



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

DELIBERAZIONE COPIA della GIUNTA COMUNALE

N. 29 del Reg. Data 21-02-20

Oggetto: AGGIORNAMENTO E MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FAB=
BISOGNO DI PERSONALE 2020/2022

L'anno duemilaventi, il giorno ventuno del mese di febbraio alle ore 18:30, nella sede del Comune di Cingoli, la Giunta Comunale si é riunita con la presenza dei signori:

VITTORI MICHELE	Sindaco	P
Saltamartini Filippo	Assessore	P
Gigli Pamela	Assessore	A
Coppari Martina	Assessore	P
Nardi Cristiana	Assessore	P
Giannobi Gilberto	Assessore	P

Presenti 5

Assenti 1

Partecipa il Segretario comunale signor SABBATINI STELLA

Il Presidente Signor VITTORI MICHELE in qualità di Sindaco dopo aver dichiarato aperta la seduta, per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

- il dipendente Andrea Canuti nato a Cingoli il 12/1/1961, dipendente di questo Comune inquadrato alla categoria B3 (p.e. B4), Collaboratore professionale-Muratore, con nota pervenuta al prot. 587 del 13/1/2020, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie da questo Ente a far data 31/3/2020 per raggiunti requisiti pensionistici;
- che il dipendente Tonino Tosi nato a Cingoli il 27/2/1964, dipendente di questo Comune inquadrato alla categoria B (p.e. B6), Operaio giardiniere, con nota pervenuta al prot. 682 del 14/1/2020, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie da questo Ente a far data 31/3/2020 per raggiunti requisiti pensionistici;
- che il dipendente Sergio Matellicani nato a Cingoli il 12/5/1958, dipendente di questo Comune inquadrato alla categoria D (p.e. D2), Istruttore direttivo di vigilanza, con nota pervenuta al prot. 1369 del 27/1/2020, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie da questo Ente a far data 12/11/2020 per raggiunti requisiti pensionistici;
- che il dipendente Dorian Ciriaci nato a Cingoli il 22/7/1960, dipendente di questo Comune inquadrato alla categoria B (p.e. B7), Operaio, con nota pervenuta al prot. 1167 del 22/1/2020, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie da questo Ente a far data 30/11/2020 per raggiunti requisiti pensionistici;

Visto l'art. 12 del ccnl 9/5/2006 disciplinante i termini di preavviso;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 186 del 22/11/2019 con cui è stata approvata la programmazione del fabbisogno triennale di personale 2020/2022.

Dato atto che la programmazione triennale è stata inserita all'interno della nota di aggiornamento al DUP 2020/2022, approvato con deliberazione di C.C. n. 81 del 19/12/2019.

Considerato che le dimissioni sopra elencate, in parte non prevedibili al momento dell'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, incidendo significativamente sul contesto organizzativo dei settori di appartenenza, rendono necessario una urgente modifica ed integrazione della programmazione assunzionale precedentemente approvata;

Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito in Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);

Dato atto che l'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, prevede che:

- l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

e non più il triennio;

- ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità

Ritenuto inoltre di riqualificare i profili professionali dei due dipendenti in cat. B che cesseranno in corso d'anno mediante la previsione di dipendenti con profilo di collaboratore professionale Conduttore macchine operatrici complesse cat. B3 in considerazione della necessità di garantire una adeguata copertura dei servizi di manutenzione della rete stradale comunale di un Comune tra i più estesi della Regione Marche interessato frequentemente nel periodo invernale da copiose nevicate che richiedono un numero adeguato di personale abilitato alla conduzione dei mezzi speciali adibiti allo sgombero delle strade;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 2.020.824,33 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 per l'anno 2018 (ultimo rendiconto approvato) è stata di € 1.759.300,62 e considerato che nel 2019 come nel 2020 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2020-2022 si mantiene significativamente inferiore rispetto al 2011-2013 ove erano in servizio circa 10 unità di personale in più rispetto ad oggi anche al netto dei trasferimenti avvenuti col conferimento della casa di riposo e delle mense scolastiche all'ASP Ambito 9

Ritenuto pertanto di aggiornare il fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, secondo il programma di assunzioni analiticamente esposto nell'allegato A) in cui vengono evidenziati gli spazi assunzionali derivanti dalle cessazioni avvenute o programmate e nell'allegato B) ove vengono evidenziate le assunzioni previste, distinte per profilo professionale, categorie giuridiche, aree organizzative e di assegnazione e modalità di reclutamento.

