

# COMUNE DI CINGOLI

Provincia di Macerata

## Arrivo

Prot.n. **0019202** del **07-11-2018**

Cat. 3 Classe 3 Fasc.

ALBO



## Città di Porto Sant'Elpidio

(Provincia di Fermo)

### Area Servizi Istituzionale, Finanziari e Attività produttive

via Umberto I, 485 – c.a.p. 63821 – Tel: 0734-908227/908228 Fax: 0734-908286 Sito Internet : [www.elpinet.it](http://www.elpinet.it)  
P.IVA00357220441 – COD. FISCALE N.81003650447

**Avviso di selezione di mobilità volontaria per la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno di "Agente di Polizia Locale", categoria C, presso il Corpo di Polizia Locale, mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001**

### Il Direttore dell'Area "Servizi istituzionali, finanziari e attività produttive"

In esecuzione della propria determinazione n. 710 del 27/10/2018. "Selezione Avviso mobilità volontaria esterna per di un posto di "Agente di Polizia Locale", categoria C a tempo indeterminato e pieno presso il Corpo di Polizia Locale, mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 – Approvazione bando";

### R ENDE NOTO

#### Art. 1 - Generalità dell'avviso

È indetto un procedimento di selezione per la copertura di un posto vacante in organico a **tempo pieno e indeterminato** attraverso il passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n.165/2001, di n.1 "Agente di Polizia Locale"- categoria "C" presso il "Corpo di Polizia Locale".

Le domande di mobilità possono essere presentate entro il **termine perentorio** del giorno **06/12/2018** dai dipendenti a tempo pieno e indeterminato di Enti del comparto Regioni ed Autonomie Locali ora Funzioni Locali con inquadramento nella categoria "C" giuridica e posizioni economiche eventualmente acquisite nella stesso e pari profilo di "Agente di Polizia Locale" o inquadrai ai sensi del DPCM 26/06/2015 presso Amministrazione Pubbliche sottoposte a regime di limitazione per assunzione di personale ai sensi dell'art. 1 comma 47 della L. 311/2004i.

La selezione si svolgerà per valutazione di titoli e colloquio.

È garantito il rispetto del principio di pari opportunità di trattamento fra uomini e donne sul lavoro secondo la L. 10/04/1991, n. 125.

Il Comune di Porto Sant'Elpidio si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto di cui trattasi qualora ritenesse opportuno adottare diverse soluzioni organizzative.

#### Art.2 – Modalità di presentazione della domanda

L'unica modalità di presentazione della domanda di partecipazione alla mobilità, a pena di esclusione, è l'iscrizione on-line sul sito del Comune di Porto Sant'Elpidio, [www.elpinet.it](http://www.elpinet.it) sezione "bandi del personale" al link:

[https://elpinet.elixforms.it/rwe2/module\\_preview.jsp?MODULE\\_TAG=Agente Polizia Locale](https://elpinet.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp?MODULE_TAG=Agente%20Polizia%20Locale)



d) servizio di ruolo e non di ruolo presso Pubbliche Amministrazioni nella seconda categoria professionale immediatamente inferiore:

per ogni anno punti 0,10;

Le frazioni di mese superiori a 15 giorni si arrotondano a mese intero. Quelle inferiori si trascurano.

I servizi di ruolo e non di ruolo prestati in diversa area funzionale di servizio saranno valutati al 50%;

#### **Art. 4 – Espletamento colloquio e formazione graduatoria**

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi e la data di espletamento del colloquio verranno pubblicati all'Albo Pretorio dell'Amministrazione Comunale e sul sito del Comune: [www.elpinet.it](http://www.elpinet.it). nella sezione "Bandi del personale".

**La pubblicazione del predetto calendario ha effetto di notifica per la convocazione alla prova.**

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il colloquio è finalizzato a valutare le capacità professionali del candidato utili per svolgere il lavoro richiesto dal profilo da ricoprire, tenuto conto della specifica destinazione prevista all'interno dell'organizzazione generale del Comune. E' finalizzata inoltre ad approfondire e valutare le notizie fornite tramite i titoli presentati, in particolare sulle esperienze precedenti, le attitudini, le capacità e le competenze professionali (con particolare riguardo alle materie di competenza della Polizia Locale), relazionali, organizzative.

Saranno utilmente collocati in graduatoria gli interessati che abbiano ottenuto un punteggio nel colloquio di almeno 21/30.

La graduatoria è formata dalla Commissione sommando il punteggio risultante dalla valutazione dei titoli a quelli conseguiti al termine del colloquio.

A parità di punteggio precede il candidato più giovane d'età.

La graduatoria, immediatamente efficace dopo l'approvazione, sarà pubblicata all'Albo pretorio dell'Amministrazione comunale e nella sezione "Bandi del Personale" per quindici giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative. La validità e l'utilizzo della graduatoria saranno determinate in relazione alle norme di legge in vigore.

#### **Art. 5 - Contratto individuale di lavoro**

L'aspirante ha l'obbligo, qualora l'Amministrazione lo richieda di sottoporsi a visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs 09/04/2008, n. 81.

Il dipendente trasferito conserva tutti i benefici maturati: in particolare non è sottoposto al periodo di prova, se già superato nella Pubblica Amministrazione.

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del primo collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa.

Nel caso in cui nessuno degli interessati abbia ottenuto un punteggio di almeno 21/30 oppure la graduatoria si esaurisca per rinuncia di tutti i soggetti nella stessa iscritti la procedura di mobilità volontaria si intenderà conclusa.

#### **Art. 6 – Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dal Comune esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e per la gestione del rapporto di lavoro che dovesse instaurarsi in esito alla stessa. Gli stessi sono conservati presso la sede del Comune di Porto Sant'Elpidio in archivio cartaceo ed informatico.

Tali dati possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche o persone giuridiche eventualmente direttamente interessate alla selezione. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della presente procedura. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del sopra citato decreto legislativo.

2. Responsabile del trattamento è il Direttore dell'Area *“Servizi istituzionali, finanziari e attività produttive”*.

**Art. 7 – Informazioni sul bando.**

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio del personale del Comune di Porto Sant' Elpidio, tel. 0734/908227/228.

Copia del presente bando e il collegamento al modulo di domanda da compilare esclusivamente on-line sono disponibili sul sito: [www.elpinet.it](http://www.elpinet.it), alla sezione “Bandi del personale ” e all'Albo Pretorio .

**ART. 8 - Disposizioni finali.**

Il concorrente nominato che non assuma servizio entro il termine stabilito, sarà dichiarato rinunciataro e l'Amministrazione potrà procedere a nuova nomina seguendo l'ordine della graduatoria.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere o modificare il presente bando e/o revocare il concorso.

Porto Sant'Elpidio, 06/11/2018

*Area “Servizi istituzionali, finanziari e attività produttive”*  
*Il Direttore*  
*(F.to Dott.ssa Claudia Petrelli)*