



# COMUNE DI MONTE CAVALLO

## Provincia di Macerata

### COPIA DI DETERMINAZIONE UFFICIO RAGIONERIA

Numero 20 Del 27-02-2020

Reg. generale 30

<b>Oggetto: PROROGA ASSUNZIONE CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.50 BIS DEL D.LGS 189/2016 CONVERTITO IN LEGGE 229/2016 - AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE</b>
---

L'anno duemilaventi il giorno ventisette del mese di febbraio nel proprio ufficio

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**PREMESSO** che in data 24 agosto 2016 alle ore 3.36 un forte evento sismico magnitudo  $6,0 \pm 0,3$ , con epicentro situato lungo la Valle del Tronto tra i comuni di Accumoli, Amatrice (provincia di Rieti) e Arquata del Tronto (provincia di Ascoli Piceno) ha determinato la perdita di vite umane nonché l'evacuazione di numerose famiglie dalle loro abitazioni e ingenti danni a beni mobili ed immobili, causando notevoli danni a strutture pubbliche e private anche nel Comune di Monte Cavallo;

**PRESO ATTO** delle ulteriori due forti scosse di terremoto di magnitudo 5.4 e 5.9, verificatesi in data 26 ottobre 2016, rispettivamente alle ore 19,30 e alle ore 21,18, con epicentro in provincia di Macerata (zona di Monte Cavallo e Castel Sant'Angelo sul Nera) e dell'ulteriore evento sismico di eccezionale rilevanza avente magnitudo momento 6.5 e verificatosi in data 30/10/2016 alle ore 7,40 con epicentro ubicato tra le province di Macerata, Perugia e Ascoli Piceno, a circa 7 km da Castelsantangelo Sul Nera, in conseguenza dei quali il Consiglio dei Ministri con deliberazioni rispettivamente del 27.10.2016 e del 31.10.2016 ha esteso gli effetti della dichiarazione di stato di emergenza di cui alla delibera del 25/08/2016 anche a tali eventi sismici;

**VISTO** che l'art. 4 del D.L. n 205 dell'11.11.2016, autorizzava i comuni interessati dalla crisi sismica a effettuare assunzioni a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562; e specificava che: "... le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili sul sito del Dipartimento della funzione pubblica. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità.";

**DATO ATTO** che:

- a seguito di detta disposizione il Comune di Monte Cavallo, inviava alla Regione Marche il fabbisogno del personale da assumere per far fronte alle necessità collegate agli adempimenti connessi alla crisi sismica;

- con nota prot. n. 0885702 del 15.12.2016, assunta al protocollo dell'ente al n. 2589 del 16.12.2016, la Regione Marche autorizzava il Comune di Monte Cavallo all'assunzione di n. 2 unità di personale, lasciando a questo Ente l'individuazione dei profili professionali del personale da assumere;

- con successiva nota prot. n. 895743 del 20.12.2016 la regione Marche comunicava i criteri e le modalità per l'assunzione di personale specificando che in casi straordinari e motivati e ad invarianza di spesa, si può procedere anche ad assunzioni a tempo parziale;

- con atto di G.C. n. 45 del 28.12.2016 avente ad oggetto "INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CONNESSE AGLI EVENTI SISMICI", veniva deciso di procedere all'assunzione a tempo determinato dei seguenti profili professionali:

- n. 1 Istruttori tecnici – Cat- C. 1 – full-time;
- n. 1 istruttori amministrativi – Cat- C. 1 – full-time

e contestualmente si deliberava di procedere all'indizione di selezioni pubbliche per i medesimi profili;

**DATO ATTO** altresì che:

- con la deliberazione sopra richiamata veniva disposto inoltre, di autorizzare per il triennio 2016/2018 le ulteriori assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere alle esigenze di carattere temporaneo o eccezionale legate agli eventi sismici.

- con nota della Regione Marche n. 0525127 del 5.6.2017, assunta al protocollo di questo Ente al n. 1364 del 06.06.2017, veniva ripartito tra i comuni del cratere ricadenti nel territorio regionale, il personale assegnato in base all'ordinanza sopra citata e, in particolare, il Comune di Monte Cavallo veniva autorizzato, momentaneamente, ad assumere ulteriori n. 2 unità di personale;

- con nota della Regione Marche 706321 del 17.07.2017, assunta al protocollo di questo ente al n. 1747 del 18.06.2017, comunicava che in riferimento alla nota sopra specificata, in relazione a quanto emerso nell'incontro istituzionale tenutosi in data 03.07.2017, al Comune di Monte Cavallo venivano confermato che si poteva procedere all'assunzione di 2 unità;

