

Verbale allegato all'atto consiliare n. 64 del 29/11/2019.

SINDACO. Prego il consigliere Consalvi di illustrare.

CONSALVI. Non mi ritrovo adesso qui l'interpellanza, però la posso illustrare anche senza leggerla. No? (Interventi fuori microfono). Allora, ecco, io accolgo l'invito dell'assessore, la diamo per letta, la illustro, dicendo che... Perché ho fatto questa interpellanza? Per un motivo molto semplice: allora il Comune di Cingoli è un comune vasto, articolato, lo conosciamo tutti, perciò deve erogare grandi servizi che va dalle strade ai servizi sociali ai servizi educativi a tutta una serie di problematiche, però l'organico del Comune di Cingoli ogni anno per effetto delle leggi magari di bilancio, le ristrettezze economiche è diminuito sempre di più, perciò è stata fatta efficienza da un punto di vista contabile, da un punto di vista finanziario. Però io sono convinto che al cavallo non si può insomma continuare a non dargli la biada perché alla fine quel cavallo tipo non cammina più, muore, sì, hai risparmiato tanto sul mangiare però alla fine muore. Perciò alla fine chi va a subire le disfunzioni del comune sono i cittadini che non hanno più quei servizi che magari si attendono, mentre i cittadini continuano a pagare le tasse, i tributi locali. Perciò io dico che siamo arrivati ad un punto, io mi rendo conto, ci sono le disposizioni finanziarie, ci sono i vincoli di spesa, anche se dobbiamo dirlo con molta franchezza in questi ultimi due anni il governo precedente, Lega e 5 Stelle, ma anche quello attuale riguardo al discorso sul personale degli enti locali non fa più cassa come facevano tipo i governi magari quelli precedenti. Perché ci ricordiamo tipo, non so, le politiche di lacrime e sangue dei governi per esempio Tremonti quando faceva le operazioni ed i tagli lineari, dove faceva i tagli lineari? Sulla sanità, sugli enti locali e sulla scuola. Oggi i comuni invece sicuramente non è che hanno tanti punti in più, ma almeno non hanno quel tipo di taglio. Per esempio sul personale ormai è da un paio di anni che si può tipo ricoprire il turn-over al 100%, invece prima era magari al 75, prima ancora al 60, all'inizio, parliamo di 10 anni fa, segretario, al 15, al 20, insomma veramente politiche di lacrime e sangue che hanno portato i comuni come il Comune di Cingoli ad una situazione sicuramente più proficua da un punto di vista finanziario ma carente da un punto di vista di erogazione dei servizi. Perciò l'interpellanza muove da questa situazione. Oggi io vedo, conoscendo un po' tipo la macchina comunale, che ci sono tanti servizi che sicuramente se si vuole fare tipo, non so, attività culturali, ma anche tipo dei referenti, tipo anche a livello impiegatizio, se si vuole fare tipo la politica sull'ambiente, ma soprattutto su certi altri servizi sicuramente si sente ancora maggiore. Il discorso dei vigili urbani, io vedo una carenza ormai strutturata all'interno dei vigili urbani, l'ufficio anagrafe, adesso è stato dato un rinforzo ultimamente, sicuramente è importante, però eravamo arrivati a settembre ad una situazione ingovernabile da un certo punto di vista con l'ufficio per certi giorni oppure per mezze giornate chiuso addirittura. C'è il problema dell'ufficio urbanistico con il pensionamento di un paio di persone oppure uno che sta andando via adesso, insomma lì tra poco butteremo via le chiavi, perché non c'è più nessuno. Stiamo lì, a quei termini lì forse l'ho enfatizzata troppo sindaco, però insomma lì se ti giri è il deserto dei tartari, non c'è più nessuno, se una persona sta in ferie ed un altro sta in malattia, sicuramente quell'ufficio è chiuso, l'ufficio urbanistico del Comune, di un comune di 10.000 abitanti. Io penso che la segretaria a scavalco su un comune più piccolo del nostro come Camerano, sono convinto, molto più piccolo, molti chilometri di strada in meno, perciò il territorio molto meno vasto, penso che avrà sicuramente, perché lo so, che ha un ufficio di staff che affianca la segreteria, gli affari generali ad uffici sicuramente che Cingoli si può sognare. Allora io sono convinto che bisogna recuperare nel limite del possibile, nel limite dei vincoli di bilancio, nei limiti delle normative nazionali questo gap, perché sennò alla fine lo paghiamo tutti. Per non parlare, perché adesso ho parlato degli uffici tipo interni, ufficio urbanistico, ufficio polizia

