balcone delle Marche”

3^a Area organizzativa

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 / 601955 - fax 0733 602961
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it : PEC: personale.cingoli@emarche.it

Descrizione	Codice	Importo
CCNL 21/5/18 art.68 c.2 lett.b (produttività)	U510	45.058,65
CCNL 21/5/18 art.68 c.2 lett.a (perf.organizz)		
CCNL 21/5/18 art.68, c.1 lett j (PEO)	U515	33.039,40
CCNL 21/5/18 art.68, c.1 (Comparto q.f.)	U123	18.632,80
CCNL 21/5/18 art.68 c.2 lett.d (turno)	U525	10.000,00
CCNL 21/5/18 art.68 c.2 lett.d (reperib)	U525	10.300,00
CCNL 21/5/18 art.70bis c.1 lett.b (rischio)	U525	6.000,00
CCNL 21/5/18 art.70bis c.1 lett.a (disagio)	U525	0,00
CCNL 21/5/18 art.70bis c.1 lett.c (man.valori)	U525	1.500,00
Progetto fiere polizia locale	U525	1.500,00
CCNL 21/5/18 art.70 quinquies (spec.resp)	U535	9.850,00
CCNL 21/5/18 art.56 quater (cda fondi pens)		4.305,50
CCNL 21/5/18 art.56 quinquies (ind.serv.est)		2.000,00
CCNL 21/5/18 art.56 sexies (ind.funzione)		1.000,00
CCNL 21/5/18 art.68 c.2 lett.g (disp.legge)	U520	0,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.3 (ex 8 q.f.)	U520	774,69
Nuove progressioni decorrenza 1/1/2020		10.800,00
Totale		154.761,04

La somma di € 13.700,00 per indennità per particolari responsabilità ex art. 17 comma 2 lettera f) del ccnl 1/4/1999 come modificato dall'art. 36 del ccnl 22/1/2004., dall'art. 7 del ccnl 9/5/2006 e infine dall'art. 70 quinquies del ccnl 21/5/2018 e viene quantificata secondo i seguenti criteri:

Descrizione figura e funzioni	Numero	Importo	Totale
Personale categoria D, laureato con funzioni vicarie con firma a rilevanza esterna e responsabile procedimenti complessi	2,28	€ 1.200,00	€ 2.733,33
Personale categoria D resp.procedimenti di alta specialità e rilevanza	1	€ 500,00	€ 500,00
Personale categoria C resp.servizio autonomo e/o, firma esterna	2,83	€ 900,00	€ 2.550,00
Personale uff.stato civile art. 70 quinquies comma 2 lett. a)	2	€ 300,00	€ 600,00
Personale categoria B con resp.coordinamento squadre operai esterni e certificaz.impianti	2,67	€ 1.000,00	€ 2.666,67
Personale categoria B referente di supporto per transizione al digitale	1	€ 500,00	€ 500,00
Personale categoria B responsabile sicurezza lavoratori	1	€ 300,00	€ 300,00
TOTALE			€ 9.850,00



Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

3^a Area organizzativa

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 - 601955 - fax 0733 602961
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it : PEC: personale.cingoli@emarche.it

Indennità di maneggio valori ex art. 70 bis comma 1 lett c del ccnl 21/5/2018

Indennità di maneggio valori	Numero	Importo
Indennità di maneggio valori per i servizi di economato	1	€ 300,00
Indennità di maneggio valori per i servizi di polizia locale	1	€ 300,00
Indennità di maneggio valori per i servizi sociali/scolastici	1	€ 300,00
Indennità di maneggio valori per i servizi demografici	1	€ 300,00
Indennità di maneggio valori per i servizi SUAP	1	€ 300,00
TOTALE	5	€ 1.500,00

Indennità di rischio ex art. 70 bis comma 1 lett.b del ccnl 21.5/2018

Indennità di rischio	Numero	Importo
Indennità di rischio per operai servizi esterni	15	€ 6.000,00
TOTALE	15	€ 6.000,00

Indennità di turno ex art. 23 ccnl 21/5/2018

Indennità di turno e maggiorazione festivi	Numero	Importo
Indennità di turno per addetti servizio polizia locale	5	
TOTALE	5	€ 10.000,00

Indennità di reperibilità ex art. 24 del ccnl 21/5/2018

Indennità di reperibilità	Numero	Importo
Indennità di reperibilità festive per necrofori	2	
Indennità di reperibilità servizio anagrafe	2	
TOTALE	4	€ 1.500,00

