



COMUNE DI MONTE CAVALLO

Provincia di Macerata

COPIA DI DETERMINAZIONE UFFICIO RAGIONERIA

Numero 30 Del 15-02-2021

Reg. generale 46

Oggetto: ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO COMUNICAZIONE COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D POS. EC. D1

L'anno duemilaventuno il giorno quindici del mese di febbraio nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Considerato che l'art. 36, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 novella *che per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35;*

Che, ai sensi del comma 2 del citato articolo, *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. [...] Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro ed il lavoro accessorio di cui all'articolo 70 del decreto legislativo n. 276/2003, e successive modificazioni ed integrazioni per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;*

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 4, comma 1, lett. a-bis) D.L. n. 101/2013 convertito in L. n. 125/2013 ovvero che *"Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n.*

350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato;

Richiamato l'Art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016";

Considerato che in seguito agli eventi sismici del 24 agosto e del 30 ottobre 2016 è reso necessario fare fronte al carico di lavoro eccezionale che viene a gravare sulla struttura amministrativa e tecnica dell'Ente, e in particolare sulle attività di sopralluoghi e verifiche statiche, redazione ordinanze, redazione delibere gare e di atti vari relativi a rendicontazioni e liquidazioni contributi autonomia sistemazione, monitoraggio alberghi dove sono alloggiati i cittadini evacuati, pianificazione aree SAE, gestione aree SAE, ecc..

Vista la nota, prot. N. 10380 del 15.12.2016 con la quale il Presidente della Giunta Regionale in qualità di Vice Commissario alla ricostruzione, comunicava la possibilità di assunzione di 2 unità di personale a tempo determinato.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 28.12.2016, ad oggetto: "INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CONNESSE AGLI EVENTI SISMICI";

Rilevato che il comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 rimanda alle vigenti disposizioni di legge ed al C.C.N.L. la disciplina delle necessità organizzative che richiedono l'impiego di forme contrattuali flessibili;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 42 del 20.08.2020, ad oggetto: "Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020 - 2022".

Vista la nota prot. n. 304 del 22.01.2021 con cui la dipendente a tempo determinato e pieno Rasponi Veronica, assunta ai sensi dell'Art. 50-bis Decreto-Legge 17 ottobre 2016, n. 189, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n. 229, recante: "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016", ha presentato le sue dimissioni per assunzione presso altra Pubblica Amministrazione a partire dal 01.02.2021;

Ravvisata la necessità di assumere n. 1 Istruttore Tecnico per il potenziamento dell'Ufficio Tecnico in sostituzione del precedente dipendente;

Dato atto che l'assunzione è stata subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Visto che l'assunzione riveste carattere di urgenza, al fine di continuare l'attività amministrativa notevolmente aumentata a seguito degli adempimenti connessi alle pratiche inerenti il sisma del 2016;

Richiamata la nota prot. n. 395 del 28.01.2020 con cui il Comune di Monte Cavallo ha richiesto al Comune di Sarnano la disponibilità all'invio della graduatoria vigente per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Istruttore Tecnico cat. D pos. Ec. D1 ai sensi dell'art. 50-Bis del D.L. 189/2016 convertito nella legge 229/2016;

Richiamata la nota prot. n. 513 del 05.02.2021 con cui il Comune di Sarnano ha autorizzato questo ente all'utilizzo della graduatoria finale per Istruttore Direttivo Tecnico;

Vista la nota prot. n. 540 del 08.02.2021 con cui il Comune di Monte Cavallo ha richiesto all'Arch. Roberto Grillone , la disponibilità di assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art.50Bis del D.L. 189/2016, convertito nella legge 126/2016, fino al 31.12.2021;

Visto che l'Arch. Grillone ha comunicato la sua disponibilità all'assunzione;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 368/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro;

DETERMINA

- 1) di assumere con rapporto di lavoro a tempo determinato, per le motivazioni riportate in premessa

Grillone Roberto, nato a Gela (CL) il 21.09.1961 C.F.: GRLRRT61P21D960C per il periodo dal 17.02.2021 al 31.12.2021, salvo eventuale proroga, per il potenziamento dell'Ufficio Tecnico, del servizio lavori pubblici, urbanistica, ambiente, gestione e manutenzione dei beni demaniali e patrimoniali comunali e parte dell'area amministrativa (Archivio – Protocollo – Segreteria – albo Pretorio), a seguito del Sisma del 24.08.2016 e seguenti, con profilo di Istruttore Tecnico, Cat. D - Pos.Ec. D1;

- 2) di dare atto che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria del Comune di Sarnano;
- 3) di stabilire che il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dagli interessati, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione e che il CCNL di riferimento è quello del Comparto "Regioni e AA.LL.";
- 4) di dare atto che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale, pari ad € 35.272,48 di cui € 10.273,79 per oneri a carico dell'ente, sarà posta a carico del Bilancio di previsione dell'anno 2021.
- 5) di precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il responsabile del procedimento è la dipendente Sig.ra Remigi Valentina;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio.