urbana, ufficio anagrafe, per non parlare delle problematiche degli operai esterni. Cioè se noi abbiamo tutti quei chilometri di strada con gli operai che insomma sono rimasti tipo veramente pochi, bisogna rinforzare quel tipo, specialmente nei periodi tipo estivi perché c'è da fare quel tipo di lavoro che serve d'estate, no? Le buche, lo sfalcio dell'erba, tutto quanto. D'inverno la neve ed il ghiaccio e lì ormai lì si contano quanti sono, hanno sicuramente dei mezzi attrezzati e tutto quanto, però anche lì c'è bisogno, tipo c'è una carenza ormai preoccupante. Ecco, l'interpellanza muoveva da queste considerazioni cioè di sollecitare l'amministrazione comunale adesso che c'è la possibilità per esempio di impegnare tutte le risorse disponibili anche sul turn-over, tante persone vanno in pensione e tante persone si possono riassumere, di essere celeri di avviare tutte quelle iniziative affinché si possa continuare a dare delle risposte ai servizi dei cittadini perché se continuiamo su questa falsariga, sicuramente portare avanti certe problematiche e certi servizi diventa molto difficile.

SINDACO. Allora chiaro è che, è inutile negarlo, abbiamo vissuto dei momenti di crisi per quello che riguarda il personale del comune, dal mio punto di vista superati in maniera egregia e per questo l'occasione mi è gradita anche per ringraziare tutti quei dipendenti che in determinati settori si sono trovati a dover affrontare una situazione che era imprevedibile, un esempio su tutti, il consigliere Consalvi parla nell'interpellanza dell'ufficio anagrafe dove erano impiegate tre unità e nel giro di qualche mese effettivamente ne è rimasta solo una, però era una condizione imprevedibile, perché era di fatto imprevedibile. Quella condizione l'abbiamo superato, grazie alla disponibilità dei dipendenti, del dipendente che era rimasto e che ringrazio pubblicamente e ad oggi abbiamo sostituito le due unità, quindi abbiamo ripristinato il numero di personale che c'era in precedenza. Chiaro è che negli anni la legge, come diceva il consigliere Consalvi, la normativa è stata stringente perché solo dal 2018 effettivamente il turn-over può essere coperto al 100%, prima nel 2012 era al 40%, nel 2013 al 40, nel 2014 al 60, così come nel 2015, nel 2016 addirittura al 25% e nel 2017 al 75. Quindi le precedenti amministrazioni si sono trovate ad affrontare un periodo di forte razionalizzazione e redistribuzione dei carichi di lavoro, dopo chiaro che di personale in un territorio come Cingoli ce ne è sempre bisogno. Però, ecco, per rispondere in maniera dettagliata all'interpellanza che parlava del passaggio di consegne che di fatto è impedito dal turn-over stesso, l'emergenza dell'ufficio anagrafe l'ho detto pochi secondi fa è stata già risolta, per quello che riguarda l'ufficio urbanistica nel piano è prevista l'assunzione di un istruttore tecnico in categoria C. Poi per tutti i consiglieri io non so se, faccio un inciso, non so se l'avete vista, c'è una relazione del responsabile del personale dove c'è tutto il dettaglio. Quindi anche l'ufficio urbanistica sarà, come dire, risolto. Noi abbiamo un'altra partita per quello che riguarda il personale molto importante ovvero tutte le unità che sono state assunte per il sisma, che non sappiamo se tra qualche anno, non sappiamo...

CONSALVI. (Inc.) oggi ti dà una grossa mano, però è un punto interrogativo.

SINDACO. Esatto, oggi ci dà una grossa mano, però bisogna valutare anche l'ipotesi che...

CONSALVI. Che finisce il contratto.

