
Oggetto: PARERE SULLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.11 DEL 22-01-20 RELATIVA ALL'AGGIORNAMENTO E MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022.

PREMESSO CHE

- La deliberazione di G.C. n. 186 del 22/11/2019 con cui è stata approvata la programmazione del fabbisogno triennale di personale 2020/2022;
- La programmazione triennale è stata inserita all'interno della nota di aggiornamento al DUP 2020/2022, approvato con deliberazione di C.C. n. 81 del 19/12/2019.
- Le dimissioni volontarie previste, in parte non prevedibili al momento dell'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, incidendo significativamente sul contesto organizzativo dei settori di appartenenza, rendono necessaria una urgente modifica ed integrazione della programmazione assunzionale precedentemente approvata;
- L'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- L'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, prevede che:
 - L'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente e non più il triennio;
 - Ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità;
- Che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

CONSIDERATO

- Che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 2.020.824,33 e che la spesa di personale di cui al c.557 - art. 1 - L.292/2006 per l'anno 2018 (ultimo rendiconto approvato) è stata di € 1.759.300,62 e considerato che nel 2019 come nel 2020 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2020-2022 si mantiene significativamente inferiore rispetto al 2011-2013 ove erano in servizio circa 10 unità di personale in più rispetto ad oggi anche al netto dei trasferimenti avvenuti col conferimento della casa di riposo e delle mense scolastiche all'ASP Ambito 9;
- Che per l'anno 2020 la capacità assunzionale residua è pari ad € 54.865,48, tenuto conto della capacità residua proveniente dall'anno precedente, dai dipendenti cessati e dai dipendenti assumibili;
- Che per l'anno 2021 e 2022 la capacità assunzionale residua è ampiamente positiva, tenuto conto della capacità residua proveniente dall'anno precedente, dai dipendenti cessati e dai dipendenti assumibili;

VISTI

- I pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei rispettivi responsabili dei servizi

SI ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE ALLA PARERE SULLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.11 DEL 22-01-20 RELATIVA ALL'AGGIORNAMENTO E MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 in ordine alla coerenza, congruità ed attendibilità contabile.

IL REVISORE UNICO

Dott. Marocchi Giuseppe