

COMUNE DI SCHEGGINO

Via del Comune n. 11 06040 Scheggino (PG)

IL REVISORE UNICO

Dott. Filippo Mangiapane

Parere sulla proposta di Accordo decentrato integrativo - parte economica - anno 2017 e sulla costituzione del Fondo per la contrattazione Integrativa per l'anno 2017

Il giorno 20 del mese di novembre 2017 il sottoscritto Dott. Filippo Mangiapane, in qualità di Revisore unico del Comune di Scheggino,

PREMESSO

- che l'articolo 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001 prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e' effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti."*;

VISTI

- l'articolo 5, comma 3 e l'articolo 17 del CCNL del 1.4.1999 per i dipendenti delle Regioni e Autonomie Locali;
- gli articoli 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004;
- l'articolo 4 del CCNL del 09.05.2006;
- l'articolo 8 del CCNL del 11.04.2008;
- l'articolo 4 del CCNL del 31.07.2009;
- l'articolo 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010;
- l'articolo 1 comma 456 della L. 147/2013;
- l'articolo 1, comma 236 della Legge 208 del 28 dicembre 2015 (legge di stabilità 2016);
- l'articolo 23 del D.Lgs. 75/2017;
- la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 53 del 24.10.2017 avente ad oggetto "Costituzione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017";
- la Deliberazione di G.C. n. 84 del 30.10.2017 avente ad oggetto "Definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa";
- la formulata proposta di accordo decentrato integrativo per l'anno 2017, parte economica, relativa alla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017, ricevuta dal Revisore in data 09.11.2017 e distinta in:
 - Parte stabile suddivisa in:
 - fondo destinato alle progressioni orizzontali già in atto;
 - indennità di rischio;
 - indennità di comparto.
 - Parte variabile suddivisa in:

- Indennità per specifiche responsabilità ex art. 17 modificato dal CCNL 22.01.2004, nonché dal CCNL 09.05.2006;
 - Dipendente di categoria C per Euro 2.000;
 - Dipendente di categoria B per Euro 1.000;
 - Indennità maneggio valori ex art. 36 CCNL anno 2000 in favore dell'economista: considerando il minimo contrattualmente previsto;
- la proposta di bandire n.3 progressioni economiche orizzontali, da considerarsi nell'ambito della totalità dei dipendenti in dotazione all'ente, con la metodologia di valutazione in essere e una procedura selettiva, nonché il riconoscimento del salario accessorio per le 2 figure a tempo determinato per le pratiche post sisma, sulla base dei parametri stabiliti dalla Protezione civile e dal piano degli obiettivi assegnati per ciascuna area;
 - la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico - finanziaria del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017, redatte dalla Responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Roberta Guidi;

CONSIDERATO

- che la costituzione del Fondo per l'anno 2017 è stata determinata in applicazione delle normative contrattuali con coerente applicazione delle stesse;
- che la costituzione del Fondo è stata altresì determinata in ottemperanza alle disposizioni normative previste dal legislatore sul tema, con particolare riferimento all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- che l'importo del Fondo trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2017;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo – aziendale parte economica anno 2017 già espresso dalla stessa Responsabile del Servizio Finanziario;
- che l'indennità può essere erogata solo se con atto formale motivato ed esclusivo del Responsabile competente (o dagli organi di governo secondo quanto previsto dalla legge) sia stato attribuito un incarico di specifica responsabilità;
- che la produttività è da erogarsi secondo i criteri e la metodologia prevista dal Sistema premiante di misurazione e valutazione della performance, secondo i principi di selettività e meritocrazia.

Tutto ciò premesso, visto e considerato, il sottoscritto Revisore esprime **parere favorevole** sulla proposta di Accordo decentrato integrativo anno 2017 - parte economica e sulla compatibilità dei costi generati dalla contrattazione decentrata, tenuto conto della costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017.

Il Revisore unico

Dott. Filippo Mangiapane