**VISTO** che si è proceduto all'assunzione a tempo determinato di tutte le figure sopra individuate;

**DATO ATTO** che la fase di emergenza collegata alla crisi sismica iniziata ad agosto 2016 non è ancora terminata e che le figure professionali suddette risultano essere determinanti per lo svolgimento delle pratiche tecniche e amministrative collegate sia all'emergenza sisma che alla successiva fase di ricostruzione;

**Vista** la propria determinazione n. 7 R.G. n. 10 del 11.02.2017 con la quale si procedeva ad assumere ai sensi dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016" la seguente unità di personale:

**Bellini Federica**, nata a Camerino (MC) 08.05.1974 per il periodo dal 16.02.2017 al 15.08.2017, salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'Ufficio Ragioneria, del servizio economico finanziario, Personale e Tributi e parte dell'area amministrativa (servizi demografici (Anagrafe – Stato Civile – Leva e Elettorale), Commercio Servizi Sociali ), a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

**Vista** la propria determinazione n. 37 R.G. n. 102 del 07.08.2017 con la quale si procedeva a prorogare l'assunzione ai sensi dell'art. dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016" la seguente unità di personale fino al 31.12.2018:

**Bellini Federica**, nata a Camerino (MC) 08.05.1974 per il periodo dal 16.02.2017 al 15.08.2017, salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'Ufficio Ragioneria, del servizio economico finanziario, Personale e Tributi e parte dell'area amministrativa (servizi demografici (Anagrafe – Stato Civile – Leva e Elettorale), Commercio Servizi Sociali ), a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 42 del 28.12.2018 ad oggetto:" SISMA 2016 - ATTO DI INDIRIZZO PER PROROGA ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E COMANDO PRESSO L'UFFICIO SPECIALE PER LA RICOSTRUZIONE DEL DIPENDENTE GERMONI GIANCARLO" con cui è stato dato indirizzo a questo ufficio di procedere nel caso in cui ci fossero le condizioni di legge alla proroga dei contratti in essere a tempo determinato ai sensi dell'art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016" fino al 31.12.2019;

**Vista** la propria determinazione n.127 del 31.12.2018 ad oggetto: PROROGA ASSUNZIONE CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 50-BIS DEL D.LGS 189/2016 CONVERTITO IN L. 229/2016 - DELL'UFFICIO RAGIONERIA, DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO, PERSONALE E TRIBUTI E PARTE DELL'AREA AMM.VA (SERVIZI DEMOGRAFICI: ANAGRAFE STATO CIVILE LEVA E ELETTORALE, COMMERCIO SERVIZI SOCIALI) A TUTTO IL 31.12.2019 con la quale veniva prorogata l'assunzione del personale sisma tra cui la dipendente Bellini Federica ;

**Vista** la Deliberazione di Giunta comunale n.57 del 09.12.2019 ad oggetto: SISMA 2016 – PROROGA DEL PERSONALE ASSUNTO IN VIA STRAORDINARIA ED A TEMPO DETERMINATO ED ASSEGNATO ALL'UFFICIO SISMA" con la quale si è disposta la proroga per l'assunzione ai sensi dell'art.50bis Decreto legge 17 ottobre 2016, n.189 del personale assunto per il sisma ed in particolare:

**Bellini Federica**, nata a Camerino (MC) il 08.05.1974, salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'Ufficio Ragioneria, del servizio economico finanziario, Personale e Tributi e parte dell'area amministrativa (servizi demografici (Anagrafe – Stato Civile – Leva e Elettorale), Commercio Servizi Sociali ), a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Amministrativo, Cat.C - Pos.Ec. C1 fino al raggiungimento dei 36 mesi, ovvero fino al 16.02.2020;

**Visto** il comma 990 dell'art.1 della legge 30.12.2018 n. 145 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021. (18G00172) (GU Serie Generale n.302 del 31-12-2018 - Suppl. Ordinario n. 62) che testualmente recita:" Allo scopo di assicurare il proseguimento e l'accelerazione del processo di ricostruzione e di consentire la progressiva cessazione delle funzioni commissariali, con riassunzione delle medesime da parte degli enti ordinariamente competenti, il termine della gestione straordinaria di cui all'articolo 1, comma 4, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, è prorogato fino al 31 dicembre 2020, ivi incluse le previsioni di cui agli articoli 3, 50 e 50-bis del citato decreto-legge n. 189 del 2016, nei medesimi limiti di spesa annui previsti per l'anno 2018. Dalla data di pubblicazione della presente legge nella Gazzetta Ufficiale, il personale in comando, distacco, fuori ruolo o altro analogo DETERMINAZIONE RAGIONERIA n. 20 del 27-02-2020 - Pag. 3 - COMUNE DI MONTE CAVALLO

istituto di cui agli articoli 3, comma 1, e 50, comma 3, lettera a), del citato decreto-legge n. 189 del 2016 è automaticamente prorogato fino alla data di cui al periodo precedente, salva espressa rinunzia degli interessati.”