Indennità di pronta disponibilità ex art. 23 del ccnl 14/9/2000

Indennità di pronta disponibilità	Numero	Importo
Pronta disponibilità addetti sgombero strade causa neve o frane	13	€ 8.900,00
Pronta disponibilità allarmi pinacoteca e biblioteca	2	€ 800,00
Pronta disponibilità allarme sala degli stemmi	2	€ 600,00
TOTALE	18	€ 10.300,00

Compensi per l'incentivazione della produttività e miglioramento servizi ex art. 68 comma 1 lettera b) del ccnl 21/5/2018 per un importo previsto in € 45.058,65 da attribuire secondo la seguente scheda:

- Abilità tecnica ed operativa dimostrate nello svolgimento delle mansioni (p.25);
- Capacità di rapportarsi con i colleghi e di lavorare in gruppo (p.15);
- Capacità di relazione con i destinatari dei servizi (utenza esterna ed interna all'Ente) (p.15);
- Capacità di comprendere e rispettare norme e disposizioni operative (anche con riferimento a tempi e scadenze) e di relazionarsi con i responsabili dei servizi e gli amministratori (p.20);
- Iniziativa personale e flessibilità dimostrate nel corso della prestazione lavorativa (nell'ambito delle proprie competenze) (p.25).

Con l'attribuzione di tale indennità si intende migliorare le prestazioni individuali e i servizi prestati all'utenza.



Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

3^a Area organizzativa

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

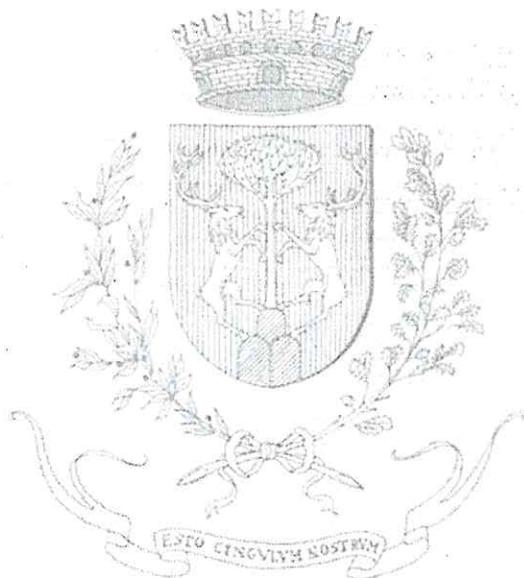
Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 / 601955 - fax 0733 602961
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it ; PEC: personale.cingoli@emarche.it

L'importo relativo alla quota da imputare al fondo dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del ccnl 22/1/2004 ammonta a € 18.632,80 .

Il fondo per il pagamento delle progressioni orizzontali effettuate nel corso degli anni dal personale dipendente ammonta a € 33.039,40 .cui si aggiunge la previsione di € 10.800,00 per quelle da attivare, con decorrenza 1/1/2020 per n. 2 passaggi nella categoria B, n. 2 passaggi nella categoria C, n. 2 passaggi nella categoria D non titolari di P.O. e n. 2 passaggi nella categoria D titolari di P.O. con le modalità previste dal regolamento approvato e allegato al CCDI del 24/12/2019;

Il fondo per specifiche disposizioni di legge ammonta a € 0,00 ;

Il fondo per utilizzo proventi c.d.s. per versamenti al Fondo Perseo ammonta ad € 4.305,50 .





Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

3^a Area organizzativa

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel. 0733 601960 / 601955 - fax 0733 602961
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it ; PEC: personale.cingoli@emarche.it

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CCDI 2020 DEL COMUNE DI CINGOLI

Art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. 165 del 30/3/2001

Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 25 del 19/7/2012

I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato quantificato con determinazione del Responsabile Personale n. 49 del 8/9/2020 sulla base degli indirizzi esplicitati dall'Amministrazione comunale con deliberazione di G.C. n. 111 del 31/7/2020.

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 149.634,63

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 1	€ 112.350,19
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 2 lettera a)	€ 3.993,60
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 2 lettera b)	€ 9.216,83
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 2 lettera c)	€ 28.970,50
	Totale	€ 154.531,11
	Riduzione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	€ 4.896,49
	Totale rideterminato	€ 149.634,62

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a € 7.661,46

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 3 lettera d)	€ 820,91
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 3 lettera c)	€ 0,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 3 lettera e)	€ 0,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 3 lettera i)	€ 4.305,50
	Totale	€ 5.126,41

II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse stabili del fondo finanziario:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 1 Progressioni economiche orizzontali	€ 33.039,40
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 1 Indennità di comparto	€ 18.632,80
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 1 Indenn.ex art 37 c. 4 ccnl 6/7/95 ex 8 ^{qf}	€ 774,69
	Nuove PEO decorrenza 1/1/2020	€ 10.800,00
	Totale somme non regolate specificatamente dal presente contratto integrativo e nuove PEO	€ 63.246,89



Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

3^a Area organizzativa

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 / 601955 - fax 0733 602961
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it ; PEC: personale.cingoli@emarche.it

Ccnl 21/5/2018	Art. 68 Somme per finanziamento indennità di natura variabile	€ 86.387,73
	Totale definitivo	€ 149.634,62

Le voci contrattuali riguardanti istituti di natura variabile sono le seguenti:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Ccnl 21/5/2018	Art. 70 quinquies indenn. specifiche responsabilità	€ 9.850,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 70 bis comma 1 lettera c) Indennità di maneggio valori	€ 1.500,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 70 bis comma 1 lettera c) Indennità di rischio	€ 6.000,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 2 lettera d) Indennità di turnazione	€ 10.000,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 2 lettera d) Indennità di pronta disponibilità e reperibilità	€ 10.300,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 2 lettera b) Produttività individuale	€ 45.058,65
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 2 lettera a) Produttività collettiva progetto fiere	€ 1.500,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 2 lettera g) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 56 quinquies Indennità servizio esterno	€ 2.000,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 56 sexies Indennità funzioni vigili	€ 1.000,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 56 quater Utilizzo proventi c.d.s Fondo Perseo	€ 4.305,50
	Totale	€ 91.514,15
	Istituti variabili finanziati con risorse stabili	- € 86.387,74
	Tornano	€ 5.126,41

Si attesta che gli istituti contrattuali aventi natura certa e continuativa (PEO, Indennità di comparto) sono integralmente coperti finanziariamente da risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si da atto inoltre del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, attuato con l'applicazione delle schede di valutazione .



Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

3^a Area organizzativa

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 / 601955 - fax 0733 602961
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it ; PEC: personale.cingoli@emarche.it

III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 per quanto riguarda le risorse stabili non si discosta sostanzialmente da quello dell'anno precedente 2019, come certificate dall'organo di revisione.

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 1	€ 112.350,18	€ 112.350,18
	Art. 67 comma 2 lettera b)	€ 9.216,83	€ 9.216,83
	Art. 67 comma 2 lettera c)	€ 25.225,07	€ 28.970,50
	Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 (D.L. 34/19 per il 2020)	-€ 5.288,16	-€ 4.896,49
	Totale definitivo	€ 141.503,92	€ 149.634,63

Nella tabella successiva vengono evidenziate le variazioni nella parte variabile del fondo; nel 2020 l'Amministrazione non ha ritenuto di iscrivere somme di cui ai sensi dell'art. 67 comma 4 del ccnl 21/5/2018 .

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO 2019	IMPORTO 2020
Ccnl 1/4/1999	Art. 68 comma 2 lettera g)	€ 0,00	€ 0,00
CCnl 21/5/2018	Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.50/16		
Ccnl 1/4/1999	Art. 15 comma 1 lettera k)	€ 0,00	€ 0,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 18 legge 108/1994 c.d. Legge Merloni		
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 2 lettera g) Specifiche disposizioni di legge	€ 2.049,88	€ 0,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 3 lett. d)	€ 1.306,08	€ 820,91
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 3 lettera i)	€ 4.305,50	€ 4.305,50
Ccnl 22/1/2004	Art. 67 comma 3 lettera e)	€ 0,00	€ 0,00
Ccnl 1/4/1999			
	Totale	€ 40.856,34	€ 5.126,41



Comune di Cingoli

“Balcone delle Marche”

3^a Area organizzativa

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 / 601955 - fax 0733 602961
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it ; PEC: personale.cingoli@emarche.it

IV - Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con Riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Gli oneri derivanti dal fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 sono stati previsti nei capitoli di bilancio di seguito riportati, movimentati nel periodo indicato. Detti capitoli sono relativi non solo al trattamento accessorio, allo straordinario e agli oneri riflessi ma anche al trattamento fondamentale in considerazioni delle voci fisse e continuative (es. progressioni orizzontali, indennità di comparto ecc) che gravano sulla destinazione del fondo in argomento

