OGGETTO: Proposta Delibera G.C. n. 135 del 2/8/2019 - Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) e approvazione della dotazione organica.

PREMESSO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

- Le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);
- L'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- Che l'articolo 14-bis del decreto legge 4/2019, convertito in legge 26/2019, prevede che:
  - L'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente sia il quinquennio precedente e non più il triennio;

COMUNE DI CINGOLI
Provincia di Macerata
Arrivo
Prot.n. **0013716** del **08-08-2019**
Cat. **3** Classe **2** Fasc.

- Ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, rientrano sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità;

- Che per le cessazioni intervenute nel 2018 e 2019 si attua un turnover pari al 100% del rispettivo valore per finanziare nuove assunzioni dall'esterno;
- Che in materia di resti assunzionali di cui all'art.3, c.5, del D.L.90/2014 la delibera n.28/SEZAUT/2015/QMIG del 14/22 settembre 2015 ha fornito le seguenti indicazioni:
  - Il riferimento al triennio (oggi quinquennio) precedente inserito nell'art.4, comma 3, del D.L.78/2015, che ha integrato l'art.3 comma 5, del D.L.90/2014 è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti a ritroso rispetto l'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.
  - Con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionali di cui all'art.3, c.5, del D.L.90/2014 va calcolato imputando la spesa a regime per l'intera annualità;

CONSIDERATO

- La deliberazione di G.C. n. 182 del 19/11/2018 con cui è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;
- La deliberazione di G.C. n. 202 del 21/12/2018 con cui è stato modificato ed integrato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;
- La deliberazione di G.C. n. 50 del 1/3/2019 con cui è stato ulteriormente modificato ed integrato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;
- l'art. 1 comma 719 e 723 della legge 208/2015, che impongono il rispetto delle disposizioni relative ai saldi di finanza pubblica (pareggio di bilancio) come condizione necessaria per le assunzioni;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- Che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale,

il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

- Che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 2.020.824,33 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2018 è stata di € 1.759.300,62 e in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2019-2021 tale dato si mantiene minore rispetto al 2011-2013 (ultimo dato di spesa stimato pari a 1.836.678,48);

VISTI

L'aggiornamento dei reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021, secondo il seguente programma di assunzioni conseguente alla capacità assunzionali data anche dalle cessazioni previste nel 2019:

		Categoria giuridica	Data cessazione	Causa	C C	Capacità assunzionali
capacità residua al 31dic18 aa.pp.						6.601,29
CALZOLARI	ALFREDO	B	31-mar-18	Pensione		Conf.servizio Cosmari
MOGLIANI	MAURIZIO	B3	12-ago-18	Pensione		20.697,21
MAZZOLANI	GIANCARLO	B3	31-ago-18	Pensione		20.697,21
LUCESOLI	ALESSIA	B3	14-dic-18	Dimissioni		20.697,21
FRANCUCCI	GRAZIELLA	C	15-mar-19	Dimissioni		22.245,80
VITTORI	ROMOLO	C	31-ago-19	Pensione		22.245,80
MONTECCHIESI	ROSSANA	B3	15-set-19	Pensione		20.841,77
PIETRANI	ELVIO	B3	30-set-19	Pensione		20.841,77
TOCCAFONDO	GIULIANO	B3	30-set-19	Pensione		20.841,77
MARROCCHI	MAURO	D	31-dic-19	Pensione		24.207,32

Per cui la capacità assunzionale per l'anno 2019 ammonta a complessivi € 191.987,30, tenuto conto della decurtazione della somma pari a € 7.929,85 risultante ai sensi dell'art. 11-bis comma 2 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 di cui alla delibera di G.C. n. 100 del 20/5/2019;

Pertanto le assunzioni effettuate e previste nell'anno 2019 sono le seguenti:

