



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

DETERMINAZIONE servizio PERSONALE

Numero 40 del 22-07-20

Reg.Gen. 356

Oggetto: LIQUIDAZIONE PREMIO INCENTIVANTE COLLETTIVO AL
PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2019

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

Vista la deliberazione della giunta n. 375 del 18.08.1997, con cui si approvava il "Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi Comunali", da ultimo modificata con GC n. 41 del 21.01.2005 in attuazione dei criteri generali di organizzazione stabiliti con atto del Consiglio Comunale;

Visto che con la delibera di G.C.le n. 4 del 11/1/2019 è stato approvato il P.E.G. per il triennio 2019/2021 sono stati attribuiti i budget ai responsabili di servizio e che i fondi del salario accessorio sono stati destinati al Responsabile del III Settore - Personale e Bilancio, ai sensi dell'art. 169 del T.U.E.L. n. 267/2000;

Visto che con delibera di G.C. n 218 del 23/12/2019 è stata autorizzata la firma della contrattazione integrativa 2019 a seguito dell' ipotesi di accordo sottoscritto nella riunione della Delegazione Trattante del 18/12/2019 e del successivo parere favorevole del Revisore dei Conti;

Dato atto che il contratto è stato definitivamente sottoscritto dalla Delegazione di parte pubblica con le OO.SS. in data 24/12/2019;

Constatato che nel accordo integrativo il fondo destinato alla produttività generale è stato quantificato in € 37.061,43 ;

Viste le schede di valutazione di tutti i dipendenti aventi diritto al premio incentivante, da cui risulta che tutti hanno ottenuto votazioni pari o superiori ai 70/100mi;

Verificate le assenze in servizio, considerate in base a quanto indicato all'art. 36 lettera i) del contratto approvato ;

Preso atto che i dipendenti che non hanno raggiunto le 750 ore di effettiva presenza in servizio per cessazione o mobilità durante il corso dell'anno, il limite delle 750 ore deve essere rapportato ai mesi di presenza in servizio;

Ritenuto quindi di dover erogare al personale dipendente in servizio nel 2019 il premio incentivante per tale anno nell'importo complessivo di € 36.799,58 secondo i criteri dettati dalla categoria di appartenenza, dalla scheda di valutazione e dai giorni di presenza in servizio come evidenziato nell'allegato A), dando atto che i fogli di calcolo sono depositati agli atti dell'Ufficio Personale;

Dato atto che i fogli delle schede di valutazione a base di calcolo delle indennità sono depositate agli atti del Servizio Personale;

Visto il parere espresso nelle delibere sopra citate dal Revisore dei Conti;

Visti altresì gli artt. 183,185 e 191 del TUEL;



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

Visti gli artt. 107, 108 e 109 del T.U.E.L.;

DETERMINA

- 1) di liquidare il premio incentivante la produttività del fondo 2019 pari ad € 36.799,58 con le modalità espresse in premessa e previste dal CCDI 2019 ;
- 2) di imputare l'erogazione della Produttività Collettiva anno 2019 pari ad € 36.799,58 al cap. 2457 del bilancio di previsione 2020 che presenta la dovuta disponibilità, finanziato da FPV.

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE
Dott. Rino Bacelli



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART.46 DELLO STATUTO COMUNALE

Il presente atto é stato pubblicato all'Albo Pretorio per dieci giorni ed é stato depositato,in copia, presso la segreteria comunale.

Cingoli.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Stella SABBATINI