**Ritenuto pertanto** di provvedere ad effettuare la proroga dei contratti in atto, stipulati ai sensi dell'art. 50 e 50-bis del citato decreto-legge n. 189 del 2016, ai sensi della legge di stabilità 2019 approvata in data 31.12.2018, nel rispetto del combinato disposto dell'art. 19 del D.lgs. 81/2015 e dell'art. 1, comma 3, del decreto legge 87/2018 convertito con le modificazioni dalla legge n. 96/2016 nel limite dei 36 mesi.

**Che** la struttura USR della Regione Marche ha comunicato quanto segue:

Nota prot. 91604 del 05.12.2019 assunta al prot. del Comune di Monte Cavallo al n. 3566 del 06.12.2019:

Il limite massimo di durata dei contratti di lavoro a tempo determinato ex art. 50 bis del D.L. 189/2016 è derogato da 36 a 48 mesi (ex art.50, comma 11 del C.C.N.L. del 21/05/2018), permanendo il numero massimo di cinque proroghe dello stesso rapporto di lavoro. Ai fini della proroga degli ulteriori 12 mesi, successivi ai primi 36, deve essere prevista una breve interruzione. L'intervallo in particolare tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, può essere ridotto a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi. Le disposizioni in materia di intervallo tra contratti non trovano applicazione nell'ipotesi di stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali (caso non pertinente) e per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali (in tali casi qualora tali profili professionali siano necessari allo svolgimento delle competenze del Comune in materia di ricostruzione) (ex art.50, comma 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018).

**Vista** la l. 145/2018 che all'art. 1, comma 990, così dispone: allo scopo di assicurare il proseguimento e l'accelerazione del processo di ricostruzione, il termine della gestione straordinaria di cui all'articolo 1, comma 4, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, è prorogato fino al **31 dicembre 2020**, ivi incluse le previsioni di cui agli articoli 3, 50 e 50-bis del citato decreto-legge n. 189 del 2016, nei medesimi limiti di spesa annui previsti per l'anno 2018. Dalla data di pubblicazione della presente legge nella Gazzetta Ufficiale, il personale in comando, distacco, fuori ruolo o altro analogo istituto di cui agli articoli 3, comma 1, e 50, comma 3, lettera a), del citato decreto-legge n. 189 del 2016 è automaticamente prorogato fino alla data di cui al periodo precedente, salva espressa rinunzia degli interessati

**Visto** che la prosecuzione dei contratti può essere disposta ai sensi dell'art. 50, comma 11, lett. e) del C.C.N.L. Funzioni locali 21.05.2018;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 46 del 28.12.2016 ad oggetto: "Sisma 2016 - approvazione schema di convenzione con il Comune di Visso per l'utilizzo di graduatorie per la selezione di personale a tempo determinato";

**Vista** la validità della graduatoria di merito approvata con Determinazione dell'Area Contabile/Amm.va del Comune di Visso n. 17 R.G. n. 37 del 02.02.2017 ad oggetto: "Presa d'atto della graduatoria dalla selezione pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 50-Bis del D.Lgs 189-2016 convertito nella Legge 229/2016 di Istruttore Tecnico"

**Visto** lo schema di contratto di lavoro individuale a tempo determinato da poter utilizzare nel caso di deroga alla durata dei 36 mesi, prevista dagli articoli 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, dei contratti a tempo determinato di cui alle assunzioni dell'articolo 50 bis del decreto legge 189/2016 trasmesso dalla Regione Marche - Ufficio Speciale Ricostruzione - P.F. Risorse Organizzative, Umane, Strumentali e Contabili, Coordinamento Ricostruzione Produttiva e Consulenza;

**Rilevato** che sussistono pertanto le condizioni di fatto e di diritto per dar corso al rinnovo dell'assunzione a tempo determinato e pieno delle unità sopra specificate;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il CCNL Funzioni locali 21/05/2018;

**Visto** lo statuto comunale;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visto** il contratto collettivo nazionale di lavoro;

## **DETERMINA**

1) Di prorogare fino 31 dicembre 2020 l'assunzione a tempo pieno e determinato della dipendente:

- **Bellini Federica** nata il 08.05.1974 a Camerino (MC), , salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'area Amministrativa e Contabile a seguito del sisma del 24.08.2016 e seguenti, in qualità di Istruttore Amministrativo Cat.C - Pos.Ec. C1;

