



# Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

COMUNE DI CINGOLI

Provincia di Macerata

Partenza

Prot.n. 0021879 del 20-12-2018

Cat. 14 Classe 1 Fasc.



## SETTORE III

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 601955 - fax 0733 602961  
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it ; PEC: personale.cingoli@emarche.it

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CCDI 2018 DEL COMUNE DI CINGOLI

Art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. 165 del 30/3/2001

Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 25 del 19/7/2012

#### I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi di contratto sottoscritta in data 17 Dicembre 2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2018/2020 parte giuridica Anni 2018 parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Stella Sabbatini (Presidente – Segretario Generale) Dott. Rino Bacelli (Titolare di P.O. Servizio Personale-Ragioneria-S.Soc) Geom. Anna Brasca (Titolare di P.O. – Tributi) Cap. Sergio Matellicanti (Titolare di P.O. – Polizia Locale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Alessandro Branchesi (Componente RSU) Doriano Ciriacci (Componente RSU) Mascioni Silvano (Componente RSU) Caterina Carletti (Componente RSU) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Andrea Coppari (FP CGIL) Alessandro Moretti (FP CISL)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente del Comune di Cingoli
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Diritti e libertà sindacali e regolamentazione del diritto di sciopero b) Utilizzo del fondo di sviluppo delle risorse umane e per la produttività c) Formazione d) Prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro e) Pari opportunità
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Non è stato dato seguito all'applicazione dell'art. 15 comma 2 del ccnl 1/4/1999 ai sensi dell'art. 15 comma 4 del ccnl 1/4/1999  <i>Nel caso il Nucleo di Valutazione o l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli (non ricorre)</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di G.C. n. 51 del 16/3/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009



# Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

## SETTORE III

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 - 601955 - fax 0733 602961  
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it - PEC: personale.cingoli@emarche.it

La scelta dell'Amministrazione, in accordo con la RSU è stata di riconoscere ai dipendenti compensi accessori legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. La delegazione trattante si è riunita il 22 Ottobre, 12 Novembre, 5 Dicembre e 17 Dicembre 2018 per la firma della preintesa

### II - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il CCDI di parte economica e giuridica si intende sottoscritto ed efficace quando sia stato firmato dalla RSU e dai rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL 1/4/1999 oltre che dalla delegazione di parte pubblica, previa autorizzazione della Giunta e parere favorevole del Revisore dei Conti.

Il contratto di parte giuridica è valido per il triennio 2018/2020

Il contratto di parte economica è valido per l'anno 2018

Il sistema delle relazioni sindacali è quello espresso dal CCNL 21/5/2018.

La regolamentazione del diritto di sciopero avviene mediante l'individuazione, da parte del responsabile del servizio, dei nominativi del personale incluso nei contingenti minimi, adottando criteri di rotazione ove possibile; tali nominativi vengono comunicati agli interessati ed alle OO.SS. entro cinque giorni antecedenti lo sciopero; il personale individuato ha diritto di esprimere entro il giorno successivo la propria intenzione di adesione allo sciopero al fine di chiedere la sostituzione; durante lo sciopero non può essere autorizzato lavoro straordinario. Le OO.SS. che indicano lo sciopero devono preavvisare l'Amministrazione con almeno 15 giorni di preavviso garantendo tempestiva comunicazione nel caso di successiva revoca. Per quanto non previsto dal presente articolo, ed in particolare per quel che concerne le modalità di effettuazione degli scioperi e le procedure di raffreddamento e conciliazione dei conflitti, si fa rinvio ai contenuti del succitato accordo del 19.9.2002 ed alle altre disposizioni in materia recate dalla legge n. 146/1990, come modificata ed integrata dalla legge n. 83/2000 e all'art. 10 del ccnl 21/5/2018.

Il lavoro straordinario potrà essere utilizzato al massimo per la somma di € 26.551,74 che scaturisce dall'importo di € 28.457,48 del CCDI del 2000 a cui è stato detratto l'importo di € 1.905,74 relativo allo straordinario delle Posizioni Organizzative attivate successivamente.

