
AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON IL PROFILO DI “SPECIALISTA MANUTENZIONE IMPIANTI E GESTIONE ENERGIA” LIVELLO 6° – CCNL SETTORE GAS ACQUA vigente pro tempore

Sedi di Lavoro: Centro Zona Operativo di Ascoli Piceno

IL PRESIDENTE

conformemente alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 104/2019

INDICE

una selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato, per anni uno, eventualmente prorogabile fino a 24 mesi, di personale con il profilo di “SPECIALISTA MANUTENZIONE IMPIANTI E GESTIONE ENERGIA” LIVELLO 6° – CCNL SETTORE GAS ACQUA vigente pro tempore. Sedi di Lavoro: Centro Zona Operativo di Ascoli Piceno.

ARTICOLO 1 – OGGETTO

Ai sensi del regolamento per il reclutamento del personale la CIIP Spa indice una selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria di idonei per la eventuale assunzione a tempo determinato per anni uno, eventualmente prorogabile fino a 24 mesi, di personale con il profilo di “SPECIALISTA MANUTENZIONE IMPIANTI E GESTIONE ENERGIA” LIVELLO 6° – CCNL SETTORE GAS ACQUA vigente pro tempore.

La declaratoria del profilo è la seguente: «Lavoratore che svolge attività professionali, operando in area tecnica e/o amministrativa, caratterizzate da guida, coordinamento e controllo di gruppi di lavoratori in attività complesse o ad elevato contenuto specialistico, in campo elettrico ed energetico che richiedono la conoscenza di tecniche e tecnologie avanzate ed innovative: provvede alla ricerca di soluzioni innovative utili al settore di appartenenza per conseguire l'efficientamento anche energetico degli impianti e dei processi aziendali.».

Sedi di Lavoro: Centro Zona Operativo di Ascoli Piceno; L'attività è da svolgersi su tutti i manufatti e le reti del Servizio Idrico Integrato presenti nei 59 comuni gestiti dalla CIIP spa.

Il trattamento economico è quello fissato del CCNL settore gas acqua vigente pro tempore.

ARTICOLO 2 - REQUISITI RICHIESTI

1. Titolo di studio: Laurea specialistica in ingegneria nelle classi LM28 (Ingegneria Elettrica) o LM29 (Ingegneria Elettronica) o LM30 (Ingegneria Energetica) o LM33 (Ingegneria Meccanica). E' ammessa anche la laurea quinquennale vecchio ordinamento in ingegneria, medesime classi;
2. Età non inferiore ad anni 18;
3. Iscrizione all'Albo degli Ingegneri - Settore Industriale;
4. Patente di guida B;

5. Utilizzo corrente di programmi informatici di contabilità lavori, programmi di grafica computerizzata tipo AUTOCAD, pacchetto Microsoft Office;
6. Idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego per il quale concorre;
7. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri della Unione Europea;
8. Godimento dei diritti civili e politici

I requisiti di cui ai punti "1", "2", "3", "4", "5", "6", "7", e "8" del presente articolo devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del presente avviso, a pena di esclusione della selezione.

ARTICOLO 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione, che dovrà essere redatta con l'apposito modulo allegato all'avviso di selezione, gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) il Comune di residenza e l'indirizzo;
- f) le eventuali condanne penali riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso;
- g) il titolo di studio, indicando con precisione l'Ateneo, presso cui il titolo è stato conseguito, l'anno accademico e il punteggio ottenuto (quest'ultimo ai soli fini della valutazione di merito);
- h) il possesso della patente di guida "B";
- i) l'iscrizione all'Albo degli Ingegneri - Settore Industriale indicando la Provincia, la data e il numero di iscrizione;
- j) gli anni di esperienza professionale maturata nel campo sicurezza elettrica, progettazione elettrica, direzione lavori elettrici e contabilità di opere elettriche anche "in concorso e collaborazione" e/o nel campo della gestione energia mediante progettazione, direzione lavori e contabilità di interventi di efficientamento energetico degli impianti anche "in concorso e collaborazione" (ai soli fini della valutazione di merito);
- k) l'impegno del candidato, in caso di assunzione, a risiedere nel Comune del Centro Zona di Assegnazione o in un Comune limitrofo;
- l) l'indirizzo di posta elettronica presso cui ricevere tutte le comunicazioni inerenti la selezione con espressa accettazione di tale modalità di comunicazione e l'indicazione del recapito telefonico;
- m) idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego per il quale concorre;
- n) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e le modalità di cui alla legge n. 30/196 e s.m.i.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati la cui domanda non indichi il nome, il cognome, luogo e data di nascita, residenza del candidato, e ove manchino le prescritte sottoscrizioni.

Alla domanda dovranno essere allegati a pena di esclusione:

1. curriculum, redatto in forma di autocertificazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i. da cui evincere l'esperienza professionale maturata di cui al precedente punto "(j)" indicando ente/ditta/studio professionale, relativi dati identificativi (indirizzo, ecc.), periodo di lavoro, attività svolta attestata con

- documentazione allegata allo stesso e gli eventuali ulteriori titoli studio, master, corsi di formazione, ecc.¹;
2. copia di un documento di identità in corso di validità (carta di identità, patente di guida, passaporto).

