



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

DELIBERAZIONE COPIA della GIUNTA COMUNALE

N. 111 del Reg. Data 31-07-20

Oggetto: APPROVAZIONE DELLE LINEE GUIDA PER LA COSTITUZIONE
E DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2020

L'anno duemilaventi, il giorno trentuno del mese di luglio alle ore 22:45, nella sede del Comune di Cingoli, la Giunta Comunale si é riunita con la presenza dei signori:

VITTORI MICHELE	Sindaco	P
Saltamartini Filippo	Assessore	P
Gigli Pamela	Assessore	P
Coppari Martina	Assessore	P
Nardi Cristiana	Assessore	A
Giannobi Gilberto	Assessore	P

Presenti 5

Assenti 1

Partecipa il Segretario comunale signor SABBATINI STELLA
Il Presidente Signor VITTORI MICHELE in qualità di Sindaco dopo aver dichiarato aperta la seduta, per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 40 del Decreto Legislativo 165/2001 ed in particolare i commi 3 bis e 3 quinquies e l'art 8 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, che disciplinano la contrattazione collettiva integrativa negli enti locali;

Vista altresì la Deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 10/1/2020 che ha approvato il PEG 2020-2022 ed il Piano delle Performance 2020;

Atteso che rende necessario procedere con la formulazione delle linee guida per il nuovo contratto integrativo a partire dalla destinazione del Fondo per le risorse decentrate;

Richiamati:

L'art. 9 comma 2-bis del D.L. 31.05.2010 n°78, convertito in Legge 30/07/2010 n°122 e s.m.i., che stabilisce che dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate, permanentemente, di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014;

La circolare della RGS n. 20 dell'8/5/2015, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;

La legge di stabilità 2015, n°190/2014 nella parte in cui dispone che i blocchi stipendiali previsti dall'art. 9 comma 21 del D.L. 78/2010 e s.m.i. limitatamente però ai primi due periodi, ovvero solo per il personale non contrattualizzato, sono ulteriormente prorogati fino al 31/12/2015 e pertanto già a decorrere dal 2015 possono essere riconosciute nuove progressioni di carriera, nel rispetto della legge e dei contratti collettivi anche economici, ivi comprese le progressioni orizzontali;

L'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) che così prevede: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n°124 (.....) , a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, (.....) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"; 3

L'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 il quale ha stabilito che il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 al trattamento economico accessorio venga adeguato in aumento o in diminuzione per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018.

Il DPCM del 17 Marzo 2020 che ha fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 Dicembre 2018 che per il Comune di Cingoli risultava essere pari a n. 45 unità;

Dato atto che il personale attualmente in servizio a tempo indeterminato pari a n. 41 di cui 1 in aspettativa ex art. 110 comma 5 del TUEL, risulta essere pertanto inferiore a



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

quello in servizio al 31/12/2018 e che la programmazione del fabbisogno di personale aggiornata con delibera di G.C. n. 105 del 24/7/2020 potrà consentire il ripristino dell'organico, ridotto dalle numerose cessazioni recentemente intervenute in conseguenza dei pensionamenti agevolati dalla cosiddetta "quota 100", presumibilmente non prima di fine anno;

Visto l'art. 67 del nuovo ccnl Funzioni Locali ad oggetto: "Fondo risorse decentrate: costituzione"

Visto l'art. 68 del nuovo ccnl Funzioni Locali ad oggetto: "Fondo risorse decentrate: utilizzo"

Vista altresì la delibera di G.C. n. 182 del 22/11/2019 ad oggetto "Quota proventi sanzioni amministrative per violazioni al codice della strada per le finalità previste dall'art. 57 della Legge 388/2000 per l'anno 2020 e che in tale atto una quota pari a € 4.305,50 dei proventi viene destinata per contributi previdenziali a forme pensionistiche degli addetti al servizio di polizia municipale, che dal 2019 in base al disposto dell'art. 56 quater comma 1 lettera a), dovranno essere versati al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio, fatta salva la volontà di ciascun lavoratore di conservare comunque l'adesione a diversa forma pensionistica individuale;

Atteso che, oltre alla contrattazione finalizzata alla predisposizione del nuovo contratto decentrato dell'ente, deve essere conclusa con le OOSS e le RSU una preintesa relativa all'utilizzo delle risorse complessivamente destinate al salario accessorio per l'anno 2020, che deve tener conto delle proposte da formulare da parte pubblica circa le preferenze dell'amministrazione per un'adeguata allocazione delle risorse destinate ad incentivare la performance e che risulta quindi necessario approvare le linee guida da fornire alla delegazione trattante di parte pubblica, allo scopo di giungere alla sottoscrizione di un'ipotesi di contratto decentrato che sarà portato alla successiva attenzione di questa Giunta per la finale autorizzazione alla stipula del contratto integrativo definitivo;

Vista la nota del Vice Comandante del Servizio di Polizia locale Agente Bartolomeo Nocioni pervenuta al prot. 11600 del 27/7/2020 ad oggetto: "Progetto gestione fiere - anno 2020" che si sostanzia nell'organizzazione logistica delle varie fiere comunali ed in particolare quella dei "Morti" che richiede un imponente aggravio di lavoro per gli addetti del servizio con riflessi anche sulle altre attività istituzionali del corpo di polizia locale;