SINDACO. No, o finisce il contratto oppure vedendola in positivo o in negativo, dipende dai punti di vista, verranno assorbiti e quindi diventeranno, faranno parte dell'organico del Comune. Quindi bisogna fare anche quella valutazione da qui a qualche anno. Comunque le prossime assunzioni riguardano, ve le elenco velocemente, un istruttore direttore di vigilanza categoria D, servizio Polizia locale, due istruttori di vigilanza, categoria C, servizio di polizia locale, due istruttori tecnici categoria C, uno per l'ufficio urbanistica ed uno per l'ufficio lavori pubblici, un istruttore amministrativo ai servizi demografici perché l'assunzione che abbiamo fatto adesso è a tempo determinato perché la dipendente che ricopriva precedentemente quel ruolo è in una fase transitoria, ed un operaio specializzato cantoniere categoria B3, sempre lavori pubblici, quindi verosimilmente queste saranno le assunzioni che il Comune di Cingoli farà nel 2020. Riguardo all'ultima parte se non sbaglio dell'interpellanza, a cui si faceva riferimento all'art. 90 staff del sindaco, ci tengo a precisare che non è assolutamente una figura che farà la segretaria particolare del sindaco, bensì, come è stato evidenziato nel decreto, si occuperà di gestione manutenzione del patrimonio comunale con particolare riferimento a quello immobiliare e stradale, controllo sull'attività manutentiva svolta e l'attività di front office relativa a segnalazioni su disfunzioni e disservizi, sostanzialmente è una figura introdotta per dare risposte più celeri ed efficaci a quelle che sono le segnalazioni dei cittadini. Giustamente la dottoressa mi ricorda, scusate mi era sfuggito, c'è in essere ancora l'avviso per un art. 110, quindi un'altra professionalità per il settore Ufficio Tecnico perché attualmente quella funzione ricoperta ad interim dal responsabile dell'ufficio urbanistica quindi quando andrà a regime, il responsabile dell'ufficio urbanistica avrà un carico in meno e quindi ritornerà alla sua collocazione originale. Io non ho altro da aggiungere. La formalità mi chiede di sapere se è soddisfatto.

CONSALVI. Io mi trovo dalla risposta del sindaco parzialmente soddisfatto, perché il sindaco ha dato delle risposte facendo un piano delle assunzioni, ma dobbiamo specificare che non è che sono persone in più, sono persone che vanno a sostituire la maggior parte di persone che già sono andate via, perciò mettendo in estrema difficoltà certi uffici, anche per il discorso della memoria storica, penso all'ufficio urbanistico nel momento in cui va via due persone, arriva anche una persona nuova e da dove comincia? Io penso che ognuno lavori in settori completamente diversi, se tu sai che la mattina devi andare a lavorare all'ospedale di Ancona invece che a Cingoli e non hai nessuno, dove incomincia? Sai fare benissimo l'infermiera ma sicuramente penso ti troveresti in grossa difficoltà, se non sei affiancata per un periodo per capire il reparto, i sistemi, i modi, gli usi. Qui invece succede questo, in certi uffici, in uffici delicati come ad esempio l'ufficio urbanistica. Perciò parzialmente soddisfatto perché si va ad assumere le persone, però ecco, le persone che diceva il sindaco sono tutte persone che andranno a sostituire persone che sono già andate via o stanno andando via, quindi non è che sono persone in più che andranno a rinforzare l'organico del Comune in particolar modo su settori strategici come l'urbanistica o i servizi esterni, i cantonieri, muratori o servizi cimiteriali. Sicuramente si farà, se va bene, una pari e patta, se va tutto bene, con dei ritardi tra quando la persona va in pensione e la persona che verrà successivamente dopo magari alcuni mesi o addirittura alla fine dell'anno.

SINDACO. È evidente che è un discorso dal mio punto di vista un po' demagogico, nel senso che ci sarebbe ovviamente bisogno di maggior personale ma poi al personale bisogna pagargli anche lo stipendio, quindi la bravura dal mio punto di vista è quella di razionalizzare, fare dei carichi di lavoro, una buona programmazione e dare risposta ai cittadini non con personale in esubero ma la giusta quantità di risorse umane.

