



COMUNE DI SMERILLO

- Provincia di Fermo -

Via Dante Alighieri, 14 - 63856 - Smerillo (FM)

Tel. 0734/79124 fax: 0734/79454 C.F.: 80000970444 - P.IVA: 00428150445

PEC: comune.smerillo@emarche.it e-mail: protocollo.smerillo@virgilio.it sito web: www.comune.smerillo.fm.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNI 2013-2014-2015-2016-2017.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, per gli anni 2013/2014/2015/2016/2017 è stato rispettivamente quantificato con determinazione n. 38/2014, n. 127/2015 n.113/2016 e n. 155/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017
Risorse stabili	€ 6.219,83	€ 4.975,87	€ 4.975,87	€ 4.975,87	€ 4.975,87
Risorse variabili					
Risorse anni precedenti (Economie)	€ 292,54	€ 455,85	€ 4,81	€ 3,77	€ -----
Totale risorse	€ 6.512,37	€ 5.431,72	€ 4.980,68.	€ 4.979,64	€ 4.975,87

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 6.634,49**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017
CCNL 01/04/1999 art. 15 c.1	€ 3.691,08	€ 3.691,08	€ 3.691,08	€ 3.691,08	€ 3.691,08
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 – 2 (€ 540,01+435,50)	€ 975,51	€ 975,51	€ 975,51	€ 975,51	€ 975,51
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (€ 880,68+494,89)	€ 1.375,57	€ 1.375,57	€ 1.375,57	€ 1.375,57	€ 1.375,57
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 592,23	€ 592,23	€ 592,23	€ 592,23	€ 592,23

Con successive riduzioni dovute a cessazioni

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2					
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)					
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)					
CCNL 11/4/2008 art. 8, c. 2					
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinaria					
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1					
CCNL 09/05/2007 art. 4, c. 1					

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza					
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge					
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario					
Art. 15, comma 2					
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni					
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori					
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 292,54	€ 455,85	€ 4,81	€ 3,77	€ 2,73

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017
Parte stabile					
Trasferimento personale ATA					
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19					
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)					
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 414,66	€ 1.243,96			
Totale riduzioni di parte stabile					
Parte stabile	€ 414,66	€ 1.243,96			

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017
Risorse stabili	€ 6.219,83	€ 4.975,87	€ 4.975,87	€ 4.975,87	€ 4.975,87
Risorse variabili (Economie anni precedenti)	€ 292,54	€ 1.034,81	€ 4,81	€ 3,77	€
Totale	€ 6.512,37	€ 6.010,68	€ 4.980,68	€ 4.979,64	€ 4.975,87

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017
Indennità di comparto	€ 1.808,10	€ 1.487,88	€ 1.487,88	€ 1.487,88	€ 634,56
Progressioni orizzontali	€ 4.248,42	€ 2.909,03	€ 2.909,03	€ 2.909,03	€ 716,20
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa					
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)					
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)					
Totale	€ 6.056,52	€ 4.396,91	€ 4.396,91	€ 4.396,91	€ 1.350,76

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI vigente, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le somme sotto riportate, così suddivise:

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017
Indennità di turno					
Indennità di rischio		€ 330,00	€ 330,00	€ 330,00	0,00
Indennità di disagio					
Indennità di maneggio valori					
Lavoro notturno e festivo					
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)		€ 700,00	€ 250,00	€ 250,00	€ 2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)					
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del					

CCNL 01/04/1999					
Produttività di cui all'articolo 17 comma 2 lettera a) del CCNL 01/04/1999					

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a Certificazione

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017
Somme non regolate dal contratto	€ 6.056,52	€ 4.396,91	€ 4.396,91	€ 4.396,91	€ 1.350,46
Somme regolate dal contratto		€ 1.030,00	€ 580,00	€ 580,00	€ 2.000
Destinazioni ancora da regolare	€ 455,85	€ 4,81	€ 3,77	€ 2,73	€ 1.625,12
totale	€ 6.512,37	€ 5.431,72	€ 4.980,68	€ 4.979,64	€ 4.975,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo-----

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

SI ATTESTA CHE LE RIPARTIZIONI COME DI SEGUITO INDICATE RISPETTANO LE COPERTURE E LE DESTINAZIONI PREVISTE:

RIPARTIZIONE ANNO 2013

Sulla base di quanto sopra convenuto, relativamente all'anno 2013, considerato che il fondo parte stabile ammonta a complessivi € 6.219,83 somma su cui è già stata applicata la riduzione proporzionale prevista dall'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 per cessazione di un dipendente dal 01.10.2013 e che risulta agli atti un'economia fondo p.s. anno 2012 pari ad € 292,54, le parti hanno concordato di ripartire le disponibilità finanziarie sopra identificate come appresso

DISPONIBILITA' PARTE STABILE € 6.219,83

Indennità di comparto € 1.808,10

P.e.o. € 4.248,42

€ 6.056,52

Differenza € 163,31

In considerazione della modestissima disponibilità del fondo parte stabile ammontante a complessivi € 163,31 e di parte variabile di € 292,54, si conviene di trasferire tali disponibilità sul fondo parte variabile ANNO 2014 per un totale di € 455,85.