2) Approvare l'allegato schema di contratto di lavoro individuale a tempo determinato da poter utilizzare nel caso di deroga alla durata dei 36 mesi, prevista dagli articoli 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, dei contratti a tempo determinato di cui alle assunzioni dell'articolo 50 bis del decreto legge 189/2016 trasmesso dalla Regione Marche - Ufficio Speciale Ricostruzione - P.F. Risorse Organizzative, Umane, Strumentali e Contabili, Coordinamento Ricostruzione Produttiva e Consulenza;

3) Dare atto che la spesa complessiva presunta per il trattamento stipendiale, pari ad € 25.670,70 di cui € 7.312,01 per oneri a carico dell'ente, sarà posta a carico del Bilancio di previsione dell'anno 2020 in fase di predisposizione che presente la sufficiente disponibilità con imputazione ai seguenti capitoli di spesa:

- € 18.358,69 Cod. Bilancio 11.02-1.01.01.01.006 RETRIBUZIONE LORDE PERSONALE -SISMA 2016 ART.50-BIS D.L. 189/ 2016 ex cap.44;

-€ 5.741,49 Cod. Bilancio 11.02-1.01.02.01.002 CONTRIBUTI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI-PERSONALE SISMA 2016 ART.50 BIS D.L.189/2016 ex cap.44/1;

-€ 1.560,52 Cod. Bilancio 11.02-1.02.01.01.001 I.R.A.P. PERSONALE SISMA 2016 ART.50BIS D.L. 189/2016 ex cap.44/2;

- 4) Dare atto che in base a quanto disposto da CCNL le seguenti unità di personale possono effettuare 180 ore annue di straordinario nel limite massimo mensile di 15 ore per le operazioni inerenti la ricostruzione post – sisma 2016;
- 5) Di prendere atto che gli emolumenti dei suddetti dipendenti sono a totale carico dei fondi per l'emergenza terremoto gestiti dalla Regione Marche, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.
- 6) Di precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è la dipendente Sig.ra Remigi Valentina;
- 7) Di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio

REP. N.RO \_\_\_\_\_

**CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE**  
**(art. 50, commi 11 e 12, CCNL Funzioni locali del 21/05/2018)**

---

**TIPOLOGIA: TEMPO DETERMINATO**

**ORARIO: FULL TIME 36 ORE SETTIMANALI**

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale tra il Comune di \_\_\_\_\_ rappresentato dal \_\_\_\_\_ e il/la sig./sig.ra \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, CF: C\_\_\_\_\_, in riferimento all'assunzione a tempo determinato, FULL TIME orizzontale, 36 ore settimanali, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, approvata con determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, esecutiva ai sensi di legge.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali, vigente nel tempo, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo statuto comunale nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze dagli organi o dirigenti dell'ente.

Richiamati i contratti individuali di lavoro a tempo determinato intercorsi tra il Comune di \_\_\_\_\_ e il/la sig./sig.ra \_\_\_\_\_, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria \_\_\_\_\_, e stipulati in data \_\_\_\_\_ con scadenza il \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ con scadenza il \_\_\_\_\_ e

\_\_\_\_\_ con scadenza il \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 50 bis del decreto legge 189 del 2016.

Dato atto che la durata complessiva dei precitati rapporti di lavoro è stata pari a 36 mesi.

Tenuto conto che permangono le esigenze di continuare ad avvalersi del/della dipendente \_\_\_\_\_, il/la quale con la sottoscrizione del presente contratto, presta specifico consenso alla continuità del proprio rapporto di lavoro avvalendosi della deroga di cui all'art. 50, commi 11 e 12 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018.

Richiamate inoltre le disposizioni previste dagli artt. 19, comma 2, e 21, comma 2, del D.Lgs. 81/2015 nonché dall'articolo 1, comma 3, del D.L. 87/2018 e tenuto conto dell'art. 50 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018 che consente:

- al comma 11, nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima categoria, la deroga alla durata massima di 36 mesi. Tale deroga non può essere superiore a dodici mesi, e può essere attuata esclusivamente nei casi previsti dalla stessa disposizione tra i quali sono comunque ricompresi il rinnovo o la proroga di un contributo finanziario, nonché l'attivazione di nuovi servizi; fattispecie riconducibili alla proroga della gestione straordinario della ricostruzione e dunque alla relativa attività di ricostruzione e più specificatamente alla proroga delle risorse finanziarie di cui all'articolo 50 bis del decreto legge n. 189/2016 intervenuta con l'articolo 1, comma 990, della legge n. 145 del 2018;
- al comma 12, nei casi previsti al comma 11, la riduzione dell'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi.