Visto l'art. 16 "Disposizioni finali" del contratto decentrato 2019 con cui è stato concordato, come da impegno assunto da questa Amministrazione con delibera di G.C. n. 194 del 22/11/2019 di destinare una somma di € 10.000,00 del fondo per le risorse decentrate 2020 per nuove progressioni orizzontali decorrenti dal 1/1/2020;

Ritenuto pertanto di fornire alla componente pubblica della delegazione trattante la proposta di confermare la destinazione di una quota di € 10.000,00 del fondo per nuove progressioni orizzontali da ripartire, come indicato nella delibera di G.C. n. 194/2019 tra le categorie funzionali con la previsione di n. 2 progressioni nella categoria B, n. 2



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

progressioni nella categoria C, n. 2 progressione nella categoria D per dipendenti non titolari di P.O. e n. 2 progressione nella categoria D per dipendenti titolari di P.O.

Considerato che gli indirizzi che la Giunta Comunale intende esprimere hanno come esclusiva finalità quella:

- Di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- Di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- Di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto, di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del PEG/Piano della performance;

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali, sottoscritto il 21/5/2018, che stabilisce che gli enti locali stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 67 CCNL 21/5/2018 nel rispetto della disciplina che prevede le materie oggetto di contrattazione;

Dato atto che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

Visto l'art.8 del C.C.N.L., definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati e consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, effettuato dall'Organo di revisione dei Conti;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed Enti locali;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n°267 ed in particolare l'art. 151 comma 4 e l'art. 147/bis, comma 1;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 82 del 19/12/2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020 – 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 10/1/2020, con la quale è stato approvato il PEG 2020/2022 ed il piano della performance 2020;
- i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n°267;



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

Con votazione unanime favorevole, palesemente resa per alzata di mano

DELIBERA

- 1) di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica, in sede di contrattazione decentrata integrativa relativa alla sola parte economica dell'anno 2020, le seguenti linee di indirizzo tese alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato parte economica anno 2020:
 - rispetto della normativa in tema di limitazioni alla spesa per il personale dipendente;
 - raggiungimento di un preaccordo che consenta all'amministrazione di fornire all'utenza prestazioni aggiuntive e migliorative e di applicare i nuovi istituti previsti dal CCNL Funzioni Locali;
 - destinazione della parte disponibile al fine suddetto, mediante la condivisione di attività, da parte del personale comunale, tese all'espletamento retribuito di nuove attività che incrementino l'efficienza e l'efficacia della macchina amministrativa;
- 2) di confermare l'impegno sottoscritto con l'art. 16 del ccdi 2019 di destinare a tale istituto una quota di € 10.000,00 del costituendo fondo 2020, con la previsione, a decorrere dal 1/1/2020, di n. 2 progressioni nella categoria B, n. 2 progressioni nella categoria C e n. 2 progressione nella categoria D per dipendenti non titolari di P.O. e n. 2 progressione nella categoria D per dipendenti titolari di P.O. per un totale di n. 8 dipendenti che rappresenta una quota minoritaria del personale avente diritto;
- 3) di approvare il progetto di produttività presentato dal Vice Comandante del Servizio di Polizia locale con nota prot. 11600/2020 per la gestione organizzativa delle fiere comunali;
- 4) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva immediata necessità di impegno di spesa, cui si provvederà successivamente solo nell'ipotesi di effettiva sottoscrizione del contratto decentrato, parte economica 2020;
- 5) di demandare ad apposita determinazione del Responsabile del Servizio Personale la puntuale quantificazione e costituzione del fondo in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge integrate, per quanto riguarda la parte variabile, dalle indicazioni espresse con tale atto.
- 6) di comunicare il presente atto alla R.S.U. dell'ente ed alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale dipendente;
- 7) di dare atto che la presente deliberazione verrà trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari ai sensi del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. n° 267/2000.

Indi, stante l'urgenza di provvedere, con separata unanime votazione, resa ai sensi dell'art.134 del T.U.E.L. di cui al D. Lgs. n° 267/2000,



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

DICHIARA

immediatamente eseguibile la presente deliberazione.



Comune di Cingoli

Balcone delle Marche

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to VITTORI MICHELE

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to SABBATINI STELLA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e successive modifiche ed integrazioni, che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 24-08-20.

Si attesta, inoltre, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267, che copia della stessa è stata trasmessa con lettera n. 12907, in data 24-08-2020 ai Capigruppo Consiliari.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Li, 24-08-20

F.to SABBATINI STELLA

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione diverrà esecutiva trascorsi 10 giorni dalla data della sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Li, 24-08-2020

F.to SABBATINI STELLA

ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione è eseguibile dal momento della sua adozione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Li, 24-08-2020

F.to SABBATINI STELLA

ATTESTATO DI CONFORMITA'

Per copia conforme alla deliberazione originale

IL SEGRETARIO COMUNALE

Li,

SABBATINI STELLA