Le risorse del fondo per l'anno 2018, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 61 del 12/11/2018 sono le seguenti:

Risorse per il finanziamento del fondo		
Descrizione		Importo
CCNL 21/5/18 consolidato art. 67 c.1		112.350,19
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 2 lett. a (valere 2019)		3.993,60
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 2 lett. b		9.216,83
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 2 lett. c (RIA)		25.225,07
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 3 lett. d (RIA)		400,50
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 3 lett. c (ICI-Incentivi)		33.262,61
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 3 lett. e (ec.straord.a.p.)		2.887,73
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 3 lett. i (c.d.s.)		4.305,50
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 4 (1,2% m.salari 97)		0,00
		0,00
<b>FONDO ACCESSORIO 2018</b>		<b>187.648,42</b>



# Comune di Cingoli

“Balcone delle Marche”

## SETTORE III

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II. 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 601955 – fax 0733 602961  
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it :PEC: personale.cingoli@emarche.it

FONDO ACCESSORIO 2018 confronto limite fondo 2016 art. 23 c.2D.Lgs.75/2017		-5.288,16
FONDO ACCESSORIO 2018 DA CONTRATTARE		<b>182.360,26</b>
<b>Risorse stabili</b>		<b>141.503,92</b>
Risorse variabili		40.856,34

Si dà atto che l'importo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dei dipendenti per l'anno 2018 ammonta ad € 187.648,42 da cui occorre decurtare la somma di € 5.288,16 al fine di ricondurre l'importo al tetto corrispondente al fondo 2016 (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017)

Il fondo da contrattare risulta essere pari a € 182.360,26 di cui € 141.503,92 di risorse stabili ed € 40.856,34 di risorse variabili.

Le modalità di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2018, vengono così sinteticamente descritte, tenendo conto dell'accordo di definire un accordo ponte per il 2018 ed applicare compiutamente i nuovi istituti contrattuali introdotti dal ccnl 21/5/2018 a decorrere dal 1/1/2019

Descrizione	Codice	Importo
CCNL 21/5/18 art.68 c.2 lett.b (produttività)	U510	28.420,78
CCNL 21/5/18 art.68 c.2 lett.a (perf.organizz)		
<b>CCNL 21/5/18 art.68, c.1 (PEO)</b>	<b>U515</b>	<b>45.701,10</b>
<b>CCNL 21/5/18 art.68, c.1 (Comparto q.f.)</b>	<b>U123</b>	<b>21.807,58</b>
CCNL 21/5/18 art.68 c.2 lett.d (turno)	U525	8.500,00
CCNL 21/5/18 art.68 c.2 lett.d (reperib)	U525	15.092,00
CCNL 21/5/18 art.70bis c.1 lett.b (rischio)	U525	6.000,00
CCNL 21/5/18 art.70bis c.1 lett.a (disagio)	U525	720,00
CCNL 21/5/18 art.70bis c.1 lett.c (man.valori)	U525	1.700,00
	U525	0,00
CCNL 21/5/18 art.70 quinquies (spec.resp)	U535	14.576,00
CCNL 21/5/18 art.56 quater (cda fondi pens)		4.305,50
CCNL 21/5/18 art.56 quinquies (ind.serv.est)		1.500,00
CCNL 21/5/18 art.56 sexies (ind.funzione)		
CCNL 21/5/18 art.68 c.2 lett.g (disp.legge)	U520	33.262,61
CCNL 1/4/99 art.17, c.3 (ex 8 q.f.)	U520	<b>774,69</b>
CCNL 1/4/99 art.15, c.5 progetti obiettivo		0,00
Totale		<b>182.360,26</b>



# Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

## SETTORE III

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 601955 - fax 0733 602961  
e-mail: [personale@comune.cingoli.mc.it](mailto:personale@comune.cingoli.mc.it) ; PEC: [personale.cingoli@emarche.it](mailto:personale.cingoli@emarche.it)