Contratto individuale per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno

Il Responsabile del Servizio Finanziario, Sig.ra Remigi Valentina, nata il 29.01.1975 a Camerino che interviene nel presente atto in rappresentanza del Comune di Monte Cavallo, P.I. 00310530431, C.F. 81000130435, già autorizzato ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dello Statuto comunale;

e

il Sig. nato il a (MC),
residente a (.....) in via, C.F.:

Visto il D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368 "Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES";

Visto il C.C.N.L. sottoscritto in data 21 maggio 2018, e in particolare, l'art. 50;

Visto l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 avente per oggetto "*utilizzo di contratti di lavoro flessibile*";

Visti gli eventi sismici verificatisi a far data 24 agosto 2016, ed in particolare il 26/10/2016 e 30/10/2016, che hanno interessato i Comuni indicati negli allegati 1 e 2 di cui al Decreto Legge n.189 del 17/10/2016, coordinato con la legge di conversione 15 dicembre 2016, n.229, recante "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici del 2016";

Considerato che il nostro Comune fa parte dell'Allegato 2 di cui alla suddetta normativa, pubblicata nella G.U. N. 294 del 17/12/2016;

Accertato il possesso dei prescritti requisiti per l'accesso all'impiego in base alla documentazione presentata e acquisita agli atti;

Dato atto che la presente assunzione a tempo determinato è effettuata:

per il potenziamento dell' Ufficio Tecnico in sostituzione del precedente dipendente, per lo svolgimento di attività connesse agli eventi sismici del 2016 che hanno interessato il nostro Comune aventi caratteristiche di eccezionalità ed urgenza e specificatamente si rende necessario fare fronte al carico di lavoro eccezionale che viene a gravare sulla struttura dell'Ente.

Vista la dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità anche potenziale indicate dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il codice di comportamento;

STIPULANO

Il presente contratto individuale di lavoro, ai seguenti patti e condizioni:

1 - Rapporto di lavoro

A tempo determinato e pieno, per le seguenti esigenze:

attività connesse agli eventi sismici del 2016 che hanno interessato il nostro Comune aventi caratteristiche di eccezionalità ed urgenza e specificatamente si rende necessario fare fronte al carico di lavoro eccezionale che viene a gravare sulla struttura dell'Ente.

2 - Inquadramento

Categoria D

Posizione economica D1

Profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico

Il trattamento giuridico ed economico è regolato dalle normative, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili, anche con riferimento alle cause di risoluzione del rapporto di lavoro e relativi termini di preavviso.

Le mansioni da svolgere sono riconducibili a quelle indicate in modo generalizzato nell'allegato "A" del C.C.N.L. sottoscritto in data 1 aprile 1999.

3 - Decorrenza del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro ha inizio in data 17.02.2021 e cessa in data 31.12.2021, salvo eventuale proroga

4 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L. e attualmente è previsto in 36 ore settimanali per il tempo pieno;

Articolato dal Responsabile del Servizio in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro.

5 - Assegnazione nell'organizzazione

Ente Comune di Monte Cavallo

Ufficio Tecnico, del servizio lavori pubblici, urbanistica, ambiente, gestione e manutenzione dei beni demaniali e patrimoniali comunali e parte dell'area amministrativa;

Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto. Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

6 - Obblighi derivanti dalla costituzione del rapporto di lavoro

La costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al rispetto delle previsioni di cui all'art. 53 del TUPI che inibisce lo svolgimento di altre attività lavorative e presuppone intanto la non iscrizione o comunque la cancellazione dall'elenco all'art. 34 del D.L. 189/2016, ma anche la cancellazione ovvero la formale sospensione laddove prevista e per tutta la durata del rapporto di lavoro di pubblico impiego, da Albi professionali (quando ovviamente l'iscrizione non è collegata alle attività svolte presso la P.A.) e dai ruoli dell'Agenzia delle Entrate in relazione al possesso di Partita Iva.

Il dipendente assume obbligatoriamente servizio alla data indicata. In caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato a questo Servizio/Ufficio entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e l'Amministrazione procederà con l'assunzione di altra unità di personale

7 - Diritti e doveri del dipendente

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al codice di comportamento, approvato con D.G.C. n. 1 del 14.01.2001, consegnato contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto e assume quindi i comportamenti idonei.

8 - Periodo di prova

Il dipendente è soggetto a un periodo di prova, di almeno 4 settimane, che, se non superato, comporterà la rescissione del contratto di lavoro da parte dell'Amministrazione.

In caso di proroga del contratto non vi è l'obbligo di un ulteriore periodo di prova.

9 - Requisiti per la costituzione del rapporto di lavoro

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, in particolare dell'idoneità fisica all'impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza, anche parziale, degli stessi.

10 - Tutela dei dati personali

Si informa che i dati personali ed i dati sensibili sono trattati, per quanto disposto dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso l'Ufficio Personale.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo e dall'imposta di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Monte Cavallo, lì 17.02.2021

p. il Comune la Responsabile del Servizio/Ufficio
dipendente

Valentina Remigi

p. accettazione il

Grilloni Roberto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Remigi Rag. Valentina

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**

Data: 15-02-2021

Il Responsabile del servizio
F.to **REMIGI VALENTINA**

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**

Data: 15-03-2021

Il Responsabile del servizio
F.to **REMIGI VALENTINA**

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì 15-02-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Remigi Rag. Valentina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Gen. n. 99

Il sottoscritto certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 08-03-2021 al giorno 23-03-2021 e che contro la stessa non è stato presentato alcun reclamo.

Monte Cavallo, li 24-03-2021

IL RESPONSABILE
DELLE PUBBLICAZIONI

.....

La presente copia, da me collazionata, formata da n. ____ fogli, è conforme alla determinazione originale emessa da questo ufficio.

Monte Cavallo, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Remigi Rag. Valentina