



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

DETERMINAZIONE servizio PERSONALE

Numero 47 del 13-08-20

Reg. Gen. 417

Oggetto: DIPENDENTE MATRICOLA 172 - AUMENTO CONTRATTO DI LAVORO PART TIME A 30 ORE SETTIMANALI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione di G.C. n. 48 del 29/4/2020 di aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022;

Ricordato che, con la suddetta deliberazione nell'allegato B), illustrativo del piano di fabbisogno triennale di personale è stato disposto, tra l'altro, di attivare la procedura di reclutamento per l'assunzione a tempo indeterminato di un istruttore amministrativo cat. C part time 50% da assegnare ai Servizi sociali;

Vista la determinazione del Responsabile Servizio Personale n. 28 del 8/5/2020 ad oggetto: "Assunzione della Dott.ssa Gaia Mariotti a tempo parziale (50%) e indeterminato nel profilo di istruttore amministrativo" a decorrere dal 11/5/2020;

Rilevato che l'impiego parziale, unitamente al notevole carico di lavoro dei Servizi sociali e scolastici, ad oggi risulta inadeguato e potrebbe condizionare di fatto lo svolgimento del medesimo Servizio per motivazioni non imputabili al lavoratore;

Preso atto della necessità di dover assicurare al suddetto Servizio l'incremento dell'orario di lavoro del predetto Istruttore amministrativo al fine di conseguire una articolazione del part time meglio rispondente alle attuali esigenze di organizzazione ed allo svolgimento delle specifiche competenze, valorizzando ed ottimizzando la risorsa umana già operante nel Servizio.

Vista la deliberazione di G.C. n. 105 del 24/7/2020 di aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale con cui è stato espresso l'indirizzo di ampliare l'orario di lavoro della dipendente in questione fino a 30 ore settimanali;

Vista la nota prot. 11362 del 30/7/2020 con la quale è stata comunicata alla dipendente in questione la volontà dell'amministrazione all'incremento dell'orario di lavoro settimanale dalle attuali 18 ore alle 30 ore, la quale è stata sottoscritta per accettazione dalla dipendente stessa;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 212 del 13/12/2019 con la quale è stato approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per gli anni 2020/2022

Richiamati gli artt. 53 e seguenti del CCNL comparto Enti Locali del 21.05.2018 relativo alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

Richiamati altresì i seguenti pareri della Corte dei Conti: -



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

- *Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale “in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario (fino a 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell’art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l’amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente”; -*
- *Del. n. 8/2012/PAR - Sezione Regionale di Controllo per l’Emilia Romagna - secondo cui “solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall’ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l’incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l’incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L’operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l’incremento delle ore di parttime sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata”;*
- *Del. n. 20/2014/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Campania per la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse da altre sezioni regionali di controllo statuisce che “un mero aumento orario non integra “nuova assunzione” e quindi non fa scattare la soggezione ai “limiti e divieti” alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell’esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte”;*
- *Del. n. 144 del 26.05.2016 Sezione Regionale di Controllo per la Campania che stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell’orario lavorativo è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa di personale, la verifica del predetto limite e vincolo è rimessa all’Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part time;*

Accertato che

- nel caso concreto l’incremento del numero delle ore settimanali avviene all’interno di un contratto di lavoro a tempo parziale e che la presente programmazione non dà luogo a nuova assunzione bensì ad una semplice novazione oggettiva dell’obbligazione contrattuale originaria che non altera la tipologia del contratto in essere (pur sempre inquadrabile come contratto a tempo parziale);
- la presente programmazione è subordinata al solo accordo delle parti e, in ogni caso, al rispetto dei vincoli di spesa in materia personale;



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

Considerato altresì che un contratto di lavoro part-time a 18 ore settimanali può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

Rilevato che vigono i presupposti di legge per poter procedere all'incremento dell'orario di lavoro dalle attuali 18 ore a 30 ore settimanali, tra l'altro:

- l'Ente, nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, assicura il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro ferma restando ogni altra caratteristica del rapporto in atto;

Ritenuto pertanto di poter dare esecuzione alla sopra richiamata Deliberazione di G.C. n. 105 del 24/7/2020 incrementando l'orario di lavoro settimanale della dipendente Dott.ssa Gaia Mariotti, Istruttore Amministrativo cat. C con contratto a tempo indeterminato e parziale da 18 ore settimanali a 30 ore settimanali;

Stabilito che la modifica del rapporto contrattuale inizi a decorrere dal 1 Settembre 2020;

Visto il contratto individuale di lavoro a tempo parziale e indeterminato sottoscritto dalla dipendente Dott.ssa Gaia Mariotti in data 11/5/2020;

Dato atto che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto si è conclusa favorevolmente e ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

Visti

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, recante Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- le disposizioni vigenti dei CCNL del comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 82 del 19/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per gli anni 2020/2022;
- Attesa la propria competenza a seguito del decreto del Sindaco n. 4 del 1/7/2020 con il quale il sottoscritto è stato individuato e nominato il



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

Responsabile della 3^a Area organizzativa “Personale, Ragioneria, Servizi sociali e scolastici”;

D E T E R M I N A

Di dare atto che la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Di dare esecuzione alla Deliberazione di G.C. n. 105 del 24/7/2020 e, pertanto, procedere alla modifica del contratto di lavoro stipulato con la dipendente Dott.ssa Gaia Mariotti, Istruttore Amministrativo cat. C, aumentando il monte ore lavorativo a 30 ore settimanali, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti;
2. Di dare atto che la spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative trova copertura nella previsione degli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2020/2022,
3. Di stabilire che la modifica del rapporto contrattuale inizi a decorrere dal 1/9/2020;
4. Di provvedere ad assolvere a tutti gli adempimenti e comunicazioni previsti dalla normativa in materia nonché alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Dott. Rino Bacelli



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art.35 del vigente Regolamento di contabilità , si attesta la copertura finanziaria in relazione a quanto disposto con il presente provvedimento.

Cingoli:

Il Responsabile del servizio finanziario
Dr. BACELLI Rino

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART.46 DELLO STATUTO COMUNALE

Il presente atto é stato pubblicato all'Albo Pretorio per dieci giorni ed é stato depositato,in copia, presso la segreteria comunale.

Cingoli.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Stella SABBATINI