Capitolo	Art	Descrizione
40	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE DEI SERVIZI GENERALI
40	3	CONTRIBUTI PREVID.E ASSIST.A CARICO ENTE SU RETRIB.PERS.SEGR
41	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV.BILANCIO-FINANZE
41	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.A CARICO ENTE SU RETRIB.PERS.RAG.
41	6	RIMB.SPESE IND.CHILOMETRICA E DI MISSIONE PERS.DIPENDENTE
41	9	CONTRIBUTI PREVID.APPLICAZIONE BENEFICI CONTRATTUALI IN SEDE DI PENSIONE
42	2	RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI
42	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.A CARICO ENTE SU RETRIBUZ.PERSONALE TRIBUTI
43	2	RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO GESTIONE PERSONALE
43	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.A CARICO ENTE SU RETRIBUZ.SETT.PERSONALE
51		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE UFFICIO TRIBUTI
52		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SEGRETERIA GENERALE
53		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE UFFICIO RAGIONERIA
54		IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE PERSONALE
108	2	COMPENSI E RISCOSSIONE TRIBUTI ED ENTRATE PATRIMONIALI
150	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE DELL'UFF.TECNICO-LL.PP.
150	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIBUZ.PERS.UFF.TEC.-LL.PP.
161		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE UFFICIO TECNICO
220	2	RETRIBUZIONE AL PERS.UFF.SERV.DEMOGRAFICI
220	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.SERV.DEMOGRAFICI
227		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERVIZI DEMOGRAFICI
310	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE MANUTENZ.PATRIMONIO-MURAT.-FALEGN.
310	3	CONTR.PREV.E ASSIST.A CARICO ENTE SU RETR.PERS.MANUT.PATRIM.
317		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERVIZI MANUTENZ.PATRIMONIO
500	2	RETRIBUZIONI AL PERS.SERV.POLIZIA MUNICIPALE
500	3	CONTRIB.PREV.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.POLIZIA MUNICIPALE
509		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE POLIZIA URBANA
760	2	RETRIBUZIONE AL PERS.SERV.MENSE SCOLASTICHE
760	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.SERV.MENSE SCOL.
781		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.MENSE SCOLASTICHE
900	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE BIBLIOTECA-PINACOTECA-MUSEO
900	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.BIBLIOT.-PINACOT.



Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

3^a Area organizzativa

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 / 601955 - fax 0733 602961
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it ; PEC: personale.cingoli@emarche.it

912		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.BIBLIOTECA
1060	2	RETRIB.AL PERS.SERV.URBANISTICA-AMBIENTE
1060	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.URBANISTICA-TERRIT.
1071		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.URBANISTICA
1390	2	RETRIB.AL PERSONALE SERV.CIMITERIALE
1390	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.CIMITERIALE
1399		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.CIMITERIALE
1700	2	RETRIBUZ.PERS.SERV.MANUT.PARCHI E GIARDINI
1700	3	CONTRIB.PREVID.A CARICO ENTE SU RETRIB.PERS.SERV.PARCHI
1743		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.MANUT.PARCHI E GIARDINI
1800	2	RETRIBUZ.AL PERSONALE CASA DI RIPOSO
1800	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.CASA RIPOSO
1803		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE CASA DI RIPOSO
1840	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV.ASSISTENZA E BENEFICENZA
1840	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.ASSISTENZA E BENEF.
1851		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.ASSISTENZA E BENEFICENZA
1970	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV.STRADALE
1970	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.SERV.STRADALE
1971	2	RETRIBUZIONI AL PERS.SERV.MANUT.IMP.PUBBLICA ILLUMINAZ.
1971	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIT.SU RETRIB.PERS.SERV.PUBBL.ILLUMIN.
1982		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.SERVIZIO STRADALE
1983		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.PUBBLICA ILLUMINAZIONE
2387	2	RETRIBUZ.PERS.SETTORE ATTIV.PRODUTTIVE
2387	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.ATTIV.PRODUTTIVE
2400		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE
2456		LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE
2457		TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO-CONTR.COLLETT.D.E.L.
2457	1	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU TRATTAM.ECONOM.ACCESSORIO(23,80%)
2460	2	IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE
2688	1	REIMP.PROVENTI CONDONO EDILIZIO

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale e della certificazione della costituzione del fondo per le risorse decentrate, si trasmette:

- copia determinazione del Servizio Personale n. 49 del 8/9/2020 ad oggetto: Costituzione fondo per le risorse decentrate anno 2020 ai fini della relativa certificazione
- la preintesa contratto decentrato economico 2020 sottoscritta dalle parti in data 5 Novembre 2020



Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

3^a Area organizzativa

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 / 601955 - fax 0733 602961
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it : PEC: personale.cingoli@emarche.it

- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria redatta ai sensi della circolare MEF n. 25 del 19/7/2012;

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito.

In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere definitivamente sottoscritto dalle parti.

Il Responsabile della 3^a Area organizzativa
Servizio Gestione Economica e Giuridica del Personale

Dott. Rino Bacelli

