**Comune di TREIA**  **Comune di CINGOLI**

**CONVENZIONE PER L’UTILIZZO DI GRADUATORIA CONCORSUALE DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA (CAT C) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO INDETTO DAL COMUNE DI TREIA - (ART. 15 L. 241/90 ED ART. 3 COMMA 61 L. 350/2003)**

Premesso che:

**1**. il Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con atto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ha avviato la procedura concorsuale per la copertura di n. 1 posto di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ categoria C a tempo pieno;

**2.** Preso atto che il procedimento concorsuale di cui sopra, si è concluso con l’approvazione del relativo verbale e della graduatoria finale, come da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**3.** il Comune di \_\_\_\_\_\_\_ ha approvato con delibera G.C. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_ la programmazione

triennale del fabbisogno del personale 2019/2021;

Richiamato l’art. 9 della Legge 16/1/2003 n. 3 (Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica

amministrazione) e l’art. 3, comma 61, della Legge 24/12/2003 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2004) che disciplinano la possibilità di utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

Richiamata a tal fine la pronuncia della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per l’Umbria – deliberazione n. 124 del 3/10/2013 nella quale viene indicata la possibilità di utilizzare le graduatorie di altre Amministrazioni pubbliche anche se non è stata sottoscritta una intesa preventiva rispetto all’indizione del concorso, precisando che ciò che davvero rileva ai fini della corretta applicazione delle disposizioni di cui sopra, è la necessità che le Amministrazioni interessate raggiungano l’accordo prima dell’utilizzazione della graduatoria;

Richiamato al riguardo la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6351 del 13/3/2004, che ritiene sia possibile “utilizzare le graduatorie concorsuali ancora valide approvate

da altre amministrazioni mediante appositi accordi stipulati in applicazione della normativa vigente in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e nel rispetto dei principi di cui all’articolo 97 della Costituzione”;

Visto l’art. 14 del Decreto Legge 6/7/2012 n. 95 (Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario), convertito nella Legge 7/8/2012, n. 135, che non trova applicazione per gli Enti Locali, ma che sottolinea il favore del Legislatore rispetto all’utilizzo di graduatorie concorsuali già formate da altri Enti, al fine di conseguire economie gestionali e di consentire ai vincitori di concorso una più rapida immissione in Servizio;

Ritenuto che le rispettive amministrazioni dei Comuni di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in esecuzione delle deliberazioni Giunta Comunale:

* Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_ , ad oggetto: “Approvazione schema di accordo per l’utilizzo da parte del Comune di \_\_\_\_\_\_\_ della graduatoria del Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ relativa al concorso pubblico per esami per la copertura di un posto di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”;
* Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_, ad oggetto: “Approvazione schema di accordo per l’utilizzo da parte del Comune di Cingoli della graduatoria del Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_ relativa al concorso pubblico per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”;

**4.** intendono sottoscrivere un accordo finalizzato all’utilizzazione della graduatoria del concorso pubblico per esami indetto dal Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nel rispetto delle garanzie di cui all’art. 97 Cost., con determinazione del Responsabile \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, per la copertura di un posto di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ cat. \_\_\_ a tempo pieno, la cui graduatoria è stata approvata con \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,, in corso di validità, per l’assunzione presso il Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_ di una unità di personale utilmente collocata in graduatoria per i fini di cui al presente accordo.

Il Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_e il Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_ , stipulano fra di loro il seguente accordo :

**Art.1**  Il Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_ , ai sensi della normativa e degli orientamenti richiamati in premessa, si riserva la possibilità di utilizzare la graduatoria degli idonei del concorso pubblico per esami indetto dal Comune di \_\_\_\_\_\_\_ con determinazione del Responsabile \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, per la copertura di un posto di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_cat. \_\_\_ a tempo pieno, la cui graduatoria è stata approvata con \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ed è in corso di validità, per l’assunzione presso il Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_ di una unità di personale utilmente collocata in graduatoria per i fini di cui al presente accordo.

L’accordo riguarda unicamente la procedura di selezione del personale; resta inteso che altri obblighi legati alle assunzioni (piano occupazionale, procedure di mobilità ex-art. 30 e 34 bis Dlgs 165/01, ecc.) nonché le relative responsabilità (ivi compresa la verifica dei limiti di assunzione, tempo per tempo dettate) sono a totale carico degli enti Convenzionati.

**Art. 2** L’utilizzazione della graduatoria di cui al punto 1 da parte del Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_ avviene a seguito di richiesta formale inoltrata al Comune di \_\_\_\_\_\_\_, solo dopo aver attivato le procedure di mobilità previste ex art. 30 comma 2 bis ed ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

**Art. 3** In caso di accettazione della proposta di contratto del Comune di \_\_\_\_\_\_\_ da parte del candidato utilmente collocato nella graduatoria approvata, il medesimo comune di \_\_\_\_\_\_ ed il citato candidato risultato idoneo, tassativamente dopo la conclusione con esito negativo delle procedure di mobilità previste ex art. 30 comma 2 bis ed ex art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, procederanno alla stipulazione del contratto individuale di lavoro in base alla normativa vigente.

**Art. 4** L’ eventuale rifiuto a prendere servizio presso il Comune di \_\_\_\_\_\_\_ manifestato espressamente dal candidato idoneo all’uopo avvertito non pregiudicherà in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo presso il Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

**Art. 5** La procedura di utilizzo della graduatoria concorsuale di cui al punto 1 deve avvenire nel rispetto della normativa finanziaria concernente le assunzioni del personale nelle pubbliche amministrazioni vigente alla data di avvio della procedura, nonché nel rispetto dei principi in materia di programmazione triennale dei fabbisogni del personale previsti dall’art. 39 della L. 449/1997 ed in coerenza con i vincoli posti dagli strumenti di programmazione economico finanziaria dell’ente.

**Art. 6** I Responsabili delle strutture interessate dei due Comuni possono in qualsiasi momento promuovere un incontro per discutere di ogni aspetto gestionale ed organizzativo inerente il presente accordo.

**Art. 7** Il presente accordo ha una durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale che ne costituisce l’oggetto e la finalità.

**Art. 8** Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni con adozione, se ed in quanto necessari, di atti da

parte degli organi competenti, nonché al codice civile e alle leggi in materia

Li \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Per il Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_ Per il Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_