La somma di € 14.576,00 per indennità per particolari responsabilità ex art. 17 comma 2 lettera f) del ccnl 1/4/1999 come modificato dall'art. 36 del ccnl 22/1/2004., dall'art. 7 del ccnl 9/5/2006 e infine dall'art. 70 quinquies del ccnl 21/5/2018 e viene quantificata secondo i seguenti criteri:

Descrizione figura e funzioni	Numero	Importo	Totale
Personale categoria D, laureato con funzioni vicarie con firma a rilevanza esterna e responsabile procedimenti complessi	2,63	€ 1.200,00	€ 3.156,00
Personale categoria D resp.procedimenti di alta specialità e rilevanza	1	€ 500,00	€ 500,00
Personale categoria C resp.servizio autonomo e/o, firma esterna	8	€ 900,00	€ 7.200,00
Personale categoria B con resp.coordinoamento squadre operai esterni e certificaz.impianti	2,67	€ 1.000,00	€ 2.670,00
Personale categoria B con resp. coordinamento sottosquadre operai esterni e responsabile procedimento autonomo	1,5	€ 500,00	€ 750,00
Personale categoria B responsabile sicurezza lavoratori	1	€ 300,00	€ 300,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 14.576,00</b>

Indennità di maneggio valori ex art. 36 del ccnl 14/9/2000

Indennità di maneggio valori	Numero	Importo
Indennità di maneggio valori per i servizi di economato	1	€ 340,00
Indennità di maneggio valori per i servizi di polizia locale	1	€ 340,00
Indennità di maneggio valori per i servizi sociali/scolastici	1	€ 340,00
Indennità di maneggio valori per i servizi demografici	1	€ 340,00
Indennità di maneggio valori per i servizi SUAP	1	€ 340,00
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>€ 1.700,00</b>

Indennità di rischio ex art. 37 del ccnl 14/9/2000 come modificato dall'art. 41 del ccnl 22/1/2004

Indennità di rischio	Numero	Importo
Indennità di rischio per operai servizi esterni	17	€ 6.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>17</b>	<b>€ 6.000,00</b>

Indennità di turno ex art. 22 ccnl 14/9/2000

Indennità di turno e maggiorazione festivi	Numero	Importo
Indennità di turno per addetti servizio polizia locale	5	
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>€ 8.500,00</b>

Indennità di reperibilità ex art. 23 del ccnl 14/9/2000

Indennità di reperibilità	Numero	Importo
Indennità di reperibilità festive per necrofori	2	
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>€ 1.600,00</b>

Indennità di disagio ex art. 17 comma 2 lett. d) ccnl 1/4/1999

Indennità di disagio	Numero	Importo
Indennità di lavoro disagio ai 2 necrofori	2	360,00
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>€ 720,00</b>



# Comune di Cingoli

“Balcone delle Marche”

## SETTORE III

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 - 601955 - fax 0733 602961  
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it : PEC: personale.cingoli@emarche.it

Indennità di pronta disponibilità ex art. 23 del ccnl 14/9/2000

Indennità di pronta disponibilità	Numero	Importo
Pronta disponibilità addetti sgombero strade causa neve o frane	14	€ 9.800,00
Pronta disponibilità addetti servizi demografici giorni festivi	3	€ 2.292,00
Pronta disponibilità allarmi pinacoteca e biblioteca	2	€ 800,00
Pronta disponibilità allarme sala degli stemmi	2	€ 600,00
<b>TOTALE</b>	<b>25</b>	<b>€ 13.492,00</b>

Compensi per l'incentivazione della produttività e miglioramento servizi ex art. 17 comma 2 lettera a) del ccnl 1/4/1999 per un importo previsto in € 28.420,78 da attribuire secondo la seguente scheda:

- Abilità tecnica ed operativa dimostrate nello svolgimento delle mansioni (p.25);
- Capacità di rapportarsi con i colleghi e di lavorare in gruppo (p.15);
- Capacità di relazione con i destinatari dei servizi (utenza esterna ed interna all'Ente) (p.15);
- Capacità di comprendere e rispettare norme e disposizioni operative (anche con riferimento a tempi e scadenze) e di relazionarsi con i responsabili dei servizi e gli amministratori (p.20);
- Iniziativa personale e flessibilità dimostrate nel corso della prestazione lavorativa (nell'ambito delle proprie competenze) (p.25).

