

**OGGETTO: PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N.78 DEL 08/11/2018 SULLA PROGRAMMAZIONE E APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021 – REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE**

**PREMESSO CHE**

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n.482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, e le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 ( L. Finanziaria per l'anno 2002), decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari € 2.020.824,33 ;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n.83/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

**CONSIDERATO**

- che i margini assunzionali riferiti agli anni 2019-2021 ammontano pertanto complessivamente a € 47.995,71 e che la spesa del personale attualmente in servizio, ai sensi della verifica del rispetto dei limiti ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 è pari a € 1.898.006,17 ;
- l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione

del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Dipendenti cessati a.p.		Categoria Giuridica	Data cessazione	Causa	Stipendio compr. 13 <sup>a</sup>	IVC x 13 mens.	Indennità di comparto extra fondo	Art.4 c. 3 ccnl 96	Totale
capacità residua al 31dic18 aa.pp.									6.601,29
CALZOLARI	ALFREDO	B	31-mar-18	Pensione	19.536,91	-	44,76	64,56	no turn over Cosmari
MOGLIANI	MAURIZIO	B3	12-ago-18	Pensione	20.652,45	-	44,76		20.697,21
MAZZOLANI	GIANCARLO	B3	31-ago-18	Pensione	20.652,45	-	44,76		20.697,21

Dipendenti assumibili		Categoria Giuridica	data assunzione						
Istruttore amm.vo	part time 50 %	C							11.045,74
Cantoniere		B3							20.697,21
Custode cimilero p	part time 82 %	B3							16.097,83
Operato muratore									mobilità

Capacità assunzionale 2019 pari al 100 % cessazioni 2018	41.394,42	75% cessazioni 2017 art. 1 c.228 L. 208 del 28dic15
Capacità assunzionale 2018 pari al 75 % cessazioni 2017 (residui al 31/12/2018)	6.601,29	
A detrarre assunzioni previste	- 47.840,78	
Capacità assunzionali 2019 residua	154,92	

che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2019 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2016-2017-2018, pari ad € 6.601,29. Per cui la capacità assunzionale per l'anno 2019 ammonta a complessivi € 47.995,71

- il 2020 l'Ente potrà beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2017-2018-2019, che possono essere stimate in € pari ad € 154,92 supponendo l'integrale avvenuta realizzazione del piano per il 2019. Per cui la capacità assunzionale per l'anno 2020 tenendo conto delle cessazioni per il momento previste nel 2019 ammonterebbe complessivi € 41.549,34

Dipendenti cessati a.p.		Categoria Giuridica	Data cessazione	Causa	Stipendio compr. 13 <sup>a</sup>	IVC x 13 mens.	Indennità di comparto extra fondo	Art.4 c. 3 ccnl 96	Totale
capacità residua al 31dic19 aa.pp.									154,92
MONTECCHIESI	ROSSANA	B3	15-set-19	Pensione	20.652,45	-	44,76		20.697,21
Collaboratore amministrativo		B3		Pensione	20.652,45	-	44,76		20.697,21

Dipendenti assunti		Categoria Giuridica	data assunzione						
Istruttore direttivo amm.vo		D			23.980,09	-	59,40		24.039,49
Istruttore amministrativo		C							mobilità
Istruttore tecnico		C							mobilità
Istruttore di vigilanza									resto Brugiapaglia

Capacità assunzionale 2020 pari al 100 % cessazioni 2019	41.394,42	100% cessioni 2018 art. 3 c. 5 D.L. 90/2014 conv. L. 114/14
Capacità assunzionale 2019 pari al 100 % cessazioni 2018 (residui al 31/12/2019)	154,92	
A detrarre assunzioni effettuate	- 24.039,49	
Capacità assunzionali 2020 residua	17.509,85	

- il 2021 l'Ente potrà beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative agli anni 2018-2019-2020, che possono essere stimate in € pari ad € 17.509,85 supponendo l'integrale avvenuta realizzazione del piano per il 2020. Per cui la capacità assunzionale per l'anno 2021 tenendo conto delle cessazioni per il momento previste nel 2020 ammonterebbe complessivi € 61.692,83

Dipendenti cessati a.p.	Categoria Giuridica	Data cessazione	Causa	Stipendio compr. 13 <sup>a</sup>	IVC x 13 mens.	Indennità di comparto extra fondo	Art.4 c. 3 ccnl 96	Totale
capacità residua al 31dic20 aa.pp.								17.509,85
Istruttore tecnico	C		Pensione	22.039,41		52,08		22.091,49
Istruttore amministrativo	C		Pensione	22.039,41		52,08		22.091,49

Dipendenti assunti	Categoria Giuridica	Data assunzione						
Istruttore tecnico	C							22.091,49
Istruttore amministrativo	C							22.091,49

Capacità assunzionale 2021 pari al 100 % cessazioni 2020	44.182,98	
Capacità assunzionale 2020 pari al 100 % cessazioni 2019 (residui al 31/12/2020)	17.509,85	100% cessioni 2019 art. 3 c. 5 D.L. 90/2014 conv. L. 114/14
A detrarre assunzioni effettuate	- 44.182,98	
Capacità assunzionali 2020 residua	17.509,85	

## VISTI

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei rispettivi responsabili dei servizi,

## SI ESPRIME

**PARERE FAVOREVOLE ALLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N.78 DEL 08/11/2018 SULLA PROGRAMMAZIONE E APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021 – REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE IN ORDINE ALLA COERENZA, CONGRUITÀ ED ATTENDIBILITÀ CONTABILE.**

Il Revisore Unico

Dott. Marocchi Giuseppe