**Le parti stipulano quanto segue:**

1. Il Comune di \_\_\_\_\_, sede \_\_\_\_\_, P.I. \_\_\_\_\_ assume a tempo determinato e a tempo pieno orizzontale \_\_\_\_\_ nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, CF. : \_\_\_\_\_.

2. L'assunzione è disposta per esigenza temporanea del servizio Sisma ai sensi dell'art. 50 bis del Decreto Legge 189/2016 convertito con modificazioni in L. 229/2016 per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e non è prorogabile/rinnovabile in assenza di specifica modifica della citata normativa.

3. L'inquadramento professionale temporaneo è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE: \_\_\_\_\_

CATEGORIA: \_\_\_\_\_ - POSIZIONE ECONOMICA: \_\_\_\_\_

e le mansioni corrispondenti sono indicate nell'allegato al presente contratto, parte integrante dello stesso, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

4. Il trattamento economico normativo della dipendente è determinato secondo quanto disposto dal vigente C.C.N.L. Funzioni locali.

5. Gli emolumenti relativi al periodo di lavoro di cui al presente contratto saranno corrisposti mensilmente a decorrere dal mese di \_\_\_\_\_.

**6.** Il TFR (trattamento di fine rapporto), se ed in quanto spettante, sarà corrisposto direttamente dall'INPS previa comunicazione da parte del Comune di \_\_\_\_\_.

**7.** Il/La dipendente sarà assegnato/a al Servizio \_\_\_\_\_.

**8.** L'orario di lavoro è stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21/05/2018 ed è articolato come da disposizione del/della Responsabile dell'area \_\_\_\_\_ nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario assegnato è, per il/la lavoratore/lavoratrice, specifico obbligo contrattuale.

**9.** In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

**10.** Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo di cui alle vigenti normative contrattuali previste per il personale a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine. Il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro.

**11.** Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato.

**12.** In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dall'art. 51, comma 1, lettera b), del CCNL del 21/05/2018 e dall'art. 71 D.L. 112 del 25.06.2008 convertito con legge n. 133 del 06.08.2008 e successive modificazioni. I periodi per i quali spetta il trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui al comma 10 del CCNL del 21/05/2018.

**13.** Per le cause di rescissione e/o risoluzione del contratto di lavoro diverse da quelle indicate al comma 4 dell'art. 51 del CCNL del 21/05/2018 il rapporto è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di Legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

**14.** Il/La lavoratore/lavoratrice, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli/le vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti. Dichiara, altresì, di prendere integrale conoscenza del Codice disciplinare vigente nell'Ente che ritira all'atto della sottoscrizione del presente contratto unitamente a:

- Copia art. 23 C.C.N.L. del 06.07.1995;
- Copia artt. 20, 36 e 37 D.Lgs. 81/2008
- copia del codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
- Copia del Capo II "Tutela della salute della lavoratrice" articoli da 6 a 15 ed allegati A), B), C) del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151;

**15.** Per quanto non disciplinato tra le parti si fa riferimento al C.C.N.L. nel tempo vigente nonché alle norme del codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

**16.** In attuazione della legge sulla privacy (D.Lgs. 30/06/2003, n. 196), il lavoratore contraente autorizza il Comune di \_\_\_\_\_ al trattamento dei dati e il Comune di \_\_\_\_\_ garantisce la riservatezza delle informazioni ricevute.

Letto e sottoscritto in \_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile area Amm./Contabile  
contraente  
( \_\_\_\_\_ )

Il/La Lavoratore/Lavoratrice  
( \_\_\_\_\_ )

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. E' redatto su tre pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al/alla lavoratore/lavoratrice ed uno conservato agli atti del Comune di Monte Cavallo.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Remigi Rag. Valentina

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 27-02-2020

Il Responsabile del servizio  
F.to **REMIGI VALENTINA**

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 27-02-2020

Il Responsabile del servizio  
F.to **REMIGI VALENTINA**

---

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì 27-02-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Remigi Rag. Valentina

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Reg. Gen. n. 314

Il sottoscritto certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 14-08-2020 al giorno 29-08-2020 e che contro la stessa non è stato presentato alcun reclamo.

Monte Cavallo, li 31-08-2020

IL RESPONSABILE  
DELLE PUBBLICAZIONI

.....

---

La presente copia, da me collazionata, formata da n. \_\_\_\_ fogli, è conforme alla determinazione originale emessa da questo ufficio.

Monte Cavallo, li \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Remigi Rag. Valentina