Con l'attribuzione di tale indennità si intende migliorare le prestazioni individuali e i servizi prestati all'utenza.

L'importo relativo alla quota da imputare al fondo dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del ccnl 22/1/2004 ammonta a € 21.807,58 .

Il fondo per il pagamento delle progressioni orizzontali effettuate nel corso degli anni dal personale dipendente ammonta a € 45.701,10 .

Il fondo incentivazione per la progettazione interna ex art. 18 Legge n. 108/1994 ammonta a € 12.130,26 ;

Il fondo incentivazione funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 ammonta a € 21.132,35;

Il fondo per utilizzo proventi c.d.s. per versamenti al Fondo Perseo ammonta ad € 4.305,50 .



# Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

SETTORE III

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 601955 - fax 0733 602961  
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it ; PEC: personale.cingoli@emarche.it

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CCDI 2014 DEL COMUNE DI CINGOLI

Art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. 165 del 30/3/2001

Circolare del Ministero Economia e Finanze n. 25 del 19/7/2012

### I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato quantificato con determinazione del Responsabile Personale n. 61 del 12/11/2018 sulla base degli indirizzi esplicitati dall'Amministrazione comunale con deliberazione di G.C. n. 175/2018.

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 141.503,92

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 1	€ 112.350,18
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 2 lettera b)	€ 9.216,83
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 2 lettera c)	€ 25.225,07
	Totale	€ 146.792,08
	Riduzione art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	€ 5.288,16
	Totale rideterminato	€ 141.503,92

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a € 40.856,34

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 3 lettera d)	€ 400,50
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 3 lettera c)	€ 33.262,61
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 3 lettera e)	€ 2.887,73
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 3 lettera i)	€ 4.305,50
Ccnl 1/4/1999	Art. 15 comma 5 Realizzazione progetti obiettivo	€ 0,00
	Totale	€ 40.856,34

### II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse stabili del fondo finanziario:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 1 Progressioni economiche orizzontali	€ 45.701,10
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 1 Indennità di comparto	€ 21.807,58
	Totale somme non regolate specificatamente dal presente contratto integrativo	€ 67.508,68
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 Somme per finanziamento indennità di natura variabile	€ 73.995,24
	Totale definitivo	€ 141.503,92



# Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

## SETTORE III

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 601955 - fax 0733 602961  
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it : PEC: personale.cingoli@emarche.it

Le voci contrattuali riguardanti istituti di natura variabile sono le seguenti:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Ccnl 21/5/2018	Art. 70 quinquies indenn.specifiche responsabilità	€ 14.572,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 70 bis comma 1 lettera c) Indennità di maneggio valori	€ 1.700,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 70 bis comma 1 lettera c) Indennità di rischio	€ 6.000,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 2 lettera d) Indennità di turnazione	€ 8.500,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 2 lettera d) Indennità di pronta disponibilità	€ 13.492,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 2 lettera d) Indennità di reperibilità	€ 1.600,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 70bis comma 1 lettera a) Indennità di disagio	€ 720,00
Ccnl 1/4/1999	Art. 17 comma 3 lettera c) Finanziamento parziale ind.posizione	€ 774,69
Ccnl 21/5/2018	Art. 68 comma 2 lettera d) Produttività	€ 28.420,78
Ccnl 1/4/1999	Art. 68 comma 2 lettera d) Incentivazione progettazione interna ex art. 18 Legge n. 108/1994	€ 12.130,26
Ccnl 1/4/1999	Art. 68 comma 2 lettera d) Incentivazione funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.50/2016	€ 21.132,35
Ccnl 1/4/1999	Art. 56 quinquies Indennità servizio esterno	€ 1.500,00
Ccnl 1/4/1999	Art. 56 quater Utilizzo proventi c.d.s Fondo Perseo	€ 4.305,50
	Totale	€ 114.851,58
	Istituti variabili finanziati con risorse stabili	- € 73.995,24
	Tornano	€ 40.856,34

