

**OGGETTO:** Proposta Delibera G.C. n. 192 del 08/11/2019 APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 - REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA.

**PREMESSO**

- Che l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

- Di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;
- L'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- Che l'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, prevede che:
  1. L'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente e non più il triennio;
  2. Ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia

**COMUNE DI CINGOLI**  
Provincia di Macerata

**Arrivo**

Prot.n. 0019673 del 22-11-2019

Cat. 3 Classe 2 Fasc.



quelle programmate nella medesima annualità;

- Che per le cessazioni intervenute nel 2018 e 2019 si attua un turnover pari al 100% del rispettivo valore per finanziare nuove assunzioni dall'esterno;
- Che ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

**CONSIDERATO**

- Che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 2.020.824,33 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 per l'anno 2018 è stata di € 1.759.300,62 e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2019-2021 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;
- Pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, secondo il seguente programma di assunzioni:

Anno 2020

Capacità assunzionale (Residuo al 31/12/2018 + cessazioni 2019 + cessazioni previste 2020)

Capacità residua al	31/12/2018				6.601,29
MOGLIANI	MAURIZIO	B3	12/08/2018	Pensione	20.697,21
MAZZOLANI	GIANCARLO	B3	31/08/2018	Pensione	20.697,21
LUCESOLI	ALESSIA	B3	14/12/2018	Dimissioni	20.697,21
FRANCUCCI	GRAZIELLA	C	15/03/2019	Dimissioni	22.091,49
SALVUCCI	GIAMMARIO	B	14/07/2019	Mobilità	-
INNOCENZI	SILVIA	C	31/08/2019	Dimissioni	22.245,80
VITTORI	ROMOLO	C	31/08/2019	Pensione	22.245,80
MONTECCHIESI	ROSSANA	B3	15/09/2019	Pensione	20.841,77
PIETRANI	ELVIO	B3	30/09/2019	Pensione	20.841,77
TOCCAFONDO	GIULIANO	B3	30/09/2019	Pensione	20.841,77
MARROCCHI	MAURO	D	30/12/2019	Pensione	24.240,73
SCIPIONI	ROBERTO	C	2020	Mobilità	-
MOSCA	AURELIO	C	31/03/2020	Pensione	22.245,80
<b>TOTALE</b>					<b>244.287,84</b>

Assunzioni effettuate nel 2019 e previste nel 2020

Delibera	G.C. 100/19	Incremento PP.OO.			7.929,85
----------	-------------	-------------------	--	--	----------

RIPESI	PAOLA	B3	01/05/19	MOBILITÀ	-
CORSI	MATTEO	B3	15/07/19	MOBILITÀ	-
BARBERINI	STEFANO	B3	15/07/19	GRADUAT.CONCORS	20.841,77
MERCURI	FEDERICA	D	30/09/19	GRADUAT.CONCORS	24.240,73
ZANZOTTERA	RAFFAELLA	C	01/10/19	MOBILITÀ	-
CANTONIERE		B3	2020	GRADUAT/CONCORSO	20.841,77
ISTRUTTORE TECNICO	LL.PP.	C	2020	CONCORSO	22.245,80
ISTRUTTORE TECNICO	URBANISTICA	C	2020	CONCORSO	22.245,80
ISTRUTTORE AMM.VO	SERV.DEMOGRAFICI	C	2020	MOB/GRAD/CONC	22.245,80
ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA		D	2020	MOB/GRAD/CONC	25.351,57
<b>TOTALE</b>					<b>165.943,09</b>

Per quanto riguarda la programmazione del fabbisogno del personale di vigilanza:

Capacità assunzionale (Residuo al 31/12/2018 + cessazioni 2019 + cessazioni previste 2020)

BRUGIAPAGLIA	MARIA STELLA	C	31/08/2017	PENSIONE	22.396,33
MATELLICANI	SERGIO	D	2020	PENSIONE	25.351,57

Assunzioni effettuate nel 2019 e previste nel 2020

ISTRUTTORE VIGILANZA		C	2020	MOB/GRAD/CONC	23.360,41
ISTRUTTORE VIGILANZA		C	2020	MOB/GRAD/CONC	23.360,41

- Che il margine assunzionale maturato con le cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, inteso in senso dinamico, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento, esteso anche alle annualità 2021 e 2022;

**VISTI**

- I pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei rispettivi responsabili dei servizi,

**SI ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE ALLA Proposta Delibera G.C. n. 192 del 08/11/2019  
APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022 - REVISIONE  
DOTAZIONE ORGANICA in ordine alla coerenza, congruità ed attendibilità contabile.**

**Il Revisore Unico**

**Dott. Marocchi Giuseppe**

Revisore Unico Dott. Marocchi Giuseppe