RIPARTIZIONE ANNO 2014

Le parti, dopo aver preso atto della determinazione del fondo per tale annualità ammontante a complessivi € 4.975,87, somma su cui è già stata applicata la riduzione proporzionale prevista dall'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 per cessazione di un dipendente dal 01/10/2013 e tenuto conto che nell'esercizio in parola sono confluite le economie del fondo 2013 pari a complessivi € 455,85

La parte sindacale tenuto conto della disponibilità finanziaria p.s. ammontante a complessivi € 578,96 e quella di p.v. ammontante a complessivi € 455,85 così per un totale di € 1.034,81, in relazione alle funzioni esercitate dai dipendenti, propone la sotto indicata ripartizione delle citate risorse:

INDENITA' DI RISCHIO € 330,00 (attribuibili in relazione alle effettive presenze)

INDENNITA' ART. 17 lett. F) € 700,00 (Responsabile Segreteria e servizi vari)

L'indennità di cui all'art. 17 lett. F) è stata ridotta rispetto alle annualità precedenti a fronte della limitata disponibilità finanziaria.

L'economia pari ad € 4,81 viene trasferita nell'esercizio successivo (fondo variabile 2015).

La parte pubblica condivide tale proposta.

RIPARTIZIONE ANNO 2015

Le parti, dopo aver preso atto della determinazione del fondo anno 2015 ammontante a complessivi € 4.975,87 e dell'economia fondo 2014 ammontante ad € 4,81, convengono di ripartire così tali risorse:

DISPONIBILITA' PARTE STABILE € 4.975,87

Indennità di comparto € 1.487,88

P.e.o. € 2.909,03

€ 4.396,91

Differenza € 578,96

Tenuto conto della modesta disponibilità finanziaria del fondo p.s. pari ad € 578,96 e dell'economia 2014 pari ad € 4,81, per complessivi € 583,77 le parti convengono di assegnare la stessa come appresso indicato:

INDENITA' DI RISCHIO € 330,00 (attribuibili in relazione alle effettive presenze)

INDENNITA' ART. 17 lett. F) € 250,00 (Responsabile Segreteria e servizi vari)

L'indennità di cui all'art. 17 lett. F) è stata determinata sulla base della reale disponibilità finanziaria.

L'economia pari ad € 3,77 viene trasferita nell'esercizio successivo (fondo variabile 2016).

RIPARTIZIONE ANNO 2016

Le parti, dopo aver preso atto della determinazione del fondo anno 2016 ammontante a complessivi € 4.975,87 e dell'economia fondo 2015 ammontante ad € 3,77, convengono di ripartire così tali risorse:

DISPONIBILITA' PARTE STABILE € 4.975,87

Indennità di comparto € 1.487,88

P.e.o. € 2.909,03

€ 4.396,91

Differenza € 578,96

Tenuto conto della modesta disponibilità finanziaria del fondo p.s. pari ad € 578,96 e dell'economia 2015 pari ad € 3,77, per complessivi € 582,73 le parti convengono di assegnare la stessa come appresso indicato:

INDENITA' DI RISCHIO € 330,00 (attribuibili in relazione alle effettive presenze)

INDENNITA' ART. 17 lett. F) € 250,00 (Responsabile Segreteria e servizi vari)

L'indennità di cui all'art. 17 lett. F), alle luce delle risorse disponibili, è stata quantificata nella stessa misura dell'anno 2015.

RIPARTIZIONE ANNO 2017

Le parti, visto il fondo 2017 parte stabile determinato in € 4.975,87, in relazione alla modestissima dotazione organica dell'Ente, costretto ad erogare tutti i servizi essenziali con una sola unità, oltre alla presenza del responsabile del servizio finanziario in forza di convenzione con i comuni di Ortezzano e Monte Rinaldo, convengono di ripartire così tali risorse:

DISPONIBILITA' PARTE STABILE € 4.975,87

Indennità di comparto € 634,56

P.e.o. € 716,20

€ 1.350,46

Differenza € 3.625,12

La parte sindacale, tenuto conto che tutti i servizi amministrativi, vengono espletati dall'unica dipendente nella dotazione organica e che tale incombente comporta, tra l'altro, il costante prolungamento oltre l'ordinario orario di lavoro senza la possibilità di essere remunerata in quanto non esiste alcun stanziamento di fondi per lavoro straordinario e che la stessa, al 31.12.2017, ha ancora un credito ferie pari a 103 giorni oltre a quelle maturate per l'anno in corso, propone di ripartire le risorse sopra evidenziate pari ad € 3.625,12 come appresso:

INDENITA' DI RISCHIO € 0

Il dipendente addetto ai servizi esterni (in quiescenza 01.03.2017) non ha prestato attività lavorativa in quanto collocato in ferie per l'intero periodo.

INDENNITA' ART. 17 lett. F) € 2.000,00 (Responsabile Segreteria e servizi vari)

La parte pubblica condivide la proposta sindacale.

Le parti convengono di ripartire all'anno successivo 2018 l'economia pari ad € 1.625,12.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Non sono state previste nuove progressioni economiche

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Importo 2013	Importo 2014	Importo 2015	Importo 2016	Importo 2017
Risorse stabili	€ 6.219,83	€ 4.975,87	€ 4.975,87	€ 4.975,87	€ 4.975,87
Risorse variabili (Economie anni precedenti)	€ 292,54	€ 1.034,81	€ 4,81	€ 3,77	€
Totale	€ 6.512,37	€ 6.010,68	€ 4.980,68	€ 4.979,64	€ 4.975,87

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2450 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato sul Fondo 2015, il Fondo 2016 non supera quello del 2015 e il Fondo 2017 non supera quello del 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale dei fondi per gli anni 2013, 2014, 2015, 2016 e 2017 determinati dall'Amministrazione rispettivamente con determinazione n. 38/2014, n. 127/2015 n. 113/2016 e n. 155/2017 è impegnato al capitolo 2450 del bilancio 2018, gestione residui.



Il Responsabile dell' Area Economica
Dott. Patrizio Cipriani