Si attesta che gli istituti contrattuali aventi natura certa e continuativa (PEO, Indennità di comparto) sono integralmente coperti finanziariamente da risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si da atto inoltre del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, attuato con l'applicazione delle schede di valutazione .



# Comune di Cingoli

“Balcone delle Marche”

## SETTORE III

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 - 601955 - fax 0733 602961  
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it - PEC: personale.cingoli@emarche.it

### III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 per quanto riguarda le risorse stabili, fermo restando la quota trasferita all'ASP Ambito 9 per il personale trasferito, non si discosta sostanzialmente da quello dell'anno precedente salvo la diversa esposizione determinata dal nuovo ccnl 21/5/2018 il quale ha previsto dal 2018 la costituzione di un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 del ccnl 22/1/2004 relative al 2017, come certificate dall'organo di revisione.

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018
Ccnl 22/1/2004 Ccnl 1/4/1999	Art. 31 comma 2 Art. 15 comma 1 lettera a)	€ 85.055,00	
Ccnl 22/1/2004 Ccnl 1/4/1999	Art. 31 comma 2 Art. 15 comma 1 lettera g) Risorse già destinate nel 1998 per LED	€ 14.461,00	
Ccnl 22/1/2004 Ccnl 1/4/1999	Art. 31 comma 2 Art. 15 comma 1 lettera h) Risorse destinate al finanziamento indennità di direzione ex 8 q.f.	€ 774,69	
Ccnl 22/1/2004 Ccnl 1/4/1999	Art. 31 comma 2 Art. 15 comma 1 lettera j) 0,52 % monte salari 1997 (€ 1.538.542,31)	€ 8.000,42	
Ccnl 22/1/2004 Ccnl 1/4/1999	Art. 31 comma 2 Art. 15 comma 1 lettera m)	€ 1.071,00	
Ccnl 22/1/2004 Ccnl 5/10/2001	Art. 31 comma 2 Art. 4 comma 1 1,1 % monte salari 1999 (€ 1.656.076,36)	€ 18.216,84	
Ccnl 22/1/2004 Ccnl 5/10/2001	Art. 31 comma 2 Art. 4 comma 2 Recupero RIA personale cessato	€ 25.116,03	
Ccnl 22/1/2004	Art. 32 comma 1 0,62 % monte salari 2001 (€ 1.581.182,26)	€ 9.803,33	
Ccnl 22/1/2004	Art. 32 comma 2 0,50 % monte salari 2001 (€ 1.581.182,26) per gli Enti che rientrano nei requisiti di cui al comma 3	€ 7.905,91	
Ccnl 22/1/2004	Dichiarazione congiunta n. 14	€ 8.282,02	
Ccnl 9/5/2006	Art. 4 comma 1 0,50 % monte salari 2003 (€ 1.708.852,00)	€ 8.544,26	
Ccnl 11/4/2008	Art. 8 comma 2 0,60 % monte salari 2005 (€ 1.683.753,33)	€ 10.102,52	
	Totale parziale	€ 197.333,02	
D.L. 78/2010	Riduzioni consolidate per confronto fondo 2010	- € 3.479,02	
D.L. 78/2010	Art. 9 comma 2 bis (riduzioni per personale cessato 2011/2014)	- € 19.042,64	
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 1	€ 112.350,19	€ 112.350,18
	Art. 67 comma 2 lettera b)		€ 9.216,83
	Art. 67 comma 2 lettera c)		€ 25.225,07
	Riduzione quota fondo ceduto all'ASP ambito 9 per personale trasferito	- € 29.063,12	
	Applicazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	-€ 4.244,32	-€ 5.288,16
	Totale definitivo	€ 141.503,92	€ 141.503,92



