COMUNE DI SCHEGGINO

Provincia di Perugia

AREA FINANZIARIA

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2017

MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		02/11/2017
Periodo temporale di vigenza		2017
Composizione della delegazione trattante		Delegazione trattante di parte pubblica: - Roberta Isidori – Segretario Comunale – Presidente - Roberta Guidi – Responsabile Area Finanziaria – Membro - Virgili Pamela – Responsabile Area Tecnica – Membro - Ass. Miraggio Ernesto – Resp. Area Amministrativa - Membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: - U.I.L. FPL: Maurizio Molinari - C.G.I.L. FP: Ivo Ceccarini (assente) - C.I.S.L. FPS: Alberto Cavalieri – Saveri Stefano - RSU: Ribeca Giancarlo
Soggetti destinatari		n. 4 dipendenti di categoria B e C
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Le parti si sono incontrate per analizzare la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017 e per affrontare varie problematiche dei dipendenti. Sono stati stabiliti gli importi delle indennità per specifiche responsabilità, previste dall'art. 17 del CCNL 22/01/2004. E stata confermata la ripartizione del fondo diretto ad incentivare la produttività secondo i criteri e la metodologia prevista dal Sistema premiante di misurazione e valutazione della performance, secondo i principi di selettività e meritocrazia.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Sono stati rispettati gli adempimento procedurali acquisendo le certificazione dell'Organo di controllo interno, dott. Filippo Mangiapane.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	Con Delibera di Giunta Comunale n.26 del 22/04/2013 è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.
		Non è stata redatta la Relazione della Performance, sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009, in quanto, ai sensi della Delibera CIVIT n. 6/2011, non è obbligatoria per gli enti locali Per gli enti locali ai sensi dell'art. 16 D.lgs.150/2009 trovano diretta applicazioni le disposizioni dell'art. 11, commi 1 e 3 del D.lgs. n.150/2009. Gli enti locali sempre ai sensi dell'art. 16 D.lgs. 150/2009 adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3,4,5, comma 2,7,9 e 15, comma 1, del D.lgs n..150/2009. Non trovano quindi applicazione le disposizioni di cui all'art.14, comma 6 del D.lgs.150/2009.

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

- indennità di produttività: euro 6.313,41
- indennità produttività proveniente da somme non utilizzate anno precedente: euro 0,00.
- indennità di specifiche responsabilità categorie B e C: euro 3.000,00
- indennità di specifiche responsabilità categorie D: euro 0
- indennità per particolari incarichi: euro 0...
- indennità di turno: euro 0
- indennità di rischio: euro 300,00
- maneggio valori: euro 136,00
- altre indennità: euro 0
- oneri per progressioni verticali attribuite negli anni precedenti: euro 510,00
- oneri per progressioni verticali da attribuire nell'anno: euro 1200,00
- oneri per indennità di comparto (quota a carico del fondo): euro 2.557,59
- oneri per posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti): euro 0
- oneri per alte professionalità: euro 0
- altri oneri 0

QUADRO SINTETICO DELLA APPLICAZIONE DELLA "MERITOCRAZIA"

- Il fondo, destinato al miglioramento dei servizi ed all'incentivo della produttività, viene ripartito sulla di quanto stabilito nel "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" cui alla Deliberazione Giunta Comunale n.26 del 22/04/2013.

Scheggino, lì 08/11/2017

COMUNE DI SCHEGGINO - Area Finanziaria

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Dr.ssa Roberta Guidi