



COMUNE DI SMERILLO

- Provincia di Fermo -

☒ Via Dante Alighieri, 14 63856 Smerillo (FM) ☎ 0734 79124 ☎ 0734 79454

e-mail: protocollo@comune.smerillo.fm.it C.F. 80000970444 P.I. 00428150445

PEC: comune.smerillo@emarche.it sito web: www.comune.smerillo.fm.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate ANNO 2019

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 16.12.2019 Contratto __
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2019
Composizione della delegazione trattante	<i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i> Presidente Dott. Pierluigi Grelli – segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU Firmatarie del contratto: CISL-FP - RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate ANNO 2019 b) Utilizzo di parte stabile per procedura di progressioni c) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle specifiche responsabilità; d) Alimentazione stanziamenti per performance individuale e organizzativa
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma triennale della trasparenza ed integrità 2019-2021 è stato aggiornato con deliberazione di G.C. n. 6/2019
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ Sì per quanto di competenza.	
Eventuali osservazioni =====	



COMUNE DI SMERILLO

- Provincia di Fermo -

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Con verbale del 16.12.2019 le Parti hanno preso atto che:

- in data 13.04.2019 è stato sottoscritto definitivamente il nuovo C.C.I. dell'Ente, previa autorizzazione alla sottoscrizione definitiva data con Delibera di Giunta n.25 del 12.04.2019;
- con determinazione Area Amministrativa n.3/18 del 13.02.2019 ad oggetto: "Disciplina delle risorse decentrate - Costituzione Fondo anno 2019" si è costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2019:

PARTE STABILE:

COSTITUZIONE	STORICO	€	4.975,87
	DICHIARAZIONE CONGIUNTA	€	20,57
	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) N.3	€	249,60
	totale	€	5.246,04

PARTE VARIABILE: =====

RIPARTIZIONE ANNO 2019

Le parti tenuto conto che non sussistono economie del fondo PARTE STABILE 2018 concordano di ripartire come appresso le citate risorse

DISPONIBILITA' PARTE STABILE	€.	5.246,04
Indennità di comparto	€.	824,40
P.e.o.	€.	<u>762,71</u>
	€	1.587,11
Differenza	€.	3.658,93

Le delegazioni, vista la disponibilità di risorse nel fondo parte stabile pari ad €. 3.658,93, e considerato che negli ultimi anni non sono state attivate procedure di progressioni, concordano di



COMUNE DI SMERILLO

- Provincia di Fermo -

contemplare, sulla base della vigente normativa, l'avvio di una procedura selettiva per progressioni orizzontali riservata al personale interno, in misura pari al 50% degli aventi diritto con arrotondamento all'unità superiore.

A tal fine decidono di stanziare la somma di **€.650,00**.

Quindi, in considerazione della circostanza che presso il Comune di Smerillo vi sono, nella dotazione organica due sola unità adibite ad una pluralità di funzioni con diffusa responsabilità e precisamente:

- Istruttore amministrativo, Cat. "C" SANTONI GIOVANNA inserita nell'Area Amministrativa
- Istruttore amministrativo/contabile, Cat. "C" PASQUALI CRISTIANO inserito nell'Area Economica Finanziaria dal **01.07.2019**

le delegazioni, concordano di attribuire l'indennità di cui all'art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018 e art.9 C.C.I. come segue:

- Istr.amministr. SANTONI GIOVANNA - Area Amministrativa: **€. 1.500,00**
- Istr.amministr./contabile, PASQUALI CRISTIANO - Area Economica dal **01.07.2019** **€. 500,00**

L'ulteriore disponibilità finanziaria, ammontante a complessivi € 1.008,93 sarà assegnata, per €. 500,00 al personale in servizio a tempo indeterminato attraverso il sistema della Performance Individuale e per €. 508,93 al finanziamento della Performance Organizzativa dell'Ufficio Sisma presso il quale nell'anno 2019, hanno prestato attività lavorativa n. 3 Istruttori Direttivi Cat "D" a tempo determinato, per l'assolvimento delle incombenze derivanti dagli eventi sismici 2016 e 2017 in relazione agli obiettivi conseguiti ed al servizio prestato.

Quindi:

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA':	€.	2.000,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE:	€.	500,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – UFFICIO SISMA:	€.	508,93

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 sono state così erogate:

DISPONIBILITA' PARTE STABILE	€.	5.246,04
Indennità di comparto	€.	824,40
P.e.o.	€.	<u>762,71</u>
	€	1.587,11
Differenza	€.	3.658,93
Nuova P.e.o.	€.	650,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA':	€.	2.000,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE:	€.	500,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – UFFICIO SISMA:	€.	508,93



COMUNE DI SMERILLO

- Provincia di Fermo -

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo economico di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Le risorse utilizzate attengono

a) *per la PARTE STABILE alla corresponsione di PEO + INDENNITA' DI COMPARTO e procedura per nuove PEO*

b) *per la PARTE VARIABILE:*

- *INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'*

- *PERFORMANCE INDIVIDUALE*

- *PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – UFFICIO SISMA*

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo (PARTE ECONOMICA) in esame prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali in conformità alle norme di legge e contrattuali.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto a favore del personale dipendente non Responsabile di area è riservata una quota destinata alla performance da distribuire in relazione agli obiettivi definiti nel P.E.G. e nelle direttive dei responsabili.

Il perseguimento degli obiettivi viene monitorato dal Segretario comunale nel corso dell'esercizio finanziario ed il relativo raggiungimento è ponderato sempre dal Segretario comunale nonché Responsabile dell'Area Amministrativa e dell'Area Economico Finanziaria.

Dalla sottoscrizione del contratto, sono state previste somme da assegnare al personale a tempo determinato in base al raggiungimento di specifici obiettivi.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Il Responsabile dell'Area Economica
f.to Dott. Pierluigi Grelli