# Comune di Cingoli

"Balcone delle Marche"

## SETTORE III

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 - 601955 - fax 0733 602961  
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it : PEC: personale.cingoli@emarche.it

Maggiori differenze si evidenziano nella parte variabile del fondo; nel 2018 l'Amministrazione non ha ritenuto di iscrivere somme di cui ai sensi dell'art. 67 comma 4 del ccnl 21/5/2018 .

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO 2017	IMPORTO 2018
Ccnl 1/4/1999 CCnl 21/5/2018	Art. 68 comma 2 lettera g) Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs.50/16	€ 0,00	€ 21.132,35
Ccnl 1/4/1999 Ccnl 21/5/2018	Art. 15 comma 1 lettera k) Art. 18 legge 108/1994 c.d. Legge Merloni	€ 2.938,21	€ 12.130,26
Ccnl 21/5/2018	Art. 15 comma 1 lettera k) Art. 5 L.R. 22/2009 Piano Casa	€ 0,00	€ 0,00
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 3 lett. d)	€ 0,00	€ 400,50
Ccnl 21/5/2018	Art. 67 comma 3 lettera i)	€ 0,00	€ 4.305,50
Ccnl 22/1/2004 Ccnl 1/4/1999	Art. 67 comma 3 lettera e)	€ 23.986,08	€ 2.887,73
	Totale	€ 26.924,29	€ 40.856,34

#### IV - Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con Riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Gli oneri derivanti dal fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 sono stati previsti nei capitoli di bilancio di seguito riportati, movimentati nel periodo indicato. Detti capitoli sono relativi non solo al trattamento accessorio, allo straordinario e agli oneri riflessi ma anche al trattamento fondamentale in considerazioni delle voci fisse e continuative (es. progressioni orizzontali, indennità di comparto ecc) che gravano sulla destinazione del fondo in argomento

Capitolo	Art	Descrizione
40	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE DEI SERVIZI GENERALI
40	3	CONTRIBUTI PREVID.E ASSIST.A CARICO ENTE SU RETRIB.PERS.SEGR
41	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV.BILANCIO-FINANZE
41	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.A CARICO ENTE SU RETRIB.PERS.RAG.
41	6	RIMB.SPESE IND.CHILOMETRICA E DI MISSIONE PERS.DIPENDENTE
41	9	CONTRIBUTI PREVID.APPLICAZIONE BENEFICI CONTRATTUALI IN SEDE DI PENSIONE
42	2	RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO TRIBUTI
42	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.A CARICO ENTE SU RETRIBUZ.PERSONALE TRIBUTI
43	2	RETRIBUZIONI AL PERSONALE SERVIZIO GESTIONE PERSONALE
43	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.A CARICO ENTE SU RETRIBUZ.SETT.PERSONALE
51		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE UFFICIO TRIBUTI
52		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SEGRETERIA GENERALE
53		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE UFFICIO RAGIONERIA
54		IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE PERSONALE



# Comune di Cingoli

“Balcone delle Marche”

## SETTORE III

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 - 601955 - fax 0733 602961  
e-mail: [personale@comune.cingoli.mc.it](mailto:personale@comune.cingoli.mc.it) - PEC: [personale.cingoli@emarche.it](mailto:personale.cingoli@emarche.it)