I curricula in difetto di data e sottoscrizione non saranno valutati.

Ai sensi della Legge 104/1992, i candidati portatori di handicap, che ne abbiano fatto espressa richiesta nella domanda di partecipazione alla selezione, possono sostenere la prova di esame supportati dagli ausili necessari e utilizzando tempi aggiuntivi eventualmente occorrenti in relazione allo specifico handicap.

Indipendentemente dai documenti presentati è riservata a CIIP spa la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e delle dichiarazioni rese.

CIIP spa ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli idonei della selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove, a pena di esclusione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

ARTICOLO 4 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata al Responsabile del Servizio Risorse Umane ed Organizzazione della CIIP spa – Viale della Repubblica, 24 – 63100 Ascoli Piceno, **debitamente sottoscritta**, pena la non ammissione, dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre le ore **12,00** del giorno **30/09/2019** (non saranno prese in considerazione domande spedite entro il suddetto termine ma pervenute successivamente) con le seguenti modalità:

- per mezzo del servizio pubblico postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento;
- a mezzo di posta elettronica certificata alla casella: **servizio.protocollo@pec.ciip.it**;
- direttamente all'Ufficio Protocollo della CIIP spa, Viale della Repubblica, 24 - 63100 Ascoli Piceno, nell'orario d'ufficio dallo stesso normalmente osservato;

La domanda deve essere redatta utilizzando il modulo allegato al presente avviso.

In ogni caso CIIP spa non si ritiene responsabile di eventuali disguidi postali e/o informatici, relativi all'invio.

ARTICOLO 5 - AMMISSIONE CANDIDATI - ESCLUSIONE - REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

La Commissione, composta da 3 membri, procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande.

Possono essere suscettibili di regolarizzazione mere imperfezioni formali della domanda ovvero omissioni della stessa che non comportino la modifica del contenuto sostanziale della dichiarazione.

¹ Allegare anche se in assenza di titoli valutabili.

Non sono suscettibili di regolarizzazione e comportano quindi l'esclusione:

- a) l'omessa sottoscrizione della domanda;
- b) la mancata produzione della copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) la mancata produzione o la presentazione oltre il termine di scadenza dei documenti richiesti dall'avviso.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione dovrà essere comunicata agli interessati, all'indirizzo e-mail comunicato. I destinatari dovranno ottemperarvi, pena l'esclusione, entro il termine e con le modalità previste dalla comunicazione stessa.

La non ammissione alla selezione verrà comunicata, a mezzo posta elettronica, dopo la formalizzazione delle decisioni della Commissione.

ARTICOLO 6 - SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI - GRADUATORIA

La Commissione Giudicatrice dell'Azienda formerà una graduatoria sulla base del voto complessivo attribuito a ciascun candidato determinato come segue.

La Commissione può attribuire a ciascun candidato un punteggio massimo pari a 100 così ripartito:

- Voto conseguito in sede di diploma di laurea, punteggio massimo conseguibile: 10
- Curriculum professionale, punteggio massimo conseguibile: 30
- Prova d'esame punteggio massimo conseguibile: 60

Sono considerati idonei i candidati che nella prova di esame di cui all'art. 8 avranno conseguito un punteggio minimo di 42/60.

La graduatoria degli idonei della presente selezione avrà valore per anni due a far data dalla ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione della CIIP spa.

La CIIP spa si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti, di cui all'art. 2 del presente avviso, la cui mancanza determina l'automatica decadenza dalla graduatoria di merito.

ARTICOLO 7 - PRESELEZIONE

E' rimessa alla decisione della Commissione se avvalersi o meno di una prova preselettiva in base al numero delle domande presentate.

La prova di preselezione è finalizzata al mero giudizio di ammissione o non ammissione a sostenere le successiva prova d'esame ed il punteggio ivi conseguito non è considerato ai fini del punteggio finale della successiva graduatoria di merito della selezione.

Ove il numero delle domande di partecipazione ammesse superi le 50 unità, la CIIP spa si riserva di affidare lo svolgimento della preselezione a società specializzata, in possesso dei requisiti di legge.

La preselezione si terrà nel giorno, nella sede e nell'ora che saranno resi noti ai candidati a mezzo posta elettronica. La comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data stabilita per la prova.

La mancata presentazione alla prova preselettiva equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

La fase di preselezione è svolta tramite test di trenta domande a risposta univoca su quattro alternative. Le domande saranno tese ad accertare conoscenze di base in campo impiantistico relativamente ai settori impianti meccanici, impianti elettrici, sicurezza elettrica e gestione energia, conoscenze della normativa regolante il settore dei lavori pubblici e di quella in materia ambientale.

Il tempo a disposizione per l'espletamento della preselezione è di 30 minuti.

