



## COMUNE DI SCHEGGINO

*(Provincia di Perugia)*

### VERBALE DELLA COMMISSIONE NOMINATA PER LA PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE CATEGORIA B E C IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI SCHEGGINO

#### Verbale n.1

Il giorno 26 Novembre 2020, alle ore 11:00, presso la sede municipale del Comune di Scheggino sito in via del comune 11, si riunisce la commissione istituita con Determinazione n. 59 del 12/11/2020 su base della Delibera di giunta n. 73 del 15-10-2020, di approvazione del Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali di personale, per l'espletamento delle operazioni di valutazione delle domande avanzate dai dipendenti comunali finalizzate all'attribuzione di progressioni economiche orizzontali.

Sono presenti:

- Dott.ssa Roberta Isidori – Segretario Comunale – Presidente
- Dr.ssa Bianchi Pasqua Lena – Responsabile Area Finanziaria - Membro

Tutti i componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità che non sussistono condizioni di incompatibilità con alcuno dei candidati, né tra i componenti della Commissione stessa; gli stessi dichiarano altresì di non appartenere ad organi di direzione politica dell'Ente e di non essere rappresentati sindacali.

La commissione prende visione delle domande pervenute al protocollo dell'Ente, entro la data del 23-11-2020, stabilita nel bando approvato con Determinazione del Responsabile Area Finanziaria n. 59 del 12/11/2020, oggetto di valutazione:

1. URBANI CARLA – prot. 5911 del 18/11/2020
2. PICCIONI PAOLO – prot. 5951 del 19/11/2020
3. RIBECA GIANCARLO – prot. 5981 del 20/11/2020
4. POMPILI DANILO – prot. 5999 del 23/11/2020

La Commissione dà inizio ai lavori procedendo alla lettura del bando e del Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali di personale, secondo quanto disposto dall'Art. 1 comma 4 del Regolamento: *“Possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quantità non*

*superiore al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni. In sede di ripartizione annuale del fondo si provvede al finanziamento delle nuove progressioni economiche, nel rispetto del vincolo di cui al precedente comma. È possibile indire una selezione per progressione economica orizzontale allorquando siano disponibili risorse, a valere sul fondo per le politiche di sviluppo del personale dell'anno di riferimento, sufficienti a garantire l'avanzamento per almeno un dipendente per ciascuna categoria avente diritto.”.*

La Commissione dichiara di ammettere alla procedura tutte le domande pervenute, in quanto tempestive e osservanti le disposizioni di cui al richiamato l'Art. 2 del Regolamento circa i requisiti di ammissione, che così cita: *“Sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione. I dipendenti devono aver maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione, un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica di provenienza. Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma sono compresi anche i periodi assolti presso altra pubblica amministrazione. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti. Non possono essere ammessi a selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura”.*

La Commissione analizza le norme che stabiliscono i criteri di valutazione delle domande, ovvero l'art. 4 del Regolamento: *“Per i passaggi posizione di progressione nelle categorie B e C, i criteri di valutazione sono i seguenti:*

a) la media delle valutazioni o delle attribuzioni del triennio precedente con riferimento alla performance individuale sulla base della metodologia in vigore nell'Ente:

valore massimo parziale pari fino a 10 punti; mentre per la categoria B e C le schede di valutazione predisposte dal responsabile area.

b) impegno profuso (valore massimo parziale pari a 20):

Grado d'impegno espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore:

- scarso valore 3;

- limitato valore 6;

- significativo valore 9;

- rilevante valore 12;

- elevato valore 15;

- limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 16;

- significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 17;

- rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 18;

- elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza valore 19;

- elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza valore 20.

c) titolo di studio (valore massimo parziale 20 punti);

- diploma di scuola superiore punti 10;

- laurea punti 20.

d) esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento (valore massimo parziale 20 punti):

- esperienza 0 – 3 anni nel medesimo profilo professionale 5 punti;

- esperienza 4 – 10 anni nel medesimo profilo professionale 10 punti;

- esperienza > 10 anni nel medesimo profilo professionale 20 punti”.

La Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

Quanto alla media delle valutazioni o delle attribuzioni del triennio precedente, con riferimento alla Performance individuale sulla base della metodologia in vigore nell'Ente (art. 4, c. 1, lett. A- valore massimo parziale fino a 40 punti):

<b>CATEGORIA B</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>MEDIA</b>	<b>VALORE MASSIMO</b>
URBANI CARLA	10	10	9,5	<b>9,83</b>	10
RIBECA GIANCARLO	10,00	10,00	10,00	<b>10,00</b>	10

<b>CATEGORIA C</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>MEDIA</b>	<b>VALORE MASSIMO</b>
POMPILI DANILO	10	10	9,5	<b>9,83</b>	10
PICCIONI PAOLO	10,00	10,00	10,00	<b>10,00</b>	10

Quanto al titolo di studio (art. 4, c. 1, lett. C- valore massimo fino a 20 punti) la Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

<b>CATEGORIA B</b>	
URBANI CARLA	10
RIBECA GIANCARLO	10
<b>CATEGORIA C</b>	
POMPILI DANILO	10
PICCIONI PAOLO	10

Quanto all'impegno profuso (art. 4, c. 1, lett. B. valore massimo fino a 20 punti), la Commissione attribuisce i seguenti punteggi

<b>CATEGORIA B</b>	
URBANI CARLA	20
RIBECA GIANCARLO	18

<b>CATEGORIA C</b>	
POMPILI DANILO	20
PICCIONI PAOLO	20

In osservanza a quanto disposto dall'Art. 16 del nuovo CCNL 2016-2018, si richiama come ulteriore parametro di valutazione anche l'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento (art. 4, c. 1, lett. D. valore massimo fino a 20 punti), la Commissione assegna i seguenti punteggi:

<b>CATEGORIA B</b>	
URBANI CARLA	20
RIBECA GIANCARLO	20

<b>CATEGORIA C</b>	
POMPILI DANILO	20
PICCIONI PAOLO	20

All'esito delle suddette valutazioni, si riepilogano i punteggi conseguiti da ciascun candidato:

<b>CATEGORIA B</b>	<b>MEDIA PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>IMPEGNO PROFUSO</b>	<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE</b>	<b>GRADUATORIA</b>
URBANI CARLA	9,8	10	20	20	<b>59,8</b>
RIBECA GIANCARLO	10	10	18	20	<b>58</b>

<b>CATEGORIA C</b>	<b>MEDIA PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>TITOLO DI STUDIO</b>	<b>IMPEGNO PROFUSO</b>	<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE</b>	<b>GRADUATORIA</b>
PICCIONI PAOLO	10	10	20	20	<b>60</b>
POMPILI DANILO	9,8	10	20	20	<b>59,80</b>

Superano la selezione per la progressione economica orizzontale i seguenti dipendenti:

- URBANI CARLA;
- PICCIONI PAOLO

Alle ore 12:30 la Commissione si scioglie, rimettendo il presente verbale alla Responsabile dell'Area Finanziaria per l'approvazione definitiva della graduatoria e la relativa pubblicazione.

L.C.S.

Dott.ssa Roberta Isidori



Dott.ssa Pasqua Lena Bianchi