108	2	COMPENSI E RISCOSSIONE TRIBUTI ED ENTRATE PATRIMONIALI
150	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE DELL'UFF. TECNICO-LL.PP.
150	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIBUZ.PERS.UFF.TEC.-LL.PP.
161		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE UFFICIO TECNICO
220	2	RETRIBUZIONE AL PERS.UFF.SERV.DEMOGRAFICI
220	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.SERV.DEMOGRAFICI
227		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERVIZI DEMOGRAFICI
310	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE MANUTENZ.PATRIMONIO-MURAT.-FALEGN.
310	3	CONTR.PREV.E ASSIST.A CARICO ENTE SU RETR.PERS.MANUT.PATRIM.
317		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERVIZI MANUTENZ.PATRIMONIO
500	2	RETRIBUZIONI AL PERS.SERV.POLIZIA MUNICIPALE
500	3	CONTRIB.PREV.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.POLIZIA MUNICIPALE
509		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE POLIZIA URBANA
760	2	RETRIBUZIONE AL PERS.SERV.MENSE SCOLASTICHE
760	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.SERV.MENSE SCOL.
781		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.MENSE SCOLASTICHE
900	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE BIBLIOTECA-PINACOTECA-MUSEO
900	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.BIBLIOT.-PINACOT.
912		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.BIBLIOTECA
1060	2	RETRIB.AL PERS.SERV.URBANISTICA-AMBIENTE
1060	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.URBANISTICA-TERRIT.
1071		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.URBANISTICA
1390	2	RETRIB.AL PERSONALE SERV.CIMITERIALE
1390	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.CIMITERIALE
1399		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.CIMITERIALE
1700	2	RETRIBUZ.PERS.SERV.MANUT.PARCHI E GIARDINI
1700	3	CONTRIB.PREVID.A CARICO ENTE SU RETRIB.PERS.SERV.PARCHI
1743		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.MANUT.PARCHI E GIARDINI
1800	2	RETRIBUZ.AL PERSONALE CASA DI RIPOSO
1800	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.CASA RIPOSO
1803		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE CASA DI RIPOSO
1840	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV.ASSISTENZA E BENEFICENZA
1840	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.ASSISTENZA E BENEF.
1851		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.ASSISTENZA E BENEFICENZA
1970	2	RETRIBUZIONE AL PERSONALE SERV.STRADALE
1970	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.SERV.STRADALE
1971	2	RETRIBUZIONI AL PERS.SERV.MANUT.IMP.PUBBLICA ILLUMINAZ.
1971	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.SERV.PUBBL.ILLUMIN.
1982		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.SERVIZIO STRADALE
1983		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SERV.PUBBLICA ILLUMINAZIONE
2387	2	RETRIBUZ.PERS.SETTORE ATTIV.PRODUTTIVE
2387	3	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU RETRIB.PERS.ATTIV.PRODUTTIVE
2400		IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE
2456		LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE



# Comune di Cingoli

“Balcone delle Marche”

## SETTORE III

Servizio Gestione economica e giuridica del Personale

Piazza Vittorio Emanuele II, 1 - 62011 - P.I. 00129810438 tel.0733 601960 601955 - fax 0733 602961  
e-mail: personale@comune.cingoli.mc.it ; PEC: personale.cingoli@emarche.it

2457		TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO-CONTR.COLLETT.D.E.L.
2457	1	CONTRIB.PREVID.E ASSIST.SU TRATTAM.ECONOM.ACCESSORIO(23,80%)
2460	2	IRAP SU TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE
2688	1	REIMP.PROVENTI CONDONO EDILIZIO

## CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- copia determinazione del Servizio Personale n. 61 del 12/11/2018 ad oggetto: Costituzione fondo per le risorse decentrate anno 2018
- la preintesa contratto decentrato economico 2018 e parte giuridica 2018/2020 sottoscritta dalle parti in data 17 Dicembre 2018
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria redatta ai sensi della circolare MEF n. 25 del 19/7/2012;

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito.

In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere definitivamente sottoscritto dalle parti.

Cingoli, 20 Dicembre 2018



Il Responsabile del Settore III  
Servizio Gestione Economica e Giuridica del Personale  
Dott. Rino Bacelli