Dato atto che il margine assunzionale maturato con le cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, inteso in senso dinamico, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento, come risultata dai prospetti Allegati B e C da cui si evincono anche le annualità 2021 e 2022;

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

Ritenuto pertanto di aggiornare i fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Cingoli, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato).

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede sostanzialmente la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Ritenuto altresì di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale nonché dell'art. 50 del ccnl 21/5/2018 o l'eventuale proroga di contratti a tempo determinato in corso, con particolare riguardo all'istruttore amministrativo attualmente assunto a tempo determinato fino al 31/8/2020 presso i servizi demografici anche in considerazione del diritto al mantenimento del posto di lavoro del dipendente collocato in aspettativa dal 1/2/2020 per assunzione incarico ex art. 110 del TUEL presso il Comune di Montefano (delibera di G.C. n. 16 del 31/1/2020);

Dato atto che la dotazione di personale in essere nell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Verificato pertanto il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Visto l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente;

Visto l'allegato "All.D" parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, e dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 21/2/2020 e acquisito al prot. 3067.



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

Considerato che l'art. 6 comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede la previa informazione del piano alle Organizzazioni sindacali qualora previsto dai rispettivi ccnl e precisato che il ccnl Funzioni locali del 21/5/2018 non prevede tale adempimento, sarà comunque cura da parte di questa Amministrazione provvedervi successivamente;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del T.U.E.L. Approvato con D.Lgs n. 267/2000 e dell'art. 26, comma 4, lett. i) dello Statuto comunale;

Visti i favorevoli pareri, resi sulla presente proposta di atto deliberativo, dal responsabile del settore proponente e dal responsabile dei servizi finanziari, ai sensi dell'Art. 49, comma 1 del TUEL.

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

- 1) di approvare l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020/2022, precedentemente approvato con delibera di G.C. n. 186 del 22/11/2019, prevedendo la copertura dei posti di organico come da allegato B
- 2) di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato C);
- 3) di dare atto che il programma assunzionale è compatibile con l'ammontare equivalente delle cessazioni intervenute nel quinquennio precedente, inteso in senso dinamico, come risulta dai prospetti Allegati A2020, A2021 e A2022;
- 4) di autorizzare per il triennio 2020/2022 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile e/o la proroga dei contratti a tempo determinato alla luce del diritto del mantenimento alla conservazione del posto di lavoro di dipendenti attualmente collocati in aspettativa (Delibera di G.C. n. 16 del 31/1/2020);
- 5) di proporre inoltre una modifica del DUP 2020/2022 nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno di personale con il recepimento della presente integrazione;
- 6) di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 7) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

8) di dare atto che la presente deliberazione verrà trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. n° 267/2000;

Indi, stante l'urgenza di provvedere, con separata unanime votazione, resa ai sensi dell'art.134 del T.U.E.L. di cui al D. Lgs. n° 267/2000,

DICHIARA

immediatamente eseguibile la presente deliberazione.



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to VITTORI MICHELE

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to SABBATINI STELLA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e successive modifiche ed integrazioni, che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 24-02-20.

Si attesta, inoltre, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, che copia della stessa è stata trasmessa con lettera n. 3164, in data 24-02-2020 ai Capigruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Li, 24-02-20

F.to SABBATINI STELLA

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diverrà esecutiva trascorsi 10 giorni dalla data della sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Li, 24-02-2020

F.to SABBATINI STELLA

ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione è eseguibile dal momento della sua adozione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Li, 24-02-2020

F.to SABBATINI STELLA

ATTESTATO DI CONFORMITA'

Per copia conforme alla deliberazione originale

IL SEGRETARIO COMUNALE

Li,

SABBATINI STELLA