ASSUNZIONI ANNO 2019			Procedura reclutamento	
1 unità	B3	Collaboratore Amm.vo	Mobilità (assunta 1/5/19)	Settore I
1 unità	B3	Operaio muratore	Mobilità (assunto 15/7/19)	Settore V
1 unità	B3	Operaio cantoniere	Atting.graduatoria (assunto 15/7/19)	Settore V
1 unità	C	Istruttore amm.vo	Mobilità (esito positivo in iter procedur a di trasferimento)	Settore I
1 unità	B3	Operaio cantoniere	Atting.graduatorie/Concorso	Settore V
1 unità	C	Istruttore tecnico	Atting.graduatorie/Concorso	Settore IV
1 unità	D	Istruttore direttivo tecnico	Atting.graduatorie/Concorso	Settore IV
1 unità	D	Istruttore direttivo amministrativo	Atting.graduatoria concorsuale	Settore III

che comportano un potenziale utilizzo della capacità assunzionale di € 120.129,27 in considerazione che l'art. 3 comma 8 della Legge n. 56 del 19/6/2019 ha sospeso, per il triennio 2019/2021, l'obbligo del previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del DPR 165/2001;

Per quanto riguarda il 2020 l'Ente potrà beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative all'anno 2019, che possono essere stimate in € 79.787,87 supponendo l'integrale avvenuta realizzazione del piano per il 2019;

Dipendenti cessati a.p.	Categoria Giuridica	Data cessazione	Causa	Stipendio compr. 13^	Indennità di comparto extra fondo	IVC	Totale
capacità residua al 31dic19 aa.pp.							79.787,87
Istruttore tecnico	C	31-mar-20	Pensione	22.039,41	52,08	154,31	22.245,80
Istruttore direttivo vigilanza	D		Pensione	23.980,09	59,40	167,83	24.207,32

Per cui la capacità assunzionale per l'anno 2020 tenendo conto delle cessazioni per il momento previste nel 2020 ammonterebbe complessivi € 102.033,67 (da tener conto che il turn over per il personale di vigilanza viene considerato autonomamente rispetto alle altre figure professionali).

Il parziale utilizzo della capacità assunzionale è conseguenza delle assunzioni già realizzate nel corso del 2019 mediante mobilità volontaria che pur non avendo consumato capacità assunzionale, non ampliano automaticamente le possibilità di nuovo reclutamento in quanto è comunque necessario tener conto della sostenibilità finanziaria di tali eventuali assunzioni aggiuntive.

ASSUNZIONI ANNO 2020				Procedura reclutamento	
	1 unità	D	Istruttore direttivo tecnico	Mobilita/Att.Grad/Conc	Settore V
	1 unità	D	Istruttore direttivo di vigilanza	Mobilita/Att.Grad/Conc	Settore II

E' evidente che qualora le assunzioni preventivate per l'annualità 2019 non potessero essere perfezionate entro il termine di detto anno solare, potranno essere effettuate nell'anno 2020 a valere sulle capacità assunzionali eventualmente non utilizzate entro il 31/12/2019;

Per quanto riguarda il **2021** l'Ente potrà beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative all'anno 2020, al momento difficilmente quantificabili stante la grande variabilità innescata dalla quota 100 in materia di accesso alla pensione per cui è ipotizzabile prevedere per tale annualità solamente la completa sostituzione delle unità lavorative che si renderanno eventualmente vacanti in tale esercizio;

Dipendenti cessati a.p.	Categoria Giuridica	Data cessazione	Causa	Stipendio compr. 13^	Indennità di comparto extra fondo	IVC	Totale
Capacità residua al 31dic20 aa.pp.							77.826,35
Operaio generico	B	2021	Pensione	19.601,47	44,76	136,76	19.782,99

ASSUNZIONI ANNO 2021			Procedura reclutamento	
1 unità	B	Operaio generico	Mobilita/Att.Grad.C.Impiego	Settore V

VISTI

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei rispettivi responsabili dei servizi,

SI ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE ALLA Proposta Delibera G.C. n. 135 del 2/8/2019 - Aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) e approvazione della dotazione organica IN ORDINE ALLA COERENZA, CONGRUITÀ ED ATTENDIBILITÀ CONTABILE.

Il Revisore Unico
Dott. Marrocchi Giuseppe