Durante la prova non è ammesso il possesso del telefono cellulare e non è ammessa la consultazione di alcun testo anche in formato elettronico. I trasgressori saranno esclusi dalla prova.

Il superamento della preselezione è condizione necessaria per l'accesso alla prova di esame pratica

La prova preselettiva sarà valutata nel seguente modo: 1 punto per ogni risposta esatta, 0 punti per ogni risposta non data o errata o non univoca, per un punteggio massimo di 30/30.

Saranno ammessi a selezione d'esame per titoli e prova teorico – pratica i primi 15 (quindici) candidati che abbiano riportato il miglior punteggio ivi compresi gli *ex aequo*.

Ai candidati non ammessi sarà data comunicazione dell'esito a mezzo posta elettronica.

Agli ammessi a sostenere la prova di esame pratica sarà comunicata a mezzo posta elettronica la data ed il luogo della selezione.

ARTICOLO 8 - SELEZIONE D'ESAME PER TITOLI E PROVA TEORICO – PRATICA

Valutazione titoli

I titoli valutabili con un punteggio massimo di 40 punti sono così ripartiti:

Titolo di studio richiesto massimo punti 10

Curriculum massimo punti 30.

1. Titolo di studio massimo 10 punti:

Ai fini del merito viene valutato il voto di laurea:

Voto di laurea	punti
Fino a 95	0 punti
96 -110	0,625 punti per ogni voto > di 95
Lode	0,625 punti

2. Curriculum max punti 30 (A+B):

A) Esperienze Professionali	Punti 20 di cui:
<i>Anni di esperienza professionale maturata nel campo sicurezza elettrica, progettazione elettrica, direzione lavori elettrici e contabilità di opere elettriche anche "in concorso e collaborazione" e/o nel campo della gestione energia mediante progettazione, direzione lavori e contabilità di interventi di efficientamento energetico degli impianti anche "in concorso e collaborazione".</i>	<i>Massimo 2 punti per ogni anno di esperienza fino ad un totale di 20 punti</i>
B) Titoli di studio e Corsi di aggiornamento per professionalità inerenti la mansione da ricoprire	Punti 10 di cui:
<i>Corsi di aggiornamento per professionalità inerenti la mansione da ricoprire</i>	<i>Massimo 1 punto per ogni corso, fino ad un totale di 7 punti</i>

In ogni caso dovrà essere prodotto un curriculum datato e firmato da cui sia possibile evincere in modo chiaro e circostanziato le esperienze professionali e formative adeguatamente documentate ed un elenco numerato dei documenti allegati.

Sarà onere del candidato assicurarsi che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione (es. durata del rapporto di lavoro, gg/mm/aa di inizio e fine rapporto, datore di lavoro, Ente Formativo, durata in giorni del corso di formazione, eventuale valutazione o prova finale del corso di formazione).

Svolgimento della prova e valutazione

La prova teorico – pratica è volta ad individuare sia le attitudini professionali di base in campo impiantistico relativamente ai temi impianti e sicurezza elettrica, impianti meccanici, gestione energia e manutenzione impianti elettrici e meccanici, oltre che la conoscenza di base della normativa in materia ambientale, conoscenze informatiche con particolare riferimento all'utilizzo di programmi applicativi già installati all'interno dell'Azienda quali programmi di *office automation*, programmi di contabilità lavori pubblici, programmi di grafica computerizzata tipo AUTOCAD.

A ciascun candidato saranno rivolte complessivamente numero 5 (cinque) domande e potrà essere assegnato un punteggio massimo complessivo di 300/300esimi. Le predette domande, di analoga difficoltà e contenute in un foglio contrassegnato da un numero, saranno inserite in buste chiuse. Il candidato sarà invitato a scegliere a sorte una delle buste.

A ciascuna domanda ogni Commissario potrà assegnare un punteggio massimo di 20/300esimi. Al termine della prova le votazioni espresse da ciascun membro della Commissione verranno sommate per ottenere il punteggio finale da assegnare al candidato. La prova si intende superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 210/300esimi pari a 42/60.

Durante la prova non è ammessa la consultazione di alcun testo anche in formato elettronico.

ARTICOLO 9 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

La comunicazione ai candidati del calendario della preselezione e della prova teorico – pratica, sarà effettuata a mezzo posta elettronica. La comunicazione sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data stabilita per la prova.

CIIP S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni a seguito di inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del

cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ARTICOLO 10 - DISPOSIZIONI FINALI

La Commissione Giudicatrice garantisce la pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006.

Per quanto non previsto si rinvia al REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE pubblicato sul sito aziendale: <http://www.ciip.it/index.php/risorse-umane>.

Per eventuali informazioni, gli interessati potranno rivolgersi nelle ore d'ufficio al Responsabile del Servizio Risorse Umane ed Organizzazione.

Ascoli Piceno lì 02/07/2019

Il Presidente
f.to Giacinto Alati

Allegato: modulo domanda di partecipazione